

EISENBUNDEL 2021-2022 SECTOR STAAL (PC 104)

Nationaal akkoord voor een periode van 2 jaar (1 januari 2021-31 december 2022)

ZEKERHEID

1. WERK & WERKZEKERHEID

- Versterken van de cao werkzekerheid: verlenging en verbetering van de clausules werkzekerheid bij collectief ontslag.
- Verlenging en verbetering van alle bestaande overeenkomsten die toelaten de werkzekerheid van de werknemers in de sector te garanderen.
- Een engagement van de sector om zo weinig mogelijk gebruik te maken van interim arbeid en tijdelijke contracten.

2. INKOMENSZEKERHEID

A. *Koopkracht*

- Maximale loonsverhoging met terugwerkende kracht tot 1/1/21 op ondernemingsvlak, met terugvalpositie.
- Maximale invulling van de Coronapremie.
- Steun van GSV voor gelijkstelling jaarlijkse vakantiedagen, bevrijdende bedrijfsvoorheffing coronawerkloosheid, en een fiscaal kader voor 3de jubileumpremie op ondernemingsvlak.
- Verhoging minimumlonen.
- Introductie van een baremiek verloningssysteem.
- Installatie van een suppletieve regeling eindejaarspremie.
- Verbetering van de aanvullende vergoeding bij werkloosheid.

B. *Mobiliteit en vervoersonkosten*

- Verhoging van de tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten met privé-vervoer (onder meer bij nacht/ploegwerk).
- Verlenging van de volledige terugbetaling van de verplaatsingskosten met het openbaar vervoer.
- Fietsvergoeding gelijk aan fiscaal vrijgesteld maximumbedrag.

3. VORMING EN OPLEIDING

- Opleidings-cao verbeteren en verlengen.
- Verlenging cao risicogroepen.
- Individueel en collectief recht: groeipad naar 5 dagen/jaar, gekoppeld aan sanctie voor werkgever.
- Versterking van de rol van de ondernemingsraad bij het opstellen van het opleidingsplan.
- OP-CV: elk jaar opstellen en afgeven aan de werknemer.
- Evaluatie – monitoring – sancties: uitvoering (sectorale enquête)?

KWALITEIT

1. LOOPBAANPLANNING

A. *Werkbaar werk*

- Uitwerking sectoraal model.
- Behandeling van de problematiek van de « zware beroepen » door o.a. een echte politiek van verlichting van het loopbaaneinde te voeren.
- Instellen loopbaanverlof en anciënniteitsverlof.
- Recht op een jaarlijks loopbaangesprek op vraag van de werknemer.
- Recht op aanpassing van de functie vanaf 55 jaar.
- Mentorship in kader einde loopbaan: kennis doorgeven aan jongeren.
- CAO 104 als goed kader voor waardige eindeloopbaan.
- Sectorale stappen met oog op een betere verdeling van het werk i.v.m. digitalisering en robotisering.
- Recht op deconnectie en werkbaar werk.
- Omkleedtijd = arbeidstijd.
- Voldoende aandacht combinatie arbeid-gezin/work-life balance.

B. *SWT*

- Maximaal verlengen van alle bestaande systemen SWT, inclusief vrijstelling van beschikbaarheid.

C. *Landingsbanen*

- Maximaal toepassen landingsbanen vanaf 55 jaar, met RVA-uitkering.

D. Tijdskrediet

- Maximaal verlengen systeem tijdskrediet met motief (richting onbepaalde duur).
- Instellen sectoraal stelsel van tijdskrediet zonder motief (met recht op terugkeer en ontslagbescherming).
- Verbrekingsvergoeding: berekend op voltijds inkomen.

E. Klein verlet

- Verlenging CAO van 29 juni 2009 (zoals gewijzigd in 2019) – verlengen van bestaande regelingen.
- Verbetering klein verlet.

F. Veiligheid en gezondheid

- Verlenging veiligheidscharter.
- Aanbeveling: versterking rol arbeidsgeneesheer.

1. KWALITEIT VAN DE LOOPBAAN

- Uitbreiding syndicaal verlof en syndicale vorming & invoeren van instantieverlof.
- Geen discriminatie van vakbondsafgevaardigden i.v.m. loopbaanevolutie.
- Uitbreiding opdrachten syndicale delegatie: tijdelijk werk, interim arbeid, delocalisatie.
- Uitbesteding: mits voorafgaandelijk akkoord van de syndicale delegatie.

EENGEMAAKT WERKNEMERSSTATUUT

- Activeren werkzaamheden werkgroep 104-210 in kader harmonisering statuten arbeiders/bedienden.
- Aanbeveling: harmonisering aanvullend pensioen in de ondernemingen.

SECTORALE UITDAGINGEN

- Sectorale opvolging, concretisering en paritaire omkadering van de maatschappelijke uitdagingen: COVID, Commerce en Climate; digitalisering, robotisering, invoering nieuwe technologieën, mobiliteit, toekomstgerichte arbeidsorganisatie.
- Sociale dumping en onderaanneming: bijzondere aandacht hiervoor.
- Lokale industriële herontwikkeling en innovatie.
- Return to work: verplichting om aangepast werk te vinden.
- Jaarlijkse toelichting ontwikkeling in staalsector door het GSV.
- Vergroting aantrekkelijkheid van de sector voor jongeren.
- Effectieve installatie van werkgroepen waartoe werd/wordt besloten.



TECHNISCHE ELEMENTEN

- Verlenging overige bepalingen van het vorig sectorakkoord.
- Verlenging bestaande akkoorden van bepaalde duur.
- Verlenging Vlaamse premies.