

**Paritair subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector 315.01**

**La sous-commission paritaire pour la maintenance technique, l'assistance et la formation dans le secteur de l'aviation 315.01**

**Protocolakkoord van 2 juli 2019 voor de periode van 2019-2020**

**Protocole d'accord du 2 juillet 2019 pour la période 2019-2020**

**Artikel 1. Koopkracht**

**Article 1. Pouvoir d'achat**

**Toepassingsgebied :**

Van toepassing op alle werknemers, met uitzondering van het leidinggevend personeel en het kaderpersoneel zoals gedefinieerd door de wetgeving op de sociale verkiezingen en het KB vertrouwenspersoneel van 1965.

**Champ d'application :**

Applicable à tous les travailleurs, à l'exception du personnel de direction et des cadres tels que définis dans la législation relative aux élections sociales et dans l'AR de 1965 traitant des personnes de confiance.

Evenwel, in geval van volgende nieuwe sectoronderhandelingen, zullen op dat moment actieve besprekingen gevoerd worden om na te gaan in welke mate koopkrachtverhoging ook voor het kaderpersoneel zoals gedefinieerd door de wetgeving op de sociale verkiezingen kan toegepast worden.

Toutefois, dans le cas de négociations sectorielles ultérieures, des discussions actives auront lieu à ce moment-là pour déterminer dans quelle mesure l'augmentation du pouvoir d'achat peut également être appliquée aux cadres, tels que définis par la législation relative aux élections sociales.

**Verhoging van :**

De reële en baremieke lonen, met uitzondering van de forfaitaire premies, worden verhoogd met 1,1% op 01.07.2019

**Augmentation :**

Des salaires réels et barémiques, à l'exception des primes forfaitaires, seront augmentés de 1,1% au 01.07.2019.

**Ondernemingsenveloppe :**

Ondernemingen kunnen de voormelde verhoging op alternatieve manier invullen via een ondernemingsenveloppe. Bij de invulling gelden de volgende principes:

- Vrije recurrente invulling
- Dubbel akkoord tussen de werkgever en alle vertegenwoordigde werknemersorganisaties omtrent:
  - de onderhandeling op ondernemingsvlak en de eventuele uitzondering op de timing
  - de concrete invulling vanaf 01.07.2019
- Vorm: cao
- Timing: tegen 30 september 2019 tenzij partijen op ondernemingsvlak verlengen

**Enveloppe au niveau de l'entreprise :**

Les entreprises ont la possibilité de concrétiser l'augmentation susmentionnée de façon alternative par le biais d'une enveloppe d'entreprise. Cette concrétisation doit se faire conformément aux principes suivants :

- Affectation libre récurrente.
- Double accord entre l'employeur et toutes les organisations des travailleurs représentées concernant:
  - la négociation au niveau de l'entreprise et l'éventuelle exception sur le timing
  - affectation concrète à partir du 1er juillet 2019
- Forme: CCT.

- Terugvalpositie: bij gebrek aan cao tegen 30 september 2019: verhoging van alle reële lonen, met uitzondering van de forfaitaire premies, met 1,1% op datum van 1 juli 2019

- Timing : d'ici le 30 septembre 2019 sauf prolongation par les parties au niveau de l'entreprise
- Position de repli: si pas de CCT d'ici le 30 septembre 2019: augmentation de 1,1% de tous les salaires réels, à l'exception des primes forfaitaires, à partir du 1er juillet 2019.

**Verhoging van :**

- De sectorale minimumlonen met 1,1% per 01.07.2019

**Augmentation:**

- Des salaires minimums sectoriels de 1,1% au 01.07.2019

Groeipad

- Engagement om in de volgende sectorale akkoorden tot 2026 het nationaal minimumloon te verhogen met de indexering en de beschikbare loonmarge.
- Bij de definitieve uitwerking of inwerkingtreding van dit engagement dient rekening gehouden te worden met de uitkomst van interprofessionele besprekingen over het minimumloon en waar nodig af te stemmen op de resultaten van dit overleg.

Trajectoire de croissance

- Engagement d'augmenter le salaire minimum national par indexation et la marge salariale disponible dans les prochains accords sectoriels d'ici 2026
- La finalisation ou l'entrée en vigueur de cet engagement devrait tenir compte des résultats des discussions interprofessionnelles sur le salaire minimum et, le cas échéant, être adaptée aux résultats de ces discussions.

