

# LAAT UW SENIORVAKANTIE-UITKERING BETALEN DOOR DE LIBERALE VAKBOND.

**SNEL, EENVOUDIG EN EFFICIËNT!**



# senior VAKANTIE UITKERING

[www.aclvb.be](http://www.aclvb.be)

Koning Albertlaan 95 – 9000 Gent  
Tel. 09/222 57 51 – Fax 09/221 04 74

[aclvb@aclvb.be](mailto:aclvb@aclvb.be)

**Aalst-Ninove**

9300 AALST Kerkhoflaan 14 – 16  
9400 NINOVE Centrumlaan 6  
9620 ZOTTEGEM Heldenlaan 40

[aalst.ninove@aclvb.be](mailto:aalst.ninove@aclvb.be)

053-70.20.70  
054-33.24.52  
09-360.21.72

**Antwerpen-Metropool**

2000 ANTWERPEN Londenstraat 25/1  
2950 KAPELLEN Dorpsstraat 72

[antwerpen@aclvb.be](mailto:antwerpen@aclvb.be)

03-226.13.02  
03-605.51.61

**Zone Brussel**

1000 BRUSSEL Boudewijnlaan 11/1  
1030 BRUSSEL R. Vandeveldestraat 66  
1070 BRUSSEL Poincarélaan 72

[zone.brussel@aclvb.be](mailto:zone.brussel@aclvb.be)

02-206.67.11  
02-242.09.57  
02-558.52.40

**Regio Gent**

9800 DEINZE Guido Gezellelaan 131/3  
9900 EEKLO Blommekens 87  
9000 GENT Koning Albertlaan 93  
9990 MALDEGEM Stationsstraat 74  
9040 SINT-AMANDSBERG Antwerpsesteenweg 127  
9060 ZELZATE Burg. De Clercqstraat 1

[regio.gent@aclvb.be](mailto:regio.gent@aclvb.be)

09-386.30.16  
09-377.18.16  
09-243.83.83  
050-72.99.20  
09-218.07.30  
09-345.88.99

**Halle-Vilvoorde**

1730 ASSE Prieelstraat 11  
1500 HALLE Poststraat 23  
1770 LIEDEKERKE Opperstraat 14  
1800 VILVOORDE Stationlei 78/1

[halle.vilvoorde@aclvb.be](mailto:halle.vilvoorde@aclvb.be)

02-452.51.78  
02-356.87.78  
053-68.06.62  
02-252.09.82

**Limburg**

3600 GENK Europalaan 53  
3500 HASSELT Koningin Astridlaan 34/1  
3920 LOMMEL Hertog Janplein 14  
3630 MAASMECHELEN Rijksweg 359a  
3800 SINT-TRUIDEN Naamsevest 83  
3700 TONGEREN Eeuwfeestwal 24

[limburg@aclvb.be](mailto:limburg@aclvb.be)

089-32.29.00  
011-85.96.50  
011-55.24.38  
089-77.38.91  
011-68.74.24  
012-45.90.30

**Mechelen-Rupel-Kempen**

2200 HERENTALS  
2500 LIER  
2800 MECHELEN  
2845 NIEL

[mechelen.rupel.kempen@aclvb.be](mailto:mechelen.rupel.kempen@aclvb.be)

Kloosterstraat 9 014-21.12.82  
Lisperstraat 31 03-480.06.99  
Fr. de Merodestraat 76 – 78 015-28.89.88  
Antwerpsestraat 114 03-888.11.35

**Vlaamse Ardennen**

9660 BRAKEL  
9700 OUDENAARDE  
9600 RONSE  
9750 ZINGEM

[vlaamse.ardennen@aclvb.be](mailto:vlaamse.ardennen@aclvb.be)

Marktplein 16 055-42.36.22  
G. Antheunisplein 1 055-33.47.01  
J.B. Guissetplein 4 055-21.12.23  
Kerkplein 16 09-384.24.63

**Vlaams Brabant**

3200 AARSCHOT  
3290 DIEST  
1560 HOEILAART  
3000 LEUVEN  
3300 TIENEN  
3440 ZOUTLEEUW

[vlaams.brabant@aclvb.be](mailto:vlaams.brabant@aclvb.be)

