

**Paritair Comité 227
voor de Audiovisuele Sector**

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 13 DECEMBER 2019 AFGESLOTEN BINNEN HET PARITAIR COMITE VOOR DE AUDIOVISUELE SECTOR BETREFFENDE DE KOOPKRACHT IN HET KADER VAN HET KB VAN 19 APRIL 2019 TOT UITVOERING VAN ART.7§1 VAN DE WET VAN 26 JULI 1996 TOT BEVORDERING VAN DE WERKGELEGENHEID EN TOT PREVENTIEVE VRIJWARING VAN HET CONCURRENTIEVERMOGEN.

Art.1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en bedienden van de ondernemingen die vallen onder het paritair comité voor de audiovisuele sector. Onder "bedienden" worden bedoeld de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

Art. 2. Verhoging reële lonen en minimumbarema's

§1. Op 1 december 2019 wordt een budget vastgelegd voor de verhoging van de effectieve lonen. Dit budget wordt omgezet overeenkomstig onderstaand mechanisme:

- Op 1 december 2019 wordt binnen de onderneming een budget berekend op basis van 34,25 EUR bruto x 13,92 vermenigvuldigd met het aantal voltijdse equivalenten met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur.
- De recurrente koopkrachtvoordelen binnen de onderneming toegekend tussen 1 januari 2019 en 31 januari 2020, evenwel inbegrepen het voordeel bepaald in § 2 dat in werking treedt op 1 februari 2020, worden op basis van hun overeenstemmend jaarbedrag afgetrokken van dit budget.
- Het saldo van dit budget wordt gedeeld door 13,92 en opnieuw gedeeld door het aantal voltijdse equivalenten die overeenkomstig de berekening van vorig lid, nog geen koopkrachtvoordeel van minstens 34,25 EUR bruto per maand ontvangen hebben. Dit bedrag wordt pro rata de prestaties van de werknemer op 1 februari 2020 toegekend als individuele bruto loonsverhoging.

§2. Met ingang van 1 februari 2020 worden de sectorale minimumloonschalen verhoogd met 1,1 %.

**Commission paritaire 227
pour le Secteur audiovisuel**

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 13 DÉCEMBRE 2019 CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE DU SECTEUR AUDIOVISUEL CONCERNANT LE POUVOIR D'ACHAT DANS LE CADRE DE L'AR DU 19 AVRIL 2019 PORTANT EXÉCUTION DE L'ART. 7 §1 DE LA LOI DU 26 JUILLET 1996 RELATIVE À LA PROMOTION DE L'EMPLOI ET À LA SAUVEGARDE PRÉVENTIVE DE LA COMPÉTITIVITÉ.

Art.1. Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et employés des entreprises ressortissant à la commission paritaire du secteur audiovisuel. On entend par « employés » les employés masculins et féminins.

Art. 2. Augmentation des salaires réels et des barèmes minimums

§1. Le 1^{er} décembre, un budget est fixé pour l'augmentation des salaires effectifs. Ce budget est converti conformément au mécanisme suivant :

- Le 1^{er} décembre 2019, un budget est calculé dans l'entreprise sur la base de 34,25 EUR bruts x 13,92 EUR bruts multiplié par le nombre d'équivalents temps plein avec un contrat de travail à durée indéterminée.
- Les avantages récurrents en pouvoir d'achat dans l'entreprise octroyés entre le 1^{er} janvier 2019 et le 31 janvier 2020 – y compris, toutefois, l'avantage prévu au § 2 entrant en vigueur le 1^{er} février 2020 – sont déduits de ce budget sur la base de leur montant annuel correspondant.
- Le solde de ce budget est divisé par 13,92 et à nouveau divisé par le nombre d'équivalents temps plein qui, conformément au calcul de l'alinéa précédent, n'ont pas encore reçu d'avantage en pouvoir d'achat d'au moins 34,25 EUR bruts par mois. Ce montant est octroyé comme augmentation de salaire brute individuelle au prorata des prestations du travailleur au 1^{er} février 2020.