- De jaarlijkse koopkrachtpremie met 1,1% per 01.07.2019

- De la prime annuelle de pouvoir d'achat de 1,1% au 01.07.2019

**Artikel 2. Vorming en opleiding**

**Article 2. Formation**

-Bevestiging van het groeipad dat werd voorzien in het sectorale akkoord 2017-2018.

- Confirmation de la trajectoire de croissance prévue dans l'accord sectoriel 2017-2018.

-Uitbreiding opleidingsdoelstellingen naar gemiddeld 3 dagen per VTE in 2019 en 4 dagen per VTE in 2020.

-Extension de l'objectif de formation égal à une moyenne de 3 jours par ETP en 2019 et à une moyenne de 4 jours par ETP en 2020.

- Tegen 2021 : gemiddeld 5 dagen opleiding per VTE, per jaar.

- Pour 2021 : moyenne de 5 jours de formation par ETP par an

- Definitie beroepsopleiding = definitie wet WWW.

- Définition formation professionnelle = définition loi Travail Faisable Maniable.

**Artikel 3. SWT**

Sectoraal intekenen op de NAR-kaderCAO's rond SWT, inclusief bepaling omtrent de mogelijkheid tot vrijstelling van beschikbaarheid:

- SWT lange loopbaan 59 jaar van 1/1/2019 tot 30/6/2021 mits 40 beroepsverleden
- SWT 59 jaar van 1/1/2019 tot 30/6/2021 mits 33 jaar beroepsverleden en 20 jaar nacht
- SWT 59 jaar 1/1/2019 tot 30/6/2021 mits 33 jaar beroepsverleden in een zwaar beroep
- Sectoraal wordt voor alle stelsels SWT voorzien in een anciënniteitsvoorwaarde binnen de onderneming van 10 jaar op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, onverminderd bestaande gunstiger voorwaarden op ondernemingsvlak.

**Article 3. RCC**

Souscrire au niveau sectoriel à toutes les CCT-cadres du CNT relative au RCC, y compris la disposition relative à la possibilité de dispense de disponibilité:

- RCC carrière longue 59 ans du 1/1/2019 au 30/6/2021 après 40 ans de carrière.
- RCC 59 ans du 1/1/2019 au 30/6/2021 après 33 ans de carrière et 20 ans de travail de nuit
- RCC 59 ans du 1/1/2019 au 30/6/2021 après 33 ans de carrière dans un métier lourd
- Au niveau sectoriel, tous les RCC prévoient une condition d'ancienneté d'au moins 10 ans au sein de l'entreprise au moment où prend fin le contrat de travail, sous réserve de conditions plus favorables appliquées au niveau de l'entreprise

**Artikel 4. Tijdskrediet en landingsbanen**

- Maximaal openen van het recht op **tijdskrediet met motief** tot 51 maanden – halftijds/voltdijs

- Behoud leeftijd **landingsbanen** lange loopbaan en zware beroepen voor 2019-2020 door het sectoraal intekenen op de NAR-kadercao:

- 55 jaar voor de 1/5 vermindering
- 57 jaar voor de halvering

- De werkgevers kunnen **toetreden** tot de sectorale stelsels van de **halvering** via 2 mogelijkheden:

- Ofwel via een toetredingsakte; voor kaderleden en leidinggevenden enkel mits akkoord van de werkgever;
- Ofwel via het afsluiten van een ondernemingsCAO mits er onder meer een bepaling opgenomen wordt aangaande het toepassingsgebied.

