GEMEENSCHAPPELIJK EISENBUNDEL TEXTIEL (PC 120)
VOOR EEN SECTORALE CAO 2019-2020

ZEKERHEID

1. WERKZEKERHEID

- Verlenging van de CAO tewerkstellingsverbintenissen.
- Opname ontslag wegens medische redenen in de tewerkstellingsverbintenissen.
- Beperking van de tijdelijke contracten.

2. INKOMENSZEKERHEID

Koopkracht

- Maximale invulling van de loonmarge van de baremieke en effectieve lonen in centen vanaf 01.01.2019.
- Verlenging akkoord niet-toepassing van de ingreep jeugdlonen.

Sociale fondsen

- Heroriëntering van de reserves ten voordele van de werknemers.
- Verhogen aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid.
- Herstel van het bedrag van de buitenwettelijke vakantietoelage.

Mobiliteit

- Sectorale invoering fietsvergoeding van 0,24 EUR naar analogie van de bedienden.
- Verbetering van de terugbetaling van de kosten voor het woon- werkverkeer (terugbetaling aan 100% en vanaf 1ste km.
- Invoering derdebetalerssyteem.

VORMING EN OPLEIDING

- CAO levenslang leren, werkbaar werk en de arbeidsmarktwerking in de textielsector werd verlengd tot 31.12.2020.

KWALITEIT VAN DE LOOPBANEN

1. LOOPBAANPLANNING

Tijdskrediet

- CAO tijdskrediet en loopbaanvermindering werd verlengd tot 31.12.2020.
- CAO Vlaamse aanmoedigingspremie werd verlengd tot 31.12.2020.

Kwaliteit van de arbeid

- CAO levenslang leren, werkbaar werk en de arbeidsmarktwerking in de textielsector werd verlengd tot 31.12.2020.
- Onderzoek naar de oorzaken van langdurige ziekte en burn-out, in kaart te brengen en op basis hiervan de dialoog aan te gaan in de overlegorganen, of waar deze ontbreken, met de werknemers teneinde een oplossing te zoeken voor deze oorzaken.
- Verbetering van het anciënniteitsverlof (toekenning van een 3de dag vanaf 15 jaar anciënniteit). Gefinancierd door het fonds. Berekening op basis van sectoranciënniteit.
- De mogelijkheid tot omschakeling van ploegen- en nachtarbeid en/of een aangepaste functie tot verlichting van de werklast vanaf 58 jaar met een financiële compensatie van het Fonds (zachte landingsbaan).
- CAO 104: eis om een dwingende overeenkomst af te sluiten op ondernemingsniveau.
- Geen verhoging van de flexibiliteit.
- Sectorale aanmoedigingspremie door de sociale fondsen bij het opnemen van tijdskrediet.
- Opleidingspremie voor peter/meter tijdens de duur van de opleiding ten laste van de werkgever.
- Invoering van een anciënniteitspremie.

2. EINDELOOPBAAN

- Maximale invulling van alle stelsels SWT en landingsbanen.

STATUUT ARBEIDERS/BEDIENDEN

- Positieve gelijkschakeling van de sectorale voordelen arbeiders/bedienden.
- Een gemengde paritaire werkgroep (PC 120 & PC 214) inventariseert de verschillende loon- & arbeidsvoorwaarden voor arbeiders en bedienden.

BIJZONDERE AANDACHTSPUNTEN

- Verbeteren van het imago van de sector met het oog op een betere instroom van jongeren en een verankering van de huidige werknemers.
- Eindejaarspremie: gelijkstelling voor geboorteverlof, moederschapsrust, adoptieverlof, pleegouderverlof en profylactisch verlof in het kader van non-discriminatie.
- Nodige aandacht voor waardig werk in de gehele toeleveringsketen, met aandacht en respect voor de arbeidsomstandigheden en de mensenrechten (IAO).
- Niet-toepassing van een scholingsbeding opleiding knelpuntberoepen.

VERLENGING VAN ALLE AKKOORDEN VAN BEPAALDE DUUR