



**RAPPORT D'ACTIVITE  
DU SERVICE  
AFFAIRES INTERNATIONALES ET EUROPEENNES 2015**

**ACTIVITEITENRAPPORT  
VAN DE DIENST  
INTERNATIONALE EN EUROPESE BETREKKINGEN 2015**

Vera Dos Santos Costa  
Marésa Le Roux  
Dominik Roland  
Jean François Wansart  
Brigitte De Cnop  
Katy Fall

# Table des matières

---

<b>1</b>	<b>ONTWIKKELINGSSAMENWERKING</b>	<b>5</b>
<b>1.1</b>	<b>Actoren overleg</b>	<b>5</b>
1.1.1	Beleidsnota Minister De Croo	5
1.1.2	Overleg “hervorming van de hervorming”	5
1.1.3	Rol van privé actoren in ontwikkelingssamenwerking	6
1.1.4	OESO/DAC	6
1.1.5	Gender en ontwikkeling	6
1.1.6	Agenda 2030	7
1.1.7	FRDO	8
1.1.8	Europese Ontwikkelingsdagen	8
1.1.9	11.11.11/CNCD	8
1.1.10	NGO federatie/ACODEV	9
<b>1.2</b>	<b>Waardig Werk</b>	<b>9</b>
1.2.1	7/10/2015 – Internationale Dag voor Waardig Werk	9
1.2.2	Werking rond handelsakkoorden (dans coopération au développement -> coalition travail décent)	9
1.2.3	Werking rond POST 2015	10
1.2.4	Campagne Sociale bescherming	10
<b>1.3</b>	<b>Journées diplomatiques belges</b>	<b>11</b>
<b>2</b>	<b>IVV (ITUC)</b>	<b>12</b>
<b>2.1</b>	<b>Algemene raad (general Council)</b>	<b>12</b>
<b>2.2</b>	<b>Trade Union Development COOPERATION NETWORK (TUDCN)</b>	<b>12</b>
<b>2.3</b>	<b>Werkgroep rond privé actoren en ontwikkelingssamenwerking</b>	<b>12</b>
<b>2.4</b>	<b>Werkgroep rond zuid-zuid samenwerking, omgevormd tot “Werkgroep vakbondspartnerschap”</b>	<b>12</b>
2.4.1	EU werkgroep	13
2.4.2	TUDCN Algemene Vergadering en Open coördinatie meeting	13
2.4.3	TUDCN nieuwsbrief/website	13
<b>2.5</b>	<b>Human &amp; Trade Union Rights (HTUR)</b>	<b>14</b>
<b>2.6</b>	<b>PERC</b>	<b>14</b>
2.6.1	Participation et représentation	14
<b>3</b>	<b>VLAANDEREN</b>	<b>15</b>
<b>3.1</b>	<b>SERV</b>	<b>15</b>
<b>3.2</b>	<b>Departement Internationaal Vlaanderen</b>	<b>15</b>
<b>3.3</b>	<b>Andere</b>	<b>16</b>
<b>4</b>	<b>WALLONIE-BRUXELLES INTERNATIONAL</b>	<b>16</b>
<b>4.1</b>	<b>Conseil</b>	<b>16</b>
<b>4.2</b>	<b>Projets</b>	<b>16</b>
4.2.1	Clôture du projet Matadi	16
4.2.2	Développement et mise en œuvre du projet Kinshasa	17
4.2.3	Introduction du projet Kananga	17

<b>5</b>	<b>ACLVB VORMING .....</b>	<b>17</b>
<b>6</b>	<b>EUROPE .....</b>	<b>18</b>
<b>6.1</b>	<b>CES.....</b>	<b>18</b>
6.1.1	Congrès.....	18
6.1.2	Groupe Latin .....	19
6.1.3	Comité exécutif .....	19
6.1.4	Autres Comités et Groupe de travail .....	20
6.1.5	Manifestations – Actions syndicales à l’initiative de la CES.....	23
6.1.6	National Officers .....	24
6.1.7	Conférences – Séminaires – Colloques – Journée d’études: Intervention au nom de la CGSLB .....	25
6.1.8	Participation à des conférences, séminaires, colloques et journée d’études .....	25
6.1.9	Consultations des institutions européennes.....	27
<b>6.2</b>	<b>Autres représentations de la CGSLB en Europe .....</b>	<b>28</b>
6.2.1	Comité économique et Social Européen .....	28
6.2.2	Fonds Social Européen.....	28
6.2.3	Lobbying européen.....	29
<b>6.3</b>	<b>Structures nationales .....</b>	<b>30</b>
6.3.1	Conseil national du Travail – Conseil Central de l’économie .....	30
<b>6.4</b>	<b>Informations internes et externes .....</b>	<b>31</b>
6.4.1	Librement/Vrijuit .....	31
6.4.2	Matinée de découverte du CESE.....	31
6.4.3	Communiqué de presse .....	32
6.4.4	Informations à la direction .....	32
6.4.5	Pressnote.....	32
<b>7</b>	<b>OIT.....</b>	<b>33</b>
<b>7.1</b>	<b>Suivi des comités préparatoires SPF Emploi et Travail /Commission OIT du CNT .....</b>	<b>33</b>
<b>7.2</b>	<b>Participation à l’élaboration d’une norme de travail décent pour les travailleurs de l’informel.....</b>	<b>33</b>
<b>7.3</b>	<b>Participation ad hoc dans le cadre de l’OIT .....</b>	<b>33</b>
<b>7.4</b>	<b>Participation à la conférence internationale du travail (CIT) .....</b>	<b>34</b>
<b>8</b>	<b>PROJETS.....</b>	<b>34</b>
<b>8.1</b>	<b>Coopération sociale bilatérale (SPF Emploi, Travail et Concertation Sociale) .</b>	<b>34</b>
8.1.1	Le processus d’intégration européenne de la Serbie : rôle pour les organisations syndicales ? Echanges d’expertises entre la CGSLB et Nezavisnost.....	34
8.1.2	Mobilisation du niveau international multilatéral (OIT et IFI) pour les emplois durables, salaires viables et la protection sociale dans le monde arabe à travers le dialogue social.....	35
<b>9</b>	<b>DIVERS .....</b>	<b>35</b>
<b>9.1</b>	<b>Congrès CGSLB.....</b>	<b>35</b>
<b>9.2</b>	<b>Organisation des actions syndicales nationales .....</b>	<b>35</b>

<b>10</b>	<b>BIS-MSI-MIS.....</b>	<b>36</b>
<b>10.1</b>	<b>Inleiding en evolutie van het jaar 2015 .....</b>	<b>36</b>
10.1.1	Nieuw Raamakkoord.....	36
10.1.2	Gemeenschappelijke Context Analyse (GCA).....	36
10.1.3	Screening.....	37
<b>10.2</b>	<b>Het meerjarenprogramma 2012-2014, verlengt 2015-2016.....</b>	<b>37</b>
10.2.1	Externe evaluatie meerjarenprogramma 2012-2014. ....	37
<b>10.3</b>	<b>Zuid-Noord-Zuid uitwisseling.....</b>	<b>38</b>
<b>10.4</b>	<b>Interne publicaties: Artikels Vrijuit over onze partnerwerking in het zuiden ..</b>	<b>39</b>
<b>10.5</b>	<b>Internationale Pers Nota .....</b>	<b>39</b>
<b>10.6</b>	<b>Vormingen/Seminaries .....</b>	<b>39</b>
<b>10.7</b>	<b>Partner Acties 2015 .....</b>	<b>40</b>
10.7.1	Zuid-Afrika: SACCAWU .....	40
10.7.2	Zuid-Afrika: COSATU .....	42
10.7.3	Burundi.....	44
10.7.4	Burkina-Faso .....	46
10.7.5	Senegal .....	48

# 1 ONTWIKKELINGSSAMENWERKING



## 1.1 ACTOREN OVERLEG

### 1.1.1 Beleidsnota Minister De Croo

In november 2015 licht Minister Alexander De Croo zijn algemene beleidsnota Internationale Ontwikkeling / Digitale agenda 2016 toe in het parlement. Hij wilt een geïntegreerd Belgisch ontwikkelingsbeleid en focus zij beleidsnota op:

- Officiële ontwikkelingshulp inzetten waar we het verschil kunnen maken, de focus plaatsen op Minst Ontwikkelde en Fragile landen
- Zorgen dat België “*fit for purpose*” is voor de nieuwe ontwikkelingsagenda, met de focus op meer samenwerking en streven naar synergie, complementariteit en coördinatie.
- Nieuwe aandachtspunten voor het Belgische ontwikkelingsbeleid, met namen, rol van privé sector, digitaliseren en transparantie
- Specifieke uitdagingen en opportuniteiten voor 2016, met aandacht aan de “Peer Review rapport” van de OESO-DAC

Gezien de nieuw visie van de Minister heeft de Kabinet de Wet op Ontwikkelingssamenwerking van maart 2013 gewijid en zo ook de Koninklijke Besluit van april 2014.

### 1.1.2 Overleg “hervorming van de hervorming”

Minster De Croo wilt dat een geïntegreerd Belgisch ontwikkelingsbeleid moet leiden tot een coherente mobilisatie van de inspanningen van alle actoren ten voordele van de bevolking in de partnerlanden, met respect voor ieders eigenheid en gebaseerd op een echte dialoog tussen de verschillende ontwikkelingsactoren. Hiertoe werd een nieuw Kaderakkoord met de sector voor ontwikkelingsamenwerking goedgekeurd in augustus 2015.

Het akkoord voorziet in de invoering van *nieuwe instrumenten* die een betere coördinatie en synergie moeten toelaten met de andere interventies van het Belgische ontwikkelingsbeleid. Door het gebruik van gemeenschappelijke strategische kaders voor de niet-gouvernementele samenwerking kunnen we de hulp beter focussen en creëren we een echte strategische dialoog tussen de gouvernementele en de niet-gouvernementele samenwerking. Het akkoord houdt ook een administratieve vereenvoudiging in, zodat iedereen zich meer kan toeleggen op het realiseren van toegevoegde waarde, waardoor de expertise van de Belgische actoren van de niet-gouvernementele samenwerking internationaal op de kaart kan worden gezet. Gezien deze kaderakkoord wordt de vzw BIS verplicht om naar samenwerking binnen de sector te streven. (zie meer over de werking vzw BIS, punt 13)

### 1.1.3 Rol van privé actoren in ontwikkelingssamenwerking

Volgens Minister De Croo heeft de Belgische samenwerking met Belgische Investeringsmaatschappij voor Ontwikkelingslanden BIO een krachtig instrument om de lokale private sector in ontwikkelingslanden te ondersteunen. Naast participaties en lange termijn leningen in lokale ondernemingen, verstrekt BIO investeringskapitaal en versterkt het via technische bijstand ook lokale capaciteiten. BIO kan nog relevanter worden binnen het nieuwe ontwikkelingsparadigma. Zo zal de organisatie in staat gesteld worden om kapitaal van private investeerders aan te trekken zodat deze beschikbaar worden voor de ondersteuning van de lokale private sector in ontwikkelingslanden. In lijn met de SDG's wil de Minister ook in het Belgisch ontwikkelingsbeleid inzetten op een sterkere rol van de lokale, private sector in ontwikkelingslanden. In samenwerking met de IVV/TUDCN zorgen wij voor de nodige aandacht om ook de rechten en plichten van de privé sector bij de overheid aan te kaarten. Gezien de ACLVB werkgroep MVO, waar de Internationale Departement ook mee aan werken, kunnen wij de nodige aandacht geven aan goede informatie doorstroming en sensibiliseren.

### 1.1.4 OESO/DAC



De OESO-DAC, het ontwikkelingscomité van de OESO, stelt in 2015 de resultaten van de peer review van de Belgische Ontwikkelingssamenwerking voor. De *peer review* geldt internationaal als een van de belangrijkste evaluatiesystemen inzake ontwikkelingssamenwerking en beoordeelt de leden van de OESO-DAC op de wijze waarop ze hun internationale engagementen nakomen en moedigt hen aan om de beste praktijken van andere leden over te nemen in hun eigen werking. In het rapport staat dat de Belgische Ontwikkelingssamenwerking op verschillende domeinen belangrijke vooruitgang heeft geboekt. Het Belgische soliede beleid inzake multilaterale samenwerking, de sterke vooruitgang op het vlak van humanitaire hulp, de grotere aandacht voor beleidscoherentie voor ontwikkeling, de Belgische concentratie op de minst ontwikkelde landen en fragiele staten in Afrika en de focus op resultaten werden allen uitdrukkelijk verwelkomd in dit rapport. Zoals bij de vorige Peer Review in 2010 werd de vakbonden ook uitgenodigd om input te geven.

Op 14 december 2015 is de 2<sup>de</sup> OECD/DAC Trade Union Forum doorgegaan te Parijs. Dit forum focus op de Agenda 2030, de rol van privé actoren in ontwikkeling (waar een Belgische expert, vanuit Directoraat Generaal Ontwikkeling als gastspreker deelnemen) en aandacht voor sociaal dialoog als middel om de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen te bevorderen.

### 1.1.5 Gender en ontwikkeling



Samen met de Franstalige Noord-Zuid koepel CNCN coördineert 11.11.11 het platform BE-Gender. Dit is een Belgisch platform dat een brede waaier aan organisaties uit het maatschappelijk middenveld groepeerd (ngo's, vakbonden, universiteiten en vrouwenorganisaties). Het platform BE-Gender wil bijdragen aan een betere integratie van gender in het ontwikkelingssamenwerkingsbeleid. De [Wet Ontwikkelingssamenwerking van 19 maart 2013](#) bepaalt dat de genderdimensie transversaal in alle interventies van de Belgische ontwikkelingssamenwerking geïntegreerd moet worden. Het platform ondersteunt de expertise van haar leden met het oog op beïnvloeding van de beleidsmakers. Daarnaast biedt BE-Gender ondersteuning aan het werk van de recent opgerichte Adviesraad Gender en Ontwikkeling en de adviezen die deze overmaakt aan de minister van Ontwikkelingssamenwerking en de federale regering.

BE-Gender werkt briefings, voorstellen, standpunten en analyses uit over gender en ontwikkeling. BE-Gender doet aan politiek beïnvloedingswerk ten aanzien van beleidsmakers en zoekt samenwerking met andere netwerken die (lokaal, nationaal of internationaal) actief zijn op vlak van gender en ontwikkeling. Het platform organiseert ook publieke evenementen en (inter-) nationale uitwisselingen. De ACLVB Internationale Departement nemen in samenwerking van de ACLVB Gender Coördinator deel aan dit platform.

### 1.1.6 Agenda 2030



De Verenigde Naties heeft georganiseerd in 2015 drie grote conferenties: in juni werd in Addis Abeba een akkoord gesloten over hoe internationale ontwikkeling te financieren. In september keurden de Verenigde Naties in New York nieuwe, universele en globale doelstellingen goed voor duurzame ontwikkeling in Noord en Zuid. In december, vindt in Parijs de 21e klimaatconferentie plaats waar bindende afspraken gemaakt worden om de uitstoot van broeikasgassen aan banden te leggen.

Deelnamen ACLVB aan de conferentie rond “*Financing for development*” in juli 2015 in Addis Abeba. Als deel van de IVV/TUDCN delegatie maken de ACLVB deel uit van dit belangrijk conferentie. Als vakbonden hebben wij ons bezorgdheid geuit over het resultaat van de derde conferentie over “*Financing for Development*” (financiering van ontwikkeling) waarop men zich vooral bezig zal houden met buitenlandse investeringen en de rol van de privésector i.p.v. duurzame industrialisering en een tewerkstellingsbeleid gebaseerd op waardig werk en het creëren van jobs. Op het Belgische nevenevenement benadrukte minister De Croo dat de minst ontwikkelde landen (MOL’s) verwaarloosd worden omdat het zo moeilijk is snel resultaten te boeken. Concreet wil de minister dat 50% van de hulp naar die landen gaat. De ACLVB wees erop dat ook in de MOL-context waardig werk van groot belang is.

In september 2015 keurde een VN-top in New York de “*Agenda 2030 voor Duurzame Ontwikkeling*” goedgekeurd. Dit is een allesomvattende en universele agenda die de ambitie heeft om een geïntegreerd antwoord te bieden op de dubbele doelstelling van armoedebestrijding en duurzame ontwikkeling. Een agenda over de interactie tussen mens (people), planeet (planet), welvaart (prosperity), vrede (peace) en de samenwerking tussen de betrokken actoren (partnership). Voor de komende jaren zullen wij in noord en zuid samenwerking om dit ambitieus agenda waar te maken. Geen acht maar zeventien doelstellingen deze keer. Voor de vakbonden is vooral doelstelling 8 van grote belang, met namen: “*Bevorder doorgezette, inclusieve en duurzame economische groei, volledige en productieve tewerkstelling en waardig werk voor iedereen*”.

