

**8 JUNI 2010:**

## **NATIONALE BETOGING NON-PROFIT**

Op 8 juni geeft de ACLVB, samen met de werknemers van de Federale en Regionale non-profitsectoren, aan alle democratische politieke partijen een krachtig signaal:

**‘GEEF EEN HELPENDE HAND AAN DE NON-PROFIT!’**

De vakbonden hebben, namens de meer dan 450 000 werknemers uit de non-profit, maanden geleden hun eisenbundels overhandigd aan de betrokken overheden. Tot op heden is er weinig tot geen vooruitgang in de onderhandelingen. De Federale verkiezingen vertragen het onderhandelingsproces.

De werknemers van de sector willen dat ALLE democratische politieke partijen, maar zeker deze die de ambitie hebben deel te nemen aan de toekomstige



regering, kiezen voor het verder zetten en verbeteren van de kwaliteit van onze gezondheidszorg.

Op de betoging wordt ook aan de regionale regeringen gevraagd dringend kleur te bekennen. De regio's hebben de volle verantwoordelijkheid voor het afsluiten van sociale akkoorden in de welzijnssectoren en cultuur.

**WAAR WACHTEN ZE OP?**

## **WIJ EISEN:**

- Een sociaal investeringsplan voor kwalitatieve en toegankelijke dienstverlening in de non-profitsectoren
- Een ambitieus tewerkstellingsplan
- Rechtvaardige verloning voor de medewerkers
- Werkbaar werk – Leefbaar leven

## **KIEZEN VOOR DE NON-PROFIT IS KIEZEN VOOR EEN SOLIDAIRE SAMENLEVING!**

De ACLVB zal betogen achter de slogan: 'Een helpende hand voor de Non-Profit'.

De betogers zullen ter plaatste letterlijk en figuurlijk hun 'HAND-TEKENING' zetten voor de non-profit.

Wij nodigen u en de democratische politieke partijen graag uit om dit ook te komen doen.

## **BIJLAGE: DE EISENBUNDELS**

GEMEENSCHAPPELIJK EISENBUNDEL  
VOOR EEN NIEUW SOCIAAL AKKOORD  
Federale non-profit/social profitsector  
Gezondheidsinrichtingen en -diensten

**EEN NIEUW SOCIAAL INVESTERINGSPLAN VOOR KWALITATIEVE ZORG**

Een voldoende aanbod van kwalitatief hoogstaande en voor iedereen toegankelijke zorg is in de komende jaren een enorme politieke en maatschappelijke verantwoordelijkheid. Zorgen voor mensen gebeurt door mensen. De nood aan bijkomende jobs in de zorgsectoren biedt waardevolle tewerkstellingskansen. Om het nodige personeel te vinden en om het te behouden is de aantrekkelijkheid van de loon- en werkomstandigheden van essentieel belang. Kwaliteitsvolle jobs gaan hand in hand met kwaliteitsvolle zorg. Kwaliteitsvolle jobs zijn jobs met een rechtmatig loon, werkbare werkomstandigheden die respect en ruimte bieden voor de combinatie met het eigen leven. Om een kwaliteitsvolle zorg voor iedereen te blijven waarmaken, moet er een stevig nieuw investeringsplan komen.

**1. INKOMEN/KOOPKRACHT**

- Door de invoering van een nieuwe en moderne functieclassificatie met nieuwe loonschalen die voor alle functies de attractiviteit verbetert in de non-profit/social profit:
  - Verbetering in alle barema's.
  - Verbetering van de startlonen
  - Verlenging van de loonschalen ten opzichte van de duur van de loopbanen
  - De nieuwe loonschalen moeten evenwichtig zijn voor alle functies en aangepast zijn aan de actuele inhoud van de functies
- Erkenning van alle verworven dienstjaren uit alle non-profit/social profit sectoren
- Betere verloning voor de arbeidsprestaties op belastende werktijden
- Een volledige 13<sup>de</sup> maand voor iedereen
- Een beter pensioeninkomen voor iedereen

**2. TEWERKSTELLING**

- Bijkomende jobs met het oog op:
  - Vermindering van de werkdruk
  - De verbetering van de personeelsnormen in functie van de effectieve personeelsbezetting en de werkdruk
  - De invoering van personeelsnormen voor alle sectoren, diensten en functies
  - Een beter vervangingsbeleid voor afwezige werknemers, om het even wat de oorzaak is

