



# EISENBUNDEL 2021-2022

## SECTOR KOETSWERK (PSC 149.02)

### Nationaal akkoord voor een periode van 2 jaar

#### ZEKERHEID

##### 1. INKOMENSZEKERHEID

###### A. Loonsverhoging

- Maximale invulling van de loonmarge door verhoging van de baremieke en effectieve lonen, vanaf 1 januari 2021.
- Ondernemingsenveloppe met deadline en terugvalpositie.
- Toekenning van de coronapremie.
- Invoering van een systeem van jaarlijkse baremieke verhogingen.
- Invoering van een ploegenpremie en een premie voor nachtarbeid.
- Invoering scheidingspremie.
- Verlenging engagementsverklaring jeugdlonen.

###### B. FBZ

- Alle bepalingen van bepaalde duur verlengen.
- Indexeren en verhoging van alle aanvullende vergoedingen.
- Invoering aanvullende vergoeding bij tijdscrediet (motief zorg en opleiding) en bij ouderschapsverlof.
- Verhoging en uitbreiding tussenkomst in kosten kinderopvang.
- Invoering aanvullende vergoedingen bij geboorte- en moederschapsverlof.
- Automatische betaling van de aanvullende vergoedingen tijdelijke werkloosheid.

###### C. Eindejaarspremie

- Verbetering gelijkstelling voor tijdelijke werkloosheid en bij ziekte.
- Schrappen anciënniteitsvereiste van 3 jaar bij vrijwillig vertrek.

###### D. Mobiliteit

- Maximale fietsvergoeding bij woon-werkverkeer.
- Verhoging tussenkomst privévervoer.

###### E. Functieclassificatie

- Herziening functieclassificatie.



## 2. WERKZEKERHEID

- Verbetering werkzekeheidsclausule.

## 3. OPLEIDING

- Verhoging van collectieve en individuele opleidingsrechten en verzekeren van gelijke participatie + mechanisme om het recht op vorming afdwingbaar te maken.
- Geen scholingsbeding voor gratis opleidingen door Educam, opleidingen waarvoor aan de werkgever een premie werd betaald en wettelijk of reglementair verplichte opleidingen.
- Versterken van de rol van het sociaal overleg bij de uitwerking van de opleidingsplannen.
- Vorming en opleiding, alsook de voorbereiding van vorming en opleiding verplicht tijdens de arbeidstijd.
- Educam laten erkennen als centrum voor de validatie van ervaring en het in kaart brengen door Educam van de nodige toekomstige competenties op vraag van de werknemer.

## KWALITEIT VAN DE LOOPBAAN

### 1. LOOPBAANPLANNING

#### A. Werkbaar werk

- Verder ontwikkelen van het sectoraal model werkbaar werk.
- Verbetering loopbaanverlof.
- Verbetering anciënniteitsverlof.
- Verbeteren en uitbreiden van klein verlet en verlof om dingende redenen.

#### B. SWT

- Sectoraal maximaal intekenen op kadercao's NAR betreffende SWT.

#### C. Tijdskrediet en zachte landingsbanen

- Sectoraal maximaal intekenen op de kadercao's NAR betreffende landingsbanen.
- Sectoraal maximaal recht voorzien van voltijds - en halftijds tijdskrediet met motief.



## 2. INSPRAAK EN OVERLEG

- Verduidelijking en vereenvoudiging van de cao vakbondsafvaardiging.
- Plaatsvervangend mandaat in ondernemingen met minder dan 50 arbeiders.
- Uitzendkrachten meetellen voor oprichting en berekening van mandaten vakbondsafvaardiging.
- Voorzien in een tussentijdse aanstelling van syndicale afgevaardigden.
- Verhogen van het aantal dagen syndicale vorming.
- Meer controle op onderaannemers en uitzendarbeid.
- Verlenging na-bescherming, zoals bepaald in artikel 20 van het nationaal akkoord van 2017-2018.
- Overleg met de vakbondsafvaardiging in het kader van de relance-vrijwillige overuren + recht op bijstand door vakbondsafgevaardigde en/of vakbondssecretaris bij het sluiten van de individuele overeenkomst.

### ALLERLEI

- Vlaamse aanmoedigingspremies.
- Technische aanpassingen cao's.