



RAPPORT D'ACTIVITE
MSI 2013

ACTIVITEITENRAPPORT
BIS 2013

Vera Dos Santos Costa
Marésa Le Roux
Dominik Roland
Stijn Roovers
Hülya Akkas

1 INLEIDING EN EVOLUTIE VAN HET JAAR 2013

Het jaar 2013 stond voor de vzw BIS in het teken van het vervolg op het hervormingsproces, de deelname aan een META evaluatie en het in kaart brengen van een gedocumenteerd beleidsplan voor de vzw BIS.

Ter opvolging van de nog steeds aanslepende DGD hervorming namen wij aan tal van meetings deel om als NGA een vakbondsstandpunt aan de hervorming toe te voegen. Op 29 maart 2013 werd in de regering een politiek akkoord verkregen over een allesomvattend nieuw KB voor de subsidiëring van alle door DGD gesubsidieerde actoren. Dit blijft de basis vormen, maar door de opmerkingen van de Raad van State was het kabinet OS verplicht om de verschillende elementen uit dit politiek akkoord in verschillende delen van regelgeving onder te brengen.

De wet op ontwikkelingssamenwerking werd pas definitief gestemd in de plenaire zitting van de kamer op 12 december '13. Daardoor is er een wettelijke basis om KB's op te maken en goed te keuren. De wet regelt alles voor de overgangperiode door de nodige wijzigingen aan de regelgeving 2006 aan te brengen, en legt de principes voor de wijzigingen vast, die ingaan vanaf 2017 en daarvoor al moeten worden voorbereid.

Op diezelfde ministerraad van december worden nog drie andere KB's behandeld, nl

- oprichting van een adviesraad gender en ontwikkeling
- oprichting van een interdepartementale commissie voor de beleidscoherentie ten gunste van ontwikkeling
- oprichting van een adviesraad voor de beleidscoherentie ten gunste van ontwikkeling.

Het KB dat begin 2014 zal volgen, het belangrijkste en ook het meest concrete is dus nog niet rond, nl het KB over de erkenning en de subsidiëring van de NGA's: dit is het eigenlijke KB waarop we reeds geruime tijd zitten te wachten. Dit KB 'is nog in voorbereiding', wat betekent dat er in het kabinet nog wordt aan gesleuteld. Daarna moet het nog eerst voor advies naar de Inspecteur van Financiën vooraleer het kan worden goedgekeurd door de ministerraad. De overheid doet er alles aan om dit voor de verkiezingen rond te krijgen.

Voor 2013 nemen wij deel aan de META evaluatie waarbij de Dienst Bijzondere Evaluatie van de Internationale Samenwerking (DBE) van de FOD Buitenlandse Zaken het evaluatiebeleid en de evaluatiepraktijken van de Belgische Ontwikkelingssamenwerking (DGD) en van Niet-Gouvernementele Actoren (NGA's) onder de loep nemen via een meta-evaluatie. Een meta-evaluatie is een "samenvatting van vaststellingen die uit een reeks evaluaties voortkomen". Deze term wordt ook gebruikt om de "evaluatie van een evaluatie" aan te duiden, "teneinde de kwaliteit ervan en/of de prestaties van de evaluatoren te beoordelen". De meta-evaluatie beslaat 64 NGA's en zo nagenoeg alle actoren waarvan een programma werd medegefinancierd: ngo's, universiteiten, wetenschappelijke instellingen, vakbonden, lokale overheden enz.

Deze meta-evaluatie beoordeelde in het bijzonder de kwaliteit, de onafhankelijkheid, de geloofwaardigheid en het nut van de evaluaties. Hieruit blijkt o.a. dat de kwaliteit van de evaluatierapporten problematisch voor een aantal van de actoren is. Die evaluaties worden trouwens te vaak onderbenut, zowel door de Belgische Ontwikkelingssamenwerking als door

de NGA's. De evaluatiecapaciteiten van alle actoren moeten verbeterd worden en een duidelijk evaluatiebeleid moet uitgestippeld worden.

In het jaar 2013 hebben wij ook de eerste aanzet gedaan om de planning rond de opkomende screening t.a.v. erkenning als OS actor, zoals voorzien in de nieuwe wet op OS, in kaart te brengen. Hiertoe hebben wij een inventaris opgemaakt van bestaande elementen en een lijst met aspecten ter aanvulling of ter update. Wij hebben een eerste overzicht ontvangen aangaande het gebruik van het EFQM model als kwaliteitsnorm.

Tenslotte hebben wij als vakbond een goede en positieve samenwerking gekend met de NGO-federatie tijdens de onderhandelingen met DGD aangaande de hervorming, en heeft de vzw BIS in het jaar 2013 ook een geassocieerd lidmaatschap tot NGO federatie bekomen. Gezien de nieuwe landschapsveranderingen (nauwere samenwerking tussen Belgische actoren). Wegens deze nieuwe regelgeving vonden ACLVB en vzw BIS dat de NGO federatie een goed referentiekader biedt als platform voor alle NGA's.

2 HET MEERJARENPROGRAMMA 2012-2014

Het jaar 2013 staat voornamelijk in het kader van de operationele uitvoering van het meerjarenprogramma 2012-2014. Alle partneracties zoals voorzien in de vooraf opgestelde logische kaders zijn grotendeels verlopen zoals gepland. Alle partnerorganisaties hebben de acties uitgevoerd ter bereiking van hun tussentijdse resultaten voor het jaar 2013.