- Controlemiddelen en afdwingbaarheid van de normen en de jobs
- Stabiliteit van de werknemersstatuten:
  - Beperking van de contracten van bepaalde duur
  - Overgangsregels naar contracten van onbepaalde duur
  - Recht op contractuitbreiding en voltijds werk

### 3. EEN WERKBAAR WERK EN EEN LEEFBAAR LEVEN

- Verlof:
  - Bijkomende verlofdagen in functie van de anciënniteit, ook in het begin van de loopbaan en voor jongere werknemers, met vervangende tewerkstelling.
  - Betaalde feestdag van de Gemeenschap
  - Mogelijkheid tot 3 weken aaneensluitende vakantie
- Zorg:
  - Een beter stelsel van zorgkrediet voor gezin en familie
  - Een betere regeling "sociaal verlof"
- Recht op tijdskrediet en loopbaanvermindering:
  - Collectieve stelsels tijdskrediet
  - Verbeterd halftijds tijdskrediet vanaf 50 jaar tot aan het pensioen met behoud van het nettoloon

### 4. FORMING, OPLEIDING EN BEGELEIDING

- Kwalificerende opleidingen voor werknemers in de zorgsector om de doorstromingskansen te verbeteren
- Voortzetting van het opleidingsproject tot verpleegkundigen en uitbreiding naar alle sectoren en voor alle noodzakelijke functies
- Recht op 5 vormingsdagen per jaar voor alle werknemers in het kader van het sociaal overleg over het vormingsbeleid
- Opleidingskansen voor werkzoekenden om een diploma in de zorgsector te behalen.

### 5. OVERHEIDSMATREGELEN TEGEN DE COMMERCIALISERING VAN ZORG EN WELZIJN

- Overheidssubsidies voor zorg en welzijn moeten dienen voor de maatschappelijke doelstellingen en niet voor winstdoeleinden van commerciële ondernemingen
- Concrete initiatieven in de erkennings- en subsidienormen
- Arbeidsbemiddeling van buitenlands zorgpersoneel moet een overheidsopdracht zijn in overleg met de sector

### 6. SOCIALE DEMOCRATIE

# **GEMEENSCHAPPELIJK EISENBUNDEL VOOR EEN NIEUW VLAAMS AKKOORD**

non-profit/social profit sectoren

## **EEN NIEUW SOCIAAL INVESTERINGSPLAN VOOR KWALITATIEVE ZORG, WELZIJN EN ARBEID**

Een voldoende aanbod van kwalitatief hoogstaande en voor iedereen toegankelijke zorg en welzijn is in de komende jaren een enorme politieke en maatschappelijke verantwoordelijkheid. Zorgen voor mensen gebeurt door mensen. De nood aan bijkomende jobs in de non-profit /social profit sectoren biedt waardevolle tewerkstellingskansen. Om het nodige personeel te vinden en om het te behouden is de aantrekkelijkheid van de loon- en werkomstandigheden van essentieel belang. Kwaliteitsvolle jobs gaan hand in hand met kwaliteitsvolle zorg en welzijn. Kwaliteitsvolle jobs zijn jobs met een rechtmatig loon, werkbare werkomstandigheden die respect en ruimte bieden voor de combinatie met het eigen leven. Om een kwaliteitsvolle zorg en welzijn voor iedereen te blijven waarmaken, moet er een stevig nieuw sociaal investeringsplan komen.

### **1. INKOMEN/KOOPKRACHT**

- Invoering van een nieuwe en moderne functieclassificatie met nieuwe loonschalen voor alle functies in de non-profit/social profit
  - De nieuwe loonschalen moeten evenwichtig zijn voor alle functies, aangepast zijn aan de actuele inhoud van de functies, in een correcte loonspanning
  - Verbetering in alle barema's
  - Verbetering van de startlonen
  - Verlenging van de loonschalen ten opzichte van de duur van de loopbanen
- Erkenning van alle verworven dienstjaren uit alle non-profit/social profit sectoren
- Betere verloning voor de arbeidsprestaties op belastende werktijden
- Een volledige 13<sup>de</sup> maand voor iedereen
- Verbetering van het aanvullend pensioen voor iedereen

