



# Akkoord sectoronderhandelingen 2021-2022

V.U. Aurélie Carette – Boudewijnlaan 8, 1000 Brussel

20/12/21

## Luchtvaartmaatschappijen – PC 315.02

ACLVB heeft u geraadpleegd om te weten te komen wat uw verwachtingen waren voor deze nieuwe onderhandelingen. Na vele besprekingen en onderhandelingen hebben we maandag een akkoord bereikt.

Hier volgen de punten waarop wij zijn overeengekomen concrete verbeteringen voor de werknemers in de sector aan te brengen binnen de loonmarge die wij beschikbaar hadden.

### 1. Koopkracht

#### Ondernemingen 315.02 zonder VA:

- Verhoging met 0.4% van de effectieve en baremieke lonen per 1/01/2022, met uitsluiting van de vaste premies alsook punten (voor werkgevers waar een puntensysteem van toepassing is).
- TENZIJ bewijs op uiterlijk maandag 31/01/2022 van toekenning gelijkwaardig voordeel : In ondernemingen zonder syndicale delegatie informeert de werkgever tegen uiterlijk 31 januari 2022 zijn werknemers schriftelijk en individueel omtrent de toepassing van het gelijkwaardig én eveneens recurrent voordeel, en dit met kopie tav de Voorzitter van het PSC 315.02.
- Aanbeveling van PSC aan ondernemingen die het in 2020 én 2021 winstgevend waren, om op ondernemingsvlak te bekijken of voormelde verhoging van 0,4%, of een gelijkwaardig voordeel, ook retroactief kan worden toegepast voor 2021. Tevens kan binnen deze ondernemingen worden bekeken of, en zo ja ten belope van welk bedrag (max. 500 euro), er eventueel een corona premie kan worden toegekend.

#### Ondernemingen 315.02 mét VA:

- Verhoging met 0.4% van de effectieve en baremieke lonen per 01/01/2022, met uitsluiting van de vaste premies alsook punten (voor werkgevers waar een puntensysteem van toepassing is).
- Aanbeveling van PSC aan ondernemingen die in 2020 én 2021 winstgevend waren, om op ondernemingsvlak onderhandelingen te voeren met de VA om voormelde verhoging van 0,4%, of een gelijkwaardig voordeel, ook retroactief toe te passen voor 2021. Tevens kan binnen deze ondernemingen met de VA worden onderhandeld of, en zo ja ten belope van welk bedrag (max. 500 euro), er eventueel een coronapremie kan worden toegekend.
- Mogelijkheid tot alternatieve invulling mits bedrijfsakkoord met VA.

## 2. Opleiding

Uit het traject uitgestippeld in de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst van 7 november 2017 inzake vormingsinspanningen, wordt van het gemiddelde van 5 vormingsdagen per voltijds equivalent vanaf 2021 opnieuw -- en ditmaal voor onbepaalde duur -- 1vormingsdag ten belope van 7,6 uur op individuele basis ingevuld (individualisering van een vormingsdag).

Dit individueel recht op een jaarlijkse vormingsdag van 7,6 uur kan door de werkgever worden ingevuld door hetzij een eenmalige toekenning van een volledige dag vorming van 7,6 uur, hetzij door een gespreide toekenning van vorming in uren totdat de werknemer op jaarbasis aan 7,6 uur komt.

Onder het begrip vorming vallen zowel de formele als informele opleidingen zoals bepaald in de Wet Wendbaar en Werkbaar Werk van 5 maart 2007.

## 3. Mobiliteit

### Vergoeding privévervoer

Van en naar het werk :De vereiste minimale afstand van 5 km wordt geschrapt. De werkgever komt dus onmiddellijk tussen vanaf de eerste kilometer afstand.

Het maximale aantal kilometers waarvoor de werkgever een bijdrage doet in de kosten van het privaat vervoer van de werknemer blijft behouden op 50 km enkele reis.

De bijdrage wordt berekend alsof de afstand per spoor wordt afgelegd, en is gelijk aan gemiddeld 70% van de prijs van de treinkaart van de N.M.B.S. in 2de klas voor een overeenstemmend aantal kilometers.

De bedragen van de werkgeverstussenkomst worden berekend op basis van de prijstabel van de N.M.B.S. voor het jaar 2019. De bedragen uit deze tabel worden niet gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen.

De werkgevers verbinden zich ertoe om de bijdrage in het privévervoer van de werknemers vanaf 01/01/2023 steeds te berekenen volgens de actuele prijstabel van de NMBS.

### Bijvoorbeeld:

- Wanneer de NMBS op 01/02/2023 een nieuwe prijstabel zou publiceren, dient deze vanaf die datum te worden toegepast.
- Wanneer de NMBS vervolgens op 01/02/2024 een nieuwe prijstabel zou publiceren, dient deze vanaf die datum te worden toegepast.

## Fietsvergoeding

De fietsvergoeding van 0,24 euro/afgelegde km, zoals bepaald in de CAO van 11 juli 2019, blijft behouden. Wanneer het van belasting vrijgestelde bedrag (momenteel 0,24 euro/afgelegde km) in de toekomst zou verhogen, wordt het bedrag van de sectorale fietsvergoeding hier automatisch aan aangepast.

## 4. Stelstels werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT)

- Verlenging en actualisering van alle in 315.02 bestaande SWT-stelstels:

Aanpassing voor 2021-2022 en 01/01/2023-30/06/2023 van de huidige in 315.02 bestaande stelstels SWT aan het nieuw wettelijk kader (interprofessionele kadercao's en koninklijke uitvoeringsbesluiten).

- Vrijstelling aangepaste beschikbaarheid:

De sector treedt ook toe tot de volgende nationale NAR-CAO's met betrekking tot de voorwaarden voor de toekenning van de vrijstelling van verplichting van aangepaste beschikbaarheid:

- CAO 153 van de NAR;
- CAO 155 van de NAR.

## 5. Tijdskrediet/landingsbanen

- Verlenging en actualisering alle in 315.02 bestaande stelstels Tijdskrediet/Landingsbanen:

Aanpassing voor de periode 01.01.2021 tot en met 30.06.2023 van de huidige in 315.02 bestaande stelstels tijdskrediet/landingsbanen aan het nieuw wettelijk kader (interprofessionele kadercao's en koninklijke uitvoeringsbesluiten).

- Toegang tot de Vlaamse aanmoedigingspremies tijdskrediet:

De sociale partners zullen het nodige doen om het systeem van Vlaamse aanmoedigingspremies mogelijk te maken voor de periode 2021-2022 en voor de periode van de 1ste 6 maanden van 2023.

Wanneer gelijkaardige regelingen tot stand komen in andere gewesten, dan gelden deze bepalingen voor deze gemeenschappen of gewesten, op voorwaarde dat dit geen loonkost verhogende impact heeft voor die betrokken werkgevers.

## 6. Sociale vrede

De in het PSC 315.02 vertegenwoordigde vakorganisaties verbinden zich ertoe om tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst, geen bijkomende eisen te stellen op het niveau van het paritair subcomité en van de ondernemingen in verband met de materies die in deze overeenkomst zijn vervat.