

ONS SOCIAAL LIBERALISME

# ACLVB

15 februari 2008

## Congres

**RESOLUTIES**

ONS SOCIAAL LIBERALISME

# ACLVB

15 februari 2008

## Congres

**RESOLUTIES**





v.u.: Jan Vercaemst, Koning Albertlaan 95 - 9000 Gent

# I ONZE WAARDEN: VRIJHEID, SOLIDARITEIT, VERANTWOORDELIJKHEID EN VERDRAAGZAAMHEID

## 1

Vrijheid, solidariteit, verantwoordelijkheid en verdraagzaamheid zijn de basiswaarden van ons sociaal liberalisme. Ze vormen de kern van onze syndicale actie. Samen hebben zij tot doel welvaart én welzijn te verbeteren. Daarom streven wij voortdurend, daadkrachtig en openhartig naar solidariteit van de groep. Ons syndicalisme staat ten dienste van het individu en niet omgekeerd.

### A. VRIJHEID

## 2

Syndicaal engagement moet op vrijwillige basis gebeuren, met respect voor de eigen overtuigingen en persoonlijke keuzes. Het syndicaal pluralisme in ons land moet iedereen de kans laten om te kiezen voor een maatschappijvorm, collectieve actieform of dienstverlening die zo dicht mogelijk aanleunen bij de eigen opvattingen.

## 3

Individuele vrijheid moet altijd en overal gelden, maar mag nooit ten koste gaan van de medemens. Daarom dient men ook steeds op een verantwoorde wijze rekening te houden met het algemeen belang en de regels van de rechtstaat.

De uitoefening van de individuele vrijheden dient te gebeuren met respect voor de vreedzame maatschappelijke evenwichten en zijn een middel tot emancipatie en vooruitgang voor iedereen.

## 4

Dit respect voor vrijheid moeten wij blijven verzoenen met een performante vakbond, die zijn recht tot actievoeren behoudt en de juiste keuzes nastreeft.

### **B. SOLIDARITEIT**

## 5

De ACLVB staat voor de actieve en verantwoordelijke solidariteit tussen de mensen en de vrijwillig aangegane keuze om samen en in het algemeen belang, doelstellingen na te streven die onmogelijk individueel te bereiken zijn.

### **C. VERANTWOORDELIJKHEID**

## 6

Het is onze vakbondsverantwoordelijkheid om ons af te zetten tegen elke vorm van sociale onrechtvaardigheid en tegen een politiek die er op gericht is de belangen van werknemers en sociaal verzekerden te ondermijnen.

De actiemiddelen die de ACLVB inzet om haar doelstellingen te bereiken moeten verantwoord zijn en aangepast aan de omstandigheden. Dit betekent in de eerste plaats dialoog en het zoeken naar consensus. Zo nodig moet er tot kordate en vastberaden collectieve actie worden overgegaan.



## **D. VERDRAAGZAAMHEID**

### **7**

De ACLVB verwerpt resoluut elke vorm van discriminatie.

De ACLVB verwerpt geweld, onverdraagzaamheid en dogma's die de vrijheid van denken, handelen en meningsuiting beperken.

De vrijheid, de openheid van geest en de verdraagzaamheid behoren tot de essentiële waarden van de ACLVB. Wij mengen ons niet in de persoonlijke opvattingen en keuzes van onze leden.

In elk geval, voor de ACLVB kan een syndicaal engagement niet samengaan met een antidemocratisch engagement of om het even welke vorm van extremisme.

\* \* \* \*

### **8**

De ACLVB is zeer gehecht aan de humanistische waarden. Wij staan onvoorwaardelijk achter de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie. Wij komen krachtdadig op voor menselijke waardigheid, gelijkheid van behandeling, recht op arbeid en recht op welzijn.

## II ONZE MAATSCHAPPIJVISIE

### 9

De ACLVB onderschrijft de principes van de rechtstaat in een liberaal geïnspireerd maatschappijmodel, dat de basis vormt van de democratie, sociale vooruitgang en het individueel en collectief welzijn. Onze organisatie kan zich op geen enkele manier binden aan om het even welke politieke partij. Alleen zo bewaart de ACLVB haar daadwerkelijke autonomie.

### 10

De ACLVB ontwikkelt haar eigen visie op het sociaal liberalisme, waarin solidariteit onlosmakelijk is verbonden met vrijheid. Dit sociaal liberalisme uit zich in een samenleving die de rechten van de mens respecteert en tegelijk sociale bescherming en een zo groot mogelijke vrijheid garandeert.

Het sociaal liberalisme van de ACLVB moet aan alle burgers de mogelijkheid bieden zichzelf te ontplooiën en hun eigen situatie te verbeteren. Het moet ervoor zorgen dat iedereen in dezelfde mate toegang heeft tot onderwijs en levenslange vorming. Dit sociaal liberalisme bevordert actief de toegang tot de arbeidsmarkt en garandeert gunstige en menswaardige werkomstandigheden.

