

## Protocolakkoord 2019 -2020

### Paritair subcomité 303.03 voor de sector van de exploitatie van bioscoopzalen

#### 1. Werkzekerheidsgarantie

De sociale partners verlengen de werkzekerheidsgarantie:

*Rekening houdende met de technologische evolutie en de veranderende arbeidsomstandigheden in de sector zullen de sociale partners binnen het paritair subcomité voor de exploitatie van bioscoopzalen ijveren om een maximale tewerkstellingsgarantie te voorzien voor de periode 2019 – 2020.*

*De sociale partners engageren zich ertoe om alle mogelijke maatregelen te onderzoeken en uit te putten alvorens over te gaan tot ontslagen om technologische redenen.*

*De ondernemingsraad en bij ontstentenis de syndicale afvaardiging dient alle nodige informatie te ontvangen teneinde deze werkzekerheidsclausule driemaandelijks te kunnen evalueren.*

*Indien er geen syndicale afvaardiging is dienen de werkgevers de nodige informatie zoals hierboven vermeld iedere zes maand over te maken aan de voorzitter van het paritair subcomité.*

*De sector streeft hierbij naar duurzame tewerkstelling.*

#### 2. Koopkracht

- Vanaf 1 oktober 2019 worden alle baremieke en reële lonen verhoogd met 0,13 euro/uur.
- Vanaf 1 oktober 2019 worden alle premies verhoogd met 1,1 %.
- Vanaf 1 oktober 2019 wordt de fietsvergoeding verhoogd tot 0,24 euro/km.

#### 3. Arbeidsvoorwaarden

- 1 extra verlofdag vanaf 2019, voor al wie 65 dagen gewerkte dagen heeft binnen de onderneming, en er op 1 oktober 2019 in dienst is. De extra verlofdag wordt pro rata het arbeidsregime toegekend.
- Maximale invulling mogelijkheden tijdskrediet :
  - Landingsbaan vanaf 55/57 jaar voor werknemers met een lange loopbaan of zwaar beroep
- De mogelijkheden om gebruik te maken van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag worden gemaximaliseerd.

#### **4. Sociaal fonds**

- Er zal een nieuwe sectorale functieclassificatie opgemaakt worden.
- Er wordt een evenement ter promotie van de vorming georganiseerd.
- De vorming wordt sectoraal gemonitord.
- De mogelijkheden voor een sectoraal aanvullend pensioen worden verder onderzocht.
- Er wordt een cao-bundeling opgemaakt door de Federatie van Cinema's van België en gefinancierd door het Sociaal Fonds.

#### **5. Uitzendarbeid**

Het gebruik van dagcontracten zal besproken worden met de syndicale delegatie.

#### **6. Nachtevenementen**

- Uitbreiding aantal mogelijke nachtevenementen van 8 naar 12 per jaar, mits toestemming van de syndicale delegatie
- Verhoging van de nachtpremie vanaf 2.30u van 20 naar 25% vanaf het negende event/jaar/site

#### **7. Verlengingen van de bestaande cao's**

#### **8. Sociale vrede**

Deze is verbonden aan het engagement van de sociale partners om de punten zoals in het voorliggend protocol staan uit te voeren in collectieve arbeidsovereenkomsten en beroep te doen op de verzoeningsprocedure in het geval van problemen bij andere zaken.

## Protocole d'accord 2019 -2020

### Sous-commission paritaire pour l'exploitation de salles de cinéma

#### **1. Garantie de sécurité d'emploi**

Les partenaires sociaux prolongent la garantie de sécurité d'emploi :

*les partenaires sociaux de la sous-commission paritaire pour l'exploitation de salles de cinéma s'efforceront, compte tenu des évolutions technologiques et des changements intervenant dans les circonstances de travail dans le secteur, de préserver une garantie d'emploi maximale pour la période 2019 – 2020 ;*

*les partenaires sociaux s'engagent à examiner et à épuiser toutes les mesures possibles avant de procéder à des licenciements pour motifs technologique ;*

*le conseil d'entreprise ou, à défaut, la délégation syndicale, doit recevoir les toutes les informations nécessaires à l'évaluation trimestrielle de cette clause de garantie d'emploi ;*

*en l'absence de délégation syndicale, les employeurs sont tenus de transmettre, tous les 6 mois, les informations décrites ci-dessus au président de la sous-commission paritaire ;*

*l'objectif ainsi visé par le secteur est l'emploi durable.*

#### **2. Pouvoir d'achat**

- A partir du 1<sup>er</sup> octobre 2019, tous les salaires barémiques et réels augmenteront de 0,13 euro/h.
- A partir du 1<sup>er</sup> octobre 2019, toutes les primes augmenteront de 1,1 %.
- A partir du 1<sup>er</sup> octobre 2019, le montant de l'indemnité pour l'usage du vélo passera à 0,24 euro/km.

#### **3. Conditions de travail**

1 jour de congé supplémentaire à partir de 2019, pour tous ceux qui ont 65 jours de travail dans l'entreprise et qui sont employés au 1er octobre 2019. Le jour de congé supplémentaire est accordé au prorata du régime d'emploi.

- Maximisation des possibilités de crédit-temps :
  - emplois de fin de carrière à partir de 55/57 ans pour les travailleurs avec une longue carrière ou ayant exercé un métier lourd
- Maximisation des possibilités de recours au régime de chômage avec complément d'entreprise.

#### **4. Fonds social**

- Une nouvelle classification de fonctions sectorielles est prévue.
- Un évènement visant à promouvoir la formation sera organisé.
- Le contrôle de la formation sera assuré au niveau sectoriel.
- Les possibilités en matière de pension complémentaire sectorielle continuent à être examinées.
- Un recueil de conventions collectives de travail est sera rédigé par la Fédération des Cinémas de Belgique et financé par le Fonds Social..

#### **5. Travail intérimaire**

- . Les contrats journaliers feront l'objet de discussions avec la délégation syndicale.

#### **6. Evénements nocturnes**

- Augmentation du nombre possible d'événements nocturnes de 8 à 12 par an, moyennant approbation de la délégation syndicale.
- Augmentation de la prime de nuit à partir de 2.30 h prestées, de 20 à 25 % à partir du neuvième événement/année/site.

#### **7. Prolongation des CCT existantes**

#### **8. Paix sociale**

La paix sociale est liée à l'engagement des partenaires sociaux à convertir les points repris dans le présent protocole en conventions collectives de travail et à recourir à la procédure de conciliation en cas de problèmes dans d'autres domaines.