

Info ACLVB

PC 337 | Afspraken rond deconnectie!

De arbeidsdeal van 3 oktober 2022 voorziet het maken van afspraken rond deconnectie. Dat is het recht van de werknemers om zich buiten de werkuren niet te connecteren d.m.v. professionele digitale hulpmiddelen (gsm, pc, e-mail, enz.). In het paritair comité 337 werd nu een sectorCAO afgesloten waarin het recht op deconnectie wordt bevestigd.

Een greep uit de afspraken in de sectorCAO:

- Werkgevers en werknemers zullen erover waken om niet buiten de normale werkuren contact op te nemen met hun collega's over professionele onderwerpen, tenzij om uitzonderlijke en onvoorziene redenen.

Hiervoor zijn enkele uitzonderingen voorzien:

- als de werknemer een kritieke functie uitoefent die op ondernemingsniveau werd vastgelegd;
 - als er voorafgaandelijk andere overeenkomsten zijn gesloten;
 - in geval van overmacht.
- Je kan geen nadeel ondervinden als je buiten je normale werkuren de telefoon niet opneemt of werkgerelateerde berichten niet leest.
 - Er wordt aangeraden om per team of afdeling afspraken te maken rond het gebruik van communicatiemiddelen. Zo wordt voor iedereen duidelijk op welke manier / kanalen gecommuniceerd wordt.
 - Iedereen zorgt ervoor dat vakantie- en verlofperiodes goed voorbereid zijn door de collega's tijdig op de hoogte te brengen van de afwezigheid en door de taken toe te vertrouwen aan back-ups en hen alle nodige uitleg en informatie te geven. De werknemer wordt hierin ondersteund door de leidinggevende. Het verlof wordt opgenomen en georganiseerd in overleg tussen werknemer en de werkgever.
 - Als werknemer zorg je er ook voor dat je agenda up-to-date blijft zodat je collega's hiervan op de hoogte zijn en je vrije tijd respecteren.



ACLVB
weet raad

Vorming- en sensibiliseringsacties:

- De onderneming zal informatie- en bewustmakingsacties organiseren voor leidinggevenden en alle werknemers om hen te informeren over de risico's en best practices met betrekking tot het gebruik van digitale tools. Het is belangrijk dat duidelijk wordt uitgelegd waarom het belangrijk is om te deconnecteren.
- Leidinggevenden gaan het gesprek aan binnen hun team/afdeling rond evenwicht tussen werk en privéleven en zorgen ervoor dat het werkkader toelaat om overmatige connectie te voorkomen.
- Periodiek (minstens 1 keer per jaar) wordt de situatie geëvalueerd en op de agenda van het bevoegde overlegorgaan geplaatst.

Nog vragen?

Neem dan contact op met je ACLVB-secretariaat!

Vrije visie, eigen stem