Brouwerijstraat 4/3 016-56.77.56  
Michel Theysstraat 87 013-33.77.17  
Jos Denayerstraat 7 02-657.60.51  
Jan Stasstraat 5-7 016-22.47.29  
Beauduinstraat 34 016-80.45.30  
St.-Truidensestraat 2/3 011-69.54.21

**Waas en Dender**

9290 BERLARE  
9200 DENDERMONDE  
9220 HAMME  
9160 LOKEREN  
9100 SINT-NIKLAAS  
9140 TEMSE  
9230 WETTEREN  
9240 ZELE

[waas.dender@aclvb.be](mailto:waas.dender@aclvb.be)

Heidekasteeldreef 6 052-43.22.20  
Koningin Astridlaan 16 052-25.94.50  
Spoorwegstraat 96 052-49.95.50  
Zand 18 09-340.53.30  
Stationsplein 9 03-760.17.50  
Vrijheidstraat 30 03-771.24.16  
Brugstraat 2 09-365.45.61  
Lokerenbaan 22 052-45.84.40

**West-Vlaanderen**

8000 BRUGGE  
8900 IEPER  
8300 KNOKKE  
8500 KORTRIJK  
8930 MENEN  
8400 OOSTENDE  
8970 POPERINGE  
8940 WERVIK

[west-vlaanderen@aclvb.be](mailto:west-vlaanderen@aclvb.be)

Houtkaai 23/0301 050-33.25.97  
Surmont de Volsbergstraat 48 057-20.01.15  
Gemeenteplein 35 – 37 050-63.26.02  
Groeninghelaan 40 056-22.10.62  
Esplanadestraat 18 056-51.12.40  
Hendrik Serruyslaan 46 059-70.12.09  
Ieperstraat 96 057-33.35.50  
Sint-Maartensplein 1A 056-31.11.82

**VOORWAARDEN**

- Minstens 50 jaar zijn op 31 december 2009.
- Geen recht hebben op 4 weken betaalde vakantie in 2010 door een periode van volledige werkloosheid of invaliditeit in 2009.



03/2010 – Verantwoordelijke Uitgever: Jan Vercaemst, Koning Albertlaan 95 – 9000 Gent – Niet op de openbare weg gooien

**TOT 4 WEKEN BETAALDE VAKANTIE IN 2010**



**Bent u een werknemer van 50 jaar of ouder die het werk heeft hervat als loontrekkende in de privésector? Dan kan u ter aanvulling van uw onvolledig recht op gewone betaalde vakantie onder bepaalde voorwaarden seniorvakantie genieten.**

### voor wie?

De seniorvakantie is een recht, geen plicht.

Om recht te hebben op seniorvakantie:

- ✓ moet u minstens 50 jaar zijn op 31 december van het vakantiedienstjaar (dat is het kalenderjaar dat voorafgaat aan het jaar waarin u vakantie neemt). Voor seniorvakantie in 2010 moest u dus minstens 50 jaar zijn op 31.12.2009.
- ✓ mag u geen recht op 4 weken betaalde vakantie hebben in het vakantiejaar omwille van een periode volledige werkloosheid of invaliditeit (na een jaar ziekte) in de loop van het vakantiedienstjaar.
- ✓ moet u een aanvraag indienen.

### Opgelet!

Als uw recht op betaalde vakantie onvolledig is ingevolge andere onderbrekingen, zoals tijdelijke werkloosheid wegens overmacht, onbetaald verlof, loopbaanonderbreking, tijdskrediet, enz. is de regeling van de seniorvakantie niet van toepassing.

### wanneer seniorvakantiedagen nemen?

U kan enkel seniorvakantiedagen nemen nadat u uw gewone betaalde vakantie hebt opgenomen. Seniorvakantiedagen kan u opnemen in één keer of in verschillende keren, per volle of per halve dag. De ligging van de seniorvakantie wordt vastgesteld zoals de ligging van de gewone vakantiedagen: overeenkomstig een cao of in onderling akkoord tussen u en uw werkgever.

