

## De voornaamste punten van het Sectorakkoord schoonmaak 2021-2022

- Verhoging van de **barema's en reële lonen met 0,4 %** vanaf 1/1/2022;
- Tijdelijke verhoging van de **eindejaarspremie** voor het resp. deel in 2021 en 2022
  - o 9,436% ipv 9% op de lonen van Q1 en Q2 voor de EP betaalbaar in 2021
  - o 9,436% ipv 9% op de lonen van Q3 en Q4 voor de EP betaalbaar in 2022
- **Coronapremie** toegekend door het Sociaal Fonds;
  - o max. 500€, voor voltijdse effectieve prestaties;
  - o pro-rata voor deeltijdse en/of onvolledige effectieve prestaties in de periode 1/4/2020 tot 30/03/2021;
- Intekening op alle **SWT**-stelsels;
  - 62 jaar en 40 jaar loopbaan voor de mannen, voor de vrouwen 38 jaar loopbaan in 2022 en 39 jaar loopbaan in 2023 01/01/2022 – 31/12/2024
  - 60 jaar en 33 jaar beroepsloopbaan en minimum 20 jaar nachtarbeid 01/07/2021 – 30/06/2023
  - 60 jaar en 35 jaar zwaar werk 01/07/2021 – 30/06/2023
  - 58 jaar en 35 jaar beroepsloopbaan – medische redenen
  - 60 jaar en 40 jaar beroepsloopbaan 01/07/2021 – 30/06/2023
  - Toetreding tot de CAO's betreffende de voorwaarden voor toekenning van de **vrijstelling** van verplichting van **aangepaste beschikbaarheid** (CAO 153 en 155 van de NAR)
- Intekening op **landingsbanen** vanaf 55 jaar, halftijds en 4/5;
- Verlenging van de speciale **toeslag** op werkloosheidsuitkeringen voor **oudere werklozen**;
- **Cao 104** : Uitwerking van "transitieprojecten" om de **omschakeling naar een andere job** mogelijk te maken, vanaf een bepaalde leeftijd en anciënniteit, mits :
  - o Opleidingsbegeleiding
  - o Compensatie van het eventuele netto inkomensverlies voor max. 1 jaar, via het sociaal fonds