### 1.1.7 FRDO

Sinds 2015 nemen de ACLVB Internationale departement actief deel aan de *FRDO werkgroepen internationale betrekkingen*: Voor het jaar 2015 hebben wij onze medewerking verleend aan:

- Advies over de Minst Ontwikkelde Landen en Post-2015. Op vraag van minister van ontwikkelingssamenwerking Alexander De Croo en goedgekeurd door de AV via schriftelijke procedure op 22 mei 2015
- Advies over de implementatie van de SDGs: Op vraag van minister van buitenlandse zaken en Europese zaken Didier Reynders en minister van energie, milieu en duurzame ontwikkeling Marie Christine Marghem. Goedgekeurd door de AV van 23 oktober 2015, met uitzondering van de vertegenwoordigster van de werkgeversorganisaties, die tegenstemde
- Advies over het Nationaal Actieplan Bedrijven en Mensenrechten. Op vraag van minister van energie, milieu en duurzame ontwikkeling Marie Christine Marghem. Goedgekeurd via schriftelijke procedure op 15 december 2015, met uitzondering van de vertegenwoordigers van de werkgeversorganisaties, die tegenstemden

Op 11 juni 2015 organiseerde de FRDO een seminarie over de conferentie “*Financing for Development*”, als ACLVB regelt wij met de vertegenwoordig van de IVV bij de TUAC om als spreker voor de vakbonden een syndicale inzet te presenteren.

### 1.1.8 Europese Ontwikkelingsdagen



Op 3 en 4 juni vindt in Brussel (Tour & Taxis) de derde editie plaats van de Europese Ontwikkelingsdagen (EOD). Dit belangrijke evenement dat door de Europese Commissie tijdens het Europees Jaar voor Ontwikkeling wordt georganiseerd, stelt scherp op de wijze waarop de lidstaten, de Commissie, de lokale en regionale regeringen en de burgers bijdragen tot het uitroeien van armoede en het bevorderen van de mensenrechten. Dit jaar is een uitzonderlijke gelegenheid om het grote publiek te sensibiliseren voor de uitdagingen waarmee de Europese Unie in haar ontwikkelingsbeleid wordt geconfronteerd en te informeren over hoe een Unie die openstaat voor de wereld kan bijdragen tot wereldwijde duurzaamheid. De Belgische Ontwikkelingssamenwerking staat volledig achter de doelstelling van het Europees Jaar en zoals de vorige edities was de ACLVB ook aanwezig.

### 1.1.9 11.11.11/CNCD



Gezien de nieuwe manier van overleg tussen de NGO's en de “andere actoren voor ontwikkeling”, hebben wij in het jaar 2015 een groot aantal overlegmomenten georganiseerd om de toekomstige samenwerking voor de sector als een geheel vast te leggen onder de nieuw kaderakkoord met de Minister. Via de vertegenwoordiging van de 3 Belgische vakbonden in de SOC en TOC, konden de ACLVB input geven aangaande de syndicale prioriteiten voor de strategische en technische belang van ons partner organisaties in het zuiden.

Tijdens de deelnamen van de ACLVB aan de studie dag Midden Inkomen Landen (MIL), zoals georganiseerd door 11.11.11 en CNCD in november 2015, konden wij input geven over een zuid-zuid samenwerking als goede praktijk voorbeeld in de werking met MIL's.

La CGSLB a également pris part aux réunions de la plate-forme Afrique centrale (CNCD-11.11.11) afin de donner plus de visibilité à son action dans les grands-lacs et se concerter sur des actions



communes. En priorité et vu le contexte, nos réunions se sont concentrées sur le Burundi afin de mieux comprendre les enjeux et les réponses syndicales les plus appropriées.

### 1.1.10 NGO federatie/ACODEV



In het jaar 2015 hebben wij ook positief met de NGO federatie en de ACODEV samengewerkt. Ook de federaties spelen een belangrijke rol in het debat rond de nieuwe overlegstructuren. In mei 2015 namen wij deel aan de Algemene Vergadering van NGO-federatie waar wij de vzw BIS als nieuw geassocieerd lid konden voorstellen.

Wij konden in het jaar 2015 ook gebruik maken van NGO-federaties expertise om de vzw BIS te helpen in haar screening traject. Zo hebben wij konden deelnemen aan alle coaching sessies zoals georganiseerd rond de 10 domeinen van de screening.

Dans le cadre des préparations de programmes et dans son souci constant de professionnalisme, la CGSLB a participé aux deux ateliers de formation sur la gestion de processus et la prise en compte de la dimension environnementale dans ses activités de coopération au développement.

## 1.2 WAARDIG WERK

### 1.2.1 7/10/2015 – Internationale Dag voor Waardig Werk

Voor het jaar 2015 hebben de Coalitie Waardig Werk geen apart event georganiseerd ter gelegenheid van de 7 oktober, dit komt vanwege de **grote gemeenschappelijke vakbondsactie** in Brussel

### 1.2.2 Werking rond handelsakkoorden (dans coopération au développement -> coalition travail décent)

Le département a participé aux actions d'une coalition élargie de la société civile autour des traités transatlantiques (**TTIP et CETA**) qui comprend les syndicats, mutuelles, organisations de défense de l'environnement, de protection des consommateurs et de coopération au développement.

Le 4 mai, une conférence-débat a été organisé pour rappeler les lignes rouges communes fixées par la coalition à l'adoption du TTIP, mais aussi au rejet du CETA qui franchit ces lignes rouges.

Le département a co-organisé l'événement en participant aux réunions de préparations, en recherchant des intervenants,... mais aussi assuré la visibilité de la CGSLB avec une participation d'Olivier Valentin à la conférence de presse matinale et de Christian Lochet aux conclusions. Au final, l'événement a eu un bon écho dans la presse et fait immédiatement réagir les organisations patronales.

Le 25 septembre, la même coalition a organisé une petite mobilisation devant les cabinets des représentants de tous les niveaux de pouvoir belge pour leur demander de s'engager à refuser de signer, ou de déléguer son pouvoir de signature, le CETA. La CGSLB s'est mobilisée devant les cabinets de Geert Bourgeois, de Rudy Demotte, de Rudy Vervoort et de Kris

Peeters. Christian Lochet a rencontré le ministre-président de la Communauté française en personne tandis que Philippe Vandenaabeele a rencontré son homologue de la région de Bruxelles-Capitale. Des engagements assez clairs ont été obtenus de la Communauté française, de la Région Wallonne et de la Région de Bruxelles-Capitale.

### 1.2.3 Werking rond POST 2015

Op Belgisch vlak komt Beyond 2015 Belgium, het platform van Belgische ngo's die rond de post-2015 agenda werkt, mid 2015 met een uitgebreide reactie op de implementatie van de nieuw Agenda 2030. Hiertoe heeft de vakbonden ook via de Coalitie Waardig Werk een input geleverd.

Voor het jaar 2015 staat vooral de uitwerking van de nationale implementatie van de Agenda 2030 en de 17 doelstelling in de schijnwerper. Als ACLVB hebben wij ook informatie aan de Coalitie Waardig Werk gedeeld vanuit de IVV/TUDCN aangaande de internationale vakbondsstandpunten ter versterking van de opmaak van de indicatoren per doelstelling. Wij nemen ook deel aan de “Think Global Day” in april 2015 om de balans aangaande millenniumdoelstellingen op te maken.

Naast de medewerking tot de adviezen van de FRDO hebben wij ook input geven aangaande de POST 2015 aan de Nationale Arbeidsraad, gezien de IAO verzoekt aan de Minister Peeters om ook de sociale partners te consulteren in de aanloop van de implementatie, indicatoren en proces van de post-2015 agenda.

EESC seminarie Post-2015 agenda: In april 2015 organiseerde de EESC een seminarie aangaande de opvolging van de Post-2015 agenda. De IVV vraagt aan ACLVB om aan de panel “the EU Commission Communication: A Global Partnership for Poverty Eradication and Sustainable Development after 2015”, deel te nemen, waarop wij een syndicale analyse en input moest geven aangaande de voorgestelde tekst door de Commissie. Wij wijzen op de belang van Waardig Werk en op het feit dat de IAO “supervisory mechanisme” als goede voorbeeld kan dienen voor verantwoording af te leggen, op nationaal en internationaal niveau.

### 1.2.4 Campagne Sociale bescherming



La CGSLB est un membre actif de la campagne pour la promotion et la défense de la protection sociale au Nord et au Sud. Le 03 mars 2015, la campagne a été officiellement lancée en présence de la Presse. Nos services de sécurité sociale, communication et le Département international étaient présents. Pendant deux ans, les membres vont informer, mais surtout interpeller pour que la Protection sociale puisse avoir sa place dans l'agenda du travail décent, priorité confirmée dans la Loi de coopération au développement.

La campagne dispose d'un site web et invite tous les citoyens à alimenter le site avec des selfies. Le 15 décembre, la CGSLB a invité les zones à participer à cette campagne en distribuant des sparadraps à coller et en appelant le plus grand nombre à se faire photographier avec ces sparadraps. Nous avons également marqué notre solidarité sur la protection sociale avec nos partenaires du Sud. Tout au long de cette année, les groupes de pilotage, communication et politique se sont réunis. La CGSLB y a été active pour alimenter le contenu des revendications.

Au niveau du plaidoyer, nous avons organisé une rencontre avec les Parlementaires fédéraux le 01 juillet. Notre présentation a supporté l'initiative pour une résolution du Parlement à inscrire la protection sociale dans la coopération au développement. Nous avons également rencontré le Cabinet du Vice-Premier Ministre et Ministre de la coopération au développement. Nous avons plaidé pour une note stratégique sur la protection sociale. Ensuite nous avons également rencontré l'administration fédérale sur le même sujet. Enfin, le 03 décembre, nous avons clôturé cette première année de campagne en invitant le Directeur général de l'OIT à s'exprimer devant la Commission des Affaires extérieures de la Chambre. A cette occasion, Olivier Valentin, Secrétaire national, a pris la parole et signé le Manifeste qui engage à porter concrètement la protection sociale au cœur des politiques de développement.

Ainsi La CGSLB défend une protection sociale responsable, solidaire, librement accessible et durable pour tous, ici et ailleurs, aujourd'hui et demain dans le respect du travail décent.

La CGSLB a signé la charte parce que :

- elle veut défendre et concrétiser ses valeurs de liberté, de solidarité, de responsabilité et de tolérance au travers d'un système collectif de sécurité individuelle sur les risques de la vie ;
- elle réclame que le système de protection sociale en Belgique maintienne sa couverture, reste durable dans son financement et soit ouvert particulièrement aux plus vulnérables comme moyen efficace de lutte contre la pauvreté;
- la protection sociale est un des piliers du travail décent et est par la même au cœur de la coopération internationale de la CGSLB.

### 1.3 JOURNÉES DIPLOMATIQUES BELGES

Het jaar 2015 wordt van allesbepalend belang voor de internationale ontwikkelingsagenda zegt Minister De Croo op de Diplomatieke dagen. In september zullen de staatshoofden en regeringsleiders van 193 landen in New York de nieuwe post-2015 ontwikkelingsagenda lanceren. Die nieuwe ontwikkelingsagenda moet duurzaam, universeel, geïntegreerd en transformatief zijn. De post-2015 ontwikkelingsagenda zal dan ook veel universeler, geïntegreerde en transformatiever moeten zijn. De Belgische ontwikkelingssamenwerking moet er dus één zijn die erop toeziet dat hele samenlevingen hun voordeel halen uit economische groei, die inclusief, billijk en duurzaam is. Het is de overtuiging van de Minister dat wanneer we landen op die twee centrale assen – mensenrechten en inclusieve economische groei – stappen vooruit laten zetten we niet alleen bijdragen aan ontwikkeling maar ook de voedingsbodem voor instabiliteit en extremisme wegnemen. Ook de ACLVB neemt deel aan de Diplomatieke dagen.

## 2 IVV (ITUC)



### 2.1 ALGEMENE RAAD (GENERAL COUNCIL)

De campagnes i.v.m. de drie belangrijkste onderwerpen op wereldvlak in 2016

- klimaatrechtvaardigheid en industriële verandering,
- beperking van de macht van bedrijven in de leveringsketen en
- de uitbanning van slavernij

werden bekrachtigd tijdens de 15de vergadering van de Algemene Raad van het IVV in São Paulo.

Er werd ook een resolutie i.v.m. de internationale ontwikkelingsagenda ([International Development Agenda](#)) goedgekeurd naar aanleiding van de goedkeuring van de Duurzame

Ontwikkelingsdoelstellingen voor na 2015. Het IVV heeft ook een verbintenis aangegaan om het initiatief voor een “Global Deal” te steunen dat werd gelanceerd door de regering van Zweden. Ook de ACLVB nam deel aan deze belangrijke meeting en aanvaarde de resolutie.

### 2.2 TRADE UNION DEVELOPMENT COOPERATION NETWORK (TUDCN)

Als geaffilieerd lid van de IVV nemen wij actief deel aan een aantal activiteiten, werkgroepen en commissies die deel uitmaken van de IVV. Zo zijn wij als ACLVB internationaal departement o.a. actief betrokken bij de werking van het IVV “Trade Union Development Cooperation Network” (TUDCN). Er wordt in het jaar 2015 vooral gefocust op:

### 2.3 WERKGROEP ROND PRIVÉ ACTOREN EN ONTWIKKELINGSSAMENWERKING

Als ACLVB nam wij deel aan de 1<sup>ste</sup> OECD/DAC tweedaags vakbondsforum eind oktober 2014, waar de focus lag op “*Finance for development*” (FfD): uitdaging voor POST 2015 en de volgende conferentie van juli 2015, met aandacht voor de rol van privé actoren in ontwikkeling. (Zie ook bespreking boven aan, punt 1.1)

### 2.4 WERKGROEP ROND ZUID-ZUID SAMENWERKING, OMGEVORMD TOT “WERKGROEP VAKBONDSPARTNERSCHAP”

Voor het jaar 2015 komen dit werkgroep twee keer samen, in maart en september om te werken rond organisatie capaciteitsversterking. Op deze twee seminaries werd telkens gefocust op de versterking van partnerorganisaties via capaciteitsopbouw. De ACLVB gaf tijdens beide seminaries uitleg aangaande haar gebruik van de 5C-model bij haar partnerwerking.

### 2.4.1 EU werkgroep

Le groupe de travail sur les politiques européennes de développement a échangé sur les diverses orientations politiques de la Commission sur le rôle des acteurs privés et l'agenda post-2015.

### 2.4.2 TUDCN Algemene Vergadering en Open coördinatie meeting

Naast het opvolgen van de bovengenoemde werkgroepen hebben wij ook deelgenomen aan de **algemene vergaderingen** van de TUDCN. Tijdens de vergadering van april, te Florence, Italië hebben wij gefocust op:

- Vakbondsinput aan de FfD en VN Agenda 2030
- Rol van de privé sector
- Partnerschap en capaciteit
- Vakbondsbrochure voor ontwikkelingseducatie
- Groter focus te plaatsen op sociaal dialoog

Ook de ACLVB/BIS partnerorganisaties COSATU (Zuid-Afrika) en UNTC (RDC) namen deel aan dit vergadering. Tijdens dit meeting heeft de TUDCN secretariaat aan de ACLVB gevraagd om een presentatie te maken aangaande haar gebruik van de TUDEP model in haar partnerwerking. ACLVB en COSATU heeft dit mede gepresenteerd op de meeting.

Hiernaast hebben wij ook in september 2015 een “TUDCN open coördinatie meeting” bijgewoond. De meeting overloopt de TUDCN praktische zaken zoals het actieplan, de rapporten, planning en kalender.

### 2.4.3 TUDCN nieuwsbrief/website

Voor het jaar 2015 waren de ACLVB in de volgende IVV/TUDCN artikels vermeld:

- Mei 2015 “South-South cooperation in action: Five practical examples shared between the CGSLB and its partner organisations”
- Mei 2015 “Organisational Capacity Assessment 2015 seminar”
- Mei 2015 “CGSLB-ACLVB at EESC event on the Post-2015 agenda”
- Juni 2015 Belgian trade unions and NGOs campaigning for “social protection for all”
- Juni 2015 “Addis Ababa, what’s at stake?”
- Juli 2015 “Outcome of the 3rd Conference on Financing for Development, Addis Ababa, 13-16 July”
- November 2015 “Linking trade union action to climate issues to ensure decent work”

## 2.5 HUMAN & TRADE UNION RIGHTS (HTUR)

Het Internationaal Vakverbond (IVV) publiceerde in juni 2015 haar “*Global Rights Index*”, waarin 141 landen op 97 internationaal erkende indicatoren tegen het licht zijn gehouden. Hiervoor heeft de IVV de afgelopen 30 jaar gegevens verzameld over het misbruik van vakbondsrechten in de hele wereld. Landen die de werknemersrechten zowel wettelijk als in de praktijk goed beschermd hebben, krijgen een 1 en landen waar de werknemersrechten voortdurend geschonden worden, krijgen een 5+.

Het rapport ‘*ITUC Global Rights Index: The worst places in the world for workers*’ toont dat gezien de besparing in Europa, de EU als geheel van een score van 1,84 in 2014, verzwakt naar een score van 2,32 in 2015. De landen die de zwakste uitkomst blijkt: Belarus, China, Colombia, Egypte, Guatemala, Pakistan, Qatar, Saudi-Arabië en Swaziland.

In oktober 2015 gaat ook de HTUR comité door met aandacht voor rapporten rond de landen op de risico lijsten, regionale rapporten uit Afrika, Azië, Amerika, MENA en PERC. Ook werd er verwijzen naar de “Frontlines” en prioritaire area’s van dwang arbeid, inheemse bevolkingsgroepen en kwetsbaar werk. Aandacht werd gegeven aan de “Organising Academie” van de IVV om ook werknemers rechten te bevorderen.

## 2.6 PERC

Le Département suit étroitement les travaux des différents comités permanents du Conseil Régional Paneuropéen (PERC). Nous participons aux travaux des différentes instances du PERC.

