



Eisenbundel PC 200

CAO 2021-2022

Koopkracht

- Invulling voorziene marge IPA via verhoging van de barema's en de reële lonen op 1st januari 2021
- Toekenning 500 euro consumptiecheques

Eindejaarspremie

- Gelijktelling van tijdelijke werkloosheid en uitzendarbeid
- Definitie van de gelijkwaardige voordelen

Werkbaar werk

- Eindeloopbaan: automatische verlenging van overeenkomsten over SWT en mogelijkheden van tijdskrediet landingsbaan, voor onbepaalde duur indien het rechtskader dit toestaat
- Verlenging van tijdskrediet met motief (CAO103) voor onbepaalde duur
- Toekennen extra verlofdagen (anciënniteit of leeftijd).
- Uitwerking van een minimaal te respecteren kaderakkoord inzake structureel en occasioneel thuis-en telewerk
- Bijzondere aandacht voor discriminatie
- Garantie van neutralisering van de kosten in geval van verplicht telewerk
- Respect voor het recht op deconnectie
- Kader uitwerken rond wachtdiensten
- Gelijktelling van tijdelijke werkloosheid voor jaarlijkse vakantie

Vorming

- Individueel recht op vorming voor elke werknemer gedurende 5 dagen per jaar.
- Recht voor de bedienden om de nodige opleidingen te kiezen
- Respecteren van rechten moet meer kunnen gevrijwaard worden (afdwingbaarheid)
- Aantal dagen te vermelden op loonfiche
- Uniforme definiëring van wat we als vorming beschouwen.
- Verlenging afspraken risicogroepen

Syndicaal werk

- Invoering syndicale premie
- Gebruik digitale communicatie door vakbonden
- Uitbreiding van dagen syndicaal verlof om vorming te kunnen volgen
- Syndicale afvaardiging :
 - Verhoging van het aantal mandaten
 - Vakbondsafvaardiging ook voor kaderleden
 - vereenvoudiging van de procedure

Mobiliteit

- 100 % terugbetaling van alle vormen van openbaar vervoer
- verhogen sectorale fietsvergoeding aan 0,24 euro vanaf eerste km
- Optrekken van de loongrens bij eigen vervoer
- Terugbetaling van de parkeerkosten bij de stations