

# **Cahier de revendication pour la 315.02 - 2019-2020**

*ACV PULS – CNE – CSC-Transcom – SETCa - MWB -CGSLB*

## **1. Pouvoir d'achat**

- Application maximale de la marge salariale sur les salaires effectifs et les salaires barémiques
- Augmentation du Salaire Minimum Garanti sectoriel (14€/heure - 2300€/mois)

## **2. Congés d'ancienneté supplémentaires pour tout le personnel**

### **3. Travail faisable - Nécessité d'une réduction du temps de travail**

- Droit à 3 jours de congé supplémentaires par an à partir de 50 ans - CCT 104
- Droit à 2 jours de congé en sus à partir de 55 ans (vu possibilité de CT ½ temps à partir de 57 ans seulement) - CCT 104
- Mesures spécifiques à prendre pour le personnel navigant 55-65 ans
- Groupe de travail pour préparer le débat sur les pensions du personnel navigant pour l'avenir et réflexion sur les métiers pénibles pour toutes les catégories, reconnaissance à obtenir

## **4. Formation**

- Individualisation des jours de formation
- Mesures de reconversion pour les employés occupés dans des « métiers à risque »

## **5. Fonds social**

- Actualisation des interventions du fonds social :
  - Augmentation et indexation des interventions
  - Introduction de nouvelles prestations (assurance hospitalisation, accueil enfants,...)
- Augmentation de la cotisation patronale

## **6. Classification de fonctions :**

- Cibler un certain nombre de fonctions pour les petites compagnies aériennes et les intégrer dans une convention collective d'ici fin 2019.

## **7. Concertation sociale :**

- Obligation d'information de la DS en cas de travail temporaire, de travail intérimaire (quel que soit le motif), de sous-traitance ou d'outsourcing

## **8. Mobilité**

- Indemnité vélo à € 0,24/km et mécanisme d'augmentation automatique de celle-ci en fonction de l'exonération fiscale possible.
- Adaptation (cf.CCT du CNT) et amélioration de l'intervention dans les frais de transport privé exposés par le travailleur

## **9. Harmonisation du Statut**

- Un seul et même statut pour les travailleurs dans l'ensemble du secteur

## **10. Crédit-temps (CCT prête à signer pour le CT avec indemnités- 2019-2020)**

Prolongation et actualisation de tous les régimes possibles.  
Examen des extensions CCT CT fin de carrière sans indemnisation

## **11. RCC (CCT prête à signer-2019-2020 et 2021-2022)**

Prolongation et actualisation de tous les régimes possibles.

## **12. Prolongation des CCT à durée déterminée le cas échéant**