

**Protocol Akkoord Verhuissector - PC/CP 140.05 - Protocole d'Accord Secteur du  
déménagement**

De ondertekenende partijen sloten op 13 juni 2019, in het kader van het sociaal overleg 2019/2020, een akkoord over volgende punten:	Les parties signataires ont conclu, dans le cadre du dialogue social 2019/2020, le 13 juin 2019 un accord sur les points suivants:
--	--

<u>Belangrijkste punten</u>	<u>Points principaux</u>
- Invulling van de marge van 1,1% op de brutolonen vanaf 1/9/2019.	- Réalisation de la marge de 1,1% sur les revenus bruts à.p.d. 1/9/2019.
- Verhoging van de syndicale premie in twee stappen, nl.: <ul style="list-style-type: none"> <li>o 135 € in 2019</li> <li>o 140 € in 2020</li> </ul> - Betaling door het Sociaal Fonds volgens de geldende afspraken.	- Augmentation de la prime syndicale en deux phases, à savoir: <ul style="list-style-type: none"> <li>o 135 € en 2019</li> <li>o 140 € en 2020</li> </ul> - Paiement par le Fonds Social suivant les accords existants.
- Afsluiten van een C.A.O. met betrekking tot de vakbondsafvaardiging in de verhuisondernemingen vanaf 1/7/2020, zijnde: <ul style="list-style-type: none"> <li>o 2 mandaten vanaf 30 arbeiders;</li> <li>o 4 mandaten vanaf 75 arbeiders.</li> </ul> - Syndicaal verlof van 2 dagen per mandaat en per jaar (effectief & plaatsvervanger), terugbetaling van de loonkost aan de werkgever onder de vorm van een forfaitair bedrag nog te bepalen door het SF.	- Conclusion d'une CCT concernant la représentation syndicale dans le secteur des entreprises de déménagement à partir du 1/7/2020, à savoir: <ul style="list-style-type: none"> <li>o 2 mandats à.p.d. 30 ouvriers;</li> <li>o 4 mandats à.p.d. 75 ouvriers.</li> </ul> - Congé syndical de 2 jours par mandat et par an (effectif et remplaçant), remboursement du coût salarial à l'employeur sous la forme d'un montant forfaitaire encore à fixer par le FS.
- Aanpassing van de C.A.O. met betrekking tot een verplaatsingsvergoeding voor woon-werkverkeer met volgende punten: <ul style="list-style-type: none"> <li>o Verhoging van de tussenkomst in het sociaal abonnement tot 70 % vanaf 1/7/2019</li> <li>o Een tussenkomst in het privé-vervoer vanaf de eerste kilometer, dat vanaf 1/7/2020 (cf. artikel 4 van de C.A.O. 20 juni 2001)</li> <li>o Verhoging van de fietsvergoeding tot 0,24 €/km in twee stappen: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 0,20 €/km vanaf 1/7/2019</li> <li>▪ 0,24 €/km vanaf 1/7/2020</li> </ul> </li> </ul>	- Adaptation de la CCT concernant une indemnité de déplacement pour le trajet domicile-lieu de travail avec les points suivants: <ul style="list-style-type: none"> <li>o Augmentation de l'intervention de la participation dans l'abonnement social jusqu'à 70 % à.p.d. 1/7/2019</li> <li>o Une intervention dans le transport privé à.p.d. premier kilomètre, et ce, à.p.d. 1/7/2020 (cf. article 4 de la CCT du 20 juin 2001)</li> <li>o Augmentation de l'indemnité vélo jusqu'à 0,24 €/km en deux étapes: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 0,20 €/km à.p.d. 1/7/2019</li> <li>▪ 0,24 €/km à.p.d. 1/7/2020</li> </ul> </li> </ul>
- Afsluiting van C.A.O.'s betreffende het SWT en tijdskrediet/landingsbanen voor onbepaalde duur, met ingang van 1/6/2019 en met volledige invulling van de wettelijke mogelijkheden	- Conclusion des CCT concernant le RCC et le crédit-temps/emplois fin de carrière pour une durée indéterminée, avec entrée en vigueur le 1/6/2019 et avec réalisation complète des possibilités légales.

- |   |   |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- Engagement van de sociale partners om bij wetswijziging deze C.A.O. aan te passen.</li> <br/> <li>- Afsluiten van een C.A.O. tot invoering van anciënniteitsverlof vanaf 1/1/2020, nl.: 1 dag per 5 jaar tewerkstelling in de onderneming, met een maximum van 5 dagen.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Engagement des partenaires sociaux d'adapter cette CCT en cas de modification légale.</li> <br/> <li>- Conclusion d'une CCT concernant le congé d'ancienneté à.p.d. 1/1/2020, à savoir 1 jour par 5 ans de travail dans l'entreprise, avec un maximum de 5 jours.</li> </ul> |
|---|---|

#### Kwalitatieve punten

- Opvang van de toenemende veroudering in de sector door het ondernemen van concrete acties te inzake gendergelijkheid, werkbaar werk voor 45-plussers en instroom van jongeren.  
  
Specifiek voor vrouwen een campagne voor gendergelijkheid: streven naar gendergelijkheid en verbeteren van instroom van vrouwen.
- Wie wil overschakelen van zwaar werk naar lichter werk moet daartoe de kans krijgen, indien nodig met bijkomende opleiding.
- Waar nachtwerk van toepassing is, moet terugkeer naar dagwerk gefaciliteerd worden.
- Inzake fraude en sociale dumping willen wij intensiever samen werken.
- Een specifieke werkingstoelage uit het Sociaal Fonds voor de sociale partners zal voor 1/1/2020 bepaald worden.

#### Points qualitatifs

- Prise en charge du vieillissement grandissant dans le secteur en entreprenant des actions concrètes dans le cadre de l'égalité des genres, travail faisable pour les plus de 45 ans et afflux des jeunes.  
  
Spécifiquement pour les femmes une campagne pour l'égalité des genres: s'efforcer à l'égalité des genres et améliorer l'afflux des femmes.
- Qui veut passer d'un travail lourd à un travail plus léger doit pouvoir en avoir la possibilité, si nécessaire avec une formation complémentaire.
- Là où le travail de nuit est d'application, le retour vers un travail de jour doit être facilité.
- En matière de fraude et de dumping social, nous voulons collaborer plus intensivement.
- Une indemnité de fonctionnement spécifique du Fonds Social sera fixée pour le 1/1/2020 pour les partenaires sociaux.