

Info CGSLB

CP 317 - Gardiennage : Heures contractuelles pour l'année 2023 !

Veillez trouver ci-joint le tableau des heures contractuelles pour l'année 2023. Attention! La CCT ne donne qu'un aperçu du nombre d'heures contractuelles pour les travailleurs à temps plein.

Bon à savoir pour les rappels hors planning !

Il faut entendre par **système de rappel hors planning** : la possibilité pour l'employeur de faire appel à un travailleur pour l'exécution de prestations en dehors du planning initial. L'employeur peut établir un planning initial qui peut aller jusqu'à 175 heures. Le **planning initial** est le planning que l'employeur remet entre le 22e et le 25e jour du mois précédent pour les contrats commerciaux fixes. Dans ce cas, il y a quelques **éléments importants à retenir** :

o Rappel dans les 48 heures :

Le rappel hors planning pour exécuter des prestations dans les 48 heures se fait sur une **base volontaire**. Le travailleur peut refuser ce rappel, même si son planning n'est pas encore complet à ce moment-là.

o Rappel au-delà des 48 heures :

Quatre scénarios de rappel sont possibles :

- 1/ planning incomplet avec des heures négatives : pour ce travailleur l'employeur peut planifier jusqu'à 175 h ;
- 2/ planning incomplet sans heures négatives : pour ce travailleur l'employeur peut imposer un planning à concurrence du nombre d'heures contractuelles ;
- 3/ planning complet avec heures négatives : pour ce travailleur l'employeur peut planifier jusqu'à 175 heures ;
- 4/ planning complet sans heures négatives : volontariat.

Il faut entendre par **heures négatives** les éventuels soldes négatifs des mois précédents.

Le travailleur qui dispose d'un **planning complet** sur la base de ses heures contractuelles peut refuser des prestations supplémentaires. Le travailleur qui dispose d'un **planning incomplet** sur la base de ses heures contractuelles est tenu de répondre au rappel.

Droit à l'indemnisation !

Pour les services supplémentaires, vous avez droit à une compensation de **0,5595 € par heure travaillée**. Et, vos frais de déplacement sont remboursés à **0,4259 €/km** depuis le 01/01/2023.



Info CGSLB

Heures contractuelles pour l'année 2023 :

| Mois | 5 jours/semaine | | 6 jours/semaine | |
|-----------|--|--------|--|--------|
| | Jours | Heures | Jours | Heures |
| Janvier | 21 | 155h24 | 25 | 154h15 |
| Février | 20 | 148h00 | 24 | 148h05 |
| Mars | 23 | 170h12 | 27 | 166h36 |
| Avril | 19 | 140h36 | 24 | 148h05 |
| Mai | 20 | 148h00 | 24 | 148h05 |
| Juin | 22 | 162h48 | 26 | 160h25 |
| Juillet | 20 | 148h00 | 25 | 154h15 |
| Aout | 22 | 162h48 | 26 | 160h25 |
| Septembre | 21 | 155h24 | 26 | 160h25 |
| Octobre | 22 | 162h48 | 26 | 160h25 |
| Novembre | 20 | 148h00 | 24 | 148h05 |
| Decembre | 20 | 148h00 | 25 | 154h15 |
| | En cas de jour de fête communautaire : Communauté flamande en juillet: 19 jours, 140h36 Communauté française en septembre: 21 jours, 155h24 Communauté germanophone en novembre: 19 jours, 140h36 | | En cas de jour de fête communautaire : Communauté flamande en juillet: 24 jours, 148h05 Communauté française en septembre: 25 jours, 154h15 Communauté germanophone en novembre: 23 jours, 141h55 | |

Coordonnées (en majuscules s.v.p.)

| | | | |
|---|--|---|---------|
| nom | | prénom | |
| rue | | code postal | commune |
| n° registre nat. (dos de la carte d’identité) | | sexe <input type="radio"/> homme <input type="radio"/> femme | |
| | | date de naissance | |
| nationalité | | langue <input type="radio"/> français <input type="radio"/> néerlandais | |
| état civil | | nom partenaire | |
| compte en banque IBAN | | BIC | |
| tél. | | gsm | |
| e-mail privé | | e-mail travail | |

Affiliation syndicale

je souhaite m’affilier dans la zone où j’habite je travaille

| | |
|------------------------|--|
| à inscrire à partir du | venant de la <input type="radio"/> CSC <input type="radio"/> FGTB <input type="radio"/> CGSLB <input type="radio"/> nouvel affilié |
| y affilié depuis le | jusqu’au (joindre l’attestation s.v.p.) |

Renseignements Professionnels

nom employeur

| | |
|---|----------------------------|
| adresse | |
| en service à partir du | |
| commission paritaire | secteur entreprise |
| <input type="radio"/> ouvrier <input type="radio"/> employé <input type="radio"/> cadre | numéro d’entreprise |
| temps plein <input type="radio"/> oui <input type="radio"/> non si non, je travaille.....h./semaine | temps plein.....h./semaine |
| <input type="radio"/> chômage complet <input type="radio"/> étudiant <input type="radio"/> autre | signature affilié(e) |
| zone | |
| secrétariat | |

La CGSLB conserve et traite vos données par voie informatique dans le cadre de la prestation de services aux affiliés. Conformément aux dispositions de la loi sur la protection de la vie privée, vous êtes en droit de les consulter et de les rectifier.

Mandat de prélèvement SEPA domiciliation européenne perception récurrente (Business to Customer)

En signant ce formulaire vous autorisez la CGSLB à envoyer des instructions à votre banque pour débiter votre compte, et votre banque à débiter votre compte conformément aux instructions de la CGSLB. Vous bénéficiez du droit d’être remboursé par votre banque selon les conditions décrites dans la convention que vous avez passée avec elle. Une demande de remboursement doit être présentée dans les 8 semaines suivant la date de débit de votre compte. Votre banque peut vous informer sur vos droits liés à votre mandat.

DONNÉES TITULAIRE DU COMPTE (à compléter par le débiteur)

nom

adresse

numéro de compte

IBAN

BIC

nom affilié (si autre que débiteur).....

fait à signature

le

DONNÉES CRÉANCIER

nom : CGSLB
 identifiant créancier : BE66 007 0850330011
 adresse : Koning Albertlaan 95, 9000 Gent, Belgique

RÉSERVÉ À LA CGSLB

motif domiciliation : cotisation pour numéro d’affiliation

numéro de mandat

Veuillez remettre ce formulaire à votre secrétariat CGSLB. En cas d’arrêt de la domiciliation, le créancier (la CGSLB) doit en être averti.