

1. KOOPKRACHT:

- △ directe koopkracht:
+ € 25 op reële weddes en op sector- en huisbarema's vanaf 1/5/2008
- △ premies tijdskrediet blijven behouden.

2. 2^e PENSIOENPIJLER:

+ 0,25 % vanaf 1/1/2009.

3. EINDELOOPBAAN:

Brugpensioen:

- △ 58 jaar tot eind 2009
- △ 56 jaar (33 jaar - 20 nacht) tot eind 2008
- △ 55 jaar halftijds tot eind 2008.



4. TIJDSKREDIET:

- △ jonger dan 50 jaar: tijdskrediet (*volledige schorsing + halftijds*) blijft 5 jaar
- △ drempel:
blijft 7 % {+ 50 jaar (- 1/5) en + 55 jaar (- 1/2) worden niet meegerekend}
- △ werkdruk:
desgevallend kan vervangende tewerkstelling overwogen worden.

5. PERMANENTE VORMING:

- △ Aantal: 5 dagen over 2 jaar (= + 1)
- △ Berekening: op basis van FTE
- △ Rapportering: via OR of SD
- △ Globaal opleidingsplan:
bespreking in OR of SD.



6. SOCIAAL FONDS:

- △ ontslagbegeleiding blijft behouden
- △ aanwervingspremies voor bedrijven blijven behouden.

7. VAKBONDSAFVAARDIGING:

- △ 25 % gesyndiceerden
- △ minimum 10 (= - 3).

8. ARBEIDSOVEREENKOMSTEN:

bepaalde duur +
vervangingscontract +
IBO:

- △ geen nieuwe proefperiode
- △ 50 % anciënniteit.

9. PROMOTIEREGELING:

- △ reële anciënniteit blijft doorlopen
- △ getrapte promotieregeling.

10. JAARPREMIE:

van FT -> DT of omgekeerd of DT -> DT:
prorativering (X maand FT + X maand DT).

11. LOONFICHE:

nieuwe details moeten vermeld worden
(overuren - fiscaal voordeel enz.).

12. LOPENDE CAO'S: verlenging tot eind 2008.

13. SOCIALE VREDE: tot eind 2008.

