

**PARITAIR COMITÉ VOOR DE METAAL-,
MACHINE- EN ELEKTRISCHE BOUW**

**Collectieve arbeidsovereenkomst
van 21 februari 2022**

MOBILITEITSVERGOEDING

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van artikel 8 van de CAO nationaal akkoord 2021-2022 van 27 oktober 2021 (registratienummer 169137/CO/111).

Artikel 1.

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen welke onder het Paritair Comité van de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren, met uitzondering van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, en hun arbeiders, die zich van hun woonplaats, van de aanwervingsplaats, voor zover deze slechts als ophaalplaats fungeert, of van de ophaalplaats naar de (eerste) werf verplaatsen en omgekeerd vanuit de (laatste) werf, ongeacht het vervoermiddel, al dan niet ter beschikking gesteld door de werkgever.

Een werf kan nooit de aanwervingsplaats zijn.

Artikel 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst bevat enkel de bepalingen over de toegekende mobiliteitsvergoeding voor bovengenoemde verplaatsingen. Ze bevat geen bepalingen betreffende de tussenkomst door de werkgever in de kosten van het vervoer door de werknemer. Deze worden op ondernemingsvlak geregeld conform de bestaande wettelijke en conventionele regels

**COMMISSION PARITAIRE DES
CONSTRUCTIONS MÉTALLIQUE,
MÉCANIQUE ET ÉLECTRIQUE**

**Convention collective de travail
du 21 février 2022**

INDEMNITE DE MOBILITE

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de l'article 8 de la CCT accord national 2021-2022 du 27 octobre 2021 (n° d'enregistrement 169137/CO/111).

Article 1.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises relevant de la commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, à l'exception de celles appartenant au secteur des entreprises de montage de ponts et charpentes métalliques, et leurs ouvriers, qui se déplacent de leur domicile, du lieu d'embauche, pour autant que celui-ci ne serve que de lieu de ramassage, ou du lieu de ramassage vers le (premier) chantier et inversement à partir du (dernier) chantier, quel que soit le moyen de transport, mis à disposition ou non par l'employeur. Un chantier ne peut jamais être le lieu d'embauche.

Article 2.

Cette convention collective de travail ne contient que des dispositions relatives aux indemnités de mobilité accordées pour les déplacements susmentionnés. Elle ne contient pas des dispositions relatives aux interventions de l'employeur dans les frais de transport de l'ouvrier. Celles-ci sont réglées au niveau de l'entreprise conformément aux règles légales et conventionnelles qui restent d'application.

Artikel 3.

De werkgever zal een mobiliteitsvergoeding betalen aan de arbeiders bedoeld in artikel 1.

Het bedrag van de mobiliteitsvergoeding, bedraagt 0,1579 €/ km

Artikel 4.

In ondernemingen waar al andere vormen van vergoedingen bestaan voor bovengenoemde verplaatsingen kunnen de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst geïntegreerd worden in dit bestaande regime op ondernemingsvlak door middel van een collectieve arbeidsovereenkomst zonder echter afbreuk te doen aan het bestaande voordeliger regime.

De aldus gedefinieerde bepalingen op ondernemingsvlak zullen van toepassing zijn op alle arbeiders, met inbegrip van de nieuw aangeworven arbeiders.

De toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst kan voor ondernemingen waar al andere vormen van vergoedingen bestaan voor bovengenoemde verplaatsingen noch kostenverhogend zijn voor de werkgever, noch inkomensverlagend zijn voor de arbeider.

In ondernemingen waar geen andere vormen van vergoedingen bestaan voor bovengenoemde verplaatsingen zoals vermeld in art. 1, moet art. 3 toegepast worden.

Bestaande gunstigere regelingen op ondernemingsvlak blijven onverminderd van toepassing met inbegrip van de nieuw aangeworven arbeiders.

Article 3.

L'employeur versera une indemnité de mobilité aux ouvriers visés à l'article 1.

Le montant de l'indemnité de mobilité s'élève à 0,1579 €/km

Article 4.

Dans les entreprises où il existe déjà d'autres formes d'indemnités pour les déplacements mentionnés ci-dessus, les dispositions de la présente convention collective de travail peuvent être intégrées dans ce régime existant au niveau de l'entreprise par une convention collective de travail sans que cela puisse porter atteinte au régime existant plus favorable.

Les dispositions ainsi définies au niveau de l'entreprise seront applicables à tous les ouvriers y compris les nouveaux entrants.

L'application de cette convention collective de travail ne peut engendrer dans les entreprises où il existe déjà d'autres formes d'indemnités pour les déplacements ci-dessus, ni une augmentation des coûts pour l'employeur, ni une diminution des revenus de l'ouvrier.

Dans les entreprises où il n'existent pas d'autres formes d'indemnités pour les déplacements visés ci-dessus par l'article 1, l'article 3 doit être appliqué.

Les régimes plus favorables existant au niveau des entreprises continuent de s'appliquer, y compris pour les ouvriers nouvellement embauchés.

Artikel 5.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019 met registratienummer 157714 aangaande mobiliteitsvergoeding, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 8 juli 2020 (Belgisch Staatsblad van 10 augustus 2020).

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking vanaf 1 januari 2022.

Zij kan worden opgezegd mits aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair comité 111 voor de metaal-, machine- en elektrische bouw en mits een vooropzeg van 6 maanden.

Article 5.

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 16 décembre 2019 avec n° d'enregistrement 157714 concernant l'indemnité de mobilité, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 8 juillet 2020 (Moniteur Belge du 10 août 2020).

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur le 1^{er} janvier 2022.

Elle peut être dénoncée par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire 111 des constructions métallique, mécanique et électrique et moyennant un préavis de 6 mois