

ZIJN ER NOG BEDIENDEN EN KADERLEDEN NODIG IN DE TEXTIELSECTOR ?????

Midden 2008 verzeilde ons land in een zware crisis. Het dieptepunt werd bereikt in 2009. Ook de textielsector werd zwaar geraakt.

Juist in deze periode (eind 2008, begin 2009) werden in alle sectoren van ons land de onderhandelingen gevoerd betreffende koopkrachtverhoging voor 2009-2010.

Omwille van de economische moeilijkheden, en de specifieke situatie waarin de textielsector zich bevond, werd beslist om aan de bedienden en kaderleden in de textielsector geen koopkrachtverhoging toe te kennen voor 2009. Er werd afgesproken dat we begin 2010 met de werkgevers verder overleg zouden plegen (zonder een voorafgaandelijk resultaatsverbintenis).

In de andere sectoren werden wel koopkrachtverhogingen toegekend aan de bedienden, zowel in 2009 als in 2010. Dit via o.a. toekenning of verhoging van de maaltijdcheques, invoering van de ecocheques, ...

Wat de arbeiders van de textielsector betreft was er reeds een akkoord 2007-2010, waarbij de maaltijdcheques op 1/4/2009 werden verhoogd met 0.90€ en op 1/4/2010 met 0.8€. Vanaf 1 april worden de maaltijdcheques bij de arbeiders 4.20€, bij de bedienden blijven deze sectoraal op 2.5€.

Gisteren 9 maart 2010, tijdens het paritair comité (het officiële overlegorgaan) bleek nogmaals dat de werkgevers geen enkele inspanning willen leveren voor de bedienden en kaderleden in de sector. Het was heel duidelijk, de werkgeversorganisatie liet ons weten dat er **geen enkele bereidheid** aanwezig is om iets te doen!!!! Geen marge, **GEEN ENKELE!**

Daarenboven liet diezelfde werkgeversorganisatie duidelijk verstaan geen enkele angst te hebben van de bedienden en kaderleden, *gezien deze toch niet te mobiliseren zijn om op te komen voor hun rechten!*

Wanneer we er rekening mee houden dat de effectieve arbeids- en beloningsvoorwaarden in vergelijking met de andere sectoren in de textiel te wensen over laten (lage brutolonen, geen sectoraal verplicht pensioenfonds, beperkte anciënniteitsdagen, ...) en wanneer we weten dat de werkgevers uit de andere sectoren, waar de voorbije crisis even voelbaar was, hun bedienden en kaderleden, zowel in 2009 als in 2010 beloonden voor hun inzet (weliswaar een beperkt netto voordeel van 125€ in 2009 en 250€ in 2010, die in de toekomst verder behouden blijft), dan is de houding van onze werkgevers meer dan schandalig.

We hadden niets gevraagd voor 2009. **In 2010 moet er wel iets gebeuren !!**

We hebben in het paritair comité afgesproken om terug samen te komen op vrijdag 2 april 2010 met als doel het dossier van de koopkrachtverhoging verder te bespreken. Indien er tegen dan geen vooruitgang geboekt wordt zullen we samen beslissen hoe we dit dossier verder aanpakken. Dit met één belangrijke doelstelling: **“de werkgevers duidelijk te maken dat ze respect dienen te tonen voor hun bedienden en kaderleden.”**

Wanneer de werkgevers klagen dat ze moeilijk geschoold personeel kunnen vinden in de sector, dan kunnen daar verschillende oorzaken voor zijn. Eén daarvan is de onderwaardering van het personeel. Onze houding toont duidelijk aan de werkgevers dat het ons menens is, en dat ze nu nog de kans krijgen om op een eerlijke manier met ons overleg te plegen.

Indien ze volharden in hun boosheid, vragen we jullie uitdrukkelijk naar jullie steun. Jullie horen nog van ons!!!!

We willen hierbij ook een brede bevraging doen.

VELE WATERDRUPPELS KUNNEN EEN ROTS DOEN KANTELEN!

WAT WILLEN WE ALS BEDIENDEN EN KADERLEDEN?

- Ik ben: bediende , kaderlid
- Ik ben tewerkgesteld in (naam + gemeente):
.....
- Er moet ook voor ons koopkrachtverhoging komen in 2010:
JA NEE
- Ik ben bereid om mee te doen aan acties om onze rechten op te eisen:
JA NEE

Vul de vragenlijst in en bezorg ze ons terug: ofwel via de militanten in uw bedrijf, ofwel door het op te sturen naar uw secretaris, of via email.

Bart De Crock
bart.de.crock@aclvb.be
ACLVB

Gino Dupont
gdupont@acv-csc.be
LBC-NVK

Ludwig Vandermeiren
lvdmeiren@bbtk-abvv.be
BBTK