



# Ontwerpakkord

## METAALHANDEL (PSC 149.04) - 29 november 2021

### 1. KOOPKRACHT

- Verhoging van baremieke lonen met 0,4% uiterlijk op 1 januari 2022
- Verhoging effectieve lonen met 0,4% uiterlijk op 1 januari 2022, behalve voor ondernemingen met alternatieve invulling tegen 31 maart 2022
- Toekenning coronapremie:
  - o Basispremie: 250 euro
  - o Variabele premie: 100 euro, mits positieve bedrijfswinst in 2020
  - o Betalingsmodaliteiten:
    - In dienst op 15.11.2021
    - Pro rata tewerkstellingsbreuk op 30.11.2021
    - Minstens 60 dagen effectieve prestaties in 2021: recht op de volledige premie
    - Pro rata voor arbeiders met minder dan 60 dagen effectieve prestaties:
      - \* Indien minstens 15 dagen effectieve prestaties: 25%
      - \* Indien minstens 30 dagen effectieve prestaties: 50%
      - \* Indien minstens 45 dagen effectieve prestaties: 75%
    - Te betalen in december 2021
- De scheidingspremie wordt verhoogd van 18,50 euro naar 18,80 euro vanaf 01 januari 2022

### 2. FBZ

- Indexering aanvullende vergoedingen met 1,52 % op 1 december 2021
- Verlenging aanvullende vergoeding landingsbanen, van zachte landingsbanen
- Verlenging en verbetering tussenkomst in kosten kinderopvang: vanaf 1 januari 2022 tot en met 31 december 2024
  - o 4 euro per dag per kind, met een maximum van 400 euro per jaar per kind
  - o Voor kinderen tot de leeftijd van 3 jaar
  - o Voor opvang erkend door Kind&Gezin/ l'Office de la Naissance et l'Enfance
  - o Tussenkomst op basis van fiscaal attest
  - o Evaluatie op het niveau van het FBZ op 30.06.2023, in het kader van een mogelijke uitbreiding naar voorschoolse en naschoolse opvang

### 3. MOBILITEIT

- Een fietsvergoeding van 0,20 euro per effectief afgelegde kilometer (heen en terug), vanaf 1 juli 2022, voor maximaal 40 km per dag, met minimaal een vergoeding gelijk aan de tussenkomst van de werkgever in het privévervoer
  - o Boven de 40 km per dag blijft de tussenkomst van de werkgever in het privévervoer van toepassing



#### 4. **VORMING EN OPLEIDING**

- Uitbreiding collectief recht naar 5 dagen over een periode van 2 jaar, bovenop het bestaande individuele recht van 1 dag per arbeider per jaar
- Educam laten erkennen als centrum voor de validatie van ervaring en het in kaart brengen door Educam van de nodige toekomstige competenties op vraag van de werknemer
- Vorming en opleiding, maar ook de voorbereiding van vorming/opleiding dient verplicht tijdens de arbeidstijd plaats te vinden
- Geen scholingsbeding voor gratis opleiding door Educam, opleiding waarvoor aan de werkgever een premie werd betaald en wettelijk of reglementair verplichte opleidingen
- Een specifiek vormingsaanbod voor logistieke medewerkers

#### 5. **WERKBAAR WERK EN INSTROOM**

- Verlenging cao werkbaar werk en instroom tot en met 30 juni 2023
- Verbetering anciënniteitsverlof:
  - 1 dag vanaf 8 jaar anciënniteit in de onderneming
  - 2de dag vanaf 12 jaar anciënniteit in de onderneming
- Verlof om dwingende redenen: 1 dag bezoldigd per kalenderjaar tot en met 30.06.2023 in geval van een woningbrand of natuurrampen

#### 6. **SWT**

- Sectoraal intekenen op alle NAR-kadercao's rond SWT, inclusief bepaling omtrent mogelijkheid vrijstelling van beschikbaarheid
  - o SWT lange loopbaan 60 jaar mits 40 beroepsverleden
  - o SWT 60 jaar mits 33 jaar beroepsverleden en 20 jaar nacht
  - o SWT 60 jaar mits 33 jaar beroepsverleden in zwaar beroep
  - o SWT 60 jaar mits 35 jaar beroepsverleden in zwaar beroep
  - o SWT 58 jaar mits 35 jaar beroepsverleden voor sommige oudere mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen

#### 7. **LANDINGSBANEN**

- Landingsbanen voor lange loopbaan (35 jaar) en voor zware beroepen vanaf 55 jaar voor 1/5de en 1/2de loopbaanvermindering tot en met 30/06/2023