



BBTK
ABVV



SETCa
FGTB



Cahier de revendications 2019-2020

CP 309 - Sociétés de bourse

1) Pouvoir d'achat

Modalisation maximum de la marge de 1,1% par le biais d'une augmentation des salaires barémiques et des salaires réels bruts.

2) Travail faisable

- Adhésion à la CCT-cadre n°137 du CNT : à partir de 55 ans, diminution 1/5eme et à partir de 57 ans diminution 1/2 pour un emploi d'atterrissage rémunéré pour les travailleurs ayant une carrière longue de 35 ans.
- Adhésion maximum à toutes les CCT-cadres du CNT en matière de RCC (CCT jusque 30/06/2021)
- Dans le cadre de l'allongement des carrières et de la CCT104, octroi d'un jour de congé de fin de carrière supplémentaire à 62 ans (actuellement un jour à partir de 65ans)

3) Mobilité

- Déplacement domicile-travail prolongation à durée indéterminée de l'indemnité vélo (CCT Valable jusque 30/06/2019)
- Nous demandons que les frais de parking (parkings de délestage ou de gares, etc.) soient pris en charge par l'employeur.
- Opportunité de pouvoir discuter du budget mobilité au conseil d'entreprise ou en délégation syndicale pour le 31/12/2019.

4) Formation et Outplacement

- Reconduction des dispositions de la CCT groupes à risque & financement Starfin
- Poursuite de l'alignement de l'outplacement sectoriel avec Right Management.
- Prolongation et augmentation de la dotation au fonds syndical.

5) Groupe de travail : futur de la commission paritaire 309