### 2.6.1 *Participation et représentation*

#### ❖ Comité exécutif (Bruxelles – 09.03.2015)

Lors du 9<sup>ème</sup> Comité exécutif du PERC, Sharan Burrow, Secrétaire générale de la CSI, est venue présenter les priorités de l’organisation pour l’année à venir. La campagne contre le travail forcé et l’esclavage moderne au Qatar figure en haut de ces priorités. Elle a aussi fait part du compromis obtenu avec le groupe employeurs à l’OIT suite au conflit qui était apparu autour du droit de grève et de la Convention 87.

Le Comité a ensuite débattu autour des « Eastern Partnership Civil Society Forum », plateformes de dialogue censées promouvoir l’intégration européenne en Azerbaïdjan, en Arménie, en Biélorussie, en Géorgie, en Moldavie et en Ukraine. Les membres du PERC ont attiré l’attention sur le fait que ces plateformes tentaient de mettre les partenaires sociaux sur le côté, voire de les exclure.

Une grande partie de la journée a également été consacrée à la préparation de la 3<sup>ème</sup> assemblée générale du PERC qui s’est tenue en décembre 2015, avec à la clé la rédaction d’un nouveau programme politique et des amendements aux statuts favorisant l’égalité homme-femme.

#### ❖ Assemblée générale (Bruxelles – 15.12.2015)

Il s’agissait de la 3<sup>ème</sup> assemblée générale du PERC. Après avoir adopté le rapport d’activité 2011-2015 et le programme d’action pour la période 2016-2019, l’assemblée a élu la nouvelle équipe dirigeante du PERC.

Les priorités du programme d’actions sont les suivantes :

- La promotion de la paix, de la démocratie et de la stabilité en Europe

- Les défis auxquels l'Europe fait face au niveau du marché de l'emploi, des politiques sociales ainsi que ceux amenés par l'arrivée des réfugiés.
- La stratégie pour faire face aux inégalités croissantes
- La préservation ou la mise en place de droits sociaux, d'un véritable dialogue social et de processus de négociation collective.

La nouvelle équipe dirigeante élue est composée d'un Président et de 8 vice-présidents. Parmi ces derniers, on compte 5 femmes, afin de faire respecter l'équilibre pour l'ensemble de l'équipe dirigeante, le Président et le Secrétaire général étant tout deux des hommes.

En outre, et sur demande du Comité des femmes du PERC, l'Assemblée générale a changé les statuts de l'organisation afin d'y assurer au moins 30% de présence féminine lors du Comité exécutif et de l'Assemblée générale.

## 3 VLAANDEREN

### 3.1 SERV



Op de agenda van SERV Internationale Betrekkingen in het jaar 2015 stond voornamelijk de IAO/Vlaanderen-trustfund project en de oprichting van de nieuw Vlaams Internationale Departement. De werkgroep Internationale betrekkingen komen twee keer samen in juli en september 2015.

In 2015 werd de IAO haven project met Zuid-Afrika en Mozambique afgesloten en er zijn geen verlengen voorzien voor de deel in Zuid-Afrika maar wel een verlenging voor de afsluiting in de havens van Mozambique.

In december 2015 keurde de Vlaamse regering, op voorstel van minister-president Geert Bourgeois, ook bevoegd voor Buitenlands Beleid, een nieuwe samenwerkingsovereenkomst met de Internationale Arbeidsorganisatie goed. De Vlaamse regering heroriënteert ook het Vlaams trustfonds bij de IAO. De huidige samenwerkingsovereenkomst diende geactualiseerd te worden. Daarnaast wordt ook het Vlaamse trustfonds opgenomen in de nieuwe samenwerkingsovereenkomst. De inhoudelijke focus ligt hierbij op het promoten van waardig werk bij vrouwen en jongeren, met specifieke aandacht voor sociale dialoog. Geografisch wordt er bij voorkeur gewerkt in Zuidelijk Afrika. Minister-president Geert Bourgeois: zegde "De samenwerking tussen Vlaanderen en de internationale arbeidsorganisatie bestaat in 2016, 25 jaar. Met deze vernieuwde overeenkomst toont Vlaanderen aan dat we ook internationaal inzetten op waardig werk".

### 3.2 DEPARTEMENT INTERNATIONAAL VLAANDEREN

In 2015 beslist de Vlaamse overheid om de huidige overleg via **Strategische Adviesraad internationaal Vlaanderen** (SARIV) stop te zetten. In de plaats wordt een volwaardig Vlaams Internationale Departement uitgebouwd onder de bevoegdheid van de Minister President Bourgeois. Ook de ACLVB werd gecontacteerd om mee input te geven via een breder "stakeholder overleg". Via dit overleg konden wij ons prioriteiten als vakbonden doorgeven. De ACLVB Internationale Departement heeft dit in samenspraak met de Vlaamse gewest opgesteld.

In de loop van 2015 nodig de Departement Internationaal Vlaanderen de ACLVB uit op 2 overleg momenten, één aangaande de rol van privé actoren in ontwikkeling (juni) en één in september aangaande de Multilaterale samenwerking.

### 3.3 ANDERE

Eind april 2015 verzamelden 600 Nederlandstalige jongeren uit heel Vlaanderen en Brussel voor de Overkoepelende Slot Zitting (OSZ) van het project KRAS, het scholierenparlement, georganiseerd door Jeugddienst Globelink. Een hele dag spraken jongeren zich uit over 18 vraagstukken rond globalisering. Ook de ACLVB neemt deel aan dit jongeren debat als expert in de Kamer voor de vraagstuk rond “hoe kunnen we ervoor zorgen dat werknemers geen slachtoffer worden van Delokalisatie”.

Zij maakten een **bondige samenvatting** van alle conclusies in de 3 parlementen. Op de volgende webpagina, <http://www.globelink.be/kras/resultaten-osz-2015> is een analyse van de resultaten van de slotzitting, een overzicht van de discussievragen en tot slot alle goedgekeurde moties terug te vinden.

## 4 WALLONIE-BRUXELLES INTERNATIONAL



### 4.1 CONSEIL

Membre du Conseil de Coopération, la CGSLB siège depuis cette année 2015 comme Vice-Président. Vera Dos Santos Costa y représente les intérêts syndicaux. Cette année a marqué également un tournant dans la mission du Conseil. Il s'est ainsi reconcentré sur ses missions consultatives. Il a organisé un forum sur le thème de la cohérence des politiques au développement où le travail décent y a occupé une place centrale. Un avis a été publié sur la citoyenneté où le CWBCI a rappelé les enjeux d'une éducation au développement. Le groupe de travail « appel à projet » a travaillé sur un avis de réforme des instruments WBI de coopération au développement. Cela ouvre la voie à une approche plus consultative et respecte mieux sa vocation première.

Le 22 juillet la CGSLB a pris part à un atelier d'échanges sur les approches syndicales de coopération au développement dans le cadre du forum de la francophonie qui se tenait à Liège.

En tant que membre du CWBCI, la CGSLB a été également invitée à se prononcer sur les différents appels à propositions de projet de coopération au développement. La CGSLB a examiné ainsi les projets des acteurs de la coopération et le Conseil s'est prononcé collégialement sur leur opportunité.

### 4.2 PROJETS

#### 4.2.1 Clôture du projet Matadi

Le projet s'est clôturé avec des résultats syndicaux très positifs dans cette région stratégique de la République démocratique du Congo où l'économie informelle est une réalité prégnante et où les perspectives d'emploi et de développement socio-économique ne peuvent se développer que sur cette économie informelle. Aujourd'hui, notre partenaire l'UNTC peut compter sur une nouvelle permanence syndicale concentrée sur les métiers du transport. Celle-ci dispose de 4 permanents, mais également de 50 délégués formés, d'une base de 4.000 affiliés répartis en 4 groupes sectoriels et disposant de 20 comités de base de métiers divers.



## **4.2.2 Développement et mise en œuvre du projet Kinshasa**

2015 a connu le lancement du projet de création d'un syndicat professionnel des taxis motos dans les 24 communes de Kinshasa. Le projet de création d'un syndicat professionnel des taxis motos sur Kinshasa répond à une demande de protection des travailleurs et de développement socio-économiques de leurs conditions de travail. Dès lors, l'approche classique de formation de 24 permanents (1/commune) s'est doublée d'une structure ad hoc de formation professionnelle et de coopérative pour la réparation des engins de rue.

## **4.2.3 Introduction du projet Kananga**

En coopération avec notre partenaire l'UNTC, la CGSLB a introduit un projet novateur sur l'encadrement des femmes syndicalistes dans la ville de Kananga. Il s'agira de développer des services syndicaux pour les métiers exercés par de nombreuses femmes. Par un encadrement syndical, il s'agit d'assurer l'auto-emploi des femmes membres des groupements en donnant des perspectives d'insertion professionnelle durable et de reconnaissance de leurs métiers. Ce projet répond à la prise en compte syndicale par l'UNTC des conséquences sociales, économiques et environnementales du développement anarchique de l'économie informelle à Kananga qui empêche un travail décent et une justice sociale des groupements de femmes.

Le projet a été remis à WBI le 24 juin 2015 et a été approuvé le 09 décembre par Arrêté ministériel. Il sera mis en œuvre dans le courant de l'année 2016.

## **5 ACLVB VORMING**

Le 29 mai, le Département a donné une formation aux "Mediors-Seniors" de la Région Charleroi à Barvaux (BDS). La formation a porté sur une présentation générale de l'histoire de l'Union européenne et de l'Europe sociale, puis sur deux enjeux d'actualité : le Partenariat Transatlantique de Commerce et d'Investissement (TTIP) et le programme Regulatory Fitness and Performance (REFIT). Fin de matinée, Henri Lourdelle est venu présenter le travail de la Fédération Européenne des Retraités et des Personnes Agées (FERPA).

## 6 EUROPE

### 6.1 CES



Le 13<sup>ème</sup> Congrès de la Confédération européenne des syndicats « Défendons la solidarité pour des emplois de qualité, les droits des travailleurs et une société plus juste » s'est tenu du 29 septembre au 2 octobre à Paris. La CGSLB y était représentée par 4 délégués, et a participé aux réunions du Comité préparatoire du Congrès tout au long de l'année.

Le département a également suivi les travaux des Comités et groupes de travail de la CES et coordonne les différentes activités de celle-ci en interne, notamment par la diffusion des documents reçus aux collègues concernés (Service d'Etudes, service entreprise, service secteurs).

Le département participe aux Comités et Groupes de travail suivants :

- Congrès
- Comité exécutif
- Comité du dialogue social
- Comité de coordination de la négociation collective
- Comité Economique et Emploi
- Groupe de travail Commerce, Globalisation, développement et Travail décent/ Comité Affaires internationales, commerce et développement international
- Groupe de travail Participation des travailleurs/ Comité Participation des travailleurs et politique d'entreprise
- Groupe de travail Cohésion économique et sociale/ Comité cohésion économique et sociale et politiques régionales

#### 6.1.1 Congrès

Du 29 septembre au 2 octobre, le Congrès de la CES a vu l'élection d'une nouvelle équipe dirigeante ainsi que l'adoption d'un manifeste et d'un programme d'action pour la période 2015-2019.

Les débats ont tourné autour de deux grands axes : le programme d'action et le moyen de le mettre en œuvre en ouvrant un débat sur le rôle de la CES.

Le Manifeste et le programme d'action étaient divisés en trois grands piliers. D'abord, la CES s'est engagée à lutter pour une économie forte au service des citoyens, assurée par la fin de l'austérité et de meilleurs salaires. Ensuite, elle revendiquera des syndicats plus forts pour la défense des valeurs démocratiques et de la démocratie au travail, assurés par le renforcement du dialogue social et de la négociation collective. Enfin, elle fera la promotion d'un socle de normes sociales ambitieuses avec pour priorité la fin du dumping social et le traitement juste et égal pour tous les travailleurs.

La réflexion sur le rôle de la CES faisait part d'une volonté renforcée de défendre des positions qui vont au-delà d'un simple plus petit dénominateur commun, être plus présent sur le terrain, plus solidaires envers les syndicats des pays en difficulté économique, renforcer la base en augmentant le nombre et le soutien de nos membres et mieux mobiliser nos moyens de pression font partie des solutions envisagées afin de faire entendre plus efficacement nos voix à l'heure où nos gouvernants nationaux et européens ont trop souvent tendance à l'ignorer et reviennent constamment sur nos acquis.



Enfin, les délégués du Congrès ont élu la nouvelle équipe dirigeante, avec à sa tête Luca Visentini comme Secrétaire général et Rudy de Leeuw comme Président.

### **6.1.2 Groupe Latin**

La CGSLB participe activement aux activités du Groupe Latin, un groupe informel composé des syndicats belges, français, italiens, espagnols et grecs. Ce groupe se réunit la veille des Comités exécutifs. La CGSLB a accueilli la réunion du 16 juin.

Le groupe a joué un rôle important dans l'élection du nouveau Secrétaire général Luca Visentini, qui a été porté par le Groupe.

En plus des discussions générales la veille des Comités exécutifs, le Groupe est en pleine réflexion sur son avenir afin de savoir s'il se cantonne à ces réunions et au soutien au Secrétaire Général, où s'il tente de formaliser une ligne politique commune pour défendre une plus grande intégration politique de l'Union européenne, dans une logique fédéraliste.

### **6.1.3 Comité exécutif**

Lors du Comité exécutif, les membres de la CES ont la possibilité d'écouter et rebondir sur les Communications de la Secrétaire général et de débattre/adopter les différents projets de résolution et position.

- **10&11.03.2015** : Bernadette Ségol, Secrétaire générale de la CES, a fait un compte-rendu des préparatifs de l'Assemblée générale du PERC, de la Conférence de haut niveau sur le dialogue social qui n'a débouché sur aucun engagement concret de la part de la Commission européenne. Elle a fait une déclaration sur le résultat des élections en Grèce et fait part de ses inquiétudes vis-à-vis du Plan d'investissement de la Commission européenne.  
La préparation du Congrès de Paris était également à l'ordre du jour, d'abord avec des discussions sur le projet de programme d'action et d'amendements aux statuts, mais surtout avec l'élection du futur Secrétaire général de la CES, remportée par Luca Visentini.  
Ensuite, le Comité exécutif a adopté des résolutions et projets de résolutions sur la lutte contre la fraude, l'évasion est les paradis fiscaux, sur la stratégie européenne pour la qualité de l'emploi, sur la révision de la directive temps de travail, sur la mobilité des travailleurs frontaliers.  
Enfin, un état des lieux des négociations du prochain programme de travail 2015-2017 du dialogue social et de l'actualisation de l'analyse conjointe des partenaires sociaux sur les défis auxquels les marchés du travail sont confrontés est venu compléter l'ordre du jour du Comité exécutif.
- **17&18.06.2015** : Les discussions ont d'abord porté sur la préparation du Congrès, plus particulièrement sur le programme, le manifeste et le programme d'action, les nominations, le règlement d'ordre intérieur et les amendements aux statuts.  
Au niveau du dialogue social, un nouvel état des lieux programme de travail 2015-2017 et l'actualisation de l'analyse conjointe des partenaires sociaux sur les défis auxquels les marchés du travail sont confrontés a été fait.  
Le Comité a adopté une déclaration sur les propositions de la Commission dans le cadre du programme Mieux légiférer, une réponse de la CES à la consultation de la Commission sur la consolidations des directives relatives à l'information et la consultation des travailleurs, les demandes de la CES pour la COP 21, une position sur la stratégie numérique pour l'Europe, et enfin une résolution sur la négociation collective comme instrument pour réduire l'écart de rémunération entre hommes et femmes.

- **28&29.10.2015** : Pour dynamiser le Comité exécutif, le nouveau Secrétaire général fait désormais un rapide état des lieux des interventions du secrétariat dans les dossiers d'actualité, mais aussi des contributions envoyées au préalable par membres sur leur situation nationale.

Le Comité s'est poursuivi avec l'adoption des derniers documents qui ne l'avaient pas encore été au Congrès. Ensuite, ce sont tous les documents sur le rôle de la CES qui ont été adoptés, de la réorganisation des groupes de travail en comités permanents à la coopération avec le CESE en passant par la communication et les campagnes.

Le Comité a ensuite adopté un projet position sur la gouvernance économique, et en particulier le rapport des 5 présidents et les conseils de compétitivité, sur l'examen annuel de la croissance, sur la stratégie relative au marché unique et sur la santé et la sécurité au travail.

Au niveau du dialogue social, le Comité exécutif a approuvé le mandat de négociation pour l'accord sur le vieillissement actif.

- **16&17.12.2015** : Le Comité exécutif a débuté par les communications du Secrétaire général qui énumérait les actions du Secrétariat sur de nombreux dossiers comme le paquet mobilité des travailleurs, les conseils de compétitivité, la présidence néerlandaise, les situations en Lituanie, Finlande, au Royaume-Uni,...

Le Secrétariat a également prévu une note d'information a part qui brosse un tableau d'ensemble de l'action de la CES dans le dossier réfugiés/migration.

Le Comité a adopté des résolution sur l'approfondissement de l'Union économique et monétaire, sur la participation des syndicats au Semestre européen, sur l'évaluation du programme de travail de la Commission pour 2016, sur la consultation des partenaires sociaux sur la conciliation entre vie privée et vie professionnelle, sur différents sujets de politique commerciale (statut d'économie de marché de la Chine, accord UE-Japon, TiSA, ICS), sur la stratégie du marché unique, sur la réforme du système européen d'échange de quotas d'émission de CO2, sur le réseau Contentieux de la CES et sur la participation syndicale à la normalisation.

