

TEXTIELVERZORGING EISENBUNDEL CAO ONDERHANDELINGEN 2009-2010

Tijdens de bijeenkomst van het Paritair Comité Textielverzorging van woensdag 4 februari 2009 hebben de 3 vakbonden hun gemeenschappelijk eisenbundel voorgelegd aan de werkgevers.

Het gemeenschappelijk eisenbundel is het resultaat van de consultatie in de drie vakbondsorganisaties. We houden eraan jullie te informeren over de grote lijnen van het eisenbundel dat in de komende periode zal worden onderhandeld met de werkgevers.

1. Koopkracht

Wij eisen een belangrijke verhoging van de koopkracht. Dit betekent ten minste een maximale invulling van de netto koopkracht met 125 euro in 2009 en 250 euro in 2010.

2. Vervoerskosten

Wij eisen de directe toepassing van de verhoging van de tussenkomst voor openbaar vervoer tot 80%. Maar er dient ook een regeling te komen voor een kilometervergoeding voor privaat vervoer met inbegrip van de invoering van een fietsvergoeding.

3. Werkgelegenheid

De sancties voor de werkgevers die de overlegprocedure inzake afdankingen niet respecteren moeten worden verzwaaard. Het gebruik van uitzendarbeid moet worden aan banden gelegd.

4. Anciënniteitsverlof

Verbeteren van het bestaande systeem van anciënniteitsdagen door het recht te versnellen en het aantal dagen anciënniteitsverlof uit te breiden.

5. Carenzdag

Afschaffing van de carenzdag.

6. Brugpensioen

Verlenging van alle bestaande systemen van brugpensioen tot juli 2011.

7. Sociale toelage

Naast de maximale verhoging van de syndicale premie tot 135 euro moet in de sector dringend werk worden gemaakt van de uitbouw van een systeem van toeslag bij economische werkloosheid. Bestaande systemen van sociale toelage moeten worden verbeterd.

8. Vertegenwoordiging in KMO's

Verbetering van de syndicale vertegenwoordiging in de kleine en middelgrote ondernemingen.

9. Combinatie Arbeid en Gezin

Verruimen van de mogelijkheden tot het opnemen van tijdskrediet met als doel het algemeen recht te verkrijgen voor alle werknemers.

10. Kwaliteit van de arbeid

Wij willen een voorkomingsbeleid met betrekking tot repetitieve handelingen en werken in de vuile zone. Bovendien moet er concreet werk gemaakt worden van een actief beleid inzake stress en arbeidsdruk.

11. Vorming en opleiding

De inspanningen inzake vorming en opleiding in de sector moeten versterkt worden verder gezet.

12. Invoeging zaterdagwerk

Er moet een sectorale regeling komen waarbij voor zaterdagwerk een premie wordt toegekend.

13. Verlenging van alle bestaande collectieve arbeidsovereenkomsten

De komende periode zullen wij u verder informeren over de evolutie van de besprekingen om te komen tot een CAO voor de periode 2009 - 2010.