

Akkoord schoonmaak

1/1/2016 - 31/12/2016

Beste afgevaardigden, militanten, leden, collega's,

Onlangs werd er op vlak van de sector een nieuw akkoord afgesloten voor de verbetering van de arbeid- en loonvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de schoonmaaksector.

Hierna vindt u een beknopte samenvatting van de afspraken, geldig vanaf 1/1/2016.

Onze leden kunnen voor meer info uiteraard terecht bij hun ACLVB-afgevaardigen of secretaris. Onze [nieuwe sectorale brochure](#) zal na actualisatie opnieuw worden verdeeld in alle ACLVB-secretariaten. Bovendien zal u deze kunnen terugvinden op de nieuwe website: www.aclvb.be.

Met syndicale groet,

Bart De Crock
Nationaal Sectoraal Verantwoordelijke

SECTORAKKOORD SCHOONMAAK 1/1/2016 -> 31/12/2016

- **ARAB-vergoeding** : verhoging met 0,80 € dus nu 1,63 €

Voor cat. 8 : verhoging dagvergoeding met 0,80 €

- **Openbaar vervoer** : verhoging terugbetaling van 90 naar 100% ; basis : prijs van een abonnement (eigen vervoer blijft 90%)

- **Fietsvergoeding** vf 1/2016 : van 0,20 naar 0,22 €

- Alle **SWT-stelsels** (brugpensioen) worden verlengd t/m 31/12/2016 :

Lange loopbaan : 58 jaar en > 40 jaar loopbaan

Zware beroepen : 58 jaar en > 35 jaar loopbaan EN 5 of 7 jaar gewerkt in een zwaar beroep in de resp. laatste 10 of 15 jaar (wisselende ploegen, onderbroken diensten en nachtarbeid)

Medische redenen : 58 jaar en > 35 jaar loopbaan met ernstige gezondheidsproblemen

- **Syndicale vorming** : 12 ipv 10 vormingsdagen voor afgevaardigden (gemandateerden, plaatsvervangers, militanten en syndicale afgevaardigden)

Vrije visie, eigen stem



Info ACLVB

- Opstart [werkgroepen](#) over onderaanneming, overname personeel bij overdracht onderhoudscontracten
- [Functieclassificatie](#) : onderzoek van bepaalde functies : werken met een hoogtewerker voor ruitenwassers; ophalen van afval – chipcontainers; ophalen van afval – functie lader/chauffeur
- Nieuwe cao in toepassing van cao 103 mbt. [landingsbanen](#)
 - Zonder uitkering : 4/5 voor werknemers >50 jaar met 28 jaar anciënniteit;
 - Met uitkering : 4/5 of 1/2 voor wnrs >55 jaar met :
 - >35 jaar loopbaan
 - Zwaar beroep (wisselende ploegen, onderbroken diensten en nachtarbeid)
- [Tijdskrediet](#) :
 - * [Interprofessioneel](#) niveau : 4/5 gedurende 36 maanden voor :
 - Zorg kind < 8 jaar
 - Palliatieve zorgen
 - Zorg voor zwaar ziek familielid
 - Volgen erkende opleiding
 - * [Sectoraal](#) niveau : 1/2 : voor dezelfde redenen
- [Syndicaal afgevaardigden](#) : op ondernemingsniveau kan een akkoord worden afgesloten mbt terugbetaling van telefoonkosten. Kosten eigen aan werkgever forfaitair 120 € / kalenderjaar, zijnde 10 € per maand (betere bestaande akkoorden in bedrijven blijven van toepassing);
- Automatische aanpassing indien [Syndicale Premie](#) wordt verhoogd;
- Periodes van [ouderschapsverlof](#) worden gelijkgesteld voor berekening eindejaarspremie (voordien enkel ziektedagen en bevallingsrust);
- Door het vrijkomen van middelen in de fondsen zal men onderzoeken welke maatregelen kunnen genomen worden met het oog op werkbaar werk;
- Organisatie van ergonomiecursussen en taalcurssussen via OCS (opleidingscentrum schoonmaak);
- Erkenning van zwaar karakter van sommige werkposten (beslissing op interprofessioneel niveau);
- Aanvullende vergoeding voor tijdelijke werkloosheid : vanaf 1/1/2016 : automatische betaling via de vakbond, driemaandelijks.