Oprichting van een syndicaal netwerk genaamd NIVU, ce réseau permet de diffuser nombres d'informations pertinentes sur les enjeux et défis de nos partenaires et des organisations dans lesquelles nous sommes tous impliqués comme la CSI. Il permet d'échanger également des idées, positions ou bonnes pratiques dans les programmes que nous gérons. Il permet enfin de préparer les rendez-vous internationaux que nous avons en commun.

In 2013 tijdens onze BIS M&E sessie tijdens Dakar hebben BIS en haar partners beslist om een meer gestructureerde vorm van zuid-zuid samenwerking te faciliteren. Via het netwerk willen wij informatie beter verspreiden en concrete kennis- en ervaring-uitwisseling tussen onze partners bevorderen. Ter bevordering van onze zuid-zuid samenwerking heeft onze Zuid-Afrikaanse partner SACCAWU ook alle andere BIS partner organisaties op haar Gender conferentie uitgenodigd. ACLVB/BIS partnerorganisatie CSB (Burkina Faso) heeft Beatrice Kiema afgevaardigd om deel te nemen en goede praktijken uit te wisselen.

Administratief gezien verloopt alles naar wens. Alle jaarrapporten en financiële afrekening is eind april, begin mei aan DGD afgegeven. Dit is twee maanden vroeger dan in het verleden, gezien de ACLVB/vzw BIS op dit tijdstip de enige van de Belgische vakbonden was met een goedgekeurde KB. Op 9 juli krijgen wij controle vanuit DGD. Tijdens de controle zijn geen grote opmerkingen gekomen en geen kosten zijn verworpen.

3 BIS M&E SESSIE TE DAKAR, SENEGAL

Om een netwerk ter bevordering van syndicale solidariteit te versterken hebben wij in het kader van de MJP 2012-2014 een M&E sessie met alle BIS partners gehad.

Omdat ACLVB haar partners in het Zuiden actief ondersteunt, is het belangrijk dat wij mekaar ontmoeten en een stand van zaken opmaken na een jaar van implementatie van het nieuwe programma. In Dakar (Senegal) is de uitwisseling geconcentreerd op de verschillende trajecten die de organisaties gevolgd hebben om een antwoord te kunnen bieden op de verschillende syndicale uitdagingen op het terrein. De eerste resultaten laten zich inderdaad zien en beantwoorden reeds aan de bezorgdheid van de werknemers in Zuid-Afrika, Senegal, DR Congo, Burundi en Burkina Faso; aan de samenwerking tussen de Zuid-Afrikaanse vakbonden, aan de arbeidsomstandigheden en sociale dialoog, collectieve onderhandelingen, het intersyndicale werken, de bestuurlijke decentralisatie of de omkadering van nieuwe sectoren in de informele economie.

De arbeidsomstandigheden voldoen zeker aan heel andere doelen, maar de internationale vakbeweging is een realiteit van dialoog en uitwisseling. Grensoverschrijdende synergieën brengen antwoorden aan.

Na een warm welkom van Vera Dos Santos Costa, hoofd van het Internationaal Department, heette onze Senegalese gastheer Mody Guiro (secretaris-generaal van de CNTS) ons welkom. Hij herinnerde er ons ook aan dat de arbeiders van het noorden en het zuiden in ieder geval de uitdaging delen van het voorstellensyndicalisme dan wel het oppositiesyndicalisme in een crisis die de effecten van de globalisering verlengt. In Senegal voorkomt de lagere belastingdruk op lonen (meer dan 28 miljard FCFA) niet de verschrikkelijke concurrentie van geïmporteerde consumptieproducten die de inspanningen verpesten om banen te creëren. Uit de crisis raken is dan ook een gemeenschappelijke uitdaging.

De actieve ondersteuning van de Afrikaanse vakbonden geeft hen de gelegenheid om hun eigen syndicale reactie te geven op de problemen die ervaren worden in hun organisaties. Wij hebben aandacht voor de problemen van onze partners.

4 ZUID-NOORD-ZUID UITWISSELING

Deelname van de ACLVB/BIS partnerorganisaties aan de 2de wereldvrouwenconferentie van het Internationaal Vakverbond (IVV). Onze partners hebben getuigd over de fysieke en verbale misbruiken waarvan vrouwen en jonge meisjes het slachtoffer zijn, evenals over het geweld op het werk, dat nog steeds bestaat. Het gaat helaas over een van de meest verspreide schendingen van de mensenrechten ter wereld, vaak getolereerd door de maatschappij. Fatou Bintou Jaffa, voorzitter van het Vrouwencomité en Adjunct Algemeen Secretaris van de CNTS (Senegal): “Straffeloosheid is op veel plaatsen de norm. We hebben nood aan betere wetten om geweld te voorkomen en een daadwerkelijke toepassing van die wetten om vrouwen en meisjes te beschermen.”