**Article 4. Crédit-temps et emplois fin de carrière**

- Ouverture maximale du droit au **crédit-temps avec motif** jusqu'à 51 mois - à mi-temps/à temps plein

- Maintien de l'âge d'accès à un **emploi de fin de carrière** carrière longue et métiers lourds pour 2019-2020, en souscrivant à la CCT-cadre du CNT au niveau sectoriel

- 55 ans pour la diminution de carrière d'1/5
- 57 ans pour la diminution de carrière à mi-temps

- Les employeurs peuvent **adhérer** aux régimes sectoriels d'une **diminution de carrière à mi-temps** de deux façons différentes:

- soit via un acte d'adhésion, moyennant l'accord de l'employeur dans le cas des cadres et des dirigeants;
- soit via une CCT d'entreprise en veillant notamment à préciser quel type de personnel relève du champ d'application de cette CCT

**Artikel 5. Vervoer**

- Vanaf 1 januari 2020
- Opmaak nieuwe sectorale CAO van toepassing behoudens bestaande bepalingen op ondernemingsvlak:
  - Openbaar vervoer : CAO nr 19/9
  - Privé-vervoer : 60% bijlage art 11 CAO nr 19/9
- Fietsvergoeding : algemene verhoging naar € 0,24/km

**Article 5. Transport**

- à partir du 1 janvier 2020
- Rédaction d'une CCT sectorielle applicable sous réserve des dispositions existantes au niveau de l'entreprise
  - Transport en commun public : CCT nr 19/9
  - Transport privé : 60% annexe art 11 CCT 19/9
- Indemnité vélo : augmentation général de € 0,24 par kilomètre parcouru à vélo

**Artikel 6. Duurzame inzetbaarheid**

- 1 dag loopbaanverlof in 2019 en 1 dag loopbaanverlof in 2020 onder volgende voorwaarden:

- vanaf de leeftijd van 55 jaar
- 1 dag = 7,6 uur
- Pro rata in geval van deeltijdse arbeid

**Article 6. Employabilité durable**

- 1 jour de congé de carrière en 2019 et 1 jour de congé de carrière en 2020 sous les conditions suivantes :

- A partir de l'âge de 55 ans
- 1 jour = 7,6 heures
- Pro rata en cas de temps partiel

**Artikel 7. Arbeidsorganisatie**

- Verlenging tot 30.06.2021 van de sectorale bepalingen inzake flexibiliteit

- De sociale partners erkennen de complexiteit van de arbeidsorganisatie (naarmate orders binnenkomen) en de nood aan flexibiliteit en roepen daarom op tot overleg op ondernemingsvlak over deeltijdse arbeidsregelingen en inpassing ervan in arbeidsorganisatie, evenals de optimalisatie van snelle interventies, recuperatie van meer- en overuren en aanpassing van uurroosters.

**Article 7. Organisation du travail**

- Prolongation jusqu'au 30.06.2021 de la disposition sectorielle relative à la flexibilité

- Les partenaires sociaux reconnaissent la complexité de l'organisation du travail (au moment de la réception des commandes) et le besoin de flexibilité. Ils demandent donc une consultation à l'échelle de l'entreprise sur les modalités de travail à temps partiel et leur intégration dans l'organisation du travail, ainsi que l'optimisation des interventions rapides, la récupération des heures supplémentaires et ajustement des horaires.

**Artikel 8. Syndicale premie**

Verhoging van de werkgeversbijdrage van € 100 naar € 110 per werknemer en SWT'er.

**Article 8. Prime syndicale**

Augmentation de la cotisation patronale de € 100 à € 110 par travailleur et par chômeur qui se trouve dans un régime de chômage avec complément d'entreprise.

**Artikel 9. Vrijwillige overuren**

Er zal een sectorale CAO opgemaakt worden die het quotum van vrijwillige overuren verhoogd van 120 naar 200 per jaar voor zover bevestiging via CAO op ondernemingsvlak.

**Article 9. Heures supplémentaires volontaires**

Une CCT sectorielle sera conclue pour augmenter le quota de 120 heures supplémentaires volontaires à 200 par année à confirmer par CCT d'entreprise.

**Artikel 10. Werkgroep dual leren**

Partijen komen overeen om een werkgroep dual leren op te richten.

**Article 10. Groupe de travail 'dual leren'**

Les parties conviennent de créer un groupe de travail sur 'dual leren'.

**Artikel 11. Clausule sociale vrede**

De **sociale vrede** is verzekerd gedurende de periode 2019-2020 voor alle punten opgenomen in het akkoord, met inbegrip van het luik koopkracht.

**Article 11. Clause Paix sociale**

La **paix sociale** est garantie durant la période 2019-2020 pour tous les points repris dans le présent accord, y compris le volet consacré au pouvoir d'achat