

# Eindejaarspremie en syndicale premie voor uitzendkrachten

## Eindejaarspremie:

### Hoeveel bedraagt de eindejaarspremie?

De eindejaarspremie bedraagt **8,33%** van het brutoloon dat tussen **1 juli 2016 t.e.m. 30 juni 2017** werd verdiend.

Van de brutopremie worden afgetrokken:

- Sociale zekerheidsbijdragen: 13,07% van de brutopremie
- Bedrijfsvoorheffing (belasting): 23,22%

### Heb ik recht op een eindejaarspremie?

Om de eindejaarspremie te krijgen moet u minstens **65 dagen** tewerkgesteld zijn geweest als uitzendkracht tussen **1 juli 2016 en 30 juni 2017**. Ofwel **494 uren** in die periode onderworpen zijn bij de sociale zekerheid als uitzendkracht. Dus de dagen van ziekte en ongeval, gedekt door gewaarborgd loon, recuperatie en/of inhaalrust tijdens genoemde periode worden gelijkgesteld.

Maximum 5 dagen economische- technische- of crisiswerkloosheid worden gelijkgesteld. Ook de eerste 30 dagen afwezigheid wegens een arbeidsongeval komen in aanmerking bij de berekeningen.

Uitzendkrachten, die tijdens de referteperiode in vaste dienst zijn getreden bij de gebruiker, moeten slechts 60 dagen of 465 uren tewerkstelling bewijzen.

**ACLVB** betaalt de eindejaarspremie in de loop van **december**.

## Lid bij ACLVB? U krijgt 104 euro syndicale premie.

### Voorwaarden voor de syndicale premie

Om recht te hebben op de syndicale premie moet je op het ogenblik van de uitbetaling lid zijn van de ACLVB en in orde zijn met je vakbondsbijdrage. Voor de rest gelden dezelfde voorwaarden als voor de eindejaarspremie.

De syndicale premie wordt samen met de eindejaarspremie uitbetaald.

**Neem de documenten van het sociaal fonds mee naar het ACLVB-secretariaat om uw syndicale premie en eindejaarspremie te ontvangen.**

Vrije Visie  
Eigen Stem