La campagne pour la promotion des droits syndicaux en Europe de 2016 a été lancée.

#### 6.1.4 Autres Comités et Groupe de travail

##### ❖ Comité du Dialogue social :



Le département a contribué aux travaux du Comité Dialogue social qui s'est réuni à Bruxelles les 25 février 2015, 2 juillet 2015, 22 septembre 2015 et 27 octobre 2015.

Lors de la conférence de haut niveau organisée le 5 mars 2015 par la Commission (voir dans « Conférences organisées par la Commission européenne ») pour donner un nouveau départ au dialogue social, deux groupes thématiques ont été établis pour faire le suivi et évaluer l'impact du nouveau départ du dialogue social sur l'emploi, la croissance, la justice sociale et le changement démocratique. Vera Dos Santos Costa fait partie du groupe thématique 1 consacré au dialogue social, à la gouvernance économique et au renforcement de capacités.

Les réunions du 2 juillet et du 27 octobre concernaient le groupe thématique 1. Elles ont abordé le renforcement des capacités des partenaires sociaux et l'efficacité du dialogue social, la contribution du dialogue social au Semestre européen au niveau national et européen, et en particulier le rôle nouveau que les partenaires sociaux peuvent jouer dans le Semestre refondu prévu dans le rapport des 5 présidents.

*Activité conjointe des partenaires sociaux européens :*

Du 20 au 21 mai, le département a participé à un Séminaire conjoint sur la promotion et le renforcement du dialogue social européen à Athènes. Des représentants syndicaux et patronaux belges, suédois, chypriotes et grecs étaient invités à partager leur expérience sur la mise en œuvre nationale des accords autonomes des partenaires sociaux, la situation générale de la négociation collective au niveau national, mais aussi sur la participation des interlocuteurs sociaux au Semestre européen. Le séminaire a permis de se rendre compte à quel point la négociation collective était attaquée dans les pays sous-programme d'assistance, mais également de réaliser que si la Belgique était un bon élève européen, elle pouvait encore faire mieux sur certains points comme le montre le cas suédois. Toutefois, le risque que le gouvernement actuel ne transforme notre dialogue social bipartite en un système tripartite en mettant son nez dans les accords des partenaires sociaux a été évoqué. Enfin, même si beaucoup reste à faire, on peut constater une évolution positive au niveau européen dans l'implication des partenaires sociaux au Semestre européen.

#### ❖ Comité de coordination de la négociation collective :

Ce Comité s'est réuni à deux reprises en 2015 (13 mai et 5 novembre)

Le 13 mai, le Comité a préparé la résolution adoptée en juin sur la négociation collective comme instrument pour réduire l'écart de rémunération entre hommes et femmes. La CES a également rédigé un aperçu de l'implication des partenaires sociaux dans le Semestre européen dans plusieurs pays sur base des contributions des membres, et mis à jour la boîte à outil stratégique de la CES pour le Semestre européen. Enfin, un état des lieux du projet de construction d'un cadre légal optionnel pour des négociations autonomes au niveau transnational a été donné.

Le 5 novembre, le Comité a préparé une résolution sur le salaire minimum et la négociation collective. La proposition de la Commission européenne d'instaurer des autorités de la compétitivité dans les Etats membres a été discutée par le Comité. Enfin, le Comité a eu une discussion sur les perspectives offertes par le projet de construction d'un cadre légal optionnel pour des négociations autonomes au niveau transnational.

#### ❖ Comité Economique et Emploi

Ce Comité s'est réuni à deux reprises en 2015 (6 février et 17 septembre)

Lors de la réunion du 6 février, le Comité s'est d'abord penché sur le Semestre européen, d'abord avec l'analyse de l'Examen annuel de la croissance et du rapport conjoint sur l'emploi 2015, ensuite avec la préparation de la phase nationale du Semestre, composée des programmes nationaux de réforme et des recommandations spécifiques par pays.

Ensuite, le Comité a discuté du projet de résolution sur la lutte contre l'évasion fiscale et les paradis fiscaux qui a été adoptée au Comité exécutif de mars.

Il a enfin fait le point sur la stratégie européenne pour l'emploi, dans le cadre de l'évaluation à mi-parcours de la Stratégie Europe 2020 et de la révision des lignes directrices pour l'emploi.

Le 17 septembre, les discussions du Comité ont à nouveau été partagées entre Semestre européen, stratégie pour l'emploi et fiscalité.

Les recommandations par pays de 2015 ont été analysées en vue de préparer l'Examen annuel de la croissance 2016 ainsi qu'une consultation entre la Commission et les partenaires sociaux.

Les lignes directrices pour l'emploi 2015 ont été abordées avant la stratégie numérique de la Commission européenne et ce qu'elle prépare pour l'avenir de l'emploi en Europe.

Enfin, dans le cadre du plan européen de lutte contre l'évasion fiscale des multinationales, le Comité a discuté de la question de l'assiette commune consolidée de l'impôt des sociétés.

### ❖ Groupe de travail Commerce, Globalisation, Développement et Travail décent :

Le groupe s'est réuni deux fois en 2015, le 14 avril et le 16 novembre. Après le Congrès, celui-ci a été rebaptisé Comité Affaires internationales, commerce et développement international. L'année 2015 a été fortement marquée par les accords commerciaux négociés par la Commission européenne.

La CGSLB a participé à la réunion du 14 avril, qui a débuté par une discussion avec un représentant de la Commission à propos de la future Communication de la Commission « Le Commerce pour tous : vers une politique de commerce et d'investissement plus responsable » qui allait être publiée le 14 octobre 2015. La CGSLB a également eu l'occasion de rencontrer ce même représentant de la Commission de manière informelle le 9 juin 2015.

S'en est suivie une discussion animée sur le Partenariat Transatlantique de Commerce et d'Investissement (TTIP) et l'Accord Economique et Commercial Global (CETA), respectivement avec les Etats-Unis et le Canada. Les discussions ont principalement tourné autour de la résolution du Parlement européen qui fixe ses lignes rouges au négociateur (la Commission), qui allait être adoptée en juillet 2015.

Enfin, une mise à jour a été donnée à propos du forum social de Tunis, de l'accord UE-Japon et du sommet syndical UE-CELAC.

### ❖ Groupe de travail Participation des travailleurs :

Le groupe s'est réuni à deux reprises en 2015, le 28 mai et le 10 décembre. Après le Congrès, celui-ci a été rebaptisé Comité Participation des travailleurs et politique d'entreprise. Les activités du Comité ont été complétées par 2 réunions ad hoc, une sur les Comités d'entreprise européens et l'autre sur la participation des travailleurs aux conseils d'administration.

Lors de la réunion du 28 mai, le groupe a commencé par consolider la réponse de la CES à la consultation des partenaires sociaux sur la révision des trois directives liées à l'information et la consultation, qui a définitivement été adoptée au Comité exécutif de juin. Cette réponse rappelait l'autonomie des partenaires sociaux et le fait que la Commission ne pouvait proposer de refonte/révision qu'en cas d'échec des négociations entre partenaires sociaux. La CES est prête à négocier avec les employeurs si elle a l'assurance qu'aucun recul des droits ne sera à l'ordre du jour.

Ensuite, un état des lieux de trois propositions de directives a été présenté. La proposition de directive sur les sociétés unipersonnelles à responsabilité limitée doit être rejetée car elle est une porte ouverte aux faux indépendants et aux sociétés boîtes aux lettres. La directive sur le droit des actionnaires pourrait permettre un rapportage pays par pays des comptes des entreprises qui peut s'avérer décisif dans la lutte contre la fraude fiscale. Toutefois, il est peu probable que les Etats membres adoptent un texte ambitieux au Conseil. Enfin, la proposition de directive sur le secret des affaires est assez alarmante car elle risque d'alourdir fortement la responsabilité du travailleur en cas de fuite d'information, diminuant du même coup la responsabilité de l'entreprise.

Enfin, le Comité a préparé la conférence annuelle des Comités d'entreprises européens ainsi que la stratégie de la CES en vue de la révision annoncée de la directive en 2016. Le débat est assez animé entre ceux qui pensent que les droits inscrits dans la directive suffisent mais doivent être mieux mis en œuvre et ceux pour qui une révision de la directive est nécessaire.

Le 25 juin, les membres du Comité ont pris part à un groupe de réflexion sur la participation des travailleurs dans les Conseils d'administrations. Le but est de proposer pour 2016 un nouveau cadre législatif horizontal pour la participation des travailleurs au conseil d'administration dans toutes les sociétés transnationales, par exemple les sociétés européennes ou les sociétés qui disposent d'un Comité d'entreprise européen.

Le 30 juin, les membres du Comité se sont réunis pour un atelier dédié à la révision de la directive sur les comités d'entreprises européens qui est prévue pour 2016. La CES a commandé une étude sur l'impact de la directive révisée de 2009 pour contrebalancer celle commandée par la Commission à un cabinet de consultance. Un état des lieux de l'avancement de l'étude a été présenté.

Le Comité a eu une deuxième réunion le 10 décembre, où les résultats quasi définitifs de l'étude sur la révision de la directive de 2009 ont été présentés. Les résultats sont assez mitigés, mais une majorité

des coordinateurs de CEE pensent tout de même qu'une révision de la directive en 2016 est souhaitable, et qu'un seul renforcement des sanctions ne suffira pas. Les droits à la consultation, par exemple, y sont toujours trop faibles.

Le débat a ensuite porté sur la participation des travailleurs dans les Conseils d'administration. Les syndicats belges défendent qu'il faut d'abord renforcer les droits d'information et de consultation des travailleurs dans toutes les entreprises et dans tous les pays de l'Union européenne avant de parler d'une représentation au Conseil d'administration. Toutefois le nouveau cadre législatif sera discuté par le Comité et présenté au Comité exécutif début 2016.

Ensuite, une représentante de la fédération européenne des syndicats des services publics (EPSU) est venue présenter l'accord-cadre sur l'information et la consultation des fonctionnaires et employés des administrations centrales. Négocié depuis 9 mois, il gelait momentanément la révision des 3 directives relatives à l'information et la consultation des travailleurs, qui va reprendre début 2016.

#### ❖ Groupe de travail Cohésion économique et sociale

Le groupe s'est réuni à deux reprises en 2015, le 9 mars et le 7 décembre. Après le Congrès, celui-ci a été rebaptisé Comité cohésion économique et sociale et politiques régionales. La CGSLB a participé à la réunion du 7 décembre.

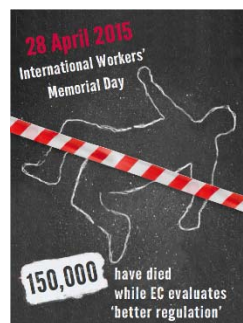
La nouvelle secrétaire confédérale Liina Carr a présenté les priorités du programme d'action adopté au Congrès liées aux travaux du groupe. Elle a également pointé une échéance importante, l'évaluation à mi-parcours du cadre financier pluriannuel de l'Union européenne qui aura lieu en 2016 et qui aura un impact sur les fonds structurels et d'investissements, parmi lesquels le Fonds social européen et le Fonds de cohésion.

Deux fonctionnaires de la Commission européenne sont venues faire un état des lieux, d'abord des Fonds ESI en général, ensuite du Fonds social européen en particulier. Ce dernier état des lieux était particulièrement inquiétant et la représentante de la DG Emploi partageait nos constats, et notamment le fait que plus d'investissement doit être accordé au renforcement de capacités des partenaires sociaux.

### 6.1.5 Manifestations – Actions syndicales à l'initiative de la CES

#### ❖ Journée internationale des victimes du travail – 28.04.2015

La CGSLB a participé à l'action de la CES qui était concentrée sur REFIT, qui retarde depuis deux ans la révision de la directive sur les cancers professionnels.



[www.etuc.org](http://www.etuc.org)

SYNDICAT  
EUROPÉEN  
TRADE UNION

## ❖ Courriers de sensibilisation 2015

- Lettre envoyée en front commun à Claude Rolin afin de lui présenter les amendements de la CES sur le projet d'avis TTIP de la Commission EMPL du Parlement européen.
- Lettre envoyée en front commun à Marie Arena et Frédérique Ries, membres belges de la Commission INTA, afin de leur présenter des amendements à la résolution du Parlement européen sur TTIP.
- Lettre envoyée à la cellule stratégique du Premier Ministre concernant le programme national de réforme.
- Lettre de soutien au syndicat OPZZ dans le cadre d'une manifestation contre les mesures du gouvernement polonais.
- Lettre envoyée en front commun à Kris Peeters pour s'opposer au retrait de la proposition de directive sur le congé maternité
- Lettre envoyée en front commun à Valdis Dombrovskis, Frans Timmermans, Marianne Thyssen et aux députés européens belges pour les alarmer de l'atteinte potentielle du paquet « Mieux légiférer » à l'autonomie des partenaires sociaux
- Lettre envoyée aux députés européens belges ADLE pour les sensibiliser à nos positions sur le TTIP avant le vote de la résolution en plénière au Parlement européen
- Lettre envoyée en front commun à Charles Michel, Kris Peeters, Didier Reynders, Marianne Thyssen et aux députés de la Commission relations extérieures de la Chambre des représentants à propos de l'absence des organisations syndicales au sommet UE-CELAC
- Lettre envoyée à l'Ambassade du Royaume-Uni en Belgique relayant les inquiétudes de la TUC sur le projet de loi sur les syndicats et le droit de grève.
- Lettre envoyée en front commun à Johan Van Overtveldt, Charles Michel ainsi qu'aux quatre Vice-premier ministres pour l'inclusion de clauses de protection sociale et environnementales dans tous les projets d'infrastructures financés par la banque asiatique d'investissement dans les infrastructures à laquelle la Belgique participe.
- Lettre envoyée aux syndicats turcs DISK et KESK suite à l'attentat qui a eu lieu à Ankara le 10 octobre.
- Lettre envoyée en front commun à Kris Peeters pour s'opposer à l'instauration de Conseils de compétitivité nationaux dans le cadre de l'approfondissement de l'Union économique et monétaire.
- Lettre envoyée en front commun à Charles Michel pour éviter que les négociations visant à maintenir le Royaume-Uni dans l'Union européenne ne se traduisent pas en un affaiblissement de l'Europe sociale.
- Lettre envoyée en front commun à Charles Michel et aux Vice-premier ministres pour que la Belgique s'oppose à l'octroi du statut d'économie de marché à la Chine en 2016

### 6.1.6 National Officers

Suivi des réunions des National Officers organisées deux fois par mois par la Confédération européenne des syndicats : échanges d'informations en vue de développer des stratégies coordonnées de lobbying principalement envers le Parlement européen, mise à jour de l'actualité et des actions entreprises au niveau national, état des lieux des principaux dossiers syndicaux européens.



### **6.1.7 Conférences – Séminaires – Colloques – Journée d'études: Intervention au nom de la CGSLB**

Conférence organisée le 4 mai par une alliance des syndicats, mutuelles, organisations de défense de l'environnement, de protection des consommateurs et de coopération au développement au sujet de TTIP.

- Co-organisé par le département
- Interventions d'Olivier Valentin lors de la conférence de presse et de Christian Lochet lors des conclusions

Forum Interprofessionnel de la Régionale wallonne de la CGSLB du 18 juin à Namur consacré au TTIP

- Présentation générale des enjeux liés au TTIP par le département.

### **6.1.8 Participation à des conférences, séminaires, colloques et journée d'études**

#### ❖ Conférences organisées par l'Institut syndical européen (ETUI)

- 20/03/2015 : Lancement du rapport « Benchmarking Working Europe 2015 » suivi de la conférence « Le dilemme de l'Europe: l'austérité revisitée ou une nouvelle voie pour une croissance durable ».  
Le rapport publié chaque année par l'ETUI fait un état des lieux macro-économique de la situation de l'emploi dans l'Union européenne. La conférence qui s'en est suivie a vu plusieurs économistes de haut vol démontrer le non-sens économique des politiques d'austérité et de modération salariale.
- 16-17/04/2015 : Dialogue européen 2015 "Prospérité en Europe... seulement si nous arrêtons les inégalités croissantes"  
Cette conférence de 2 jours a accueilli des invités prestigieux comme Paul Krugman, prix Nobel d'économie. Laszlo Andor, ancien Commissaire en charge de l'emploi et des affaires sociales, a également présenté une étude sur un mécanisme européen d'assurance chômage.

#### ❖ Conférences organisées par la Commission européenne

- 05/03 : Conférence de haut niveau « Un nouveau départ pour le dialogue social »  
Les leaders syndicaux et patronaux européens étaient conviés au côté de Jean-Claude Juncker, Valdis Dombrovskis, Marianne Thyssen ou encore Martin Schulz afin de relancer le dialogue social. Toutefois cette conférence n'a débouché sur aucun engagement concret, même si elle a eu le mérite de laisser entrevoir un regain d'intérêt de la Commission pour le dialogue social.
- 01/12 : Conférence « Compléter l'Union économique et monétaire en Europe »  
La conférence a vu défiler experts, responsables politiques et fonctionnaires de la Commission pour lancer les débats sur les pistes possibles d'approfondissement de l'Union économique et monétaire suite au Rapport des 5 présidents de juin et de sa première concrétisation, le « paquet d'octobre sur la gouvernance économique ».

