

CCT 2017-2018

Lors de la dernière réunion du 9 mai 2017, un projet d'accord a été conclu. Comme vous le savez, les négociations ont eu lieu dans le cadre de l'accord interprofessionnel.

Les points suivants ont finalement été convenus:

- **Généralités ;**
 - **Formation:** instauration du droit de 5 jours en moyenne par travailleur (maintenant 4 jours en moyenne) au plus tard pour 2022
 - **Accord sur la clause de sécurité d'emploi et limitation du travail intérimaire et en sous-traitance**
- **Maintien du système d'indexation trimestrielle**
- **Pouvoir d'achat :**
 - **Concrétisation totale des 1,1% de marge salariale, via l'augmentation de €0,16 des salaires au 01/06/2017**
- **Fin de carrière :**
 - **Emplois de fin de carrière :**
 - **CCT mi-temps à partir de 55 ans**
 - **1/5 via cadre légal ;**
 - à 57 ans en 2017
 - à 58 ans en 2018
 - à 60 ans en 2019
 - **augmentation de la période pour soins de 36 à 51 mois**
 - **RCC (prépension)**
 - **CCT 17 → 62 ans (jusque fin 2018)**
 - **Prolongation RCC à 58 ans en 2017 et 59 ans en 2018 (40 ans de carrière/10 ans dans le secteur).**
 - **Prolongation RCC à 58 ans en 2017 et 59 ans en 2018 (33 ans de carrière/20 ans de prestations de nuit/10 ans dans le secteur).**

- **Fonds de sécurité d'existence:**

- **Garantie de financement du FSE par l'employeur**
- **Augmentation de la sécurité d'existence en cas de chômage temporaire à €8,50/jour**
- **Augmentation de la prime de mariage à €35/an (max. €245)**
- **Augmentation SE pour maladie : €4,80/jour**

Vous pouvez donner votre point de vue sur cet accord à tommy.jonckheere@cgsלב.be

Le lundi 29 juin nous prendrons notre position définitive concernant ce projet d'accord.