§2. À compter du 1^{er} février 2020, les barèmes minimums sectoriels seront majorés de 1,1%.

§3. Indien de toepassing van §1 niet leidt tot een bruto loonsverhoging op 1 februari 2020 van 34,25 EUR op voltijdse basis, zal de onderneming de wijze van toepassen van het budget melden aan het sociaal fonds van de sector MEDIARTE via elektronische post aan info@mediarte.be vóór 31/03/2020.

Art. 3 Nieuwe functiebeschrijving

De partijen engageren zich om voor 1 juli 2020 een nieuwe functiebeschrijving op te maken voor de functie van kabelsleper en van gofor/runner. Deze functies zullen worden ingeschaald in een nieuwe loonschaal, die de huidige klasse 1 voorafgaat.

Art. 4. Aanpassing van de CAO van 15 mei 2009 tot het invoeren van de loonchalen

Vanaf 1 februari 2020 wordt onderstaande paragraaf toegevoegd aan art. 13 van de CAO van 15 mei 2009 tot het invoeren van de loonchalen, tussen het 3^{de} en 4^{de} lid:

“Werknemers die in dienst waren op 31 december 2018 en op basis van dit hoofdstuk bij hun inschaling een fictieve bijkomende baremieke anciënniteit verwierven, zullen bij een promotie vanaf 1 februari 2020 opnieuw worden ingeschaald op basis van hun reële anciënniteit in het barema. Dergelijke promotie kan nooit leiden tot enige loonsdaling.”

Art. 5. Sociale vrede

De werknemersorganisaties vertegenwoordigd binnen het PC 227 verplichten er zich toe tijdens 2020 geen bijkomende eisen te stellen, op het niveau van het paritair comité en de ondernemingen, betreffende de materies vervat in de huidige overeenkomst.

Art. 6. Duurtijd

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor een onbepaalde duur ingaand op 1 december 2019. Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan opgezegd worden door ieder der partijen mits naleving van een opzegtermijn van 3 maanden gemeld bij aangetekende brief aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de Audiovisuele Sector en aan de ondertekenende organisaties.

§3. Si l'application du §1 n'entraîne pas une augmentation de salaire brute de 34,25 EUR sur une base à temps plein au 1^{er} février 2020, l'entreprise signalera le mode d'application du budget au fonds social du secteur MEDIARTE par courrier électronique à info@mediarte.be avant le 31/03/2020.

Art. 3. Nouvelle description de fonction

Les parties s'engagent à rédiger pour le 1^{er} juillet 2020 une nouvelle description de fonction pour les fonctions de porteur de câbles et les fonctions de gofor/runner. Ces fonctions seront insérées dans un nouveau barème précédant la classe 1 actuelle.

Art. 4. Adaptation de la CCT du 15 mai 2009 ayant pour objet l'introduction de barèmes salariaux

À partir du 1^{er} février 2020, le paragraphe ci-dessous est ajouté à l'art. 13 à la CCT du 15 mai 2009 ayant pour objet l'introduction de barèmes salariaux, entre les alinéas 3 et 4 :

« Les travailleurs qui étaient en service au 31 décembre 2018 et qui, sur la base de ce chapitre, ont acquis une ancienneté barémique supplémentaire fictive lors de leur insertion, seront à nouveau insérés sur la base de leur ancienneté réelle dans le barème. Une telle promotion ne peut jamais entraîner une quelconque diminution de salaire. »

Art. 5. Paix sociale

Les organisations syndicales représentées au sein de la CP227 s'engagent pendant 2020 à ne pas poser de revendications supplémentaires au niveau de la commission paritaire et des entreprises en ce qui concerne les matières contenues dans la présente convention.

Art. 6. Durée

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée à dater du 1^{er} décembre 2019. Cette convention collective de travail peut être résiliée par chacune des parties moyennant le respect d'un délai de préavis de 3 mois signifié par lettre recommandée au président de la commission paritaire du secteur audiovisuel et aux organisations signataires.