La Représentation de la Commission européenne en Belgique organise désormais des sessions d'informations régulières sur un grand nombre d'initiatives de la Commission. C'est l'occasion pour la

société civile de demander des précisions, faire part de ses inquiétudes ou faire des propositions alternatives aux politiques de la Commission. En 2015, le département a participé à 5 de ces sessions d'informations les 2 et 11 mars, le 22 mai, le 23 juin et le 10 juillet. Elles étaient dédiées aux différentes étapes du Semestre européens, mais aussi au plan d'investissement ou encore à Mieux légiférer.

#### ❖ CES et/ou organisations affiliées à la CES

(Autres conférences que celles reprises dans les activités des comités et groupes de travail) :

- 04/03 : Conférence « Employment and social aspects of TTIP » organisée par Marian Harkin, députée européenne  
Cette dernière était rapporteuse de l'avis de la Commission EMPL sur le TTIP. Elle a réuni lors de cette conférence des experts, des fonctionnaires de la Commission ainsi qu'un représentant de la CES et de Business Europe, qui ont débattu des questions d'emploi posées par le TTIP.
- 27/05 : Réunion syndicale conjointe BENELUX sur le dumping social  
Le but de la réunion était de regrouper tous les acteurs syndicaux du Benelux (centrale, secteurs,...) pour établir un plan d'action et une déclaration commune pour faire écho aux initiatives de lutte contre la fraude sociale transfrontalière et le dumping social qui ont été prises par les ministres de l'Union Benelux. A quelques mois des présidences luxembourgeoises et néerlandaises du Conseil de l'Union européenne ainsi que de la présentation du paquet mobilité des travailleurs, le moment semblait opportun pour une action syndicale commune. La réunion a abouti sur un projet de déclaration commune qui a été amendé au cours des mois suivants.
- 16/06 : Conférence « Une nouvelle approche de la migration pour parvenir à une société plus inclusive »  
Il s'agissait de la deuxième conférence de la CES sur les services syndicaux aux migrants, qui a vu aboutir le projet UnionMigrantNet d'assistance syndicale aux migrants.
- 15-16/09 : Conférence annuelle sur les Comités d'entreprise européens  
Étalée sur deux jours, la conférence a voulu donner la parole à une large palette d'intervenants. C'est d'abord la Commission européenne qui est venue faire un bilan des réussites et des échecs de la révision de la directive CEE en 2009, avant que des membres de CEE ne viennent témoigner. La CES et l'ETUI ont ensuite présenté les premiers résultats de leur recherche sur le bilan de la révision de la directive. Le deuxième jour, la parole a été donnée au président de la Commission EMPL du Parlement européen, qui s'est avéré en phase avec l'analyse de la CES sur la révision de la directive prévue en 2016.
- 27/10 : Conférence « *La coopération réglementaire dans le TTIP – Quelles conséquences pour le développement durable ?* » au Conseil Fédéral du Développement Durable (CFDD)  
Le CFDD a réuni 4 experts académiques autour de la question des impacts sociaux, économiques et environnementaux de l'insertion d'un mécanisme de coopération réglementaire dans le TTIP. Il s'agit d'une des grandes lignes rouges que les syndicats belges et de la CES ne veulent pas voir dans le TTIP car elle donnerait encore plus de pouvoirs aux multinationales pour freiner ou influencer le processus législatif en fonction de leurs intérêts et ainsi diminuer le droit des états à réguler.
- 29/10 : 2<sup>ème</sup> rendez-vous des experts sur les accords transnationaux : *“Towards an optional legal framework for TCAs”*  
Ce projet est suivi par le Comité de coordination de la négociation collective. Il a pour but de définir un cadre légal optionnel pour des accords autonomes transnationaux entre syndicats et entreprises multinationales. La CES a ainsi demandé à plusieurs experts juridiques de traiter plusieurs problèmes légaux auxquels seraient confrontés ce cadre optionnel.

Les conclusions de ce rendez-vous ont été communiquées au Comité et le but est de clôturer le projet avec une proposition de cadre légal mi 2016.

- 04/11 : Conférence de haut niveau de l'ÖGB « *Modern Day Challenges for the European Trade Union Movement* »

La conférence avait pour thème les défis auxquels la révolution numérique va confronter les travailleurs et les syndicats, en particulier l'impact des plateformes en ligne sur les conditions de travail et la participation des travailleurs à l'ère d'internet. Pour conclure, le dernier panel abordait la question de la dimension sociale de l'Union économique et monétaire et les changements de Traité en vue.

- 13/11 : Conférence de la CES et du CESE sur la pénibilité au travail

A l'occasion de cette conférence, Syndex est venu présenter les résultats d'une recherche portant sur la législation relative à la pénibilité du travail dans 9 pays. Cette étude part du constat qu'il n'y a tout simplement pas de cadre européen relatif à la pénibilité du travail, et les témoignages de travailleurs qui ont suivi sont venus confirmer le fait que ce ne serait pas un luxe d'en établir un. Une représentante de la Commission est enfin venue présenter ce que faisait la Commission européenne en matière de pénibilité au travail, et notamment la prochaine évaluation des directives liées à la santé et la sécurité au travail.

- 16-17/11 : Première phase du projet « *Sociétés boîtes aux lettres* » de la CES

Le but du projet est de tenter d'établir une définition légale commune des sociétés boîte aux lettres et formuler des propositions politiques fortes et cohérentes pour lutter contre ce problème. Pour cette première phase, trois secteurs (transport routier, construction, industrie alimentaire) sont venus témoigner des problèmes posés par les sociétés boîtes aux lettres, allant de l'évasion fiscale au dumping social. Les chercheurs du SOMO sont également venus présenter une étude de 3 cas sectoriels complétée d'une description des mécanismes utilisés par sociétés.

Le projet sera suivi par plusieurs Comités de la CES (dont le Comité Participation des travailleurs) et devrait aboutir, après des consultations avec des experts thématiques, à la formulation de proposition mi-2016.

- 02/12 : Atelier de la CES sur la numérisation et son impact sur l'information, la consultation et la participation

Il s'agissait de la première réunion de la CES dédiée au sujet de l'impact du numérique sur le monde du travail. Un large aperçu interprofessionnel des enjeux a donc été brossé par un panel très variés sur les enjeux nationaux, européens, mais aussi sur les problèmes liés au genre. Un représentant de la DG EMPL et l'assistante d'une députée européenne sont également venus faire le tour des enjeux institutionnels actuels liés à cette thématique.

#### ❖ Recherches / Etude/Expertise Européenne

En collaboration avec le conseiller économie et RSE du service d'étude, le département a publié 3 notes d'information en 2015, qui sont disponibles sur l'intranet dans « Documentation socio-économique – informations sectorielles » puis « Affaires européennes et internationales » :

17/03 : Le Semestre européen par Maarten Boghaert et Vera Dos Santos Costa

11/06 : Le Semestre européen 2014-2015 par Maarten Boghaert et Jean-François Wansart

21/09 : Analyse du discours sur l'état de l'UE 2015 et priorités syndicales européennes par Jean-François Wansart

### 6.1.9 Consultations des institutions européennes

- Réponse à la consultation en ligne sur la directive temps de travail, Mars 2015

- Réponse à la consultation du Comité Economique et Social Européen à propos du « Gold Plating », Avril 2015

Pour **nos délégués**, c'est surtout concernant les Comités d'Entreprises Européens que le département a été actif notamment par la préparation d'avis à nos délégués et permanents quant au contenu des accords CEE existants ou en négociation, la présence à des réunions de préparation de CEE, ou dans les formations (Arcelor, Samsonite).

## 6.2 AUTRES REPRÉSENTATIONS DE LA CGSLB EN EUROPE



Comité économique  
et social européen

### 6.2.1 Comité économique et Social Européen

Notre ancien Secrétaire National, B. Noël, a participé aux travaux des neuf sessions plénières qui se sont tenues en 2015.

Le département se charge du suivi et des travaux de la Commission REX et ECO

- Dans le domaine de l'Union économique et monétaire, la section ECO s'occupe de la coordination des politiques économiques et monétaires, des grandes orientations de politique économique, du pacte de stabilité et de croissance, de l'élargissement de la zone euro et d'autres dossiers relatifs à la gouvernance économique. Dans le domaine de la cohésion économique et sociale, la section ECO est compétente pour les politiques régionales, structurelles et de cohésion.

Les sessions de la section ECO à laquelle nous avons assisté en suppléance, se sont déroulées les : 3 février, 26 mars, 26 novembre

- La Section Relations Extérieures (REX) sert de pont entre les institutions européennes et les représentants de la société civile organisée européenne et étrangère, afin que les décisions prises au niveau politique soient plus en accord avec la réalité du terrain. A travers elle, notre champ d'action couvre les Partenariats oriental et euro-méditerranéen, les pays candidats, les Balkans occidentaux, l'Afrique, les Caraïbes et le Pacifique, l'Amérique latine, l'Espace Economique Européen, la Chine, la Russie, le Japon et l'Inde

Les sessions de la section REX à laquelle nous avons assisté en suppléance se sont déroulées les : 24 février, 27 mars, 11 juin, 10 septembre

### 6.2.2 Fonds Social Européen

Le Comité Fond Social Européen (FSE) est établi par le TFUE (art. 163) pour aider la Commission à gérer le FSE. Le Comité FSE est présidé par un membre de la Commission et est composé de représentants des gouvernements, des syndicats et des employeurs.

Le Comité FSE se réunit plusieurs fois par année dont au moins une fois dans le pays assurant la Présidence tournante de l'UE.

La CGSLB a passé en fin d'année le mandat effectif pour la Belgique à la FGTB.

Le changement de conseiller affaires européennes a fait en sorte que le dossier n'a pas été suivi de près par le département durant la transition, ce qui sera chose faite à partir de 2016.

### **6.2.3 Lobbying européen**

Les syndicats belges ont décidé en 2014 de suivre le pas des organisations d'employeurs et de mener des actions de lobbying auprès des parlementaires européens belges.

Les deuxièmes et troisièmes briefings des députés européens belges des groupes S&D, Verts, ADLE et PPE ont eu lieu le 18 mars et le 18 novembre.

#### *Briefing des députés européens sur la lutte contre le dumping social organisé par la CGSLB*

La CGSLB a pris en charge le second, axé sur la lutte contre le dumping social dans le cadre du train de mesures relatives à la mobilité des travailleurs. Le premier traitait quant à lui de la lutte contre la fraude, l'évasion et les paradis fiscaux.

Ainsi, le département a organisé le briefing du 18 novembre au bureau d'information du Parlement européen en Belgique. Après l'introduction d'Olivier Valentin, un exposé des nombreux problèmes soulevés par le dumping social sous toutes ses formes a été présenté par le département avant toute une série de mesures et recommandations concrètes communes à la CES ou aux organisations syndicales belges.

Malheureusement, la présentation du train de mesures a été reportée suite aux négociations sur l'appartenance du Royaume-Uni à l'Union européenne, mais plusieurs députés nous ont fait savoir qu'ils accueilleraient volontiers nos propositions une fois la publication de celui-ci.

La CGSLB a également eu l'occasion d'avoir plusieurs contacts informels avec des responsables politiques ou des membres de l'administration européenne, sur des sujets cruciaux comme la lutte contre le dumping social ou encore la politique commerciale de l'Union européenne.

Afin d'organiser au mieux la société civile contre les risques liés au programme Mieux légiférer et à REFIT, le réseau « Better Regulation Watchdog Network » a été créé lors de la présentation du paquet Mieux légiférer en mai 2015. La CGSLB est membre de ce réseau et le département a participé à sa première réunion plénière le 30 juin. Composé d'une cinquantaine d'organisation de la société civile représentant des secteurs variés, le réseau permet un échange rapide d'informations sensibles. Il publie également des communiqués et des lettres ouvertes aux dirigeants pour les sensibiliser à toute l'étendue des problèmes posés par le programme Mieux légiférer.

A cela viennent s'ajouter les nombreuses interpellations plus formelles listées dans les « courriers de sensibilisation ».

## 6.3 STRUCTURES NATIONALES



### 6.3.1 Conseil national du Travail – Conseil Central de l'économie

Le **Conseil Central de l'économie** dispose d'une cellule de suivi de l'actualité européenne où les membres de la représentation permanente de la Belgique viennent régulièrement faire part de la position défendue par la Belgique au Conseil de l'Union européenne dans les dossiers suivis par les partenaires sociaux. Les « European Semester Officer » de la représentation de la Commission européenne en Belgique viennent également présenter les dossiers d'actualité, et particulièrement le Semestre européen.

En 2015, cette cellule s'est réunie le 29 janvier, le 3 février, le 11 mars, le 19 mars, le 29 juin, le 22 septembre et le 18 décembre.

- [CCE 2015-0900 Les mécanismes de coordination en vue de définir la position à défendre par la Belgique au Conseil de l'Union européenne \(situation octobre 2014\) \(21/04/2015\) n.d.\\*](#)
- [EUROPE - Compléter l'Union économique et monétaire, une réponse à la crise ?](#)

Bien que les employeurs refusent que cette cellule produise des avis communs des partenaires sociaux, elle permet souvent, cela dépend de l'intervenant, d'obtenir des informations importantes sur les dossiers européens et particulièrement sur le Semestre européen.

Elle pourrait servir à une implication plus grande des partenaires sociaux dans le Semestre européen.

Le **Conseil national du travail** réunit quant à lui régulièrement les représentants belges au Comité de l'emploi (EMCO) et au Comité de la protection sociale (SPC), tous deux chargés d'informer et de conseiller les membres du Conseil EPSCO.

Les réunions SPC-EMCO de 2015 ont eu lieu le 27 février, le 27 avril, le 12 octobre et le 30 novembre.

Ces réunions sont importantes car ces comités sont, entre autres, chargés de rédiger *les lignes directrices pour l'emploi ou encore les recommandations spécifiques par pays* qui ont trait à l'emploi et la protection sociale.

Pour rappel, en collaboration avec le conseiller économie et RSE du service d'étude, le département a publié **3 notes d'information en 2015**, qui sont disponibles sur l'intranet dans « Documentation socio-économique – informations sectorielles » puis « Affaires européennes et internationales » :

*Les rapports de ses réunions du CNT et du CCE sont disponibles sur demande.*

## 6.4 INFORMATIONS INTERNES ET EXTERNES



### 6.4.1 Librement/Vrijuit

- Mars 2015 Les travailleurs détachés ont droit au salaire du pays d'accueil
- Avril 2015 Nouveau (faux) départ pour le dialogue social européen – Luca Visentini élu secrétaire général de la CES
- Mai 2015 Semestre européen : les salaires ne sont pas responsables de la crise
- Juin 2015 L'ensemble de la société civile contre le TTIP et le CETA
- Septembre 2015 Grèce : moins d'intégration européenne, plus de dégâts pour les travailleurs – Lutte contre le dumping social au menu de la présidence luxembourgeoise de l'UE
- Octobre 2015 Redéfinir le rôle de la CES à l'occasion du 13<sup>ème</sup> Congrès
- Novembre 2015 Accueil des réfugiés : l'exemple suédois – Un syndicaliste convaincu préside le Comité économique et social européen
- Décembre 2015 Justice fiscale : aux Etats membres de jouer – Solidarité avec les syndicats turcs

### 6.4.2 *Matinée de découverte du CESE*

Ce 14 septembre, les départements Europe des trois syndicats belges ont organisé une visite du Comité économique et social européen (CESE), en collaboration avec les membres belges de cet organe. L'occasion tant pour les collègues du siège social qui ne travaillent pas dans les dossiers européens que pour des secrétaires de zone et permanents de découvrir les activités du Comité. Les membres belges du CESE ont présenté généralement les activités du CESE avant de chacun présenter un avis produit par le Comité. Bernard Noël, représentant la CGSLB, a présenté l'avis sur le paquet transparence fiscale.

### **6.4.3 Communiqué de presse**

21 mai 2015 – Communiqué de presse en front commun intitulé « *Le front commun syndical s'alarme du nouveau paquet « Mieux légiférer » de la Commission européenne* »

Il a été publié suite à la présentation d'un paquet de mesure visant à renforcer l'agenda « Mieux légiférer » auquel fait partie « REFIT » et qui, sous couvert de vouloir réduire les charges administratives, s'attaque aux législations européennes qui protègent les droits des travailleurs.

Sa publication a été simultanée avec l'envoi d'une lettre à Valdis Dombrovskis, Frans Timmermans, Marianne Thyssen et aux députés européens belges pour les alarmer de l'atteinte potentielle du paquet « Mieux légiférer » à l'autonomie des partenaires sociaux

### **6.4.4 Informations à la direction**

Par voie d'e-mail, de nombreuses informations et préparations d'interventions ont été réalisées à destination de la direction, mais aussi du service d'étude et des secteurs. Ces informations sont trop nombreuses à répertorier mais sont disponibles à la demande.

### **6.4.5 Pressnote**

Vier keer per jaar versturen wij een internationale persnota die een kort overzicht geeft van de belangrijkste gebeurtenissen, activiteiten, publicaties en evenementen die werden gemeld door de internationale syndicale structuren van de IVV, IAO, TUAC, UNI-Global, en op nationaal niveau werden gerapporteerd door het Ministerie van Buitenlandse Zaken, Handel en Ontwikkelingssamenwerking, om op de hoogte te blijven van ontwikkelingen rond het Belgische buitenlands beleid.



## 7 OIT



International Labour Organization

### **7.1 SUIVI DES COMITÉS PRÉPARATOIRES SPF EMPLOI ET TRAVAIL /COMMISSION OIT DU CNT**

Dans le cadre de sa représentation au CNT, la CGSLB a participé à l'élaboration de divers avis et rapports. Ces contributions constituent une plus-value par rapport aux contributions autonomes des Etats, en raison du rôle non négligeable que les partenaires sociaux jouent dans l'élaboration et la mise en œuvre des politiques sociales en Belgique.

