



**PC 315.01 – TECHNISCH ONDERHOUD, TECHNISCHE BIJSTAND EN OPLEIDING IN DE
LUCHTVAARTSECTOR
Eisenbundel 2019-2020**

Uitgangspunt : sectoraal akkoord

1. Verbetering koopkracht

- Maximale verhoging lonen en minimumlonen, zo snel mogelijk en retroactief (01.01.2019) voor alle werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de technisch onderhoud, technische bijstand en opleiding in de luchtvaartsector (ook voor kaders).
- Bedrijfsenveloppe van 1.1% met een einddatum en een terugvalpositie voor alle werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de technisch onderhoud, technische bijstand en opleiding in de luchtvaartsector (ook voor kaders).

2. Missie

- Oprichting van een sectoraal kader voor de missies voor de faciliteiten, de premie(s) en de terugbetaling van de kosten (en geen afbreuk doen aan reeds gesloten gunstigere bedrijfsovereenkomsten)

3. Mobiliteit

- Oprichting van een sectorale CAO over terugbetaling van de reiskosten voor het woon-werkverkeer gunstiger dan CAO nr. 19octies (privé voertuigen insluiten)
- Fietsvergoeding gelijk aan € 0,24/km (maximaal bedrag fiscaal vrijgestelde), zonder dat dit deels of geheel negatiever mag uitvallen voor werknemer dan eventueel bestaande stelsels.

4. Aanvullend pensioen

- Bovenwettelijk pensioen voor alle werknemers die werkzaam zijn in bedrijven die onder de PC 315,01 vallen.

5. Opleiding

- Individueel recht op vorming & opleiding gelijk aan 5 dagen/jaar per werknemer

6. Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT)

- Maximale verlenging van alle bestaande systemen en intekenen op de kadercao's van de NAR.

7. Loopbaanverlof

- « Rimpeldag » : Toekenning van één dag aan de arbeiders en bedienden die ten minste 55 jaar oud zijn en met een anciënniteit van meer dan 10 jaar in de sector.



8. Tijdskrediet en landingsbaan

- Vederzetting van alle bestaande eindeloopbaanstelsels, zonder toetredingsakte;
- Interprofessionele benaderingen: opzetting van een werkverandering voor de werknemers met een risicoberoep

9. Syndicale premie

- Verhoging van de syndicale premie tot €145 voor alle werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het PC 315.01 (ook voor kaders)

10. Werkgroep

- Oprichting van een werkgroep 'Functieclassificatie' – Arbeiders - bedienden
- Oprichting van een werkgroep 'Eindejaarspremie' – 13de maand
- Oprichting van een werkgroep 'Alternerend leren'