



# PAPIERPAP, PAPIER EN KARTON

## SECTORAAL AKKOORD 2009 – 2010

### 1. Koopkracht

- Voor 2009: een maximale enveloppe van 125 euro per werknemer;
- Voor 2010: een maximale enveloppe van 250 euro per werknemer.

De ondernemingen kunnen vrij onderhandelen over de praktische invulling.

### 2. Indexering

Vanaf 01.01.2009 wordt een nieuw systeem van loonindexering toegepast. De lonen worden om de zes maanden aangepast op basis van de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex van de laatste zes maanden voor zover de verhouding salaris-inflatie niet verloren gaat.

De volgende indexatie vindt plaats op 1 juli 2009.  
In geval van deflatie, worden de lonen niet verlaagd.

### 3. Tewerkstelling

Alle mogelijke maatregelen zullen worden onderzocht en uitgeput alvorens over te gaan tot ontslagen om economische of financiële redenen.

## **4. Verlenging van de opzegtermijnen**

Er is een akkoord om het KB van 3 december 2007, artikel 3, aan te vullen als volgt:

Wanneer de opzegging uitgaat van de werkgever, wordt de te geven opzeggingstermijn, bij het beëindigen van de arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, vastgesteld op:

- 112 dagen voor de werknemers, die tussen 20 en minder dan 25 jaren bedrijfsanciënniteit hebben;
- 126 dagen voor de werknemers, die tussen 25 en minder dan 30 jaren bedrijfsanciënniteit hebben;
- 140 dagen voor de werknemers, die tussen 30 en minder dan 35 jaren bedrijfsanciënniteit hebben;
- 154 dagen voor de werknemers, die 35 of meer jaren bedrijfsanciënniteit hebben.

Deze bepalingen gelden vanaf de publicatiedatum (StaatsBlad) van het gewijzigd KB.

## **5. Syndicale premie**

- voor het refertejaar 2009: verhoogd tot 131 euro en betaald in april 2010;
- voor het refertejaar 2010: verhoogd tot 135 euro en betaald in april 2011.

## **6. Afschaffing van de tweede carenzdag**

Vanaf 1 januari 2010 zal een tweede carenzdag worden betaald.

## **7. Vorming**

Vanaf 2009:

- verlenging van de 0,45% inspanning op de brutolonen voor de permanente vorming;
- verhoging van de deelnamegraad aan vorming met 5% op jaarbasis.

## **8. Tewerkstelling van mindervaliden**

Voor werknemers, die het slachtoffer zijn geworden van een arbeidsongeval, zal de mogelijkheid onderzocht worden om deze mensen zo snel als mogelijk opnieuw in te schakelen. Op die manier willen de sociale partners de werkgelegenheid van mindervaliden, waar mogelijk, bevorderen.

## **9. Vervoerskosten**

De werkgevers komen voor 80 % tussen in de vervoerskosten van de heenrit, en dit vanaf de eerste kilometer, ongeacht het vervoermiddel.

## **10. Brugpensioen**

Alle bestaande brugpensioenstelsels worden verlengd tot 31.12.2010.

## **11. Startbanen**

De sectorale afwijking voor de startbanen is verlengd tot en met 31.12.2010.

In de loop van juli 2010 zal het paritair comité een evaluatie maken.

De sociale partners vragen dat de ondernemingen, binnen de ondernemingsraad, de werknemers beter informeren betreffende de motieven van deze sectorafwijking.

## **12. Sociale Vrede**

De sociale partners verbinden er zich toe om tijdens de duur van dit akkoord geen nieuwe eisen te verdedigen op sectoraal vlak.

De sociale partners verbinden zich er ook toe de sociale vrede te handhaven in de ondernemingen voor de punten die betrekking hebben op de inhoud van deze collectieve arbeidsovereenkomst.



**Voor meer informatie,  
aarzel niet uw afgevaardigde of  
bestendig secretaris te contacteren.**