### 11

Een staat zonder regels is onverenigbaar met ons sociaal-liberaal maatschappijbeeld dat sociale rechtvaardigheid moet vooropstellen door gelijke kansen te waarborgen alsook een doeltreffende steun aan mensen die kampen met tegenslagen. Deze steun moet gegeven worden met respect voor de menselijke waardigheid en zich baseren op hun medewerking, mogelijkheden en verantwoordelijkheidszin.



## A. EEN ECONOMIE TEN DIENSTE VAN MENSEN

### 12

Economische activiteit kan slechts worden gestuurd en geëvalueerd in functie van het welzijn van de bevolking. Daarom opteert de ACLVB voor een sociaal en ecologisch gecorrigeerde vrijemarkteconomie.

### 13

De ACLVB verwerpt het ongebreideld kapitalisme en ultraliberalisme waarbij de winstmaximalisatie altijd primeert op het welzijn van de werknemers.

Daarom verwerpt de ACLVB niet alleen wilde dereguleringen, maar ook maatregelen met een negatieve sociale impact. Ons sociaal liberalisme wil neerwaartse nivellering van de arbeidsomstandigheden en ongecontroleerde concurrentie beletten.

### 14

De ACLVB is zich ten zeerste bewust van het belang van een performante economie. Maar de volledige maatschappij moet hiervan kunnen genieten, niet enkel een handvol bevoorrechten. Op een rechtvaardige manier moeten de werknemers de vruchten kunnen plukken van hun arbeid en van de economische groei. Handel, diensten en industrie, kortom alle economische activiteiten moeten de volledige bevolking ten goede komen en mogen nooit ten koste gaan van werknemers of van welke bevolking ook in ons land, in Europa of overal ter wereld.

### 15

Werknemersparticipatie democratiseert het bedrijfsleven. Werknemers moeten immers reële invloed kunnen uitoefenen op het functioneren van hun onderneming. Daarnaast moeten ook zij in ieder geval en op een correcte manier kunnen genieten van de winsten van hun bedrijf.



## 16

De ACLVB heeft een bijzondere aandacht voor de vraagstukken inzake mobiliteit, milieu, de opwarming van de aarde en energie.

Het bedrijfsleven moet zich buigen over de sociale noden, zoals het creëren van tewerkstelling en kwaliteitsvolle arbeidsomstandigheden voor alle werknemers. Maar daarnaast moet het ook rekening houden met de milieueisen. Bovendien moeten bedrijven ook bredere maatschappelijke doelstellingen beogen en duurzaamheid vooropstellen. Dit vereist transparantie, verantwoordelijkheidszin en goed bestuur in het algemeen. Het sociaal overleg is daarom noodzakelijk bij het realiseren van deze vereisten.

### **B. EEN MEER RECHTVAARDIGE STAAT, EEN STERKERE SOCIALE ZEKERHEID**

## 17

Correct bijsturen in het belang van heel de gemeenschap, zonder privileges, draagt bij tot een maatschappij die vrijer en rechtvaardiger is en dus meer solidair.

De staat moet ten dienste staan van het individu en een hoog niveau van sociale bescherming garanderen in samenwerking met de sociale partners. Bijzondere aandacht moet daarbij gaan naar de situatie van de kansarmen.

## 18

De ACLVB heeft vertrouwen in het privé-initiatief als een essentieel en onvervangbaar onderdeel van elke economische activiteit. Maar privé-initiatief kan nooit de plaats innemen van de staat, die in een democratische en goed georganiseerde samenleving een specifieke rol te vervullen heeft. Het is de staat die ten volle haar regulerende functie moet uitoefenen, in dienst van heel de bevolking en van het algemeen belang.

De ACLVB is derhalve voorstander van overheidsdiensten die over voldoende middelen beschikken om hun opdrachten correct uit te voeren.

# III ONZE VISIE OVER DE SYNDICALE ACTIE

## A. EEN ETHISCHE EN VERANTWOORDELIJKE ACTIE

### 19

Onafhankelijk syndicalisme is een essentieel onderdeel van échte democratie. De legitimiteit van de syndicale beweging brengt rechten en plichten met zich mee ten aanzien van haar leden, maar in een breder perspectief ook ten aanzien van de gehele samenleving.

### 20

De waarden van de ACLVB – vrijheid, solidariteit, verantwoordelijkheid en verdraagzaamheid – moeten integraal deel uitmaken van onze syndicale actie zowel op alle niveaus van het sociaal overleg als in de verschillende bevoegdheidsgebieden van het syndicalisme.

### 21

Wij zijn er ons van bewust dat wij keuzes moeten maken en compromissen moeten sluiten om onze doelstellingen te realiseren. Maar solidariteit, gelijkheid en het belang van kansarmen in het bijzonder blijven hierbij voor ons de maatstaf.

### 22

Collectieve actie moet in het belang van werknemers en sociaal verzekerden evenwichten kunnen herstellen wanneer de sociale dialoog mislukt. Dus moeten de specifieke rol en actiemiddelen van de vakbonden worden gerespecteerd.

