



A la recherche du collègue fantôme

Nos métiers essentiels enfin tenables et attractifs : GO !

JOURNÉE NATIONALE D'ACTION DES SECTEURS DU NON MARCHAND **Lundi 19 décembre 2022**

- ▶ **Manque de personnel** : on veut des métiers tenables et attractifs
- ▶ **Difficultés financières** : on veut des salaires dignes et attractifs
- ▶ **Difficile de concilier le travail et la vie privée** : on veut le respect de nos horaires et de notre temps libre
- ▶ **Des fins de carrière pénibles** : on veut soulager la fin de carrière sans pénaliser la pension
- ▶ **Marre que les décisions se prennent sans nous** : on veut être considérés comme acteurs de notre avenir

Dans toutes vos institutions/ associations/ services

PARTICIPEZ À LA JOURNÉE D'ACTION !

C'est une première étape dans la campagne Non Marchand
« A LA RECHERCHE DU COLLÈGUE FANTÔME »...
... elle sera suivie d'une manifestation monstre
du **NON MARCHAND LE 31 JANVIER 2023**

Cette action s'inscrit aussi dans le cadre du plan d'action syndical :
salaires, index, énergie, pensions, fiscalité juste...

Tant que les réponses ne suffiront pas, nous n'arrêterons pas !



JOURNÉE NATIONALE D'ACTION DU NON MARCHAND

**Faute d'attractivité et de tenabilité, la pénurie de tous les personnels est invivable !
Les travailleurs sont trop peu nombreux dans tous les métiers du Non Marchand.**

Qui est le collègue fantôme ? Celui qui devrait être à vos côtés pour rendre la charge de travail supportable et par ce fait, restaurer la qualité des services rendus.

La pénurie est constatée essentiellement selon 2 axes :

1. De moins en moins de personnel sur le terrain : collègues en incapacité de travail en raison de problèmes physiques ou psychiques, passage au temps partiel pour tenir le coup, fuite vers d'autres secteurs en recherche de meilleures conditions de travail et salariales ou par perte de sens,...
2. Difficulté de recrutement : pas de candidat à l'embauche malgré des postes vacants : nos professions ne sont plus attractives.

Comment y remédier et rendre les métiers attractifs et tenables ?

Nous exigeons de nos gouvernements un refinancement important de tous les secteurs du Non Marchand.

Cela permettra :

- des salaires corrects garantissant un pouvoir d'achat décent pour tous, y compris pour les jeunes travailleurs, en début de carrière, qui s'installent dans la vie
- des conditions de travail satisfaisantes
 - des effectifs suffisants pour un travail de qualité et tenable
 - le remplacement immédiat et systématique du personnel absent
 - la mise en place de mesures concrètes pour diminuer la charge mentale, pour induire le bien-être et la sécurité au travail
 - des conditions qui permettent de tenir jusqu'au bout de la carrière sans aucun préjudice physique ou moral
- des contrats stables, avec des horaires stables et connus à l'avance
- une meilleure conciliation du travail et de la vie privée permettant un rythme global plus serein
- la prise en compte des avis des travailleurs, via les organisations syndicales, dans les prises de décisions politiques
- de redonner du sens aux métiers du Non marchand et d'attirer à nouveau des jeunes dans nos métiers.

CONCRETEMENT

- Chaque équipe syndicale proposera au personnel une animation ce lundi 19 décembre autour de ces thèmes.
- On vous demandera de vous réunir pour une photo, une vidéo, une chanson, ... ou tout autre moyen créatif, et de le diffuser via les réseaux sociaux ou la presse locale. #colleguefantome
- Mais aussi de préparer votre participation massive à la manifestation monstre du Non marchand le mardi 31 janvier 2023 !



A la recherche du collègue fantôme

Nos métiers essentiels enfin tenables et attractifs : GO !