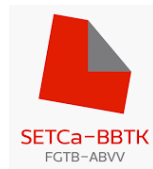


PC 315.03 - Luchthavenbeheer **Gemeenschappelijke eisenbundel 2019-2020**

Uitgangspunt: sectorale overeenkomst

1. Verhoging van de koopkracht
 - Maximale invulling van de loonmarge van 1.1%. Verhoging van 1.1% van alle reële en baremieke lonen. Indien tegen eind 2019 hierover geen akkoord wordt gevonden op bedrijfsvlak, zullen de effectieve en baremieke lonen van de werknemers met 1,1% worden verhoogd.
2. Mobiliteit
 - Bedrag van de fietsvergoeding gelijk aan 0,24 €/km (maximale vrijgestelde vergoeding), zonder dat dit een negatieve impact heeft op de werknemers die momenteel een gunstigere regeling zouden genieten.
 - Vervoerskosten
3. Werkloosheidsregeling met bedrijfstoelage (SWT)
 - SWT: Verlenging en actualisering van alle bestaande arbeidsregelingen volgens de wettelijke mogelijkheid
 - Verlenging en actualisering van de bedrijfstoelage voor een bepaalde groep "oudere" ontslagen werknemers die gedurende 20 jaar in een nachtploeg hebben gewerkt/een zwaar beroep hebben gedaan.
 - Verlenging en actualisering van SWT-regime met bedrijfstoelage voor langere loopbaan (40 jaar beroeps carrière).
4. Carrièreverlof
 - Een rimpeldag wordt toegekend aan alle werknemers die werkzaam zijn in bedrijven die behoren tot het PC 315.03 en 50 jaar oud zijn.
5. Anciënniteitsverlof
 - Invoering van 1 extra verlofdag vanaf 4 jaar anciënniteit in de sector en een bijkomende verlofdag om de 4 jaar.
6. Tijdskrediet en eindloopbaan
 - Maximale verlenging van alle bestaande regelingen voor het einde van de loopbaan
7. Sectorfonds
 - Het starten met een sectorfonds voor risicogroepen met het oog op het sectoraal gesteunde maatregelen voor deze groepen.
Onder risicogroepen verstaan wij:



- de werklozen in het algemeen en werklozen jonger dan 30 jaar, in het bijzonder de laaggeschoolde werknemers (speciale aandacht voor -26jarigen)
 - de werknemers ouder dan 50 jaar
 - de werknemers bedreigd door een herstructurering, een collectief ontslag of een sluiting van onderneming
 - ontslagen werknemers
 - de gehandicapten
 - de allochtonen
 - de industriële leerlingen
- Acties en steunmaatregelen
- Minimale storting van 0,15% van de bruto loonmassa om eventuele acties en steunmaatregelen sectoraal uit te werken.
8. Maaltijdcheques
- Het bedrag van de maaltijdcheques verhogen tot het maximumbedrag (8 euro) per voltijdse werknemer (pro rata voor deeltijdse werknemers) in de sector.
9. Opleiding
- Individueel recht op opleiding gedurende 5 dagen per jaar.
 - Het vormingsrecht garanderen via een sanctiemechanisme.