

Eisenbundel 2021-2022

Koopkracht

- Op korte termijn eisen we dat de werkgevers zich engageren tot een substantiële bruto verhoging van de sectorale minimumlonen.
- We eisen een maximale verhoging van de bruto koopkracht en dit vanaf 1/01/2021.
- Invoering van de maximale coronapremie (€500) voor de gehele sector.
- Anciënniteitsbarema's op sectoraal niveau i.p.v. op bedrijfsniveau.

Mobiliteit

Het beroep als huishoudhulp vereist dagelijkse verplaatsingen. De vergoedingen die momenteel voor deze verplaatsingen van toepassing zijn dekken de reële kostprijs niet. Dit heeft belangrijke financiële gevolgen, maar ook een impact op zowel hun werk als privéleven.

- Duidelijke definitie van 'buurtdiensten'.
- Substantiële verbetering voor de verplaatsingen tussen twee klanten en naar het kantoor.
- Parkeerkosten bij de klant: terugbetaling.
- Verplaatsingsvergoeding fiets: € 0,24.
- Verplaatsingsvergoeding auto/openbaar vervoer: 100% van het treinabonnement.

Premies & vergoedingen

- Verhoging van de syndicale premie tot het maximaal fiscaal vrijgestelde bedrag (€145).
- Syndicale premie en eindejaarspremie: verlagen drempel van 65 gewerkte dagen in de referentieperiode om recht te openen naar 30 gewerkte dagen. En uitbreiden van de gelijkgestelde dagen (zoals vakantiegeld).
- Bestaanszekerheidsvergoeding: uitbreiden naar alle vormen van tijdelijke werkloosheid (overmacht inbegrepen).
- Terugbetaling van kosten voor telefonie en data.
- Vergoeding in geval van arbeidsongeschiktheid (van meer dan één maand).
- Invoeren van een sectorale verzekering voor ambulante zorg
- Vergoeding verlof dwingende redenen
- Tussenkost kinderopvang

Werkbaarheid

- Tijdskrediet, landingsbanen en SWT: verlengen en toegankelijk maken van alle mogelijke systemen.
- CAO over werkbaar werk in elk bedrijf
- CAO104: Anciënniteitsverlof of CADV voor oudere werknemers (+50 jaar).
- Aanmoedigingspremies: verlenging en uitbreiding van het systeem naar alle vormen van tijdskrediet en thematisch verlof.
- Werkbaarheidsfonds: inrichten van een sectorale preventiedienst (cfr. interim).
- Betaalde pauze na 4u werken.
- Een afsprakenkader uitwerken om het misbruik van toegestane afwezigheid en tijdelijke werkloosheid tegen te gaan.

Gezondheid, welzijn en veiligheid

- Instellen van een regelmatige medische controle.



- Instellen van een sectorale norm rond werkkledij (welke soort werkkledij).
- Sectorale regeling rond werkverwijdering bij zwangerschap (na 6 maanden) met financiële compensatie.
- Invoeren van bezoldigd borstvoedingsverlof.
- Verplicht invoeren van (telefonische) permanentie tijdens de werkuren van de huishoudhulpen

Syndicaal werk

- Invoeren van een syndicaal onthaal tijdens de opleiding nieuwe werknemers.
- Verhogen kredieten syndicale uren.
- Schrappen proportionaliteit syndicale uren.

Vorming

- Individueel recht op 5 dagen vorming per jaar voor elke werknemer.

Divers

- Is er een systematische overschrijding van de contractueel bepaalde arbeidsduur (minstens één uur gedurende drie maanden)? Dan moet het contract op vraag van de huishoudhulp aangepast worden.
- Garanderen financiering van de Fondsen: Vorm DC, Sociaal Fonds, Werkbaarheidsfonds.
- Behoud van verworven rechten en verlenging bestaande en ongewijzigde CAO' s.