### **2. TEWERKSTELLING**

- Bijkomende jobs met het oog op:
  - De verbetering van de personeelsnormen in functie van de effectieve personeelsbezetting en de werkdruk
  - De invoering van personeelsnormen voor alle sectoren, diensten en functies
  - Een beter vervangingsbeleid voor afwezige werknemers

- Controlemiddelen en afdwingbaarheid van de normen en de jobs
- Stabiliteit van de werknemersstatuten:
  - Beperking van de contracten van bepaalde duur
  - Overgangsregels naar contracten van onbepaalde duur
  - Recht op contractuitbreiding en voltijds werk

### **3. EEN WERKBAAR WERK EN EEN LEEFBAAR LEVEN**

- Verlof:
  - Bijkomende verlofdagen in functie van de anciënniteit, ook in het begin van de loopbaan en voor jongere werknemers
  - Betaalde feestdag van de Gemeenschap
  - Mogelijkheid tot 3 weken aaneensluitende vakantie
- Zorg:
  - Een beter stelsel van zorgkrediet voor gezin en familie
  - Een betere regeling "sociaal verlof"
- Recht op tijdskrediet en loopbaanvermindering:
  - Collectieve stelsels tijdskrediet

### **4. VORMING, OPLEIDING EN BEGELEIDING**

- Voortzetting van het opleidingsproject voor verpleegkundigen en uitbreiding naar alle sectoren en voor alle noodzakelijke functies
- Kwalificerende opleidingen voor werknemers om de doorstromingskansen te verbeteren
- Opleidingskansen voor werkzoekenden om een diploma in de sector te behalen
- Recht op 5 vormingsdagen per jaar voor alle werknemers in het kader van het sociaal overleg over het vormingsbeleid

### **5. OVERHEIDSSMAATREGELEN TEGEN DE COMMERCIALISERING VAN ZORG EN WELZIJN**

- Overheidssubsidies voor zorg en welzijn moeten dienen voor de maatschappelijke doelstellingen en niet voor winstdoeleinden van commerciële ondernemingen
- Geen dienstencheques in zorg- en welzijn
- Concrete initiatieven in de erkennings- en subsidiënormen
- Arbeidsbemiddeling van buitenlands zorgpersoneel moet een overheidsopdracht zijn in overleg met de sector

### **6. SECTORSPECIFIEKE THEMA'S**

- **paritair comité 318.02**
  - Problematiek van de verplaatsingskosten

- Regularisatie statuut verzorgenden/zorgkundigen
- Loonanomalie omkaderingspersoneel
- **paritair comité 319.01**
  - Gelijkstelling werknemers PAB/PGB
  - Arbeidstijd, o.a. verderzetting normalisatie nachtdienst
- **paritair comité 327.01**
  - Verderzetting van de harmonisering
  - Waarborgfonds
- **paritair comité 329.01**
  - Verderzetting van de harmonisering
- **paritair comité 331**
  - Verderzetting van de harmonisering
  - Loonanomalie verantwoordelijken in de Diensten voor Opvanggezinnen en de IBO's
  - Onthaalouders

## 7. SOCIALE DEMOCRATIE

## Internationale dag van de Verpleegkunde

*Naar aanleiding van de Internationale dag van de Verpleegkunde uitte de ACLVB haar bezorgdheid over de politieke crisis... en over de gevolgen ervan voor werknemers van de zorgsector.*

Enkele jaren geleden werd **12 mei** uitgeroepen tot de **Internationale dag van de verpleegkunde**. Deze dag is niet toevallig gekozen. Het is de geboortedag van Florence Nightingale, de pionier van de verpleegkunde.

Op 12 mei wordt overal ter wereld de aandacht gevestigd op het feit dat de verpleegkundige een essentieel onderdeel is van een kwalitatieve gezondheidszorg.

Naar aanleiding van deze gebeurtenis organiseert de ACLVB overal in het land sensibiliseringsacties om de nood aan betere werkomstandigheden voor de non-profitwerknemers aan te kaarten.

De kwaliteit van onze gezondheidszorg wordt overal in de wereld erkend. Om deze kwaliteit te handhaven is het hoog tijd om **'een helpende hand'** te bieden aan de werknemers van de non-profitsectoren.