#### [AVIS 1960 du 05.10.2015](#)

Soumission au Parlement de la recommandation n° 204 concernant la transition d'une économie informelle vers une économie formelle (CIT, 104e session)

#### [AVIS 1959 du 05.10.2015](#)

Questionnaire d'évaluation de la Déclaration de l'OIT sur la justice sociale pour une mondialisation équitable

#### [RAPPORT 93 du 05.10.2015](#)

Rapport présenté en complément des rapports présentés conformément aux dispositions de l'article 22 de la Constitution de l'Organisation internationale du Travail, par le gouvernement de Belgique, sur les mesures prises pour faire porter effet aux dispositions des conventions ratifiées - Cycle de rapportage 2015

#### [AVIS 1941 du 26.05.2015](#)

OIT - Processus post-2015

#### [AVIS 1930 du 24.03.2015](#)

Travail forcé - Soumission au Parlement des instruments adoptés par la Conférence internationale du Travail lors de sa 103e session (juin 2014)

### **7.2 PARTICIPATION À L'ÉLABORATION D'UNE NORME DE TRAVAIL DÉCENT POUR LES TRAVAILLEURS DE L'INFORMEL**

Afin de pouvoir accompagner nos partenaires du Sud directement impliqués dans la Conférence internationale du Travail sur la thématique de la transition Informel-formel, nous avons fourni un matériel de négociation utile à nos partenaires (analyse des points de négociation) via notre réseau NIVU (network informal and vulnerable Unionist).

Une fois la norme adoptée (R204) comme Recommandation, nous l'utiliserons comme instrument stratégique de coopération au développement. Elle est déjà à la base de beaucoup d'orientations et sera au cœur de nos prochains partenariats.

### **7.3 PARTICIPATION AD HOC DANS LE CADRE DE L'OIT**

ACTRAV organiseerde in samenwerking met de TUDCN een 2-daagse seminarie in december 2015 aangaande de nieuw VN aangenomen Agenda 2030 en de nood aan goede indicatoren voor de

opvolging van de 17 duurzame doelstellingen (SDG's) en 169 targets. Tegen september 2016 moet VN algemeen vergadering akkoord krijgen over de implementatie via indicators. Vanaf begin heeft de IAO de boodschap gekregen dat als de IAO targets aan de 17 SDG's toevoegen moet dit kunnen worden gemonitord via indicatoren.

De IVV/TUDCN wijst erop dat de meeste beslissingen en activiteiten op internationaal niveau nu afgelopen zijn. De werk voor de komende fase valt op nationaal niveau. ACTRAV ondernemen om een "toolkit" te ontwikkelen om vakbonden op nationaal niveau te helpen bij de monitoren en opvolging van de indicatoren.

## 7.4 PARTICIPATION À LA CONFÉRENCE INTERNATIONALE DU TRAVAIL (CIT)

A l'occasion de la Conférence de Genève, la Belgique a déposé les instruments de ratification de la Convention 189 pour le travail décent des travailleurs domestiques. C'est l'aboutissement d'un travail de sensibilisation des syndicats auprès des différents Gouvernements pour que les droits de ces travailleurs de l'ombre soient reconnues et leur conditions de travail améliorées.

# 8 PROJETS

## 8.1 COOPÉRATION SOCIALE BILATÉRALE (SPF EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE)

### 8.1.1 Le processus d'intégration européenne de la Serbie : rôle pour les organisations syndicales ? Echanges d'expertises entre la CGSLB et Nezavisnost



Du 21 au 23 novembre, Vera Dos Santos Costa, chef du département international et affaires européennes de la CGSLB, et Jean-François Wansart, conseiller affaires européennes, ont animé et participé à un séminaire à Belgrade afin de renforcer le rôle des syndicats dans le processus d'adhésion à l'Union européenne. Les échanges avec les représentants du syndicat Nezavisnost se sont avérés très riches et la coopération devrait être renforcée à l'avenir, afin de préparer au mieux l'intégration des aspects européens dans le travail quotidien de notre partenaire serbe.

Après un état des lieux des difficultés rencontrées par Nezavisnost pour participer au dialogue social et à la négociation collective en Serbie, mais aussi un tableau de tout ce qui est fait pour y remédier, le département a fait part des propres difficultés qui ont été les siennes pour intégrer la dimension européenne dans le travail syndical quotidien, et tenté de dégager des pistes pour remédier progressivement aux problèmes rencontrés par leurs homologues.

Un article Librement de janvier 2016 relate plus en détail le contenu et les résultats de ce séminaire.

### **8.1.2 Mobilisation du niveau international multilatéral (OIT et IFI) pour les emplois durables, salaires viables et la protection sociale dans le monde arabe à travers le dialogue social**



Le projet mené ensemble par la **CSC**, la **FGTB** et la **CGSLB** visait à renforcer les capacités des organisations interprofessionnelles membres de l'organisation syndicale régionale ATUC afin de promouvoir le travail décent dans les accords de commerce et d'investissement avec l'Union européenne et les programmes de prêts des institutions financières internationales (IFI – FMI et Banque Internationale pour la Reconstruction et le Développement).

Le but était faciliter le dialogue entre les syndicats de l'ATUC, les IFI et les gouvernements nationaux pour mettre le travail décent au cœur des réformes structurelles auxquelles sont conditionnées leurs prêts, mais aussi les informer ainsi que leurs travailleurs des alternatives syndicales pour la protection sociale et le travail décent.

Avec l'aide de la Friedrich Ebert Stiftung, une formation a été donnée à Casablanca les 9 et 10 novembre à l'attention des responsables politiques et experts économiques des syndicats. Précédée de plusieurs mois de recherche, la formation a été donnée par des experts universitaires locaux, de l'OIT, de l'ETUI et de la CSI.

Les participants ont formulé à l'issue de la formation toute une série de recommandations à l'encontre des IFI et de leurs gouvernements nationaux.

Enfin, un rapport des recherches effectuées pour préparer la formation a été publié à destination des travailleurs arabes pour les sensibiliser à ces alternatives syndicales.

## **9 DIVERS**

### **9.1 CONGRES CGSLB**

Lors du Congrès de la CGSLB d'octobre 2015, nous avons accueilli nos partenaires africains pour qu'ils participent à cet événement majeur de notre organisation. Un séminaire international a d'ailleurs précédé notre congrès. Retrouvez ces informations dans la partie 9 de ce rapport.

### **9.2 ORGANISATION DES ACTIONS SYNDICALES NATIONALES**

- Concentration syndicale du 11 mars (mesures du gouvernement)
- Concentration du 24 juin (dumping social)
- Manifestation nationale du 7 octobre



## 10 BIS-MSI-MIS

### 10.1 INLEIDING EN EVOLUTIE VAN HET JAAR 2015

Het jaar 2015 staat voor de vzw BIS in het teken van de implementatie van het overgangsprogramma 2015-2016 en de hervorming van de hervorming zoals door Minister De Croo opgestart.

#### 10.1.1 Nieuw Raamakkoord

Sinds de aantrede van Minister van De Croo in 2014, besliste hij dat het door hem gewenste beleid niet past binnen het recent hernieuwde wettelijke kader (onder de vorige Minister Labille), en kregen wij te maken met een “hervorming van de hervorming”. In deze nieuwe onderhandeling krijgen de vakbonden geen directe plaats meer aan de onderhandelingsstafel. De Minister onderhandelt enkel met de NGO koepels & federaties en de Institutionele Actoren (IA’s) en komt zodoende tot een nieuw raamakkoord, dat werd aanvaard in augustus 2015. De sector van ontwikkelingssamenwerking werd nu verdeeld in de “Civiele Maatschappij Organisaties”, waar dus alle NGO’s en nu ook de 3 vakbonden onder vallen, en de Institutionele Actoren.

Dit raamakkoord verandert de spelregels om financiering voor programma te bekomen: In het akkoord werd vermeld dat: *...Vanaf 2017 zal alleen het programma-instrument worden behouden voor alle Civiele Maatschappij Organisaties (CMO’s) en IA’s, met inbegrip van de ngo’s die de programma-erkenning niet hebben gevraagd. Het aantal DGD ingediende programma’s wordt beperkt op basis van objectieve criteria die in overleg met de representatieve structuren van de CMO’s en de IA’s worden bepaald.* Hiermee wil de Minister het aantal toegelaten programma’s tot een minimum beperken, om zo administratieve vereenvoudiging voor zijn administratie te bekomen. Hij wilt dit doen door te eisen dat er meer wordt samengewerkt en er “gegroepeerde” programma’s worden ingediend. Als Liberale vzw, met geen ander erkende Liberale actoren aanwezig in de sector van ontwikkelingssamenwerking, hebben wij weinig concrete mogelijkheden tot samenwerking, en staan wij voor zeer significante uitdagingen om te voldoen aan een “gegroepeerd” programma”.

#### 10.1.2 Gemeenschappelijke Context Analyse (GCA)

Voor het jaar 2015 moeten wij ook in groep samenwerken om één Gemeenschappelijke Context Analyse (GCA) uit te voeren, die bij wet verplicht wordt, indien een organisatie wenst om een meerjarenprogramma in 2016 bij de overheid in te dienen. Voor dit doeleinde zijn de 3 Belgische vakbonden en een 4 tal NGO’s met een algemene doelstelling gericht op de promotie van de IAO Waardig Werk Agenda samengekomen om dit GCA uit te werken. Als vzw BIS hebben wij deelgenomen aan de uitwerking van de GCA voor Afrika en kunnen wij vermelden dat de Minister eind 2015 de “GCA Waardig Werk” officieel heeft goedgekeurd. Voor de komende periode (2016) moeten wij de GCA’s verder uitwerken om te komen tot een “Gemeenschappelijke Strategische Kader” (GSK).

### 10.1.3 Screening

Midden oktober start DGD met de selectie van het bureau dat de screening zal uitvoeren. Normaal gezien moest het geselecteerde bureau, Deloitte, in de eerste helft van november starten met haar opdracht en hiermee klaar zijn eind januari 2016. Deze periode is opnieuw verschoven naar de eerste helft van januari 2016 tot eind maart 2016. De vzw vernam dat haar datum voor de screening van haar organisatorische beheerscapaciteiten valt op 3/02/2016. De screening moet een erkenning aan de vzw BIS bezorgen voor de komende 10 jaar om meerjarenprogramma's bij DGD te mogen aanvragen.

Het Jaarverslag 2014 van de Belgische Ontwikkelingssamenwerking is verschenen mid 2015. De klemtonen van de Belgische Ontwikkelingssamenwerking komen aan bod in deel I: actuele stand van zaken, coherent beleid in samenhang met ontwikkelingsdoelstellingen en diverse thematische benaderingen zoals sociale bescherming, duurzame en rechtvaardige groei, landbouw en voedselzekerheid. In deel II wordt uitgebreid ingegaan op de Belgische Ontwikkelingssamenwerking op het terrein. In deze editie staat pagina 45 in de teken van het vzw BIS/ACLVB partnerprogramma in Senegal als goed voorbeeld

## 10.2 HET MEERJARENPROGRAMMA 2012-2014, VERLENGT 2015-2016

Het jaar 2015 stond in het teken van de implementatie van het 1<sup>ste</sup> jaar van de verlengde gedeelten van het vroegere meerjarenprogramma (MJP) 2012-2014, naar 2015-2016. Voor dit 2-jarige programma hebben wij een Koninklijke Besluit ontvangen dat is ondertekend op 1 maart 2015 door de Minister. Alle partnerorganisaties hebben hun werkzaamheden van start laten gaan en de uitvoering verloopt zoals gepland.

### 10.2.1 Externe evaluatie meerjarenprogramma 2012-2014.

In het kader van de afsluiting van het MJP 2012-2014 heeft de vzw BIS een externe evaluatie voorzien en laten uitvoeren door HIVA/ACE Europe in de 1<sup>ste</sup> helft van het jaar 2015. Gezien de nieuwe wet op Ontwikkelingssamenwerking van maart 2013 en de hiermee gepaard gaande hervormingen hebben de drie Belgische vakbonden de timing en het doel van deze evaluatie met DGD op een overlegcomité besproken. Samen hebben wij geoordeeld dat, gezien er maar een 2-jaren overgangsprogramma voor de vakbonden voorzien wordt, de externe evaluatie zou dienen als richtlijn tot de beslissingsprocessen voor de in te dienen MJP's 2017-2021. De periode 2015-2016 diende enkel om de conclusies en aanbevelingen verder grondig te bestuderen en intern en extern (met de zuid partners) te bespreken. Zoals uit de samenvatting blijkt, stelt de HIVA/ACE evaluatie vast dat de vzw BIS en haar zuidelijke partners heel wat vooruitgang geboekt en resultaten verwezenlijkt hebben, ook op het gebied van capaciteitsversterking. Wij kunnen de volgende positieve evoluties ten aanzien van de externe evaluatie 2011 en in het algemeen aanduiden:

- De evaluatie stelde vast dat het BIS-MSI programma 2012-2014 zeer relevant is gezien het beantwoordt aan belangrijke uitdagingen m.b.t. waardig werk.
- De evaluatie toonde aan dat door het programma thematisch goed af te bakenen, dit resulteert in duidelijke en overzichtelijke logische kaders.
- Het globale BIS-MSI programma maakt de nodige en relevante middelen vrij voor ondersteuning van de partners in de 4 landen en deze worden over het algemeen op een goede en efficiënte manier beheerd.
- De HIVA/ACE evaluatie wijst erop dat de positieve wederzijdse appreciatie van de partnerschapsrelatie bevestigd wordt door de TUDEP oefeningen van 2012, 2013, en 2014. De relatie en samenwerking scoren van hoog tot zeer hoog op alle acht principes van de TUDEP tool.

- De evaluatie merkte op dat er in de verschillende landen goed wordt samengewerkt met andere actoren die een inbreng kunnen doen in bv. vormingen en het gebruik van lokale expertise. Het actief aanzetten van de vzw BIS partners tot het leveren van bijdragen in bv. de ITUC netwerken is een geslaagde manier om aan capaciteitsversterking te doen.
- Verder vermeldt de evaluatie dat de duurzaamheid van de resultaten van het programma in grote mate gegarandeerd is gezien het 'ownership' en de mate van institutionalisering en integratie van de veranderingsprocessen in de werking van de confederaties en federaties. De financiële duurzaamheid van deze veranderingsprocessen is over het algemeen voldoende tot goed. Het BIS-MSI programma heeft duidelijk bijgedragen tot capaciteitsversterking van de partnerorganisaties. De belangrijkste vooropgestelde resultaten en doelstellingen werden gerealiseerd.

### 10.3 ZUID-NOORD-ZUID UITWISSELING

Tijdens een partnerbezoek hebben ACLVB en BIS nagedacht over de klimaatuitdagingen en onze syndicale samenwerking, op een seminarie op 23/10/2015. De gevolgen voor morgen verplichten ons om vanaf vandaag de voorwaarden voor een duurzaam syndicalisme te scheppen; dat moet beantwoorden aan de mondiale veranderingen van de arbeidsomstandigheden en arbeidsverhoudingen. Benjamin Denis van het EVV vat de syndicale bewustwording samen in drie woorden: kennis, solidariteit en gezond verstand. Kennis omdat de klimaatveranderingen steeds duidelijker zichtbaar worden. Hij benadrukt het risico van conflicten op economisch en sociaal vlak en op migratievlak. Solidariteit omdat de armsten de zwaarste prijs betalen, hier en in het Zuiden. De meest geïndustrialiseerde landen verbruiken het meeste en zadelen de jongste generatie met een schuld op. Gezond verstand omdat het niets doen ons 20 % van het BBP zal kosten, actie vertegenwoordigt slechts 1,5 % van het bruto binnenlands product. Het is de reden waarom de internationale vakbondsbeweging een internationaal akkoord vraagt dat bindend is. We moeten een rechtvaardige transitie organiseren voor de armste, op basis van een gedifferentieerde behandeling, die een motor kan vormen van waardig werk voor allen en met respect voor de rechten van de Mens en de syndicale rechten.

De collega's van Zuid-Afrika, Burkina Faso, de Democratische Republiek Congo, Senegal, Burundi en Mauritanië hebben ook een uiteenzetting gegeven over hoe ze omgaan met die klimaatuitdagingen. Ze hebben de zeer lokale en reële effecten toegelicht: onzekere seizoenen, vermindering van de landbouwoppervlakken, vervuiling, enz. Vandaag zijn hun acties gericht op sensibilisering, informatie en responsabilisering in de syndicale vormingen van de afgevaardigden.

Ze coördineren acties tussen sectoren. De CNTS van Senegal heeft ook resoluties rond deze thema's sinds haar congres van 2006. Er werden concrete projecten gerealiseerd in de visvangst, de herbebossing, de stedelijke landbouw, de recuperatie, en andere kleinschalige projecten.

Als vakbond passen onze syndicale acties rond waardig werk ook binnen het thema van de klimaatveranderingen. We behandelen werk en milieu als even zwaarwichtige kwesties. Door het uitwisselen van onze perspectieven inzake beleid met Olivier Valentin, op het terrein met Charline Wandji (van de Waalse Regionale) of intersyndicaal met Yael Huyse (van de Brusselse Regionale), kunnen ACLVB, BIS en het geheel van partners van het zuiden allen tegelijk aandacht geven en hun krachten verenigen voor een duurzaam internationaal syndicalisme.

