



---

## DE WERKNEMERS VAN DE HANDEL, DE GROTE VERLIEZERS VAN DE CORONACRISIS!

---

### **Coronamaatregelen: zou het virus verdwenen zijn ?**

Naarmate de cijfers van de epidemie in dalende lijn gaan, heeft de regering de maatregelen versoepeld. Je mag weer met twee gaan winkelen, je mag langer dan 30 minuten in de winkel blijven, er mag weer alcohol verkocht worden na 20 uur... Allemaal maatregelen die voor de bevolking een grotere vrijheid en een terugkeer naar het normale leven aankondigen. Sommige klanten krijgen dankzij hun vaccin ook vleugels en vergeten al snel de gezondheidsvoorschriften na te leven. En bij dat alles worden de werknemersvertegenwoordigers niet eens geraadpleegd. Vergeten we niet dat veel werknemers nog niet gevaccineerd zijn wegens niet prioritair, ook al komen ze elke dag in nauw contact met de klanten. We moeten vaststellen dat de coronamaatregelen in veel bedrijven steeds soepeler worden toegepast. Nochtans is het virus de wereld nog niet uit. De vakbonden eisen dat het overleg op bedrijfsniveau (met name via de CPBW's) verder wordt gerespecteerd. Ook in het kader van versoepelingen of het aanpassen van werkroosters. We hebben bewezen aan het begin van de pandemie dat we onze verantwoordelijkheid als vakbonden opnemen. Samen met de werkgevers hebben we gezocht naar de beste omstandigheden om het werk, ondanks corona, toch verder te zetten. Nu worden we straal genegeerd! Nochtans is corona er nog altijd!

Net als gisteren hebben de werknemers ook vandaag nog altijd het recht om in alle veiligheid te komen werken!

### **Een crisis die je veel gekost heeft !**

Ben je in tijdelijke werkloosheid geweest omwille van verplichte quarantaine, verplichte sluiting van de school of door géén of slechte verkoop in je winkel, dan je zal hiervoor een zware prijs betalen. Niet alleen ben je tijdens de periode van corona-werkloosheid teruggevallen op lagere inkomsten, met die periode wordt bovendien – tenzij een specifiek bedrijfsakkoord anders bepaalt – géén rekening gehouden voor de gelijkstelling van ecocheques, de eindejaarspremie of een andere bedrijfspremie. Je zal dus minder ontvangen. Verder zag je in 2020 niets veranderen aan je jaarlijkse vakantie omdat er een akkoord was over

de gelijkstelling van de periodes van corona-werkloosheid voor je vakantie van 2021. Maar tot op vandaag is voor de periodes werkloosheid na 1 januari 2021 geen gelijkstelling voorzien voor de vakantie. Je zal dus minder vakantiedagen hebben in 2022 én een verminderd vakantiegeld. We strijden er uiteraard voor om voor 2021 eenzelfde oplossing te vinden als die van 2020 maar niets is zeker!

Als kers op de taart werden van de vergoedingen voor tijdelijke werkloosheid niet voldoende "normale" belastingen afgehouden. Men wou je doen geloven dat je koopkracht behouden bleef en er werd dus minder aan de bron afgehouden (15% in plaats van 26%). Maar nu de bruine omslagen in de bus vallen, staat er een onaangename verrassing te wachten! Je riskeert nogmaals slecht nieuws te krijgen met je belastingaangifte van 2021 en 2022.

**Je betaalt dus 4 keer voor de periode van tijdelijke werkloosheid.**

De vakbonden zijn nogmaals gaan aankloppen bij de werkgevers, maar ze blijven weigeren een geste te doen naar hun trouwe werknemers.

**Je bent dus goed genoeg om te gaan werken maar een beetje respect is te veel gevraagd!**

**Morgen zullen we in de sectoren beginnen onderhandelen...**

De houding van de werkgevers, in het bijzonder de werkgeversfederatie Comeos, voorspelt niet veel goeds voor de komende sectoronderhandelingen.

**We houden je op de hoogte!**

**Blijf gemobiliseerd en luister naar je afgevaardigden !**