

## **PC 115 – GEMEENSCHAPPELIJK EISENBUNDEL**

### **Preambule**

- Vrije onderhandelingen in de volledige sector
- Geen bijkomende flexibiliteit

### **Harmonisering van de subcomités in de sector**

#### **Koopkracht**

- Op korte termijn eisen we dat de werkgevers zich engageren tot een substantiële verhoging van de bruto minimumlonen in de sector.
- Maximale bruto koopkrachtverhoging in € en dit vanaf 1/01/2021
- Bestaanszekerheid: uitbreiding naar alle soorten tijdelijke werkloosheid

#### **Mobiliteit**

- Alle transportmiddelen (behalve fiets) : terugbetaling aan 100% van de kost van een sociaal abonnement NMBS en dit vanaf de eerste kilometer.

#### **Eindeloopbaan**

- SWT : verlenging en verbetering van de regimes
- Landingsbanen: verlenging en verbetering
- Tijdskrediet: verlenging en verbetering

#### **Werkbaar werk**

- Verplichting tot afsluiten van een CAO werkbaar werk in elk bedrijf waar een SD, CPBW of OR is.
- CAO 104: concrete inspanningen op bedrijfsniveau om werkbaar werk te garanderen en meer specifiek het toekennen van anciënniteitsdagen/rimpeldagen et het verschaffen van aangepaste werkposten
- Instellen van een effectieve collectieve arbeidsduurvermindering vanaf 45 jaar

#### **Vorming**

- Individueel recht op 5 dagen vorming per jaar en een concreet sectorkader
- Beschikken over een paritaire structuur voor vorming in de sector

**Syndicaal werk**

- Verhogen van het aantal dagen syndicale missie (pot van 5 dagen per jaar per effectief mandaat)

**Groene en digitale transitie in de sector**

- sectorkader

**Mindervalide werknemers / werknemers die een ongeval hebben gehad**

- Behoud van tewerkstelling en integratie van werknemers met een handicap of werknemers die een ongeval hebben gehad (evaluatie van de sectorale verbintenissen en uitwerking van een actieplan).

**Behoud van verworven rechten in de sector**