Patricia Nyman, Nationaal Coördinator Gender bij SACCAWU (Zuid-Afrika): “Vandaag moeten we, gesterkt door de resultaten van deze conferentie, goed nadenken als individu over onze eigen ingesteldheid en onze acties, en durven uitdrukken op welke manier we een eind kunnen helpen stellen aan dit geweld tegen vrouwen in ons dagelijks leven.”

Blandine Kamizelo, Algemeen Secretaris Gender en Jongeren van UNTC (RDC): “Het is onhoudbaar te moeten zien hoe vrouwen van alle leeftijden – van 80 jaar tot 6 jaar of zelfs nog jonger – verkracht worden door militairen. We zijn het aan onszelf verplicht sterk te zijn en verder te strijden tegen oorlogen.”

5 INTERNE PUBLICATIES: ARTIKELS VRIJUIT OVER ONZE PARTNERWERKING IN HET ZUIDEN

<i>Januari</i>	⇒ Burundi: Le dialogue social n’a jamais vraiment débuté
<i>Februari</i>	⇒ Zuid-Afrika kreunt onder stakingsgolf
<i>Maart</i>	⇒ Burkina Faso: De Internationale dag van de vrouw: 1 groot feest?
<i>April</i>	⇒ Burundi : Des équipements de protection pour les menuisiers burundais
<i>Mei</i>	⇒ Uitwisseling, delen, zich engageren voor een netwerk van syndicale solidariteit
<i>Juni/Juli</i>	⇒ Senegal: Aanzet tot syndicale organisatie in de informele culturele sector
<i>September</i>	⇒ Het belang van gender voor de Zuid-Afrikaanse vakbonden
<i>Oktober</i>	⇒ Burkina Faso: Fundamentele arbeidsrechten in de strijd voor waardig werk
<i>November</i>	⇒ COSATU beschermt de kwetsbare werknemers
<i>December</i>	⇒ Senegal: Tweede wereldvrouwenconferentie; vrouwen mobiliseren tegen geweld

6 INTERNATIONALE PERS NOTA

Vier keer per jaar versturen wij een internationale persnota die een kort overzicht geeft van de belangrijkste gebeurtenissen, activiteiten, publicaties en evenementen die waren gemeld door de internationale syndicale structuren van de IVV, IAO, TUAC, UNI-Global, en op nationaal niveau waren gerapporteerd door het Ministerie van Buitenlandse Zaken, Handel en Ontwikkelingssamenwerking, om op de hoogte te blijven van ontwikkelingen rond het Belgische buitenlands beleid.

7 ACTIONS 2013

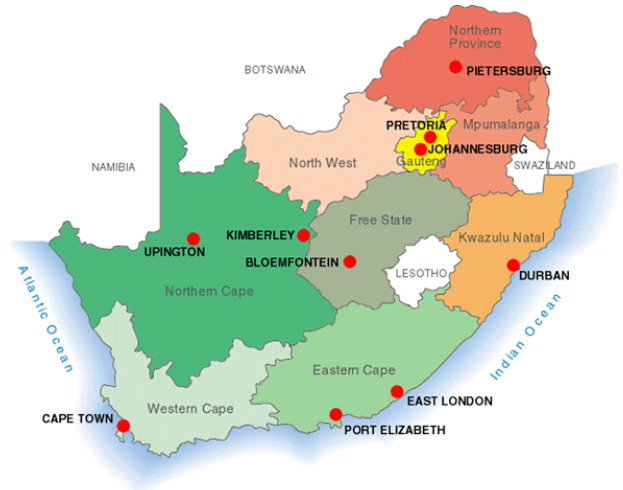
7.1 ZUID-AFRIKA: SACCAWU

Evolutie

Het doel van het programma is om 150.000 werknemers, waarvan 45% vrouwelijk, in de Zuid-Afrikaanse groot- en kleinhandel sector te laten profiteren van gestandaardiseerde werkcondities en sociale voordelen zoals onderhandeld door SACCAWU.

De volgende elementen blijven belangrijk voor SACCAWU bij de uitbouw van het programma:

- SACCAWU's interne onderhandelingsstructuur is aangepast zodat het gecentraliseerde onderhandelingen kan faciliteren.
- Een gecentraliseerd onderhandelingsforum consolideert 50% van de huidige werknemers uit de 29 grote bedrijven in een Sectoraal Akkoord.
- SACCAWU versterkt haar nationale representativiteit in de groot- en kleinhandelsector door middel van een ledengroei met 2.5% per jaar, waarvan 45% vrouwelijk.
- Gemeenschappelijke uitwisseling en kennisoverdracht zijn ontwikkeld om gecentraliseerd collectief onderhandelen beter te begrijpen.



Voor Zuid-Afrika staat het heengaan van Nelson Mandela centraal voor het jaar 2013. Door een leven toegewijd aan de strijd om de apartheid dictatuur te beëindigen en democratie en rechtvaardigheid voor de bevolking van Zuid-Afrika te brengen was Nelson Mandela een inspiratie voor onnoemelijke veel mensen over heel de wereld, en zijn weergaloze erfenis zal de komende generaties blijven inspireren.

