

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 maart 2022**

**Convention collective de travail du 21 mars 2022**

**Tijdelijke werkloosheid overmacht “Corona” en  
aanvulling bij de eindejaarspremie 2022**

**Chômage temporaire force majeure «Corona » et  
supplément à la prime de fin d'année 2022**

**Artikel 1. Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, met uitzondering van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren.

De toepassing is beperkt tot die ondernemingen die een eindejaarspremie betalen in uitvoering van de sectorale regionale collectieve arbeidsovereenkomsten inzake eindejaarspremie, hierna genoemd de regionale regelingen.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op die ondernemingen die ondernemingseigen afspraken hebben gemaakt over de gelijkstelling van de periode tijdelijke werkloosheid overmacht “Corona” voor de eindejaarspremie.

Overeenkomstig de interpretatie van de bevoegde instanties, wordt onder tijdelijke werkloosheid overmacht “Corona” zowel tijdelijke werkloosheid wegens overmacht als gevolg van de coronapandemie, als van het conflict in Oekraïne (ook indien deze vóór 01.04.2022 zou zijn gelegen) begrepen.

**Artikel 2. Aanvulling bij de eindejaarspremie**

Voor alle dagen tijdelijke werkloosheid wegens overmacht “Corona” die niet gelijkgesteld worden voor de berekening van de eindejaarspremie in de regionale regelingen is de werkgever een aanvullende eindejaarspremie verschuldigd, betaalbaar op hetzelfde ogenblik als de eindejaarspremie van 2022.

Deze aanvulling bedraagt 7,50 euro per arbeidsdag waarop de werknemer tijdelijk werkloos was wegens overmacht “Corona”.

**Article 1. Champ d’application**

La présente convention collective de travail s’applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, à l’exception des entreprises de montage de ponts et charpentes métalliques.

L’application est limitée aux entreprises qui paient une prime de fin d’année en exécution des conventions collectives de travail régionales sectorielles relative à la prime de fin d’année, ci-après dénommés «régimes régionaux».

Cette convention collective ne s’applique pas aux entreprises qui ont conclu des accords d’entreprise sur l’assimilation de la période de chômage temporaire force majeure «Corona» pour la prime de fin d’année.

Selon l’interprétation des autorités compétentes, le chômage temporaire force majeure “Corona” comprend à la fois le chômage temporaire pour force majeure dû à l’épidémie de coronavirus et au conflit en Ukraine (également s’il est situé avant le 01.04.2022).

**Article 2. Supplément à la prime de fin d’année**

L’employeur est tenu au paiement d’un supplément à la prime de fin d’année pour tous les jours de chômage temporaire force majeure «Corona» qui ne sont pas assimilés en vertu des régimes régionaux, à payer au même moment que la prime de fin d’année pour l’année 2022.

Ce supplément est de 7,50 euro par jour de travail pendant lequel le travailleur était en chômage temporaire force majeure «Corona».

Deze aanvulling wordt beperkt tot maximaal 100 arbeidsdagen waarop de werknemer tijdelijk werkloos was wegens overmacht “Corona”. De arbeidsdagen die reeds gelijkgesteld worden in bestaande regionale regelingen worden in mindering gebracht op deze 100 arbeidsdagen.

Deze aanvulling dient gelijktijdig uitbetaald te worden met de eindejaarspremie.

### **Artikel 3. Deeltijdse werknemers**

Voor deeltijdse werknemers wordt deze regeling pro rata toegepast. Het aantal uren tijdelijke werkloosheid worden daarvoor omgerekend naar voltijdse arbeidsdagen. Het maximum van 100 arbeidsdagen wordt verminderd in verhouding tot de deeltijdse arbeidsregeling.

### **Artikel 4. Aanrekening van aanvullende vergoedingen voor tijdelijke werkloosheid “Corona” toegekend op ondernemingsvlak op de aanvulling bij de eindejaarspremie**

De aanvullende vergoedingen bij tijdelijke werkloosheid “Corona” toegekend op ondernemingsvlak bovenop de sectoraal verplichte aanvullende vergoedingen bij tijdelijke werkloosheid “Corona” worden aangerekend op de aanvulling bij de eindejaarspremie zoals voorzien in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

#### *Commentaar*

Ondernemingen die aanvullende vergoedingen voor tijdelijke werkloosheid “Corona” toekennen, brengen deze vergoedingen in mindering op de aanvulling bij de eindejaarspremie.

