

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2021

Convention collective de travail du 20 décembre 2021

LONEN VANAF 1 JANUARI 2022

SALAIRES A PARTIR DU 1^{er} JANVIER 2022

Preambule

In het kader van de strijd tegen sociale dumping en oneerlijke concurrentie, hebben de sociale gesprekspartners die lid zijn van het Paritair comité van de metaal-, machine- en elektrische bouw beslist om collectieve arbeidsovereenkomsten met bindende kracht af te sluiten bij elke nieuwe indexering, aanpassing of verhoging van de sectorale lonen.

In toepassing van [artikel 5 van de wet van 5 maart 2002 tot omzetting van de richtlijn 96/71](#) met betrekking tot de detachering van werknemers in België, moeten zo de bepalingen in deze overeenkomst, die algemeen verbindend is verklaard door de Koning, nageleefd worden door de werkgever die in België een gedetacheerde werknemer tewerkstelt.

De partijen bij deze overeenkomst bevestigen dat deze werkwijze geen nadelige gevolgen heeft voor het principe van de automatische loonindexering zoals bepaald in de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 16 juni 1997 (45241/CO/111.01.02).

Art. 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, met uitzondering van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren.

Art. 2. Indexering en verhoging

Op 1 januari 2022 worden alle nationale, provinciale en regionale minimumuurlonen verhoogd met 0,4%.

Op 1 januari 2022 wordt tevens het nationale minimumuurloon verhoogd tot 13,00 .

De provinciale en regionale minimumuurlonen worden desgevallend verhoogd zodat zij minimaal het niveau van het nationale minimumuurloon bereiken.

De in deze zin aangepaste provinciale en regionale minimumuurlonen zijn als bijlage aan deze arbeidsovereenkomst terug te vinden.

Voor wat betreft de toepassing van de provinciale en regionale minimumuurlonen en de provinciale en regionale collectieve arbeidsovereenkomsten geldt het criterium van de plaats van tewerkstelling en uitvoering van de arbeidsovereenkomst voor zover de exploitatiezetel een technische bedrijfseenheid is en geen werf.

Art.3. Duur

Préambule

Dans le cadre de la lutte contre le dumping social et la concurrence déloyale, les interlocuteurs sociaux membres de la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique ont décidé de conclure des conventions collectives de travail avec force obligatoire à chaque nouvelle indexation, adaptation ou augmentation des salaires sectoriels.

De cette manière, en application de [l'article 5 de la loi du 5 mars 2002 transposant la directive 96/71](#) concernant le détachement de travailleurs en Belgique, les dispositions reprises dans la présente convention et rendues obligatoires par le Roi doivent être respectées par l'employeur qui occupe en Belgique un travailleur détaché.

Les parties à la présente convention confirment que ce procédé ne porte pas préjudice au principe d'indexation automatique des salaires tel que prévu par la Convention collective de travail du 16 juin 1997 (45241/CO/111.01.02).

Art. 1. Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, à l'exception des entreprises de montage de ponts et charpentes métalliques.

Art. 2. Indexation et majoration.

Au 1^{er} janvier 2022, tous les salaires horaires minimums nationaux, provinciaux et régionaux sont majorés de 0,4%.

Au 1^{er} janvier 2022 le salaire horaire minimum national est également augmenté à 13,00 €.

Les salaires horaires minimaux provinciaux et régionaux sont augmentés, si nécessaire, afin qu'ils atteignent au moins le niveau du salaire horaire minimal national. Les salaires horaires minimums provinciaux et régionaux adaptés dans ce sens sont annexés à la présente convention collective de travail.

En ce qui concerne l'application des salaires horaires minimums provinciaux et régionaux et des conventions collectives de travail provinciales et régionales, le critère utilisé est celui du lieu d'occupation et d'exécution du contrat de travail, pour autant que le siège d'exploitation soit une unité technique d'exploitation et non un chantier.

Art.3. Durée

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2019 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Ze vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juillet 2021 betreffende de lonen vanaf 1 juli 2021 (registratienummer 166995/[CO/111](#)).

Zij kan door een van de partijen worden opgezegd met een opzegging van 6 maanden betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité en aan elk van de ondertekenende partijen.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de leden goedgekeurde en door de voorzitter en de secretaris ondertekende, notulen van de vergadering.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2019 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace la convention collective de travail du 15 juillet 2021 relative aux salaires à partir du 1^{er} juillet 2021 (numéro d'enregistrement 166995/[CO/111](#)).

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de 6 mois notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la commission paritaire et à chacune des organisations signataires.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

BIJLAGE / ANNEXE

Nationaal / National		13,0000 €
Antwerpen / Anvers		13,1906 €
Brabant / Brabant		13,0000 €
Charleroi-Centrum-Henegouwen-Bergen / Charleroi-Centre-Hainaut-Mons		
	De eerste zes maanden / les 6 mois premières	13,0000 €
	Vanaf 6 maanden / à partir de 6 mois	13,1578 €
Luik & Luxemburg / Liège et Luxembourg		13,0000 €
	De eerste zes maanden / les 6 mois premières	13,0000 €
	Vanaf 6 maanden / à partir de 6 mois	13,1578 €
Limburg / Limbourg		13,0000 €
Namen / Namur		13,0000 €
Oost-Vlaanderen / Flandres Orientales		
	Klasse / Classe 1	13,3593 €
	Klasse / Classe 2	13,6465 €
	Klasse / Classe 3	13,8185 €
	Klasse / Classe 4	14,0481 €
	Klasse / Classe 5	14,2780 €
	Klasse / Classe 6	14,6219 €
	Klasse / Classe 7	14,9663 €
	Klasse / Classe 8	15,4260 €
	Klasse / Classe 9	15,7694 €
	Klasse / Classe 10	16,1718 €
	Klasse / Classe 11	16,5726 €
West-Vlaanderen / Flandres Occidentales		
	Klasse / Classe 1	13,3012 €
	Klasse / Classe 2	13,5873 €
	Klasse / Classe 3	13,7579 €
	Klasse / Classe 4	13,9864 €
	Klasse / Classe 5	14,2155 €
	Klasse / Classe 6	14,5586 €
	Klasse / Classe 7	14,9008 €
	Klasse / Classe 8	15,3577 €
	Klasse / Classe 9	15,6995 €
	Klasse / Classe 10	16,1002 €
	Klasse / Classe 11	16,5001 €