



Sectorakkoord 2021-2022

V.U. Aurélie Carette – Boudewijnlaan 8, 1000 Brussel

21/12/21

Dagbladen – PC 130.00b

Op 17 november werd door op het paritair comité een akkoord bereikt. Hieronder volgen de punten met concrete verbeteringen voor de werknemers in de sector.

1. Koopkracht

- Verhoging van de reële brutolonen en de sectorale minimumlonen met 0,4% op 01/01/2022
- Indexering van de sectorale minimumschalen
- Eenmalige coronapremie: consumptiecheque van 250 euro:
 - In dienst op 30 november 2021, naar rato van de verrichte en gelijkgestelde prestaties (met inbegrip van de periodes van werkloosheid wegens corona). Voor deeltijdwerkers wordt de toeslag toegekend naar rato van hun arbeidsregeling zoals die op 30 november 2021 van kracht is.
 - Betaald uiterlijk op 31 december 2021.
 - Bovenstaande bepaling komt in de plaats van overeenkomsten die op ondernemingsniveau zijn gesloten in overleg met de secretarissen van de in de vakbondsafvaardiging van de onderneming vertegenwoordigde vakbonden en die door hen zijn ondertekend. Een dergelijke overeenkomst kan ook voorzien in een ander voordeel, dat ten minste gelijkwaardig is.
- Maaltijdvergoeding: Vanaf 1 januari 2021 zal de premie 4,84 euro bedragen, rekening houdend met de evolutie van de gezondheidsindex afgevlakt tussen 31 december 2018 (106,01) en 31 december 2020 (107,72).

2. SWT

De volgende collectieve arbeidsovereenkomsten zijn gesloten in het kader van de regeling inzake werkloosheid aan het einde van de loopbaan, met bedrijfstoeslag (SWT) met ingang van 16.12.2021:

- CAO 62 jaar met een loopbaan van 40 jaar voor mannen en 37 jaar voor vrouwen vanaf 01.01.2021 en 38 jaar voor vrouwen vanaf 01.01.2022, tot 30.06.2023.
- CAO 60 jaar in een zwaar beroep gedurende de laatste 10 jaar en 33 jaar loopbaan tot 30.06.2023
- CAO 60 jaar: zwaar beroep en 35 jaar loopbaan tot 30.06.2023
- CAO 60 jaar: nachtarbeid en 20 jaar ploegendienst tot 30.06.2023
- CAO 60 jaar: lange loopbaan en 40 jaar loopbaan tot 30.06.2023
- CAO 58 jaar: lange loopbaan en 35 jaar loopbaan (minder valide status erkend of ernstig lichamelijk probleem) tot 30.06.2023

Vrijstelling van de verplichting tot aangepaste beschikbaarheid: inschrijving op CAO 153 voor de periode van 01.07.2021 tot 31.12.2022 en inschrijving op CAO 155 voor de periode van 01.01.2023 tot 31.12.2024

3. Landingsbanen en tijdskrediet

- De partijen komen overeen een collectieve arbeidsovereenkomst te sluiten over de handhaving van de lagere leeftijdsgrens voor eindloopbaanfuncties, onder de volgende voorwaarden
 - vanaf de leeftijd van 55 jaar voor werknemers die hun arbeidstijd verminderen tot halftijds of tot 1/5 wanneer de werknemers kunnen bewijzen dat zij 35 jaar beroepsloopbaan hebben ;
 - of zij zijn in de laatste 10 jaar gedurende ten minste 5 jaar, gerekend van dag tot dag, werkzaam geweest in een zwaar beroep;
 - of gedurende ten minste 7 jaar, gerekend van dag tot dag, in de laatste 15 jaar in een zwaar beroep werkzaam zijn geweest;
 - of gedurende ten minste 20 jaar werkzaam zijn geweest in een van de in artikel 1 van de CAO nr. 46 van de CNT bedoelde arbeidsstelsels;
 - of werkzaam zijn in een onderneming in herstructurering of in moeilijkheden; voor de periode van 1 januari 2019 tot en met 31 december 2020.
- Handhaving van het individuele recht op beëindiging van de loopbaan voor personen van 50 jaar en ouder die 28 jaar ononderbroken in de onderneming hebben gewerkt.

- In ondernemingen waar de drempel beperkt is tot 5 procent van het personeelsbestand, zullen aanvragen van 50-plussers niet in aanmerking worden genomen bij de berekening van het plafond. In ondernemingen waar is overeengekomen het wettelijk minimum van 5 p.c. te overschrijden, zullen de praktische regelingen op het niveau van de onderneming worden besproken, met inachtneming van het basisbeginsel van het individuele recht van personen van 50 jaar en ouder.
- Verlenging van het recht op Vlaamse stimuleringspremies

4. Mobiliteit

- De partijen komen overeen de combinatie van verschillende vervoermiddelen tijdens eenzelfde reis toe te staan, op voorwaarde dat de periode ten minste drie maanden bedraagt en de combinatie van vervoermiddelen beperkt blijft tot die waarvoor momenteel een vergoeding geldt.
- Particuliere motorvoertuigen: Vanaf 01.01.2021 wordt de dagelijkse bijdrage voor werknemers die binnen een straal van minstens 5 km wonen, verhoogd tot 0,487 euro (van 3km)

5. Vorming en opleiding

- twee opleidingsdagen per voltijdse equivalent (gemiddeld) gespreid over een periode van twee jaar.
- Wanneer er reeds een op ondernemingsvlak een opleidingsplan bestaat dat voldoet aan de wettelijke voorwaarden ter zake, blijft dit plan van toepassing.

6. Risicogroepen

- De betaling van de patronale bijdrage van 0,15 pct. (0,10 + 0,05) ten voordele van de vorming en tewerkstelling van de risicogroepen wordt verlengd in 2021-2022.

7. Werkbaar werk

- De sociale partners engageren zich ertoe een werkgroep op te richten teneinde de mogelijkheden te onderzoeken om gebruik te kunnen maken van sommige resultaten van het Fonds voor Bestaanszekerheid demografie voor de sector van de chemie, kunststoffen en life sciences.

8. Syndicale premie

- Verhoging van de syndicale premie met 10€ (vanaf uitbetaling 2023):
 - Actieven : 145euro/jaar
 - SWT'ers : 95.20 euro/jaar
 - Werklozen + 50 jaar : 95.20 euro/jaar
 - Werklozen – 50 jaar : 76 euro/jaar (maximum 2 jaar)

9. Outplacement

- Verlenging van de bestaande cao outplacement (verkort traject) voor onbepaalde duur.

10. Sociale vrede

- Beide partijen verbinden zich ertoe om gedurende de looptijd van deze overeenkomst de sociale vrede in de ondernemingen te handhaven.