#### *Voorbeeld 1*

*Een onderneming die per arbeidsdag waarop de werknemer tijdelijk werkloos was wegens Corona een bijkomende aanvullende vergoeding betaald heeft van 5,00 euro zal bijgevolg nog een aanvulling bij de eindejaarspremie per arbeidsdag verschuldigd zijn van 7,50 euro - 5,00 euro, zijnde 2,50 euro per arbeidsdag waarop de werknemer tijdelijke werkloos was.*

Ce supplément est limité à un maximum de 100 jours ouvrables pour lesquels le travailleur était en chômage temporaire force majeure «Corona». Les jours ouvrables déjà assimilés en vertu des régimes régionaux sont déduits de ces 100 jours ouvrables.

Ce supplément doit être payé simultanément avec la prime de fin d'année.

### **Artikel 3. Travailleurs à temps partiel**

Ce régime est appliqué au prorata pour les travailleurs à temps partiel. Le nombre d'heures de chômage temporaire est converti en jours de travail à temps plein. Le maximum de 100 jours ouvrables est réduit proportionnellement au régime de travail à temps partiel.

### **Article 4. Imputation de l'indemnité complémentaire de chômage temporaire «Corona» octroyée au niveau de l'entreprise sur le supplément de la prime de fin d'année**

Les indemnités complémentaires de chômage temporaire «Corona» accordées au niveau de l'entreprise en plus des allocations supplémentaires obligatoires sectorielles de chômage temporaire «Corona» sont imputées sur le supplément à la prime de fin d'année prévu par la présente convention collective.

#### *Commentaire*

Les entreprises qui accordent des indemnités complémentaires pour le chômage temporaire «Corona» déduisent ces allocations du supplément à la prime de fin d'année.

#### *Exemple 1*

Une entreprise qui a payé une indemnité complémentaire de 5,00 euro par jour ouvrable pendant lequel le travailleur était en chômage temporaire force majeure «Corona» devra donc payer encore un supplément à la prime de fin d'année par jour ouvrable de 7,50 euro - 5,00 euro, soit 2,50 euro par jour ouvrable pendant lequel le travailleur était en chômage temporaire.

De ondernemingen die een aanvulling betalen op basis van het aantal uitkeringen voor tijdelijke werkloosheid (6-dagen regeling) brengen het totaal bijkomend uitbetaalde bedrag in mindering van de verschuldigde aanvulling bij de eindejaarspremie.

#### Voorbeeld 2

*Een werknemer, werkzaam in een 5-dagenweek, is 22 arbeidsdagen tijdelijk werkloos geweest wegens Corona en ontving hiervoor 26 uitkeringen tijdelijke werkloosheid van zijn uitbetalingsinstelling. (6-dagen telling)*

*Als aanvullende eindejaarspremie is de werkgever een bedrag verschuldigd van 7,5 euro \* 22 arbeidsdagen, zijnde 165 euro.*

*De werkgever kende reeds een aanvullende uitkering toe van 5 euro per uitkering, zijnde in totaal van  $5 * 26 = 130$  euro.*

*Dit bedrag wordt in mindering gebracht van de aanvullende eindejaarspremie.*

*Als aanvullende eindejaarspremie blijft een bedrag van 35 euro verschuldigd.*

Les entreprises qui paient une indemnité complémentaire en fonction du nombre d'allocations de chômage temporaire (régime de 6 jours) déduisent le montant additionnel total payé du supplément dû à la prime de fin d'année.

#### Exemple 2

*Un travailleur, travaillant dans une semaine de 5 jours, a été en chômage temporaire « Corona » pendant 22 jours ouvrables et a reçu 26 allocations de chômage temporaire de son organisme de paiement. (comptage en 6 jours)*

*Comme supplément à la prime de fin d'année, l'employeur doit un montant de 7,5 euro \* 22 jours ouvrables, soit 165 euro.*

*L'employeur a octroyé déjà une indemnité complémentaire de 5 euro par allocation, soit un total de  $5 * 26 = 130$  euro.*

*Ce montant est déduit du supplément à la prime de fin d'année.*

*Comme supplément à la prime de fin d'année, un montant de 35 euro reste dû.*

#### **Artikel 5. Duur**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur vanaf 1 april 2022 en loopt tot en met 30 juni 2022.

#### **Article 5. Durée**

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée à partir du 1<sup>er</sup> avril 2022 jusqu'au 30 juin 2022 inclus.