



Krachtlijnen ontwerp van sectoraal akkoord MONTEERDERS (PSC 111.03) voor 2020-2021

1. LOON

- Koopkracht:
 - voor het jaar 2021: forfaitaire bruto retroactiviteitspremie van €200 (betaling in december 2021)
 - voor het jaar 2022: verhoging van de lonen met 0,4%, of gelijkwaardige invulling via ondernemingsenveloppe (deadline 15/1/22)
- Coronapremie:
 - Een vaste premie van €300 (pro rata tewerkstelling).
 - * Behalve voor bedrijven die verlies leden in 2019 en in 2020, en bovendien een omzetzakking van meer dan 10% leden in 2020.
 - * Aanvraag afwijkingsprocedure voor ondernemingen met negatief resultaat in 2020 of met bijzondere moeilijkheden, met goedkeuring syndicale delegatie.
 - Te verhogen met €200 voor bedrijven die in 2020 winst maakten en eenzelfde of hogere omzet draaiden tov 2018/19
 - Of: te verhogen met €100 voor bedrijven die in 2020 winst maakten en een omzetzakking tot max. 10% realiseerden tov 2018/2019
 - Betaling in december 2021
 - Opting-out clause: werkgever en syndicale delegatie gaan akkoord over bedrijfseigen voordeel mits ondernemingscao
 - Aanrekening van een reeds toegekende coronapremie na 8 juni 2021
- Verhoging minimumlonen met 0,4% + indexering
- Ecocheques: nieuwe gelijkstellingen voor alle dagen profylactisch verlof, pleegouderverlof en adoptieverlof
- Geen sectorale toepassing jongerenlonen

2. EINDEJAARSPREMIE

- Opname van het betaalde loon voor verplaatsingstijd in de berekeningsbasis van de eindejaarspremie.
- Verduidelijking CAO eindejaarspremie: overuren worden meegerekend in de berekeningsbasis voor de eindejaarspremie (zowel het betaalde loon voor inhaalrust als de uitbetaalde overuren, met uitsluiting van de overwerktoeslag).

3. SECTORALE PREMIES (SCHEIDINGSPREMIE, KLEDIJVERGOEDING, VAKANTIEPREMIE)

- Verhoging op 1/1/2022 met 1,2% (0,4% + index 2021)
- Indexering op 1/7/2022
- Begin 2022 worden de onderhandelingen rond de premie lastige werken opnieuw opgestart



4. MOBILITEIT

- Verhoging tabel met 0,4% op 1 januari 2022 + indexering op 1 februari 2022

5. KLEIN VERLET

- Gelijke rechten voor iemand die niet onder hetzelfde dak woont bij klein verlet wegens begrafenis en huwelijk (tot en met de 3de graad)
- Opname klein verlet die op een dag inactiviteit valt, bij huwelijk eigen kind, op de activiteitsdag voor het huwelijk

6. FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID

- Indexering van de uitkeringen:
 - met 2% op 1/10/2021: volledige WL (en opnieuw na overschrijding spilindex)
 - met 2,21% op 1/1/2022: tijdelijke WL, ziekte, kinderopvang
- Verlenging met 2 jaar en verhoging met 2,21% uitkering kinderopvang; ook uitbreiding tot alle vormen van geattesteerde kinderopvang
- Nieuwe vergoeding voor landingsbanen: €75/maand voor 1/2-regime en €30 voor 1/5-regime
- Toekenning (volledige) vergoeding in systeem van progressieve werkhervatting na ziekte

7. OPLEIDING

- Individueel recht op vorming: uitbreiding van 16 naar 24 uren

8. STELSEL WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG

- Maximale verlenging van alle bestaande regimes (tot 30/6/2023): zware beroepen 33 jaar loopbaan, zware beroepen 35 jaar loopbaan, lange loopbaan van 40 jaar
- Vrijstelling aangepaste beschikbaarheid op vraag werknemer vanaf ofwel 62j ofwel na 42j beroepsverleden (tot 31/12/2024)

9. TIJDSKREDIET

- Halftijds- en voltijds gemotiveerd tijdskrediet voor onbepaalde duur
- Landingsbaan zonder uitkering vanaf 50 jaar en 28 jaar loopbaan voor onbepaalde duur

10. LANDINGSBANEN

- Landingsbanen voor lange loopbaan en voor zware beroepen vanaf 55 jaar in 4/5de en halftijds regime tot 30/6/2023

11. ZACHTE LANDINGSBANEN

- Verbetering tussenkomst bij loopbaanwijzigingen/zachte landingsbanen

12. LOOPBAANVERLOF

- Installatie van een 2e dag loopbaanverlof vanaf de leeftijd van 58j vanaf 2022 (bovenop de bestaande op 50j.)