2013 werd in Zuid-Afrika eveneens gekenmerkt door zware arbeidsonrust en stakingen, voornamelijk in de mijnbouw, metaal en landbouw sectoren. De groot- en kleinhandelsector wordt hierin meestal wel gespaard. Voor SACCAWU ligt de uitdaging wel in de mede-organisatie met COSATU van een nationale collectieve onderhandelingsconferentie in maart 2013 die de grote lijnen uitzet rond,

- een coherent loonbeleid, met een nationaal minimumloon om de zwakste werknemers te beschermen. COSATU berekende dat een minimumloon tussen 4800 en 6000 Rand (480-600 Euro) een basiseis is;
- wetgeving rond sectoraal collectief onderhandelen om de eis voor een minimumloon kracht bij te zetten;
- comprehensieve vormen van sociale bescherming;
- een sterk macro-economisch en industrieel beleid dat deregulering en deïndustrialisering van de arbeidsmarkt tegengaat.

Verder heeft SACCAWU ingezet om hun loononderhandeling aan te passen niet enkel in hun ambitie om gecentraliseerde CAO's op sectoraal niveau te bekomen, maar ook om de koopkracht van hun leden te verhogen. Sinds 2013 past SACCAWU niet enkel het beginsel toe van een % verhoging tijdens hun onderhandelingen, maar ook een vast rand bedrag (van 300ZAR) per loonsverhoging. Dit bied ook aan de werknemers met de lage lonen de kans om meer per maand over te houden.

Bereikte resultaten 2013

- ✓ Op 20 februari is een meeting doorgegaan om de gecentraliseerde onderhandelingsagenda voor het jaar 2013 vast te leggen en hoogte te nemen van de reeds bereikte resultaten.
- ✓ 3-8 maart, workshop ter ontwikkeling van een tool aan de onderhandelaars voor time management, met 18 deelnemers.
- ✓ National Bargaining gender conferentie van 13-16 augustus met 120 deelnemers. **onder het thema “Gender Policy in Action: Mobilising Working Class Women for Change”**. In lijn met het programma rond gecentraliseerde onderhandelingen plaatst SACCAWU nu ook een sterkere gender focus op de volgende punten:
 - De Waardig Werk Agenda, zoals die vermeld wordt in de resoluties van SACCAWU’s 10^{de} Nationale Congres. Deze campagne voor waardig werk zal de komende jaren nog intensiever gevoerd worden, en gendergelijkheid staat er centraal;
 - SACCAWU voert een campagne voor gecentraliseerde onderhandelingen in alle georganiseerde sectoren waar vrouwelijke werknemers een meerderheid vormen;
 - Vrouwen spelen een sleutelrol in de “Gecentraliseerde Onderhandelingen” campagne aangezien het vaak vrouwen zijn die het snelst uitgebuit worden;
 - Gendergelijkheid zal ook meer centraal staan in sectorale onderhandelingen.
 - Er zal campagne gevoerd worden voor de mogelijkheid op kinderopvang voor de vakbondsleden en alle werkende vrouwen;
- ✓ Van 9-12 september is de National Education Comité meeting (NEC) doorgegaan met 25 deelnemers, en plaats de focus op drafting een model van een ‘Sector Relationship Agreement (SRA)’ voor de groot- en kleinhandelsector.
- ✓ Organising, Campaigns & Collective Bargaining Unit (OCCBU) workshop van 30-31 juli, met 25 deelnemers. Deze workshop heeft het praktische werkplan aangaande de SACCAWU collectief onderhandelingsstrategie voor de komende 3 jaar vastgelegd.
- ✓ De metro-poll workshop voor de kustregio’s over ledengroei is met 63 deelnemers doorgegaan van 15-17 oktober 2013. Met de beste praktijkvoorbeelden van de West Kaap regio als voorbeeld, zoals geleerd uit het MJP 2009-2011, heeft deze workshop als doel om deze door te geven aan de andere regio’s waar SACCAWU werkzaam is.
- ✓ Central Executive Committee (CEC) workshop van 28-29 November is doorgegaan met 62 deelnemers en heeft als thema: lobby strategie voor een gecentraliseerde onderhandelingsforum.
- ✓ Projectoren en bureaumateriaal voor de 8 regio’s. Alle regionale bureau’s (ander dan de West Kaap, gezien zij reeds alle uitrusting in de MJP 2009-2011 hadden ontvangen) hebben nu een projector en bureau meubilair voor de regionale verantwoordelijke voor educatie ontvangen.
- ✓ De leden coördinatrice (Mpho Makhubela) focust op het beheer van de ledendatabase, de coördinatie tussen de regio’s en de hoofdzetel aangaande het ledenbestand en de hervorming van de huidige dienstovereenkomst met de externe bedrijf ‘Software Capital’.
- ✓ Ledenaantal op nationaal niveau is gegroeid met 2,5%
- ✓ 2 artikels in Vrijuit gepubliceerd in februari en september

7.2 ZUID-AFRIKA: COSATU

Evolutie

Het doel van het programma is dat de interne capaciteit van COSATU is versterkt, om de Zuid-Zuid samenwerking binnen vakbondsbeveging meer coherent te maken

Uit interne evaluatie blijken de volgende belangrijke elementen voor COSATU:

- COSATU beschikt over een internationaal beleidsraamwerk document om een coherente zuid-zuid samenwerking te promoten.
- Internationale relatie vakbondsafgevaardigden en shopstewards maken gebruik van de richtlijnen omtrent internationale relaties.
- Gemeenschappelijke uitwisseling en kennisoverdracht zijn ontwikkeld om zuid-zuid samenwerking beter te begrijpen.

