

GEMEENSCHAPPELIJK EISENBUNDEL
VOOR EEN NIEUW SOCIAAL AKKOORD
Federale non-profit/social profitsector
Gezondheidsinrichtingen en -diensten

EEN NIEUW SOCIAAL INVESTERINGSPLAN VOOR KWALITATIEVE ZORG

Een voldoende aanbod van kwalitatief hoogstaande en voor iedereen toegankelijke zorg is in de komende jaren een enorme politieke en maatschappelijke verantwoordelijkheid. Zorgen voor mensen gebeurt door mensen. De nood aan bijkomende jobs in de zorgsectoren biedt waardevolle tewerkstellingskansen. Om het nodige personeel te vinden en om het te behouden is de aantrekkelijkheid van de loon- en werkomstandigheden van essentieel belang. Kwaliteitsvolle jobs gaan hand in hand met kwaliteitsvolle zorg. Kwaliteitsvolle jobs zijn jobs met een rechtmatig loon, werkbare werkomstandigheden die respect en ruimte bieden voor de combinatie met het eigen leven. Om een kwaliteitsvolle zorg voor iedereen te blijven waarmaken, moet er een stevig nieuw investeringsplan komen.

1. INKOMEN/KOOPKRACHT

- Door de invoering van een nieuwe en moderne functieclassificatie met nieuwe loonschalen die voor alle functies de attractiviteit verbetert in de non-profit/social profit:
 - Verbetering in alle barema's.
 - Verbetering van de startlonen
 - Verlenging van de loonschalen ten opzichte van de duur van de loopbanen
 - De nieuwe loonschalen moeten evenwichtig zijn voor alle functies en aangepast zijn aan de actuele inhoud van de functies
- Erkenning van alle verworven dienstjaren uit alle non-profit/social profit sectoren
- Betere verloning voor de arbeidsprestaties op belastende werktijden
- Een volledige 13^{de} maand voor iedereen
- Een beter pensioeninkomen voor iedereen

2. TEWERKSTELLING

- Bijkomende jobs met het oog op:
 - Vermindering van de werkdruk
 - De verbetering van de personeelsnormen in functie van de effectieve personeelsbezetting en de werkdruk
 - De invoering van personeelsnormen voor alle sectoren, diensten en functies
 - Een beter vervangingsbeleid voor afwezige werknemers, om het even wat de oorzaak is

- Controlemiddelen en afdwingbaarheid van de normen en de jobs
- Stabiliteit van de werknemersstatuten:
 - Beperking van de contracten van bepaalde duur
 - Overgangsregels naar contracten van onbepaalde duur
 - Recht op contractuitbreiding en voltijds werk

3. EEN WERKBAAR WERK EN EEN LEEFBAAR LEVEN

- Verlof:
 - Bijkomende verlofdagen in functie van de anciënniteit, ook in het begin van de loopbaan en voor jongere werknemers, met vervangende tewerkstelling.
 - Betaalde feestdag van de Gemeenschap
 - Mogelijkheid tot 3 weken aaneensluitende vakantie
- Zorg:
 - Een beter stelsel van zorgkrediet voor gezin en familie
 - Een betere regeling "sociaal verlof"
- Recht op tijdskrediet en loopbaanvermindering:
 - Collectieve stelsels tijdskrediet
 - Verbeterd halftijds tijdskrediet vanaf 50 jaar tot aan het pensioen met behoud van het nettoloon

4. VORMING, OPLEIDING EN BEGELEIDING

- Kwalificerende opleidingen voor werknemers in de zorgsector om de doorstromingskansen te verbeteren
- Voortzetting van het opleidingsproject tot verpleegkundigen en uitbreiding naar alle sectoren en voor alle noodzakelijke functies
- Recht op 5 vormingsdagen per jaar voor alle werknemers in het kader van het sociaal overleg over het vormingsbeleid
- Opleidingskansen voor werkzoekenden om een diploma in de zorgsector te behalen.

5. OVERHEIDSMATREGELEN TEGEN DE COMMERCIALISERING VAN ZORG EN WELZIJN

- Overheidssubsidies voor zorg en welzijn moeten dienen voor de maatschappelijke doelstellingen en niet voor winstdoeleinden van commerciële ondernemingen
- Concrete initiatieven in de erkennings- en subsidiënormen
- Arbeidsbemiddeling van buitenlands zorgpersoneel moet een overheidsopdracht zijn in overleg met de sector

6. SOCIALE DEMOCRATIE