



## **GEMEENSCHAPPELIJKE EISENBUNDEL TEXTIELVERZORGING (PC 110) VOOR EEN SECTORAAL AKKOORD 2021-2022**

### **ZEKERHEID**

#### **I. WERKZEKERHEID EN WERKGELEGENHEID**

- Aandacht voor werkzekerheid en werkgelegenheid:
  - Bijzondere aandacht voor de instroom van jongeren
  - Bijzondere aandacht voor oudere werknemers
  - Meer werkzekerheid voor tijdelijke contracten, in het bijzonder interim-arbeid
- Verbetering van de tewerkstellingsverbintenissen
- Uitzendarbeid: sectorale afspraken rond gebruik opeenvolgende dagcontracten

#### **II. INKOMENSZEKERHEID**

##### **Koopkracht**

- Maximale invulling van de loonmarge door de verhoging van de baremieke en effectieve lonen vanaf 01.01.2021
- Toekenning van de coronapremie
- Verhoging van de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques
- Verhoging en verbetering van de kostenvergoeding voor chauffeurs
- Bevestiging van de niet-toepassing van de starterslonen voor jongeren



### Sociale fondsen

- Invoering van een opleg bij tijdelijke werkloosheid (economische redenen en overmacht)
- Invoering van een sectorale opleg bij landingsbanen

### Mobiliteit

- Fundamentele verbetering van de werkgeverstussenkomst in het privévervoer
- Invoering van een verplichte fietsvergoeding van 0,24 EUR per kilometer

### Eindejaarspremie

- Verbetering van de eindejaarspremie

## **VORMING EN OPLEIDING**

- Verlengen en verbetering van de CAO Opleiding en tewerkstelling
- Verhogen van het aantal individuele opleidingsdagen in het kader van het groeipad
- Verderzetten van de opleidingsinspanningen, begeleid door TFTC
- Bijzondere aandacht voor jongeren en risicogroepen



## **KWALITEIT VAN DE LOOPBANEN**

### **I. Loopbaanplanning**

#### **Tijdskrediet**

- Verlengen van de bestaande cao tijdskrediet
- Optrekken van de drempel van 5 %
- Opheffen van de beperking voor bepaalde functies
- Verderzetten van de Vlaamse aanmoedigingspremies voor onbepaalde duur

#### **Werkbaar werk**

- Werkbaar werk, gespreid over de ganse loopbaan, moet een structureel aandachtspunt zijn. Daarom moeten sectorale maatregelen en bruikbare tools uitgewerkt worden voor het ondernemingsniveau zodat concrete inspanningen leiden tot resultaten
- Verbetering van het anciënniteitsverlof
- Geen uitbreiding van de flexibiliteit
- CAO 104: een eis om een dwingende overeenkomst af te sluiten op ondernemingsniveau

### **II. EINDELOOPBAAN**

- Maximale invulling van alle mogelijkheden m.b.t. landingsbanen en SWT (met inbegrip van de vrijstelling van de aangepaste beschikbaarheid)



## **SYNDICALE AFVAARDIGING**

- Een verbetering van de regeling syndicale afvaardiging door wijziging van de CAO van 24.02.2014 betreffende het statuut van de syndicaal afgevaardigde
  - Verlagen van de drempel naar 30 werknemers
  - Verhoging van het aantal mandaten
  - Vrije aanduiding van de syndicaal afgevaardigden

## **BIJZONDERE AANDACHTSPUNTEN**

- Wegwerken van het verschil tussen de ondernemingen + en – 50 werknemers
- Verbeteren van het imago van de sector met het oog op een betere instroom van jongeren en een verankering van de huidige werknemers

## **VERLENGING VAN ALLE CAO'S VAN BEPAALDE DUUR**