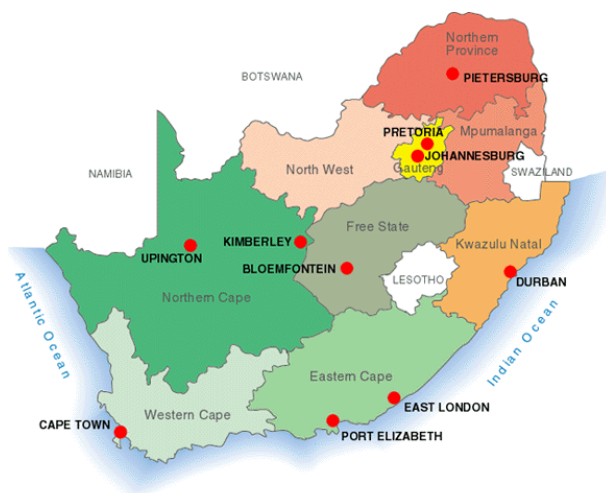
Gezien de bovengenoemde noden van de partner, en ter aansluiting bij de internationale trend tot meer bevordering van zuid-zuid samenwerking, heeft ACLVB/BIS besloten om een aantal stappen te zetten om een piloot programma met COSATU uit te werken.

Voor 2013 heeft COSATU als organisatie een groot aantal uitdagingen. Op economische niveau werd 2013 gekenmerkt door grote stakingen en ontslagen. Op politiek niveau herbevestigd COSATU hun steun voor de ANC en de komende nationale verkiezingen in 2014 maar een aantal affiliaties vinden dat het ANC de zwakken in de gemeenschap niet helpt. Hiernaast geven zij ook harde kritiek op de "NDP" van de overheid. Ook werd in maart 2013 het BRICKS forum in Zuid-Afrika georganiseerd. Ook te vermelden is dat in Zuid-Afrika het huispersoneel dat is georganiseerd door de South African Domestic and Allied Workers' Union [SADSAWU] (ondersteund door COSATU) voor twee jaar bij het departement van Arbeid voor de ratificatie van C189 gevecht. Op 7 juni 2013 heeft de Zuid-Afrikaanse overheid deze conventie uiteindelijk geratificeerd! Felicitaties aan onze partnerorganisatie COSATU en haar affiliaties voor dit mijlpaal.

Het jaar 2013 staat echter vooral in het teken van interne organisatie turbulentie binnen COSATU. Onenigheid tussen de leden van het uitvoerende comité heeft geleid tot een aantal beschuldigingen aan het adres van de algemeen secretaris, die tot op heden op non-actief is geplaatst. Maar ook tot op heden konden de leden van de CEC nog geen concrete bewijzen op tafel leggen die hun aantijgingen bevestigen. Dit heeft ertoe geleid dat 1/3 van de 21 affiliaties een officiële brief naar de CEC gericht hebben om een 'COSATU speciale congres' aan te vragen. Tot op heden is er nog niet beslist wanneer dit congres zal doorgaan. Ook ten gevolge van deze interne meningsverschillen heeft de grootste affiliatie (NUMSA) van COSATU beslist om het ANC in de komende 2014 nationale verkiezingen niet te ondersteunen.

Een COSATU delegatie heeft in juni een bezoek aan zowel de ITUC als de WFTU gebracht om de affiliatie te bespreken. COSATU zou graag een dubbele affiliatie hebben, maar de ITUC heeft aangegeven dat dit niet mogelijk was voor hen. Gezien de bovenvermelde verdeeldheid en impasse heeft COSATU bijgevolg ook nog tot op heden geen officiële beslissing genomen aangaande hun affiliatie tot de WFTU.

Op internationaal niveau heeft COSATU wel al haar vooraf opgestelde programma uitgevoerd en haar rol binnen de Afrikaanse vakbondsbeveging verder uitgedragen. Het internationale departement heeft vooral extra focus geplaatst op de deelname van ITUC-Afrika activiteiten zoals georganiseerd door de



TUDCN. Wij kunnen deze ontwikkeling enkel positief onthalen. Dit brengt voor ons programma een meerwaarde voor coherentie en een beter Zuid-Zuid samenwerking mee.