Die uitwisselingen werden beklonken met de ondertekening van een charter. Daarin engageren we ons op tot een duurzame samenwerking waar de klimaatuitdagingen een groeiende plaats zullen innemen in naam van onze verantwoordelijkheden en onze solidariteit.

## 10.4 INTERNE PUBLICATIES: ARTIKELS VRIJUIT OVER ONZE PARTNERWERKING IN HET ZUIDEN

Januari/Feb	“Verandering met een voor alle werknemers wereldwijd”
Maart	“De campagne van COSATU voor waardig werk”
April	“Nieuw bloed voor het syndicalisme dankzij slachtvleesgrossiers”
Mei	“PÔ, bolwerk van syndicalisme”
Juni/Juli	“De Vakbonden van de informele economie reageren”
September	“Meer rechten voor werknemers met tijdelijke of deeltijdse contracten en uitzendcontracten”
Oktober	“Sociale bescherming, ook voor vrouwen”
November	“Vakbonden informele economie strijden voor de democratie”
December	“Syndicale strijd past zich aan aan de klimaatuitdagingen”

In het kader van haar strategisch beheer heeft de vzw BIS in samenwerking met de ACLVB Internationale Betrekkingen een brochure gepubliceerd aangaande “*ACLVB’s strategie rond internationale ontwikkelingssamenwerking*”:

[http://www.aclvb.be/sites/default/files/aclvb/Documenten/Over\\_ACLVB/bis-msi/brochure-bis.pdf](http://www.aclvb.be/sites/default/files/aclvb/Documenten/Over_ACLVB/bis-msi/brochure-bis.pdf)

## 10.5 INTERNATIONALE PERS NOTA

Vier keer per jaar versturen wij een internationale persnota die een kort overzicht geeft van de belangrijkste gebeurtenissen, activiteiten, publicaties en evenementen die werden gemeld door de internationale syndicale structuren van de IVV, IAO, TUAC, UNI-Global, en op nationaal niveau werden gerapporteerd door het Ministerie van Buitenlandse Zaken, Handel en Ontwikkelingssamenwerking, om op de hoogte te blijven van ontwikkelingen rond het Belgische buitenlands beleid.

## 10.6 VORMINGEN/SEMINARIES

In het kader van de screening hebben de medewerkers van de vzw BIS in het jaar 2015 vormingen gevolgd, zoals georganiseerd door NGO-federatie, met betrekking tot:

- Procesbeheer
- Risicobeheer: 06/02
- Milieu: 18/06

## 10.7 PARTNER ACTIES 2015

### 10.7.1 Zuid-Afrika: SACCAWU

#### ❖ Korte fiche 2015

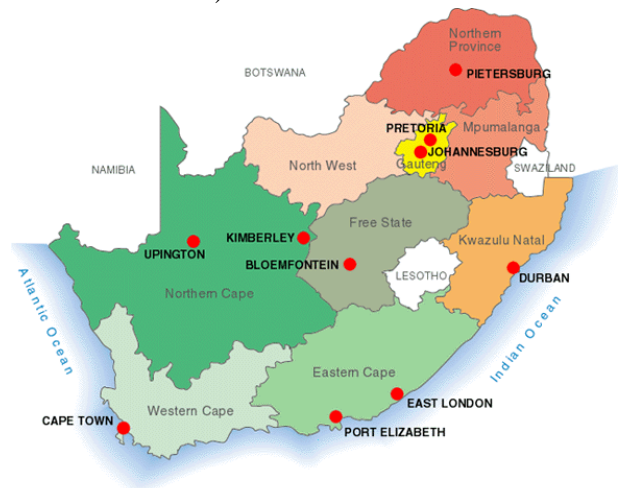
Titel: Ontwikkeling van Zuid-Afrikaanse Vakbonden  
Partner: SACCAWU (South African Commercial, Catering and Allied Workers)  
Budget: 160.250 euro

#### ❖ Evolutie/doel

Voor het programma 2015-2016 stellen wij als doel om een verdere 100.000 werknemers werkzaam bij 29 nationale bedrijven te bereiken. Dus beoogde het programma om tegen eind 2016 minimaal 250.000 werknemers ( $250.000/300.000=83\%$ ) te bereiken. Ook verhoogt SACCAWU haar inzet om in de komende twee jaar i.p.v. 45%, nu 50% vrouwelijke werknemers te bereiken.

De volgende elementen blijven belangrijk voor SACCAWU bij de uitbouw van het programma:

- SACCAWU's interne onderhandelingsstructuur is aangepast in de periode 2012-2014 en wij zullen dus voor de periode 2015-2016 hierin *niet verder* investeren.
- Een gecentraliseerd onderhandelingsforum consolideert 83% van de huidige werknemers uit de 29 grote bedrijven in een Sectoraal Akkoord.
- SACCAWU versterkt haar nationale representativiteit in de groot- en kleinhandel sector door middel van een ledengroei met 2.5% per jaar, waarvan 50% vrouwelijk.
- Gemeenschappelijke uitwisseling en kennisoverdracht zijn ontwikkeld om gecentraliseerd collectief onderhandelen beter te begrijpen.



Voor het eerste jaar van het nieuwe programma heeft SACCAWU voornamelijk ingezet op de versterking van de nationale werking rond de uitbouw van een gecentraliseerd onderhandelingsstelsel. Zij heeft van de 29 grote bedrijven 2 extra bedrijven kunnen betrekken om zo te zorgen dat 68% van de 300.000 werknemers werkzaam bij die 29 bedrijven nu dezelfde basisvoorwaarden ontvangen. Gezien deze twee bedrijven over een totaal van 48.700 werknemers beschikken die nu 3000 rand of meer per maand verdienen en hun koopkracht zo zien stijgen, droeg dit resultaat direct bij aan armoedebestrijding van onze directe en indirecte doelgroep.

#### ❖ Zending en internationale fora 2015

ZUID-NOORD: 22-25 oktober 2015, seminarie "Green & Decent Jobs" en aanwezigheid ACLVB Congres

NOORD-ZUID: geen technische bijstand zending doorgedaan voor het jaar 2015

#### ❖ Bereikte resultaten 2015

- ✓ Resultaat twee: *Een gecentraliseerd onderhandelingsforum consolideert 50% van de huidige werknemers uit de 29 grote bedrijven in een Sectoraal Akkoord:*

Voor de doeleinden van het jaar 2015 concludeerden wij dat resultaat twee zoals gepland bereikt is en dat SACCAWU voor de komende twee jaar een verderzetting/consolidering zal doen om minimaal



100.000 extra werknemers gelijkaardige werkcondities en sociale voordelen te laten krijgen. Hiertoe heeft SACCAWU 4 workshops georganiseerd:

- Coördinatie CEC op 13/02/2015, met 15 deelnemers
  - Nationale Educatie comité (NEC), van 22-24 april met 12 deelnemers
  - Een Centraliseerde Onderhandeling workshop, van 11-15 juli, met 160 deelnemers
  - Een Forum van 25-26 november, met 163 deelnemers
- ✓ Resultaat drie: *SACCAWU versterkt haar nationale representativiteit in de groot- en kleinhandelsector door middel van een ledengroei met 2.5% per jaar, waarvan 45% vrouwelijk.*

Voor de doeleinden van het programma 2015 concludeerden wij dat resultaat drie bereikt is zoals gepland (SACCAWU heeft een groei in de retail sector van 3% p/j aangetekend). Voor de periode 2015-2016 heeft SACCAWU ook ingezet op haar genderbeleid om 50% i.p.v. 45% vrouwelijke werknemers te bereiken. Om de groei in de Gauteng regio aan te trekken heeft SACCAWU ook een workshop van 22-24 november georganiseerd met 163 deelnemers met aandacht voor een jongeren werking.

- ✓ Resultaat vier: *Gemeenschappelijke uitwisseling en kennisoverdracht zijn ontwikkeld om gecentraliseerd collectief onderhandelen beter toe te begrijpen*

Voor de doeleinden van het programma 2015 noteerden wij dat resultaat vier een sterke aanzet geeft heeft tot capaciteitsbeheer, niet enkel op gebied van partnerschapsopbouw maar ook op gebied van betere Monitor & Evaluatie (M&E). Zo geeft het gebruik van de TUDEP en 5C modellen ons nu een kader om prioriteiten te bepalen maar er blijken nog steeds te verbeteren gebieden, zoals het beter meten van de vooruitgang op bepaalde capaciteiten en partnerschap tevredenheid;

Voor de periode 2015 zetten wij ook verder in op uitwisseling van goede praktijkvoorbeelden met de focus op “gebruik van vakbondsallianties” om internationale raamwerkakkoorden af te sluiten. Wij hebben genoteerd dat er veel rond gender is gebeurd maar dat er nood bestaat om een uitwisseling te regelen rond groene jobs en klimaat. Daarom namen we deel aan het seminarie op 23/10/2015.

#### ❖ Conclusie & input externe evaluatie

Voor de periode 2015 zijn bijna alle resultaten en activiteiten zoals voorzien (of bijgestuurd waar nodig) per resultaat gerealiseerd. Wij hebben voor het jaar 2015 erop ingezet om een maximaal aantal van de overblijvende 29 nationale bedrijven bij het onderhandelingsforum te betrekken. Wij hebben de nodige stappen gezet om in de komende fase aan SACCAWU de fundamenten te bieden om hun organisatie voor te bereiden om ten eerste een wettelijk gereguleerde onderhandelingsraad met juridische macht te creëren, en ten tweede de middelgrote bedrijven bij het gecentraliseerde onderhandelingsproces te betrekken. In het programma met SACCAWU voorzien wij voortdurend extra aandacht voor kwetsbare werknemers (o.a. de vrouwelijke, parttime werkers).

*De HIVA externe evaluatie van mid 2015 gaf de volgende vijf aanbevelingen:*

1. wij moeten verder inzetten op het verdiepen en systematiseren van het leren uit dit relevante programma.
2. er is nood aan het mappen van internationale goede praktijken over hoe communicatie kan verbeteren omtrent de steun van gecentraliseerde onderhandelingsobjectieven om SACCAWU te steunen in de uitbouw van een communicatie strategie.
3. de ledengroei strategieën moet meer vanuit een jeugdperspectief worden herbekeken.
4. de interne competenties in data analyse d.m.v. de spreadsheet applicatie om diepere trends in het lidmaatschap te ontdekken en interactie & communicatie te verbeteren en te versterken.
5. een systematisch tracking raamwerk voor opvolgen van de vooruitgang rond gecentraliseerde onderhandeling niveau moet ontwikkeld worden.

## 10.7.2 Zuid-Afrika: COSATU

### ❖ Korte fiche 2015

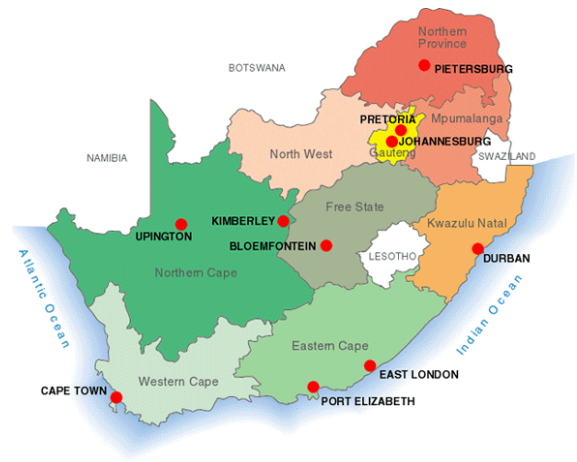
*Titel:* Ontwikkeling van Zuid-Afrikaanse Vakbonden

*Partner:* COSATU (Congress of South African Trade Unions)

*Budget:* 104.855 euro

### ❖ Evolutie/doel

Het doel van het programma blijft dat de interne capaciteit van COSATU versterkt wordt, om de Zuid-Zuid samenwerking binnen vakbondsbeweging meer coherent te maken.



Uit de interne & externe evaluatie blijken de volgende belangrijke elementen voor COSATU in de periode 2015-2016:

- Ten eerste hoe COSATU de interventie zoals ontwikkeld en uitgebouwd in het periode 2012-2014 actueel en up-to-date gaat houden, met de beperkte middelen waar haar internationale dienst over beschikt.
- Ten tweede een zeer concrete zuid-zuid samenwerkingsactie uit te voeren met één van de bestaande vzw BIS partnerorganisaties in Afrika, ter bevordering van kennisdeling rond het organiseren van werkers uit de informele economie.

Op basis van onze eigen interne monitoring, onze jaarlijkse verslagen naar DGD en de HIVA tussentijdse externe evaluatie 2013/2014 konden wij tot de conclusie komen om de komende twee jaren te gebruiken om het afgelopen driejaren programma te consolideren en te verduurzamen door de aandacht te vestigen op:

### ❖ Zending en internationale fora 2015

ZUID-NOORD: 22-25 oktober 2015, seminarie “Green & Decent Jobs” en aanwezigheid ACLVB Congres

NOORD-ZUID: geen technische bijstand zending doorgestaan voor het jaar 2015

### ❖ Bereikte resultaten 2015

- ✓ Resultaat één: *COSATU heeft een internationaal beleidsraamwerk goedgekeurd dat verduidelijkt hoe zuid-zuid samenwerking tussen vakbonden kan gepromoot worden en coherent gemaakt worden.*

Voor de **doeleinden van het programma 2015** concludeerden wij dat resultaat één bereikt is zoals gepland in het afgelopen MJP en er door COSATU gewerkt is op:

- de rol/taak verdeling tussen de verschillende doelgroepen is uitgewerkt door NALEDI;
- het beleidsdocument is tot een pocket verwerkt om deel uit te maken van hun jaarlijkse actieplannen, waar extra aandacht aan kwetsbare werknemers en de rol van vrouwen in internationale werking wordt gegeven;

Om dit in goede banen te leiden heeft COSATU International relations Comité (IRC) meetings georganiseerd op 11 & 24 februari 2015 (8 deelnemers) en 5 mei 2015 (15 deelnemers).

Van 9-15 juni organiseerde COSATU een Internationale Gender Conferentie met 80 deelnemers.

<http://www.cosatu.org.za/show.php?ID=10533>

Hiernaast heeft COSATU van 13-15 september een “*African International Conference*” geregeld met meer dan 100 deelnemers. De Conferentie heeft een duidelijke verklaring opgeleverd en is terug te vinden: <http://www.cosatu.org.za/show.php?ID=10951>

- ✓ Resultaat twee. *Internationale relatie vakbondsafgevaardigden en shopstewards maken gebruik van de richtlijnen omtrent internationale relaties.*

Voor de **doeleinden van het programma 2015** concludeerden wij dat resultaat twee bereikt is zoals gepland, maar gezien er nood is aan:

- Betere afstemming van het aanbod aan internationale richtlijnen tot de verschillende doelgroepen
- Ook door verdere uitdieping op het gebied van communicatie en delen van materiaal met andere externe actoren, heeft COSATU voor het jaar 2015 sterk ingezet op de verspreiding van opleidingsmateriaal naar de provincies.

- ✓ Resultaat 3. *Gemeenschappelijke uitwisseling en kennisoverdracht zijn ontwikkeld om zuid-zuid samenwerking beter te begrijpen*

Gezien de aard van zuid-zuid samenwerking hebben wij voor de doeleinden van het **programma 2015** verder blijven inzetten op de uitbouw van ons vakbondsnetwerk NIVU om de nodige synergie en complementariteit te bekomen. Gezien agenda problemen moesten wij de concrete ZZS tussen de vzw BIS partner organisatie (CNTS) in Senegal en COSATU op gebied van het organiseren van werknemers uit de informele economie uitstellen naar 2016.

#### ❖ Conclusie en input externe evaluatie

Voor de periode 2015 zijn bijna alle resultaten en activiteiten zoals voorzien (of bijgestuurd waar nodig) per resultaat gerealiseerd.

Het jaar 2015 stond ook voor COSATU in het teken van haar 12<sup>de</sup> Nationale Congres. Gezien de turbulentie rond het vertrek van haar affiliatie voor de metaalwerknemers en het ontslag van de Algemeen secretaris moest COSATU de tijd nemen om terug eenheid binnen de federatie te bekomen. De kwestie met betrekking tot de internationale vakbondscoepels (ITUC vs WFTU) affiliatie is nog steeds hangende, en wordt nauwgezet door de vzw BIS opgevolgd.

*De HIVA externe evaluatie van mid 2015 gaf de volgende vier aanbevelingen:*

1. De interne situatie van projectpartners te blijven opvolgen. Zoals de externe evaluatie zelf aangaf monitort de vzw BIS de huidige interne turbulente situatie bij COSATU van zeer dichtbij.
2. Het verschuiven van sommige middelen om activiteiten te consolideren.
3. De strategieën te herdenken voor de groep van actieve IRO's en geaffilieerde actoren in het programma.
4. De vierde aanbeveling was ten aanzien van DGD, en noteert dat DGD haar lijst van prioriteitslanden zou moeten herbekijken voor civiele maatschappij organisaties met sterke regionale en internationale elementen

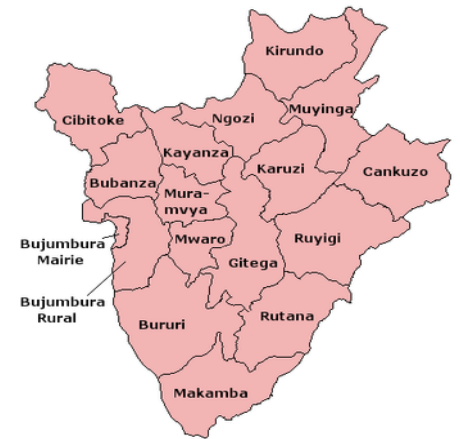
## 10.7.3 Burundi

### ❖ Fiche courte

*Titre:* La FNTT-SI renforce les capacités d'encadrement syndical de l'économie informelle de la COSYBU, à travers l'extension des secteurs domestique, agro-alimentaire et manufacturier.

