



BBTK
ABVV



SETCa
FGTB

ACV
PULS
never work alone



PC 209 – Bedienden metaalfabrikatennijverheid Gemeenschappelijke eisenbundel 2021-2022

1. Toepassingsgebied

- Alle werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden (kaderleden inbegrepen)

2. Koopkracht – inkomenszekerheid

- Maximale koopkrachtverhoging voor alle werknemers
 - ✓ Verhoging van effectieve en baremieke brutolonen – retroactief vanaf 1 januari 2021
 - ✓ Ondernemingsenveloppe: invulling via cao tegen bepaalde datum
 - ✓ Toekenning van een consumptiecheque (maximale waarde)
- Forse forfaitaire verhoging van de bruto sectorale minimumlonen en gewaarborgde minimum maandwedge
- Geen toepassing van de jongerenlonen onder de sectorale minima
- Herinvoering van sectoraal minimumbarema
- Tijdelijke werkloosheid
 - ✓ Cao economische werkloosheid verruimen naar alle gevallen van tijdelijke werkloosheid (= harmonisering met arbeiders)
 - ✓ Hogere aanvullende vergoeding (basisbedrag + toeslag)
 - ✓ Uitbreiding gelijkstellingen: vakantiedagen en -geld, eindejaarspremie, aanvullend pensioen,...
- Ecocheques: gelijkgestelde periodes aanvullen met “alle dagen profylactisch verlof, pleegouderverlof en adoptieverlof”

3. Kwaliteitsvol werk

- Sectorale kader-cao voor tele- en telehuiswerk (structureel – occasioneel – verplicht) met minimale voorwaarden i.v.m. alle facetten (vrijwilligheid – respecteren arbeidsduur/tijd – onkostenvergoeding – welzijn en ergonomie – arbeidsongeval – uitoefening syndicale rechten - ...)
- Introductie van het recht op onbeschikbaarheid en digitale deconnectie

4. Kwaliteitsvolle loopbanen

- Tijdskrediet en landingsbanen: maximale verlenging van recent gesloten cao
 - ✓ Mogelijkheid tot halftijds en voltijds tijdskrediet met motief (51 en 36 maanden – cao 103ter)
 - ✓ 1/5^{de} of 1/2^{de} landingsbaan vanaf 55 jaar – lange loopbaan/zwaar beroep
 - ✓ Verlenging akkoord Vlaamse premies (voor zover nodig)
 - ✓ Invoering van sectorale toeslag bij landingsbanen
- SWT: maximale verlenging van recent gesloten cao
 - ✓ Vanaf 60 jaar – lange loopbaan, zwaar beroep of nachtarbeid

- Verdere uitbouw loopbaanverlof vanaf 50 jaar
- Optimaliseren van de sectorale 'zachte landingsbanen'
- Uitbreiding van het klein verlet met 'onvoorzienne omstandigheden' en verbetering van het van het bestaande sectoraal klein verlet

5. Duurzame ontwikkeling: mobiliteit, milieu en klimaat

- Volledige terugbetaling woon-werkverkeer met openbaar vervoer + parkingkosten – verplichte toepassing van derdebetalersregeling (80/20-regeling)
- Verhoging van de terugbetaling woon-werkverkeer met ander dan openbaar vervoer – fietsvergoeding = maximaal (para)fiscaal vrijgesteld bedrag
- Opheffing loonplafond voor tussenkomst bij gebruik privé-vervoer
- Sectoraal recht op gebruik van mobiliteitsbudget

6. Sectoraal aanvullend pensioenplan

- Opbouw van bijkomende buffer i.f.v. het waarborgen van de wettelijke rendementsgarantie (buiten loonnorm en enkel met bedrijven in sectorplan bij Integrale)

7. Werk en werkzekerheid

- Verlenging en verbetering van de werkzekerheidsclausule meervoudig ontslag

8. Vorming & opleiding

- Verhoging van het individueel opleidingsrecht
- Verlenging van akkoord over risicogroepen (0,10%)

9. Versterking sociaal/syndicaal overleg

- Recht op gebruik van digitale communicatiemiddelen van bedrijf door werknemersvertegenwoordigers in het kader van de uitoefening van hun mandaat
- Syndicale waarborgen:
 - ✓ Verhoging werkgeversbijdrage
 - ✓ Structurele oplossing voor blokkering van middelen via bestaand 'sanctiemechanisme'
- Uitbreiding syndicaal verlof en invoeren van instantieverlof

10. Eengemaakt werknemersstatuut

- Verderzetten werkzaamheden werkgroep 111-209, met inbegrip van de gemeenschappelijke functieclassificatie

11. Sectorale uitdagingen

- Sectorale omkadering van digitalisering, robotisering, werkbaar werk en arbeidsduurvermindering
- Waardig werk in de gehele toeleveringsketen, met aandacht en respect voor de arbeidsomstandigheden en de mensenrechten (IAO)
- Aandacht voor klimaat en milieu