



PC 120

SECTORAKKOORD

24/10/2023

Op dinsdag 24 oktober hebben de sociale partners een sectorakkoord afgesloten voor 2023-2024. Dit akkoord bevat de volgende verbeteringen voor de werknemers van PC 120.

1 KOOPKRACHT

- De werknemer heeft recht op een koopkrachtpremie van 100 euro of 300 euro bij hoge winst, of 500 euro bij uitzonderlijk hoge winst.
- Deze premie is enkel verschuldigd wanneer de onderneming valt onder een definitie van winst zoals overeengekomen door de sociale partners.

2 MOBILITEIT

- Vanaf 1 januari 2024 bedraagt de fietsvergoeding 0,27 EUR per kilometer.
- Vanaf 1 februari 2024 bedraagt de werkgeverstussenkomst in het privévervoer 57% van de prijs van de treinkaart.

3 WERKBAAR WERK

Vanaf 1 januari 2024 wordt de anciënniteitsvoorwaarde voor de tweede dag anciënniteitsverlof verlaagd met 5 jaar van 25 jaar naar 20 jaar.



4 SOCIAAL FONDS

- Vanaf 1 januari 2024 verhoogt de opleg bij economische werkloosheid met 0,60 euro per dag. De werkgever betaalt maandelijks voor elke dag tijdelijke werkloosheid een bedrag van 3,60 euro per dag. Het Waarborgfonds betaalt elk kwartaal een opleg van 3,62 euro per dag voor de 1ste tot en met de 86ste dag tijdelijke werkloosheid.
- Vanaf 1 januari 2024 heeft een werknemer met jonge kinderen recht op een sectorale opleg:
 - Voor kinderopvang
 - 1 euro per dag en maximum 150 euro per jaar
 - Voor kinderen tot 3 jaar
- Verdere toepassing van de 3 buitenwettelijke vakantietoelagen voor arbeiders die in 2023 of 2024 in SWT gaan.
- Verlenging sectorale tussenkomst voor zachte landingsbanen voor de periode 2023-2024.

5 VORMING EN OPLEIDING

Vanaf 2023 heeft de werknemer recht op een individueel opleidingsrecht van 2 dagen per jaar. Dit recht wordt stelselmatig verhoogd tot 5 dagen per jaar in 2028.

6 SWT EN LANDINGSBANEN

De stelsels SWT en landingsbanen worden maximaal verlengd tot 30/6/2025. De vrijstelling van aangepaste beschikbaarheid wordt verlengd tot 31/12/2026.