

Ontwerp van sectoraal akkoord CAO 2021-2022 voor de werknemers van het Paritair Comité 126 – Deel 1: Arbeiders

- De sectorale en de effectieve lonen en premies worden verhoogd met **0,4 %**, met ingang van 1 december 2021.
- Voor het jaar 2021 wordt de loonnorm ingevuld door een **eenmalige en uitzonderlijke ecocheque** van 100 euro, toe te kennen aan de arbeiders die in dienst waren tijdens de referteperiode van 1 januari 2021 tot en met 31 oktober 2021. Het bedrag van 100 euro wordt aangepast pro rata temporis de periode van in dienst tijdens de referteperiode en pro rata de tewerkstellingsbreuk. Deze cheque wordt toegevoegd aan de ecocheques die in juni 2022 zullen worden toegekend op basis van de sectorale cao van 21 juni 2017.
- De ondernemingen kennen een **coronapremie** conform het KB van 21 juli 2021 toe van 300 euro aan de arbeiders die minstens 6 maanden in dienst waren tijdens de referteperiode van 1 november 2020 tot en met 31 oktober 2021, alsook aan arbeiders met minstens een 4/5 tewerkstelling. Voor de andere arbeiders wordt het bedrag van 300 euro aangepast pro rata temporis de periode van in dienst tijdens de referteperiode en pro rata de tewerkstellingsbreuk. Gunstigere regelingen kunnen op bedrijfsniveau worden afgesproken.

De aldus sectoraal vastgestelde premie van 300 euro, verhoogd met de patronale bijdragen, is eenmalig en uitzonderlijk door de onderneming volledig terugvorderbaar bij het FBZ 126. Die terugvorderingsmogelijkheid per arbeider geldt ook voor de ondernemingen die reeds voor het sluiten van het sectoraal akkoord zouden zijn overgegaan tot het toekennen van deze coronapremie.

De toekenning dient uiterlijk op 31 december 2021 te gebeuren. De terugvordering bij het sectoraal fonds kan naderhand gebeuren via een door het FBZ PC 126 ter beschikking gesteld terugvorderingsformulier.

- Uitbreiding **anciënniteitsdag**: vanaf 2022 wordt een eerste dag toegekend na 10 jaar en een tweede dag na 20 jaar bedrijfsanciënniteit. De respectievelijke dagen kunnen door de arbeider opgenomen worden vanaf het jaar waarin de anciënniteit bereikt wordt. Bestaande voordeligere regelingen op bedrijfsniveau worden door dit akkoord niet gevat. Bestaande nadeligere regelingen op bedrijfsniveau worden door deze regeling vervangen.
- Arbeiders die zijn ingeschaald in cat. V van de sectorale functieclassificatie schuiven na 5 jaar bedrijfsanciënniteit door naar **cat. IV**. Voor de arbeiders die uiterlijk op 31.12.2021 5 jaar bedrijfsanciënniteit bereiken of al bereikt hebben, moet deze doorschuiving naar cat. IV ten laatste gebeuren tegen 1.1.2022.
- Verhoging van de **fietsvergoeding** tot 0,24 euro / km., volgens de bestaande modaliteiten en met ingang 1 januari 2022.
- Verderzetting en uitbreiding van de "**werkgroep arbeiders/bedienden**", met inbegrip van een onderzoek inzake syndicale premie bedienden zowel voor wat betreft modaliteiten, financiering als invoering.

- **FBZ:** Met ingang van 1 januari 2022 gelden de volgende bedragen voor de vergoedingen van het FBZ:

Aanvullende vergoeding voor gelijkgestelde dagen	2,59
Aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid	4,14
Aanvullende vergoeding bij arbeidsongeval	4,21
Aanvullende vergoeding bij langdurige arbeidsongeschiktheid	4,85
	5,53
Weduwe gepensioneerde	769,71
Fysische handicap	513,14
Tegemoetkoming bij dodelijk arbeidsongeval	6 097,19
	813,51
Tegemoetkoming bij arbeidsongeval met een blijvende arbeidsongeschiktheid	813,51
	609,62
Blijfpremie	98,33

- Een paritaire werkgroep zal een aantal aspecten van de **hospitalisatieverzekering** onderzoeken (vb. uitbreiden dekking, franchise bij 1persoonskamer,...), in overleg met de verzekeraar en de makelaar.
- In de schoot van Woodwize zal worden onderzocht hoe de **certificering en de kwaliteit van de opleidingen** verder kan worden versterkt.
- **SWT:** de volgende SWT-regelingen verlengd tot 30 juni 2023:
 - o Algemeen stelsel cao 17: SWT op 62 jaar
 - o Geharmoniseerd stelsel zware beroepen: 60 jaar en 33 jaar beroepsloopbaan
 - o Residuaire stelsel zware beroepen: 60 jaar en 35 jaar beroepsloopbaan
 - o Lange loopbanen: 60 jaar en 40 jaar beroepsloopbaan
 - o Stelsel op 58 jaar voor mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen.
- **Landingsbanen 1/5 en 1/2:** de sector schrijft tot 30 juni 2023 in op de nationale kader-cao's 156 en 157, die voorzien in de verlaging van de leeftijdsgrens naar 55 jaar voor werknemers met een lange loopbaan en/of een zwaar beroep.
- De **bestaande en door dit akkoord niet uitdrukkelijk gewijzigde overeenkomsten van bepaalde duur** worden verlengd.
- De sociale partners geven een **positief advies** voor de verlenging van:
 - o Het sectorale KB tijdelijke werkloosheid voor de jaren 2023 en 2024
 - o De vrijstelling van de startbaanverplichting voor de jaren 2022-2023

Deel 2: Bedienden

De binnen de CAO-onderhandelingen 2021-2022 binnen het PC 200 voor bedienden gemaakte afspraken zullen integraal worden overgenomen binnen het PC 126.

- **Sociale vrede** tot en met 31 december 2022.

Anderlecht, 20 oktober 2021