

Interprofessioneel akkoord 2021 – 2022

Overal waar mogelijk koopkracht verhogen

De sociale partners zijn zich bewust van de verscheidenheid aan economische realiteiten sinds de gezondheids crisis en de lockdown. Vertegenwoordigers van werknemers en van werkgevers moeten over een onderhandelingsvrijheid kunnen beschikken met het oog op een economisch herstel, waarbij ze nauw willen betrokken worden.

Bijzondere tijden vragen bijzondere onderhandelingen. Het IPA moet werknemers toekomstperspectieven bieden en hen helpen de crisis te overwinnen.

Loonsverhogingen

- **Vastleggen van een loonmarge** voor de sectoren en de bedrijven om te onderhandelen over substantiële loonsverhogingen.
- **Het afsluiten van cao 90 aanmoedigen**, waarmee bedrijven niet-recurrente bonussen kunnen toekennen aan het personeel bij het bereiken van bepaalde doelstellingen (liefst kwalitatieve doelstellingen, eerder dan kwantitatieve).
- Een nominale verhoging van de maximale werkgeversbijdrage van € 6,91 naar € 7,91, zodat de waarde van **maaltijdcheques** op maximum € 9 per cheque komt te liggen.



V.U.: Mario Coppens, Koning Albertlaan 95, 9000 Gent.

Vrije visie, eigen stem



IPA 2021 – 2022



Mobiliteit

- Veralgemening van de **derdebetalersregeling** (80/20) voor abonnementen op het openbaar vervoer
- Veralgemening van de **fietsvergoeding** (€ 0,24/km)

Faillissementen

- Automatische indexering van alle grensbedragen waarop werknemers van failliete werkgevers recht kunnen hebben via het **Fonds Sluiting Ondernemingen**.
- Vereenvoudiging van het systeem van grensbedragen (met afschaffing van de tussengrenzen van € 6 750 en € 4 500).

Vorming

- Maximaal aanwenden van **sectorale vormingsfondsen** om te kunnen inspelen op de transitie naar een duurzame economie en de digitalisering van de economie.
- Invoering van een '**individuele vormingsrekening**' van 5 dagen per jaar, die over de hele loopbaan heen kan gebruikt worden om de werknemers zo goed mogelijk voor te bereiden op de evoluties van de arbeidsmarkt.

Eindloopbaan

- Verlenging van landingsbanen
- Optimaal gebruik van de mogelijkheden van het Stelsel van Werkloosheid met Bedrijfstoeslag (SWT): zware beroepen, nachtarbeid, onderneming in moeilijkheden, herstructurering ...

De ACLVB engageert zich om een evenwichtig akkoord af te sluiten. Als de regering wil dat de bevolking ondanks de crisis haar koopkracht behoudt, moet ze inzien dat de (soepele) toepassing van een indicatieve loonnorm de beste optie is. Temeer omdat dat ook de openbare financiën zou ten goede komen.