

EISENBUNDEL CAO 2021-2022 PARITAIR COMITÉ 100

1. Algemeen

- Duur: 01-01-21 - 31-12-2022
- Verlenging van bestaande cao's
- Alle nieuwe voordelen moeten worden toegekend bovenop de bestaande voordelen in de bedrijven en zullen, indien van toepassing, worden besproken met de SD

2. Koopkracht

- Maximale brutoverhoging van de sectorale minima en van de reële lonen vanaf 01.01.2021
Op middellange termijn moet het sectoraal minimumloon verhoogd worden naar 14 EUR/uur – 2300 EUR/maand
- Toekenning van een coronapremie van 500 EUR
- Indexering van de reële lonen
- Invoeren van een vergoeding bestaanszekerheid in geval van tijdelijke werkloosheid

3. Invoeren van een syndicale premie

4. Eindeloopbaan / werkbaar werk

- SWT:
 - o Intekenen op alle mogelijke systemen met een maximale verleging
- Tijdskrediet:
 - o Verlenging van de cao en uitbreiding van de rechten overeenkomstig de cao 103
 - o Mogelijkheid tot een eindeloopbaan vanaf 55 jaar (1/5 en 1/2)
 - o Tijdskrediet eindeloopbaan niet meerekenen voor de 5%-drempel inzake gelijktijdige afwezigheid
 - o Toegang tot de Vlaamse aanmoedigingspremie
- Sectoraal kader om de werkbaarheid van de werk te verbeteren (onder andere cao 104)

5. Arbeidsvoorwaarden

- Sectorale opvolging voor het correct gebruik van het PC
- Interimarbeid:
 - o rekening houden met de totale anciënniteit van de uitzendkrachten voor de anciënniteit in het bedrijf
 - o Beperking van de dagcontracten
 - o omzetting van interimcontracten in contracten van onbepaalde duur
- Vrijwillige overuren en relance-uren onder voorbehoud van goedkeuring door de SD
- Een betaalde dag in geval van verlof om dwingende redenen

6. Vervoerskosten

- Invoeren van terugbetaling van vervoerskosten voor privévervoersmiddelen
- Fietsvergoeding: verhoging van het bedrag

7. Statuut syndicale delegatie

- Inachtneming van de elementen die voortvloeiden uit de evaluatie van de CAO syndicale delegatie
- Mogelijkheid om een SD in te voeren daar waar de voorwaarden om sociale verkiezingen te organiseren vervuld zijn

8. Vorming

- Verlenging en verbetering van het vorige akkoord
- Vormingsplan in de bedrijven die actief betrokken zijn en goedkeuring van de overlegorganen

9. Diversiteit

- Sectoraal charter dat discriminatie van minderheden en geweld tegenover LGBTQI (onder andere) veroordeelt, en dat oproept tot acties voor vorming en sensibilisering in het bedrijf