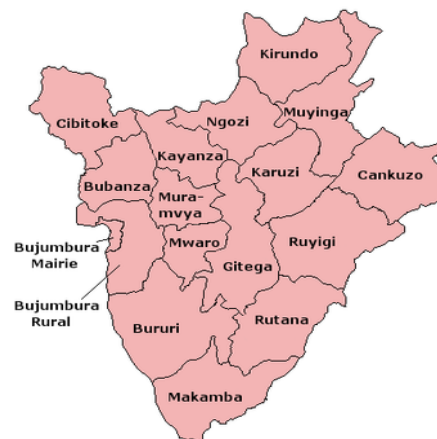
Bereikte resultaten 2013

- ✓ International relations Committee (IRC) meeting 7 maart, met 23 deelnemers, met doel om het jaarplan 2013 vast te leggen,
- ✓ IRC meeting 30 mei, met 20 deelnemers, feedback van NALEDI aangaande het COSATU handboek rond Internationaal beleid
- ✓ IRC meeting 31 oktober, met 30 deelnemers, afsluiting van het jaar 2013 en planning voor het jaar 2014.
- ✓ Workshop aangaande Zuid-Zuid coöperatie op 1 november i.s.m. BIS. Tijdens dit workshop besproken wij de concept van zuid-zuid samenwerking en wissel de deelnemers kennis en ervaring uit aangaande hun acties. Ook wordt er voort gewerkt aan de mapping.
- ✓ Ontwerp beleidsdocument gefinaliseerd en gedrukt
- ✓ Beleidsdocument zoals aan COSATU congres voorgedragen aanvaard door CEC en kopijen verspreid onder de 21 affiliaties.
- ✓ In plaats van één grote workshop te houden rond de implementatie van de beleidsdocument en de teksten van het ontwerphandboek heeft COSATU beslist om een 'provinciale roll-out' te organiseren in de regio's. Deze workshops focussen op het uitdiepen van vaardigheden en kennis aangaande internationale vakbondsangelegenheden, promotie van kritisch denken en debat voeren rond deze thema's, uitwisselen van beste praktijkvoorbeelden, beter begrip voor het COSATU beleid rond internationale zaken en uitbouwen van COSATU's internationale campagnes. Voor 2013 heeft COSATU workshops georganiseerd in de vijf provincies van:
 - Vrijstaat op 15&16 Aug
 - Gauteng op 20 Aug
 - North West op 18-19 Sept
 - Limpopo op 10 Oct
 - North Cape op 5-6 Nov
- ✓ Op 22 en 23 augustus organiseerde COSATU een workshop met 86 deelnemers om de campagne te plannen en kennis uit te wisselen. Deze workshop plaatst de focus op vrouwen als kwetsbare werkers en jeugdwerkloosheid als transversale thema voor een Zuid-Zuid actie tussen COSATU en haar affiliaties en andere Afrikaanse vakbonden.
- ✓ Naar afloop van deze workshop werd campagne materiaal ontwikkeld om ook in december tijdens de Zuid-Afrikaanse 16-dagen van activisme te gebruiken.
- ✓ Aangeworven administratieve hulp werk zelfstanding en voorzien in de administratieve noden van het BIS programma
- ✓ 2 artikels in Vrijuit gepubliceerd in mei en november

7.3 BURUNDI

Evolution / objectif

L'année 2012 fut une année de confirmation et de reconnaissance des structures syndicales en place pour les travailleurs de l'économie informelle au Burundi. En effet, la Ministre du Travail a officiellement reconnu un train de 30 syndicats professionnels de l'informel, affiliés à notre partenaire de la COSYBU. C'est un pas remarquable en direction de l'organisation d'un dialogue social ad hoc. C'est le fruit d'un travail de terrain d'encadrement, de formation de responsables syndicaux et de revendications pour les travailleurs de l'économie informelle dans un pays dont la stabilité socio-économique est faible.



Les activités se concentrées sur la formation des responsables syndicaux des trois secteurs en construction dans chaque province ainsi que la formation continue de la commission nationale de négociation pour l'informel. Cette commission est importante dans le contexte actuel où les consultations des interlocuteurs sociaux se fait pressantes dans l'élaboration de plans de reconstruction (Etats généraux de l'emploi et cadre de dialogue social). L'autonomie progressive des secteurs agro-alimentaire, domestique et manufacturier s'est également poursuivie et confirmée. Les services rendus aux affiliés sont établis, des demandes des travailleurs de l'économie informelle en formation professionnelle intégrées aux cursus officiels ont été formulé pour la première fois et pris en considérations. Cela marque l'émergence définitive des différents secteurs de l'économie informelle et la possibilité d'un véritable dialogue social adapté.

Par ailleurs, la COSYBU et la FNNT-SI ont chacune tenu leur Congrès en cette année 2013. Tous deux confirment une place structurelle pour les représentants de l'informel, mais également une attention de plus en plus marquée pour une parité homme-femme. Notre secrétaire national, Bernard Noël était présent au Congrès de la FNNT-SI.

Cette seconde année de programmation a poursuivi ses engagements de partenariat et la suite du développement des instruments de dialogue nord-sud. En effet, suite à la réunion de Dakar en avril 2013, une perspective de renforcement de capacité autour des questions de genre a été dessinée. 2014 confirmera par l'organisation d'activité de terrain ad hoc.

Résultats atteints 2013

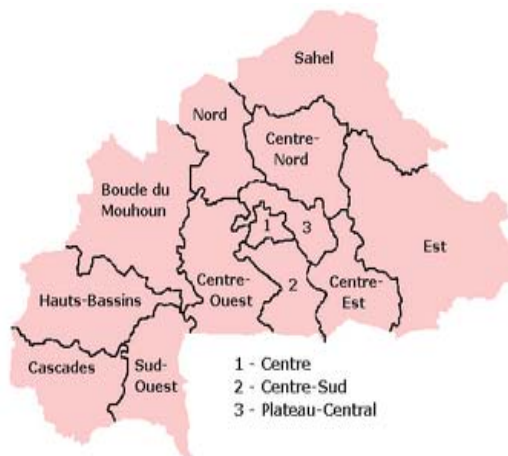
- ✓ 1020 responsables participent aux 4 formations de base : droits syndicaux, encadrement des travailleurs, protection sociale et négociation sectorielle ;
- ✓ 1190 responsables participent à des formations de terrain sur la mise en place des structures syndicales pour leur groupements professionnels ;