*Partenaires:* Confédération Syndicale du Burundi (COSYBU) et Confédération nationale des Travailleurs du Transport du social et de l'informel (FNTT-SI)

*Budget 2015:* 196.333€



### ❖ Evolution / objectif

Après s'être implantés en province et avoir constitué des comités de dialogue par secteur, les secteurs de l'informel de la FNTT-SI ont achevé leur logique de développement et ont émergé au niveau national. Trois fédérations sectorielles nationales ont vu le jour. Ces trois fédérations ont débuté leur stabilisation et leur autonomisation. Avec l'aide de la FNTT-SI, elles ont débuté leur travail de formation pour les cadres permanents. Elles ont également entamé leur travail d'autonomisation financière (plan financier, services syndicaux et gestion des cotisations). 17 comités jeunes viendront désormais renforcer la dynamique syndicale d'encadrement des travailleurs de l'économie informelle. La Commission nationale de négociation de l'informel, organe syndical interne et de coordination a progressé dans son approche de formation des délégués sur les thèmes nationaux et d'intérêt socio-économiques. 85 responsables ont été nommés pour assurer un dialogue social décentralisé en province.

C'est toutefois la situation socio-politique très tendue qui aura fait l'actualité syndicale. La Commission nationale n'aura pas pu engranger de résultats durables sur l'état du dialogue avec le Gouvernement. Les troubles prés et post électoraux ont fragilisé la cohésion sociale. Bien que le mouvement syndical ait pu rester solidaire et poursuivre sa stabilisation (formations), de nombreux collègues auront souffert de leur responsabilité et leur activisme syndical. On pense notamment à tous les collègues qui ont été accusés d'entretenir une agitation sociale néfaste aux yeux du Gouvernement. La CGSLB-MSI a suivi ce contexte de près et a soutenu sans réserve notre partenaire.

### ❖ Mission et forums internationaux 2015

- Sud-Nord: 22-25 octobre 2015, séminaire "Green & Decent Jobs" et participation au Congrès de la CGSLB
- Nord-Sud: pas de mission d'assistance technique étant donné le contexte fragile du Burundi en 2015

### ❖ Résultats atteints 2015

- ✓ Les trois fédérations de l'informel (agro-alimentaire, manufacturier et domestiques) ont établi un plan financier ;
- ✓ 17 mises en place de comité de jeunes syndicalistes de l'informel en provinces ;
- ✓ 340 délégués ont été formés à la prévention et résolution pacifiques des conflits et à la solidarité syndicale des travailleurs de l'économie informelle
- ✓ 85 responsables sont nommés dans les comités provinciaux de dialogue social ;
- ✓ 30 responsables provinciaux informés sur les politiques socio-économiques nationales

- ✓ 2\*85 responsables permanents participent aux 4 formations de base : droits syndicaux, encadrement des travailleurs, protection sociale et négociation sectorielle ;
- ✓ 2\*85 responsables participent à des formations de terrain sur la mise en place des structures syndicales des Comités femmes;
- ✓ 16.760 affiliés sont enregistrés (9.758 hommes et 7.182 femmes) et sont répartis dans les différentes structures sectorielles des permanences provinciales ;
- ✓ 24 responsables des trois fédérations sont formés pour la gestion financière et 510 responsables femmes ont été informés des modes d'identification et de gestion des services d'appui syndicaux ;
- ✓ L'Unité de gestion restitue aux leaders et responsables de permanence des outils méthodologiques (études thématiques) sur l'encadrement syndical de terrain (guide syndical);
- ✓ Les cahiers de revendication nationaux sectoriels de l'informel ont pu être actualisés et les 3 fédérations avec la FNNT-SI plaident pour une Loi sur les métiers de l'informel et l'inclusion des syndicats de l'informel dans la politique nationale de protection sociale ;
- ✓ Contribution à la publication de deux articles dans le « *Librement* ».

### ❖ Conclusions et orientations de l'évaluation externe

L'ensemble des activités ont été menées pour atteindre les résultats intermédiaires prévus en cette année 2015. Par mesure de prévention, les activités de sensibilisation et à l'attention du grand public ou demandant une forte implication des autorités ont été limitées afin de ne pas exposer l'autonomie syndicale. L'orientation générale de 2015 s'est donc confirmée sur le renforcement des structures syndicales internes (formation des permanents et autonomisation des fédérations).

L'évaluation par HIVA des trois années de programmation a permis la formulation de 9 recommandations réparties en 4 catégories :

- 1° sur le renforcement de capacité, il s'agira de :
  - développer plus de plans d'actions spécifiques sur des thématiques
  - de mettre à disposition des outils méthodologiques de renforcement de capacités adaptés à un niveau sectoriel
  - de récolter et de gérer davantage d'informations au sujet des performances et du fonctionnement tant des structures provinciales que des fédérations sectorielle
  - de diversifier le soutien de l'Unité de Gestion aux provinces et aux différents syndicats en fonction de la maturité et des performances des syndicats respectifs et de leurs fédérations.
- 2° sur les échanges de bonnes pratiques, il s'agira de :
  - définir des trajectoires pour systématiser les leçons apprises de ces échanges de bonnes pratiques) (
  - développer systématiquement dans des dialogues réguliers
- 3° sur le développement institutionnel, il s'agira de :
  - de mettre en place une stratégie pour la formation des futurs dirigeants.
  - de développer une théorie du changement pour déterminer un objectif final à long terme
- 4° sur le 'genre', il s'agira de mieux formuler l'approche stratégique souhaitée.

## 10.7.4 Burkina-Faso

### ❖ Korte fiche 2015

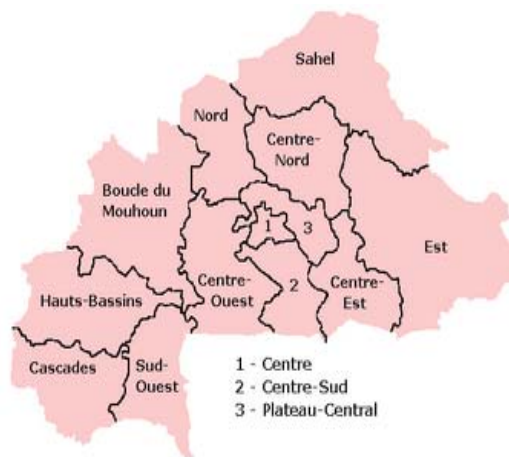
**Titre:** “Programma ter versterking van de organisatiecapaciteit teneinde efficiënt te kunnen participeren aan de gedecentraliseerde sociale dialoog.”

**Partenaire :** Confédération Syndicale Burkinabé (CSB)

**Budget 2015:** 74.841€

### ❖ Evolution / objectif

Les troubles socio-politiques récents questionnent toujours l’avenir socio-économique et les revendications syndicales pour le Burkina. Malgré une transition démocratique réussie (élections nationales), ce sont les attentats à Ouagadougou qui viennent saper la stabilité du pays. La faible souveraineté territoriale actuelle au Burkina Faso renvoie à une déstabilisation de la souveraineté sociale. Si la Gouvernement montre certaines disponibilités et de l’ouverture, les cahiers de revendication et la plateforme intersyndicale peinent à s’imposer comme référent pour l’organisation du dialogue social.



Les groupes de travail thématiques n’ont pourtant pas eu de cesse leur travail de rencontre, de sensibilisation et de renforcement décentralisé des missions syndicales de la CSB pour les travailleurs de l’économie informelle. Egalement, dans l’optique de redonner aux citoyens du Burkina Faso le goût de la décentralisation, le Laboratoire des citoyennetés a décidé de conduire un processus de réflexion et de plaidoyer pour un renouveau de la décentralisation. Toutefois, en l’absence d’institutionnalisation du dialogue social dans ce cadre, il restera difficile à manifester les solidarités concrètes.

L’enjeu syndical de cette stratégie de sortie des programmes DGD 2015-2016, est de pouvoir assurer une coordination durable de l’encadrement, du dialogue et des revendications des travailleurs de l’économie informelle dans tout le pays. Les formations syndicales et la mise en place de structure thématiques composées de responsables syndicaux reconnus (formel) avec ceux de l’économie informelle indiquent une stabilité et cette durabilité recherchée.

### ❖ Mission et forums internationaux 2015

- Sud-Nord: 22-25 octobre 2015, séminaire “Green & Decent Jobs” et participation au Congrès de la CGSLB
- Nord-Sud: mission d’assistance technique au Sénégal dans le cadre des échanges d’expériences le 29 novembre 2015

### ❖ Résultats atteints 2015

- 13 mémorandums actualisés et déposés auprès des autorités dans le cadre du 1<sup>er</sup> Mai et de la journée de l’informel.
- 2 recueils de recommandations syndicales sur les thématiques genre/économie informelle et protection sociale) ;

- 10 actions collectives dans 10 régions (15 Décembre), trois actions collectives dans deux régions (8 mars) pour la promotion de la femme, six actions collectives à l'occasion du 1<sup>er</sup> mai et 51 rencontres avec les autorités décentralisées ;
- Opérationnalisation du schéma de recouvrement des cotisations lié aux SAS (Services d'Appui Syndicaux) dans chaque région, qui a permis une amélioration du taux de recouvrement des cotisations de plus de 6 % en 2015 ;
- 13 responsables reçoivent une formation en gestion administrative et comptable des permanences
- Mise en place d'un groupe de travail jeune dans chacune des treize régions du Burkina Faso.
- Production de matériel syndical d'information et de sensibilisation (tee-shirt, manuels, casquettes)
- 31 responsables des groupes de travail genre / informel et protection sociale reçoivent chacun une formation sur leurs thèmes
- 41 responsables reçoivent deux types de formation (Bonne gouvernance et action syndicale dans les régions)
- Renforcement durable des synergies entre les responsables syndicaux de l'économie formelle et de l'économie informelle
- Un atelier intersyndical d'échange avec la CNTS du Sénégal sur les méthodes d'encadrement et les problématiques jeunes et femmes dans le syndicalisme
- Contribution à la publication de deux articles dans le « *Librement* ».

#### ❖ Conclusions et orientations de l'évaluation externe

L'ensemble des activités ont été menées pour atteindre les résultats intermédiaires prévus en cette année 2015. Les priorités de mises en œuvre se sont concentrées sur le rapprochement des approches syndicales de l'économie informelle et formelle au niveau des responsables. Les groupes de travail thématiques ont ainsi pleinement intégré ces deux dimensions.

L'évaluation par HIVA des trois années de programmation a permis la formulation de 6 recommandations générales:

- L'institutionnalisation nécessaire de pratiques syndicales au sein de la CSB sur le long terme et durables
- Maintenir le leadership syndical dans le cadre de la décentralisation des pouvoirs
- Mener en autonomie des évaluations plus systématique des services rendus aux affiliés et accompagner les responsables syndicaux dans leurs tâches
- Poursuivre les efforts d'appui aux services syndicaux économiques et les aligner sur le paiement des cotisations régulières.
- Maintenir le développement des groupes de travail thématique dans leur pratique régulière (capitalisation et formations)
- Examiner la pertinence et l'efficacité des stratégies mise en œuvre dans le partenariat

## 10.7.5 Senegal

### ❖ Korte fiche 2015

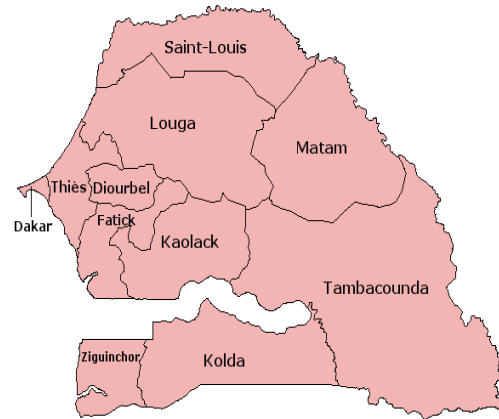
*Titre: “De CNTS sluit zich aan met 3 werkgeversfederaties (UDTS, UTS, CSA) ter versterking van hun capaciteit voor de organisatie van de werknemers in de informele economie”*

*Partner: Confédération Nationale des Travailleurs du Sénégal (CNTS)*

*Budget: 202.194,64€*

### ❖ Evolution / objectif

Afin de pouvoir mettre sur pied les fédérations sectorielles des travailleurs de l'économie informelle, la CNTS et ses 3 partenaires ont entamé cette programmation 2015-2016 en se concentrant sur les activités de formation et d'information afin de pouvoir augmenter le taux d'affiliation et assurer une coordination intersyndicale efficace des revendications. Les visites de terrain ont permis une approche de communication ciblées sur les secteurs représentatifs. Le développement des assemblées générales ont permis à 6 régions d'émerger dans les secteurs du commerce, de l'élevage, de la teinture, du poisson, de la restauration, des eaux et forêt et de la poterie. On mentionnera la réussite de la plateforme intersyndicale « Petersen » organisée dans le secteur du transport et ses services connexes. Elles préfigurent les fédérations sectorielles à poursuivre sur l'année 2016. Dès lors, l'année 2015 s'est essentiellement concentrée sur les formations à l'encadrement (en plus de celle sur les SAS, la communication et le rôle des femmes) afin de pouvoir clôturer la logique du programme par la mise en place de fédérations sectorielles établies.



La plateforme intersyndicale constituée de membres des quatre centrales syndicales, la CNTS et ses partenaires CSA, UDTS et UTS est organisée aux niveaux national et régional : au niveau national c'est les membres de l'UG et les responsables politiques et au niveau de chaque région, les membres de la CR et les responsables régionaux des centrales. Les entités de cette plateforme intersyndicale, en bonne intelligence et dans la solidarité organisent les travailleurs du SEI qu'ils sensibilisent, forment et encadrent pour mieux prendre en charge leurs revendications recueillies à l'occasion des rencontres multiformes.

En 2015, les activités de la plateforme ont permis de pénétrer ce secteur de l'économie informelle caractérisé par le déficit d'organisation et de structuration, le déficit de formation et d'information sur l'action syndicale mais aussi de moyens et de protection sociale pour mettre en exergue leurs revendications et les intégrer dans les cahiers de revendications des centrales syndicales.

### ❖ Mission et forums internationaux 2015

- Sud-Nord: 22-25 octobre 2015, séminaire “Green & Decent Jobs” et participation au Congrès de la CGSLB
- Nord-Sud: mission d'assistance technique les 30 novembre et 01 décembre 2015

### ❖ Résultats atteints 2015

- Environ 4000 nouveaux affiliés dont 1062 ont assisté aux AG de constitution des syndicats et fédérations



- 14 visites de terrain reprenant 24 secteurs de l'économie informelle;
- 6 régions disposent de structures syndicales sectorielles
- 127 cadres ont participé aux 4 sessions de formation à l'encadrement des travailleurs de l'économie informelle ;
- 33 responsables ont participé aux sessions de formation sur la communication, 35 responsables sur le rôle des femmes et 38 sur les SAS
- 548 diffusions dans 14 radios communautaires du spot radio de sensibilisation aux problématiques de l'économie informelle
- 2900 teeshirts et matériel promotionnel mis à disposition des responsables syndicaux en région;
- 13 journées d'information et de rencontres syndicales en région et une journée nationale à Kédougou sur les problématiques de travailleurs de l'économie informelle;
- Un atelier intersyndical d'échange avec la CNTS du Sénégal sur les méthodes d'encadrement et les problématiques jeunes et femmes dans le syndicalisme
- Contribution à la publication de deux articles dans le « *Librement* ».

### ❖ Conclusions et orientations de l'évaluation externe

L'ensemble des activités ont été menées pour atteindre les résultats intermédiaires prévus en cette année 2015. L'intersyndicale poursuit son approche de sensibilisation de l'ensemble des travailleurs de l'économie informelle dans le pays, sa structuration sectorielle et la formation des leaders syndicaux.

L'évaluation par HIVA des trois années de programmation a permis la formulation de 8 recommandations générales:

1. envisager de faire des choix stratégiques (de secteurs et/régions) permettant un encadrement plus soutenu et l'obtention de résultats plus significatifs.
2. développer un accompagnement continu par des approches et outils appropriés sur base de l'expérience et des besoins formulés à tous les niveaux (groupements syndicaux, coordinations régionales
3. renforcer les bases de données capitalisantes
4. revisiter les services d'appui syndicaux pour une meilleure appropriation et une optimisation pour un accompagnement plus technique des acteurs syndicaux de l'économie informelle en fonction de leurs activités économiques et/ou préoccupations sociales.
5. renforcer l'ancrage institutionnel et la
6. développer un système de suivi permettant de faire remonter à intervalles réguliers des informations sur la mise en œuvre du programme
7. renforcer les stratégies genre et économie informelle de la CNTS
8. établir un dialogue plus critique sur les stratégies de la CNTS en matière de structuration des travailleurs de l'économie informelle afin que la contribution des programmes actuels et à venir puisse être stratégiquement utile aux perspectives à long terme de la CNTS en la matière.

