



PC 302

## Horeca – Vervoerskosten / sociaal abonnement

V.U Dominik Roland – Boudewijnlaan 8, 1000 Brussel

De bepalingen zijn van toepassing op arbeiders en bedienden.

### Privé-vervoer

Afstand (enkel): 1 km of meer.

Tussenkost (dekt de afstand heen en terug)

70% van de prijs van de treinkaart voor tweede klasse. Vanaf 1 januari 2012: als de werknemer een onvolledige maand presteert, heeft hij recht op een vergoeding van 1/21,66ste van 70 % van de prijs van de treinkaart (maandabonnement) per effectief gewerkte dag met als maximum 70 % van het maandabonnement.

### Trein

Afstand (enkel): Geen belang.

Tussenkost (dekt de afstand heen en terug)

Sectorale tabel als bijlage.

### Ander openbaar vervoer

Afstand (enkel): geen belang.

### Eenheidsprijs

Tussenkost (dekt de afstand heen en terug)

De tussenkost van de werkgever bedraagt 80 % van de effectief betaalde prijs, maar met als maximum de werkgeversbijdrage in de prijs van de treinkaart (tabel 1 februari 2024) voor een afstand van 16 km (50 EUR). Als de werknemer gebruik maakt van een rittenkaart van het openbaar vervoer en een onvolledige maand presteert, heeft hij recht op een vergoeding van 1/21,66ste van de voorziene maandelijkse tussenkost per effectief gewerkte dag met als maximum de hoger genoemde tussenkost.

### Prijs in verhouding tot de afstand

Tussenkost (dekt de afstand heen en terug)

De tussenkost van de werkgever bedraagt 80 % van de effectief betaalde prijs, maar met als maximum de werkgeversbijdrage in de prijs van de treinkaart voor een afstand van 16 km. Als de werknemer gebruik maakt van een rittenkaart van het openbaar vervoer en een onvolledige maand presteert, heeft hij recht op een vergoeding van 1/21,66ste van de voorziene maandelijkse tussenkost per effectief gewerkte dag met als maximum de hoger genoemde tussenkost.

### Gecombineerd openbaar vervoer

Afstand (enkel): geen belang.

Tussenkost (dekt de afstand heen en terug)

Bij achtereenvolgend gebruik van diverse verplaatsingsmiddelen is de bijdrage van de werkgever respectievelijk op elk van de afgelegde afstanden van toepassing.

### Fietsvergoeding

Afstand: Van geen belang.

Tussenkost

0,27 EUR/km.

## Modaliteiten terugbetaling

Als de werknemer gebruik maakt van eigen vervoer of van een rittenkaart van het openbaar vervoer en een onvolledige maand presteert, heeft hij recht op een vergoeding pro rata temporis van het aantal effectief gewerkte dagen in de loop van de kalendermaand.

Om de terugbetaling te bekomen van de vervoerkosten overhandigt de begunstigde werknemer op uitdrukkelijke vraag van de werkgever, de bewijsstukken zodra deze in zijn bezit zijn. Als de werknemer moet betalen om het bewijsstuk te bekomen, zal de werkgever deze onkosten vergoeden.

Op verzoek van de werkgever moet de werknemer een verklaring op eer afleggen, met vermelding van het aantal verplaatsingen dat hij per week heeft afgelegd naar en van de plaats van zijn werk.

Om zijn recht op een dubbele bijdrage te laten gelden, moet de werknemer steeds een schriftelijke verklaring op eer af te leggen, met vermelding van het aantal verplaatsingen dat hij in de loop van de arbeidsdag heeft afgelegd naar en van de plaats van zijn werk.

De werkgever heeft het recht op elk ogenblik de waarheid van deze verklaring op eer na te gaan.

De werknemer moet binnen de drie dagen elke wijziging van deze situatie mededelen.

## Bijzondere aandachtspunten

De werknemers die volgens hun dienstregeling gebruik maken van het vervoer dat door de werkgever wordt georganiseerd zijn uitgesloten van de tussenkomst van de werkgever in de verplaatsingskosten woon-werkverkeer.

Werknemers die in de loop van de arbeidsdag, overeenkomstig hun uurrooster, onderbroken arbeidsprestaties leveren en die tussen twee arbeidsperioden niet onder het gezag staan van hun werkgever en waarvan de onderbreking niet kan beschouwd worden als een rusttijd of lunchpauze, hebben recht op een dubbele bijdrage van de werkgever in de vervoerkosten. Wanneer die werknemers echter voor hun dubbele verplaatsing van en naar het werk uitsluitend gebruik maken van een abonnement op het openbaar vervoer dat recht geeft op meerdere verplaatsingen per dag, hebben zij geen recht op de dubbele bijdrage.

Extra's hebben recht op 1/6 van de voorziene wekelijkse tussenkomst per verplaatsing van en naar het werk. Vanaf 1 januari 2016: 1/26 van de voorziene maandelijkse tussenkomst.

Werknemers tewerkgesteld in een flexi-job volgen de algemene regeling. Zij vallen niet onder de specifieke regeling zoals voorzien voor de extra's.

Nachtprestaties (tussen middernacht en 5 uur 's morgens): wanneer de werknemer bij het einde van zijn dagtaak niet meer beschikt over een openbaar of eigen vervoermiddel of ook geen beroep kan doen op carpooling, moet de werkgever zelf in vervoer voorzien of de volledige werkelijke kosten vergoeden (bij 5 km afstand van de woonplaats).

Tussenkost van de werkgever in de privévervoerkosten vanaf 1 februari 2024

Afstand in km      Trein  
1 maand      Railflex

1	23,63	-
2	26,48	-
3	28,77	9,54
4	31,51	11,11
5	33,55	12,26
6	36,14	13,29
7	38,72	14,21
8	40,01	14,97
9	42,60	15,62
10	45,17	16,27
11	47,76	16,89
12	49,70	17,55
13	51,63	18,34
14	54,21	18,84
15	56,14	19,36
16	58,09	19,99
17	61,32	20,52
18	63,25	21,17
19	65,84	21,82
20	68,41	22,32
21	69,71	22,84
22	72,28	23,49
23	74,88	24,15
24	76,16	24,65
25	80,03	25,17
26	81,32	26,07
27	83,88	26,59
28	86,48	27,12
29	87,77	27,49
30	90,36	28,02
31-33	94,23	29,18
34-36	100,69	31,10
37-39	105,85	32,26
40-42	112,30	34,85
43-45	117,47	36,14
46-48	123,92	37,41

49-51	130,38	40,01
52-54	134,25	41,30
55-57	138,13	42,60
58-60	143,28	44,54
61-65	148,44	46,47
66-70	154,90	49,05
71-75	162,64	52,28
76-80	170,39	54,21
81-85	176,85	57,45
86-90	184,59	59,38
91-95	191,04	61,32
96-100	197,49	64,54
101-105	206,53	67,12
106-110	212,98	68,41
111-115	220,74	70,98
116-120	228,48	73,59
121-125	233,65	76,16
126-130	241,39	78,75
131-135	247,83	80,03
136-140	255,58	81,32
141-145	262,03	83,88
146-150	272,37	86,48

Ander openbaar vervoer: 80% van het betaalde bedrag, maximum €50,00/maand.

