



GEMEENSCHAPPELIJKE EISENBUNDEL TEXTIEL (PC 214) VOOR EEN SECTORAAL AKKOORD 2021-2022

ZEKERHEID

I. WERKZEKERHEID EN WERKGELEGENHEID

- Aandacht voor werkzekerheid en werkgelegenheid:
 - Bijzondere aandacht voor instroom en opleiding van jongeren
 - Bijzondere aandacht voor oudere werknemers
 - Meer werkzekerheid voor tijdelijke contracten, in het bijzonder interim-arbeid
- Verlenging van de cao tewerkstellingsverbintenissen en gelijkstelling met de afspraak die bestaat in PC 120

II. INKOMENSZEKERHEID

Koopkracht

- Maximale invulling van de loonmarge door verhoging van de baremieke en effectieve lonen vanaf 01.01.2021
- Toekenning van de coronapremie
- Verhoging van de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheque
- Niet-toepassing van de starterslonen voor jongeren

Sociale fondsen

- Sectorale opleg bij tijdelijke werkloosheid wegens overmacht
- Invoering van een sectorale opleg bij landingsbanen



Eindejaarspremie

- Verbetering van de gelijkstellingen inzake de eindejaarspremie

Mobiliteit

- Verbetering van de werkgeverstussenkomst in het privévervoer
- Optrekking van de fietsvergoeding tot 0,24 EUR per kilometer

Telewerk

- Invoering sectoraal afsprakenkader telewerk met vergoeding

VORMING EN OPLEIDING

- CAO levenslang leren, werkbaar werk en de arbeidsmarktwerking in de textielsector werd verlengd tot en met 31.12.2022
- Invoering van een recht op opleiding om een antwoord te kunnen bieden op de uitdagingen binnen de sector

KWALITEIT VAN DE LOOPBANEN

I. Loopbaanplanning

Tijdskrediet

- Verbetering CAO tijdskrediet
- CAO Vlaamse aanmoedigingspremies voor onbepaalde duur



Werkbaar werk

- CAO levenslang leren, werkbaar werk en de arbeidsmarktwerking in de textielsector werd verlengd tot en met 31.12.2022
- Geen verdere verhoging van de flexibiliteit
- Verbetering van het anciënniteitsverlof
- Voorzien van een bijkomend vrij weekend in de CAO's overbruggingsploegen

II. EINDELOOPBAAN

- Maximale invulling van alle mogelijkheden m.b.t. landingsbanen en SWT (met inbegrip van de vrijstelling van de aangepaste beschikbaarheid)

EENHEIDSTATUUT ARBEIDERS/BEDIENDEN

- Positieve gelijkschakeling van de sectorale voordelen arbeiders/bedienden
- Een gemengde en werkzame paritaire werkgroep (PC 120 & PC 214) tot inventarisering van de verschillende loon- en arbeidsvoorwaarden voor arbeiders en bedienden

INSPRAAK EN OVERLEG

- Verlaging drempel voor de oprichting van een syndicale delegatie
- Afschaffing uitdoofscenario in de CAO statuut syndicale afvaardiging
- Schrapping van de uitsluiting niet-baremiseerbare bedienden in de CAO statuut syndicale afvaardiging



BIJZONDERE AANDACHTSPUNTEN

- Toepassing van de sectorale cao's op alle bedienden
- Alternatieve besteding voor ondernemingen die buiten toepassing SAP vallen
- Actualisatie van bepaalde CAO's (o.m. CAO overbruggingsploegen, ...)
- Verlenging en versterking van de afspraak inzake waardig werk in de gehele toeleveringsketen

VERLENGING VAN ALLE AKKOORDEN VAN BEPAALDE DUUR