**Wij ijveren voor de creatie van bijkomende én kwaliteitsvolle jobs.**

Deze jobs moeten er o.a. voor zorgen dat de stijgende werkdruk omlaag kan en dat nieuwe maatschappelijke noden kunnen worden opgevangen.

De jobs moeten echter ook - voor zij die ze invullen - voldoende aantrekkelijk zijn. Een **eerlijke verloning en werkbare werkomstandigheden** die een sociaal en familiaal leven buiten de zorginstelling mogelijk maken, zijn onontbeerlijk.

De **ACLVB** heeft op 2 februari 2010, samen met de andere vakorganisaties, een **eisenbun-**

del overhandigd aan de regering met de bedoeling nog in 2010 een nieuw meerjarenakkoord te onderhandelen. Hierdoor moet de koopkracht en de werkomstandigheden van de werknemers verbeteren. Het akkoord zal de aantrekkelijkheid van de sector moeten waarborgen voor bestaande en nieuwe werknemers.

**Vandaag bedreigt de politieke crisis de vooruitgang in de onderhandelingen.** Ze kan zware consequenties hebben op het afsluiten van een akkoord... daar waar de werknemers van de sector recht hebben op **'een helpende hand'** om de dienstverlening aan de bevolking te kunnen verder zetten.

Op **8 juni 2010** zal de **ACLVB**, samen met de andere vakorganisaties, de politieke partijen en hun kandidaten duidelijk maken dat voor ons de werknemers van de non-profit een prioriteit blijven, ook na de verkiezingen!

De afgevaardigden van de **ACLVB** hebben op 12 mei in diverse instellingen in het land een **badge** en een **postkaart** verdeeld met het opschrift **'EEN HELPENDE HAND VOOR DE NON-PROFIT'**.



*Hang een helpende hand  
aan je bloes*

**Woensdag 12 mei 2010**  
**Internationale Dag van de Verpleegkunde**  
**De ACLVB draagt zorg voor u!**

# HET BLAUNKE

DE WITTE WOEDE: GEBREK AAN VITAMINE T(IJD)



NET ALS NAJLA, MAÏTE EN BART, WILT U UW BEROEP IN DE BESTE CONDITIES UITOEFENEN EN UW PRIVE- EN BEROEPSLEVEN KUNNEN COMBINEREN. DAAROM VRAGEN WIE :

- \* BETERE PERSONEELSNORMEN DIE DAADWERKELIJK DE WERKDRIK IN ALLE SECTOREN, DIENSTEN EN FUNCTIES VERLAGEN.
- \* DE VERVANGING VAN AFWEZIGE COLLEGA'S, WAT OOK DE REDEN VAN HUN AFWEZIGHEID IS.
- \* EXTRA VERLOFDAGEN IN FUNCTIE VAN DE ANCIENWITET.
- \* MEER MOGELIJKHEDEN OM VORMING TE VOLGEN.
- \* WERKBAAR WERK - LEEFBAAR LEVEN

**ACLVB DRAAGT ZORG VOOR U !**

# HET BLAUNKE

## EEN PIKUR VOL KOOPKRACHT



IS NET ZOALS VOOR SOFIE EN SARA KOOPKRACHT EÉN VAN UW BELANGRIJKSTE BEKOMMERNISSEN? OOK VOOR ONS, DAAROM VRAGEN WE:

- DE INVOERING VAN EEN NIEUWE EN MODERNE FUNCTIECLASSIFICATIE MET EEN:
  - VERBETERING VAN ALLE BAREMA'S
  - VERBETERING VAN DE STARTLONEN
  - VERLENGING VAN DE LOONSCHALEN TEN OPZICHTE VAN DE DUUR VAN DE LOOPBAAN
- ERKENNING VAN ALLE VERWORVEN DIENSTJAREN UIT ALLE NON-PROFIT SECTOREN
- BETERE VERLONING VOOR DE ARBEIDSPRESTATIES OP BELASTENDE WERKTJUDEN
- EEN VOLLEDIGE 13DE MAAND VOOR IEDEREEN
- EEN BETER PENSIOENINKOMEN

**ACLVB DRAAGT ZORG VOOR U !**

WORDT VERVOLGD ...





Verantwoordelijke Vlaamse Non-Profit

**Bram VAN BRAECKEVELT**

0475 69 28 79

Verantwoordelijke Federale Non-Profit

**Gert VAN HEES**

0475 39 89 84