Wij verdedigen de belangen van werknemers en sociaal verzekerden. Nuttelose confrontaties die ingegeven zijn door andere beweegredenen verwerpen wij. Collectieve actie moet, in de mate van het mogelijke, gebeuren in overleg tussen de verschillende organisaties. Maar dit streven naar eensgezinde en gecoördineerde vakbondsactie mag niet ten koste gaan van het specifieke gedachtegoed en idealen van de ACLVB. Wij moeten steeds in staat blijven

onze eigen standpunten te bepalen en, indien nodig, onze eigen acties te voeren.

Telkens als nodig, dient de doeltreffendheid van de klassieke collectieve actiemiddelen verbeterd te worden. Bovendien moeten nieuwe vormen van acties worden uitgewerkt.

## **B. POLITIEKE ONAFHANKELIJKHEID**

### **23**

De onafhankelijkheid van de ACLVB ten aanzien van politieke partijen waarborgt haar syndicale identiteit, haar eigenheid, het respect voor haar doelstellingen en standpunten en haar actievermogen.

### **24**

De ACLVB kan, als politiek onafhankelijke vakbond, geen collectieve acties steunen die andere dan syndicale of maatschappelijke belangen dienen.

### **25**

Politieke programma's, en vooral ook hun uitvoering, beoordelen wij met onze eigen waarden en doelstellingen als maatstaf. Daarbij hebben wij steeds het belang van onze leden en van de hele samenleving voor ogen.

Binnen deze vastgestelde grenzen en gelet op het feit dat zowel de werking als de doelstellingen van de politieke partijen verschillen van die van de vakbonden, kan de ACLVB politieke initiatieven ondersteunen of er zich tegen verzetten.

Indien rekening wordt gehouden met haar onafhankelijkheid, kan de ACLVB steun zoeken om haar doelstellingen te realiseren.

De ACLVB treedt niet in de plaats van de politieke partijen. Wij als ACLVB koesteren geen partijpolitieke belangen.

## C. HET INTERNATIONAAL SYNDICALISME

### 26

De ACLVB moet het Europese en internationale syndicalisme nog meer ondersteunen. In deze tijden van globalisering en Europese integratie ligt de toekomst van het syndicalisme immers in een duidelijk versterkt actievermogen van de internationale syndicale structuren. Er moeten hen middelen ter beschikking worden gesteld om daadwerkelijk te kunnen wegen op het verloop van de gebeurtenissen. De tendens om steeds vaker de belangen van werknemers, sociaal verzekerden en kansarmen over heel de wereld met de voeten te treden, moet worden omgebogen.

Daarom vindt de ACLVB dat in bepaalde omstandigheden de internationale vakorganisaties nog meer dan nu het geval is een grotere beslissingsbevoegdheid en coördinerende rol moeten krijgen. Dit kan echter alleen maar in een sfeer van perfecte transparantie en volledig respect voor het pluralisme en de eigenheid van de verschillende nationale vakbonden.

## D. DE UITDAGINGEN VOOR HET SYNDICALISME

### 27

De ACLVB moet antwoord kunnen bieden op de uitdagingen die het syndicalisme te wachten staan en voorbereid zijn op de evoluties ervan.

De ACLVB moet haar bijzondere aandacht blijven richten op de werknemers, de werkzoekenden en mensen die zich in onzekere omstandigheden bevinden.

### 28

De socio-economische ontwikkelingen vragen om een benadering die altijd opnieuw wordt bijgestuurd in functie van de noden van de werknemers en sociaal verzekerden. Onze organisatie moet steeds, samen met de diensten die zij levert, meegaan met haar tijd en zich aanpassen aan de nieuwe uitdagingen van het bedrijfsleven en van de arbeidsmarkt.

Wij moeten een antwoord kunnen geven op de verschillende verwachtingen van jongeren, ouderen, allochtonen, mindervaliden... Diversiteit moet integraal deel uitmaken van onze werking.

## 29

De gendergelijkheid is een essentieel element van de actie van de ACLVB op alle niveaus en een permanente doelstelling.

## 30

De ACLVB moet actief blijven ijveren voor gelijkheid van behandeling en van kansen in de bedrijven, zoals in de werking van haar eigen organisatie.

## 31

Om zijn toekomst te garanderen, moet het syndicaal engagement altijd gestimuleerd worden en vooral bij jongeren, door een bijzondere luisterbereidheid voor hun specifieke verwachtingen.

De ACLVB zal er altijd op toezien dat ook de ondernemingen hun maatschappelijke verantwoordelijkheid dragen, zeker wat betreft tewerkstelling, vorming en milieu.

## 32

De ACLVB moet blijven investeren in onderzoek en ontwikkeling opdat haar werking optimaal zou blijven tegemoetkomen aan de verwachtingen van werknemers en sociaal verzekerden.

Naast haar rol van uitbetalingsinstelling van werkloosheidsuitkeringen, moet de ACLVB een antwoord kunnen bieden op de groeiende behoeftes inzake werkzoekendenbegeleiding in de zoektocht naar werk.

## 33

Een nog beter en meer gediversifieerd en permanent geactualiseerd vormingsaanbod is noodzakelijk. De syndicale vorming moet volwaardige erkenning krijgen in plaats van tegenwerking. Deze vorming moet niet enkel worden gezien als een noodzakelijke voorwaarde voor emancipatie, maar tevens als een echte bijdrage aan de beroepsactiviteit.

