

Industrie alimentaire – Ouvriers (CP 118)

Nous avons signé l'accord sectoriel

Au niveau sectoriel, nous sommes parvenus à un accord pour les ouvriers de l'industrie alimentaire. Ci-dessous, vous pouvez consulter les grandes lignes de cet accord.

1. Pouvoir d'achat

- Augmentation des **minimums** sectoriels (0,16 € 01.07.2019 + 0,04 € 01.01.2020 = **0,20 €**)
- Augmentation des salaires réels de **1,1% (négociation en entreprises)**
- Augmentation des primes et indemnités +4,61% au 01 janvier 2020
- Pas d'application du **salaire de départ** pour les jeunes (<21 ans)

2. Mobilité (01.01.2020)

- Augmentation de l'intervention dans les transports publics à **80%**
- Augmentation de l'**indemnité vélo** à **0,24 € par kilomètre effectivement parcouru**

3. Faisabilité du travail

- **Evaluation, concrétisation, conclusion et poursuite** des CCT en entreprises
- **Contribution sectorielle** en cas de non conclusion (0,10%) au 01 janvier 2021
- **Soutien sectoriel** aux mesures d'entreprises et révision du menu
- Intervention dans les frais de **garde d'enfants** de 2 euros par jour par enfant avec un minimum de 460 € par an

4. Intérim

- Recommandation pour l'**assimilation des avantages liés à l'ancienneté** dans l'entreprise
- Développement d'une **offre de formation** pour les intérimaires menant à la conclusion d'un contrat CP 118

5. Second pilier

- Participation au financement du régime de pension complémentaire de **1,00 € par jour** de crédit temps (**volet solidarité**)
- Encouragement à **harmoniser les plans de pension en entreprise**

Votre Liberté Votre Voix

ET ENCORE

6. Fin de carrière

- Prolongation et maximalisation des systèmes RCC (jusqu'au 31.06. 2021) et emplois fin de carrière (Jusqu'au 31.12.2020)
- **Augmentation de l'indemnité complémentaire à 97€** pour un passage d'une réduction des prestations d'un temps plein ou une réduction de 1/5^{ième} à une réduction à mi-temps pour les travailleurs de 55 ans
- **Jours de fin de carrière avancés** (à partir du 01.07.2019) : de 56 ans à **55 ans (3 jours)**, de 58 à **57 ans (6 jours)**, de 60 à **59 ans (9 jours)** et **1 jour supplémentaire à 62 ans**
- **Jours de fin de carrière avancés pour les grandes boulangeries** au 01.07.2019 (prorata): de 60 ans à **59 ans (3 jours)** et **un jour supplémentaire à 62 ans**

7. Formation

- Attention sur la **robotisation / automatisation, langue et diversité** dans l'offre Alimento
- Augmentation d'**un jour du droit collectif à la formation**

8. Classification de fonctions

- Consultation sectorielle pour le **chocolat** et les **biscuits**
- Phase préparatoire de 2 ans pour les **boulangeries**

Votre Liberté Votre Voix