

### Loon en arbeidsvoorwaarden

#### Lonen

De **loonindexering** zal integraal toegepast worden, zonder correctiemechanisme.

De 'all-in-formule', die loonsverhogingen afhankelijk maakte van de evolutie van de index, verdwijnt.

#### Syndicale Premie

Elke gesyndiceerde werknemer krijgt een **syndicale premie** ten bedrage van 0,62 euro per dag (gepresteerd of gelijkgesteld) met een maximum van 135 euro op jaarbasis.

Volgende **gelijkgestelde dagen** worden in rekening gebracht voor de berekening van de syndicale premie:

- dagen gewaarborgd loon bij ziekte (1e week);
- jaarlijkse vakantie;
- feestdagen;
- klein verlet;
- inhaalrust;
- alle dagen werkloosheid voor slecht weer;
- alle dagen economische of tijdelijke werkloosheid voor andere redenen:
  - met een maximum van 40 dagen indien de periode van economische werkloosheid 8 weken bedraagt;
  - met een maximum van 20 dagen indien de periode van economische werkloosheid 4 weken bedraagt.

**Deze reglementering is van toepassing vanaf 1 oktober 2008.**

**In de maand juni 2009 zorgt de ACLVB voor de uitbetaling van de syndicale premie.**

## Mobiliteitsvergoeding

Vanaf 1 juli 2009 wordt er een **verhoging** voorzien van de **mobiliteitsvergoeding**:

- voor chauffeurs: +15 %;
- voor passagiers: +10 %.

## Hospitalisatieverzekering

Vanaf 1 januari 2010 krijgen alle bouwvakkers een **gratis hospitalisatieverzekering**.

## Anciënniteitspremie

De bestaande **premie 'bedrijfsanciënniteit'** wordt verhoogd:

- 500 euro na 25 jaar bedrijfsanciënniteit en
- 700 euro na 35 jaar bedrijfsanciënniteit.

## Vergoeding onderhoud werkkledij

Vanaf 1 mei 2009 wordt de **vergoeding** van de **werkkledij** opgetrokken tot **0,50 euro per dag**.



**VRIJE VISIE, EIGEN STEM**

## Eindeloopbaan

Alle **bestaande brugpensioenstelsels worden verlengd** voor de periode 2009 – 2010.

De **aanvullende vergoeding brugpensioen wordt verhoogd met 6%**.

### Hieronder de nieuwe bedragen

CAT	Nieuw bedrag samenwonenden	Nieuw bedrag gezinshoofd
I	161,24 euro	216,74 euro
IA	168,99 euro	224,49 euro
II	191,25 euro	246,75 euro
IIA	200,49 euro	255,99 euro
III	225,61 euro	281,11 euro
IV	254,52 euro	310,02 euro
PB	289,92 euro	345,42 euro
MG	325,32 euro	380,82 euro

## Bestaanszekerheid

### Aanmoedigingspremie (58 jaar +)

De **premie van 500 euro per kwartaal, voor actieve arbeiders**, zal vanaf nu samen met het aanvullend pensioen uitbetaald worden.

Alle andere premies blijven ongewijzigd.

# Arbeidsorganisatie

## Wijziging KB 213

Het maximaal aantal overuren, die men kan presteren volgens het KB 213, wordt verhoogd van 130 uren naar 180 uren op jaarbasis.

### Opgelet!

De prestaties van de 50 bijkomende overuren kunnen enkel mits naleving van enkele strikte spelregels:

- er moet steeds een **akkoord** zijn van de **vakbondsafvaardiging** in uw onderneming;
- indien er **geen vakbondsafvaardiging** aanwezig is, moet het bedrijf steeds een **akkoord** krijgen van een **bestendig secretaris alsook van minstens één arbeider**, werkzaam in het bedrijf.

### Economische werkloosheid

Het **stelsel van economische werkloosheid van 8 weken** kan worden ingevoerd.

Voor meer informatie, aarzel niet uw afgevaardigde of bestendig secretaris te contacteren.

VRIJE VISIE, EIGEN STEM

[www.aclvb.be](http://www.aclvb.be)