- ✓ 10.340 nouveaux affiliés ont été enregistrés et ont intégré les différentes structures sectorielles des permanences provinciales ;
- ✓ 60 délégués sont formés pour la gestion financière des services d'appui syndicaux et 510 délégués ont présenté l'état de fonctionnement à l'Unité de gestion des SAS dans les provinces ;
- ✓ Les permanences provinciales poursuivent leur planification d'équipement ;
- ✓ Le cahier de revendication national de l'informel est défendu. Les revendications sont également développées au niveau provincial. Les plans de cotisations pour les travailleurs de l'économie informelle sont élaborés au niveau de chaque province;
- ✓ La commission nationale de négociation de l'informel a visité chaque antenne provinciale, a formé 34 responsables aux différents outils normatifs de l'OIT (C189, R150) pertinents pour un travail de revendications auprès des Autorités nationales ;
- ✓ Un rapport sur état des lieux de l'autonomie des permanences syndicales en province;
- ✓ La FNNTT-SI est présente dans les médias et face aux employeurs et autorités administratives du travail dans le cadre des consultations des Etats généraux de l'emploi et à l'occasion de la journée du 15 décembre où elle présente les revendications des travailleurs de l'économie informelle ;
- ✓ Contribution à la publication de deux articles dans le « *Librement* ».

7.4 BURKINA-FASO

Actualiteit

Ondanks de bijdrage van de mijnindustrie aan de economische groei, de verbeterde oogst vergeleken met het voorgaande crisisjaar (+33% opbrengst) en een geprojecteerde groei van 7-8% van het BNP voor 2013 blijft de armoede pertinent aanwezig. De economie blijft sterk aangewezen op de exploitatie van primaire grondstoffen (landbouw, veeteelt) en de bijdrage van de tertiaire sector (mijnindustrie). Het land herstelt nog steeds van de sociale crisis van 2011 maar op sociaal-politiek gebied kan men spreken van een normalisatie. Klimaatschokken, de volatiliteit van de beurskoers van primaire grondstoffen (goud en olie), de regionale voedselonzekerheid en de crisis in Mali blijven belangrijke risicofactoren.



Evolutie/Doel

Het programma kon voortbouwen op een versterkte samenwerking van de stuurgroep en het omkaderende ‘comité de pilotage’. Met betrekking tot de regionale structurering heeft men voortgebouwd op het elan van 2012 ter versterking van de autonomie van de regionale permanenties, met als doel een betere afstemming op, en begrip van, het proces van decentralisatie. Twee nieuwe thematische werkgroepen (gezondheid/veiligheid op de werkplek en sociale bescherming) werden binnen de regionale permanenties ingesteld om beter tegemoet te komen aan de eisen van de werkers uit de informele economie.

Gedurende 2013 werd er echter vooral ingezet op vorming, meerbepaald onderhandelings- en communicatietechnieken met als doel een efficiënte verdediging van de werkers via de sociale dialoog ad hoc. Een belangrijke verwezenlijking gedurende 2013 is eveneens de versterking van de “Unité d’action Syndicale (UAS)” als Intersyndicaal platform rond het thema ‘informele economie’. In functie van een consolidatie van de verworvenheden wat betreft het proces van syndicale decentralisatie heeft de CSB enerzijds tot doel gesteld de werkers uit de informele economie op de hoogte te houden en te informeren omtrent de mogelijkheden van dit proces, en anderzijds ondersteuning bieden aan de hand van informatie – en sensibiliseringsinstrumenten en - activiteiten.

De activiteiten met betrekking tot het opbouwen en uitwisselen van goede praktijken en internationale activiteiten zijn uitgevoerd zoals gepland.

Bereikte resultaten 2013

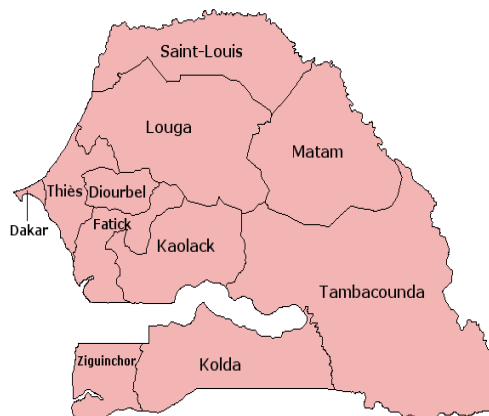
- 1 Bezoek van het ‘Bureau National Confédéral’ aan de regio’s om de procedures met betrekking tot een verhoogde autonomie op te volgen.
- Presentatie per regio door expert in het belang van gezondheid/veiligheid op de werkplek en sociale bescherming
- Instelling van 2 werkgroepen per regio rond gezondheid/veiligheid op de werkplek en sociale bescherming volgens de regionale actieplannen

