



EISENBUNDEL – BOUW CAO 2021-2022

1. Koopkracht

- 1.1. Invulling van de marge van 0,4% door verhoging van de bruto minimum- en reële lonen vanaf 1/1/2021
- 1.2. Sectorale coronapremie van €500

2. Functieclassificatie: moderniseren functieclassificatie en loontoeslagen

3. Arbeidsvoorwaarden

- 3.1. Bijkomende anciënniteitsdagen en aanpassen anciënniteitsvoorwaarde o.b.v. legitimatiekaarten
- 3.2. Concretisering van resultaten en opvolging van de verschillende werkgroepen

4. Evenwicht arbeid-gezin en welzijn: correcte waardering mobiliteit

5. Eindeloopbaan

- 5.1. SWT: maximaal intekenen op alle stelsels
- 5.2. Landingsbanen tijdskrediet: maximaal intekenen op alle stelsels

6. Opleiding

- 6.1. Verbetering, harmonisering en vereenvoudiging sectorale opleidingsstelsels
- 6.2. Verplichte veiligheidsopleiding voor alle statuten
- 6.3. Individueel opleidingsrecht
- 6.4. Waardering en controle van de meester-mentor

7. Fonds voor Bestaanszekerheid: verhoging van alle vergoedingen

8. Strijd tegen sociale fraude en deloyale concurrentie

9. Toenadering statuut arbeiders en bedienden

10. Verlenging cao's van bepaalde duur