### seniorvakantie-uitkeringen

Voor elke dag seniorvakantie kan u een seniorvakantie-uitkering ontvangen. U dient daartoe wel volgende voorwaarden in acht te nemen:

- ✓ u vraagt de seniorvakantie-uitkering aan tijdens een tewerkstelling als loontrekkende waarvoor u geen specifieke vakantieregeling geniet die geldt in de openbare dienst, noch een regeling van uitgestelde vergoeding als werknemer in het onderwijs;
- ✓ u ontvangt geen beroeps- of vervangingsinkomen voor de (halve) seniorvakantiedagen.



Het aantal vakantie-uren dat niet meer gedekt is door vakantiegeld, wordt omgerekend in een aantal daguitkeringen via de formule 'aantal seniorvakantie-uren x 6, gedeeld door de normale voltijdse wekelijkse arbeidsduur'.

*Bijvoorbeeld: u werkt voltijds in een regime van 38 uur per week, en u neemt een week seniorvakantie, dan zal u  $38 \times 6/38 = 6$  daguitkeringen ontvangen.*

De seniorvakantie-uitkering bedraagt 65% van uw theoretisch voltijds brutoloon voor de eerste maand waarin u seniorvakantie neemt, begrensd tot 1921,71 euro per maand (geïndexeerd bedrag, geldig op 01.01.2010). De maximumdaguitkering (gerekend in de zesdagenweek) is gelijk aan 48,04 euro. Op het bedrag wordt een bedrijfsvoorheffing van 10,09% ingehouden.

### hoe aanvragen?

De seniorvakantie kan voor verschillende vakantiejaar toegekend worden, indien u telkens voldoet aan bovenstaande voorwaarden. Ieder jaar waarin u recht hebt op seniorvakantie, moet u na de eerste maand met seniorvakantie drie documenten (laten) invullen, te verkrijgen in uw ACLVB-secretariaat: de C103-seniorvakantie-werknemer, die u zelf moet invullen en de C103-seniorvakantie-werkgever, in te vullen door uw werkgever, in twee exemplaren. Vanaf de tweede maand met seniorvakantie, hoeft u nog maar één enkele C103-seniorvakantie-werkgever in te dienen.

De ingevulde formulieren dient u in bij uw ACLVB-secretariaat, ten laatste eind februari van het jaar dat volgt op het vakantiejaar.

Uw werkgever mag de C103-seniorvakantie-werkgever vervangen door een elektronisch bericht. Dat komt zonder uw tussenkomst bij ACLVB terecht (u ontvangt een kopie van elk bericht dat elektronisch verstuurd wordt, die u kan bewaren). Indien uw werkgever de gegevens elektronisch verstuurt, moet u nog slechts één papieren formulier indienen, de C103-seniorvakantie-werknemer, op het ogenblik van de eerste seniorvakantie.

Ontvangt u tijdens uw seniorvakantiedagen een beroepsinkomen (bijv. uitzendarbeid) of een vervangingsinkomen (bijv. ziektevergoeding), dan moet u uw ACLVB-secretariaat daarvan schriftelijk op de hoogte brengen. U kan immers geen seniorvakantie-uitkering genieten voor de dagen waarvoor u een beroeps- of vervangingsinkomen ontvangt.

### seniorvakantie voor deeltijdse werknemers

Ook de deeltijdse werknemer kan na uitputting van zijn dagen betaalde vakantie seniorvakantiedagen opnemen. De dagen worden proportioneel vergoed.

De seniorvakantie heeft geen invloed op de berekening van de inkomensgarantie-uitkering, die kan toegekend worden aan de deeltijdse werknemer met behoud van rechten.

### seniorvakantie voor werknemers in een activeringsprogramma

Werknemers in een activeringsprogramma die de vakantieregeling genieten van de privésector, kunnen na uitputting van hun betaalde vakantie eveneens seniorvakantiedagen nemen. De seniorvakantie heeft geen invloed op de berekening van de activeringsuitkering.

### seniorvakantie en sluiting onderneming

U zal eerst de seniorvakantiedagen moeten opgebruiken vooraleer u uitkeringen tijdelijke werkloosheid wegens sluiting van de onderneming zal kunnen genieten.



### Meer informatie?

Contacteer uw ACLVB-secretariaat.