- 13 informatievergaderingen (100 militanten per permanentie) rond de actuele situatie van het proces van decentralisatie
- Productie van campagnemateriaal (autostickers, sleutelhangers, affiches, brochures,...)
- 1 vorming aan de regionale vertegenwoordigers inzake de opvolging van het proces van decentralisatie (volgend op nationale vorming 2012) en aanbieden van ondersteuning en informatie rond deze thematiek
- 3 gedecentraliseerde vormingen (per 4 regio's) over syndicale communicatietechnieken, en fundamentele arbeidsprincipes en -rechten .
- 2 gecentraliseerde vormingen rond syndicale onderhandelingstechnieken
- 13 regionale consultatierondes met als doel het voeren van de eisenbundels op participatieve wijze
- 2 Intersyndicale consultatierondes met leden van CSB en de centrales die lid zijn van de 'Unité d'Action Syndicale' inzake de dynamiek van de Intersyndicale van de informele economie
- 2 coördinatievergaderingen begin en einde van het jaar
- Uitvoering van een financiële audit op niveau van de centrale en in 2 regionale permanenties

7.5 SENEGAL

Actualiteit

In de loop van de twee jaren volgend op de verkiezing van Macky Sall tot president, heeft Senegal gestaag nieuwe initiatieven gelanceerd, met als doel een groei op lange termijn. In 2013 werd daarbij door investeerders en politici vooral ingezet op de mijn – en landbouwsector met als doel de creatie van werkgelegenheid en extra inkomsten op korte termijn. Toch kan men niet stellen dat 2013 een jaar van transparantie was met een duidelijke breuk met het vorige bestuur waarvan vele Senegalezen gedroomd hadden. Vooral de stijgende jeugdwerkloosheid en de afwezigheid van integrale plannen om deze aan te pakken blijven problematisch en ook de informele economie is nog steeds alomtegenwoordig.



Evolutie

Het jaar 2013 was een druk jaar. Enerzijds omdat de klemtoon van het programma ligt op de twee laatste programmajaren en anderzijds omdat er een overheveling van activiteiten van 2012 plaatsvond die binnen het huidige programma moesten ingepland worden. Hiervoor was een betere coördinatie vereist tussen de leden van de Intersyndicale stuurgroep die bestaat uit verantwoordelijke van verschillende confederaties en fungeert als referentieplatform voor de uitvoering van het programma . Aan de hand van de geleverde activiteiten en de realisaties op het terrein kan men vaststellen dat de stuurgroep erin geslaagd als een team naar voren te treden en op constante basis haar samenwerking te versterken.

De beproefde benaderingsstrategie van CNTS voor werknemers uit de informele economie werd op efficiënte wijze gedeeld met de leden van de Intersyndicale opdat ook zij hun kennis en activiteiten met de eigen achterban op duurzame wijze konden uitbouwen in overeenstemming met de andere confederaties. Na de sensibiliserings – en identificatiefase is met gedurende het jaar 2013 overgegaan tot het vormgeven van nieuwe organisaties en de installatie van SAS om de werknemers uit de SIE te overtuigen van de voordelen van vakbondsaffiliatie, dat op het einde van 2014 voor alle confederaties zijn vruchten zal afwerpen.

Deze gezamenlijke actie is ook de overheid niet ontgaan. Op de dag van de lancering van de mediacampagne begin 2013 hebben afgevaardigden van de regering duidelijk gemaakt dat het nu voor hen eveneens duidelijk is wie als vertegenwoordiger voor de organisatie van de SIE naar voren treedt, doelend op het Intersyndicale platform van de informele economie. Deze campagne heeft als doel via verschillende kanalen werknemers uit de SIE te informeren over hun rechten en plichten, evenals de voordelen van vakbondsaffiliatie met als objectief een betere verdediging van hun rechten op autonome basis.

Ook de informatiecampagnes en vormingen, zowel regionaal als nationaal, gingen onverminderd voort. Steeds meer werknemers uit de SIE hebben expertise verworven in het

beheren van SAS, onderhandelingstechnieken, fundamentele arbeidsrechten, de specifieke kenmerken van de SIE en de belangrijke rol die vrouwen hierin te spelen hebben.

Tussentijdse Resultaten

- 28 jaarlijkse opvolgingsbezoeken aan de regionale permanenties, of 2 per regio.
- Lancering van mediacampagne ter promotie van de syndicale actie ten voordele van werkers uit de informele economie onder de vorm van televisiesketches, affiches, folders, radio-uitzendingen, verpakkingen, informatiedagen,...
- 25 regionale informatiedagen voor 3750 werkers uit de informele economie.
- Actualisatie van eisenbundels
- 6 vormingen inzake de specifieke kenmerken van omkadering van werkers uit de informele economie voor 180 regionale vertegenwoordigers
- 4 vormingen rond onderhandelingstechnieken en fundamentele arbeidsrechten voor 60 vertegenwoordigers van reeds bestaande syndicale organisaties en 60 vertegenwoordigers van nieuwe syndicale organisaties
- 3 vormingen inzake het beheer van SAS voor 60 vertegenwoordigers van nieuwe syndicale organisaties
- 2 nieuwe regio's beschikken over een regionale vertegenwoordiging van de Intersyndicale.
- Organisatie van dag van solidariteit voor werknemers uit de informele economie op 15 december voor 600 vertegenwoordigers en werkers uit 11 regio's.
- 2 coördinatievergadering begin en einde van het jaar.